

Profielchets

Lid Raad van Toezicht

Koninklijke Auris Groep



1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Koninklijke Auris Groep is voor het aandachtsgebied onderwijs/bedrijfsvoering op zoek naar een ervaren en betrokken

lid Raad van Toezicht

Algemene competenties leden Raad van Toezicht

- een academisch werk- en denkniveau;
- brede bestuurlijke ervaring;
- ervaring als toezichthouder is een pre;
- betrokkenheid bij dan wel affiniteit met de doelgroepen en werkgebieden van Auris;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Auris stellen;
- goed inzicht in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur en bekend zijn met (de ontwikkelingen binnen) governance;
- de capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van Auris en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen vanuit het thema van continuïteit en doelmatigheid;
- integer, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- het vermogen in teamverband te functioneren;
- maatschappelijk actief;
- voldoet aan de codes (o.a. Wet bestuur en toezicht), zoals niet teveel (neven)functies of functies die niet te verenigen zijn met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht en geen belangenverstrengeling, posities of relaties (functies en nevenfuncties);
- voldoende tijd en aandacht om de toezichtrol op een goede wijze uit te voeren.

Aanvullende competenties lid aandachtsgebied onderwijs/bedrijfsvoering

- beschikt over een overstijgende visie op kwaliteitszorg in zijn algemeenheid en heeft affiniteit met het (speciaal) onderwijs en zorg;
- deskundig op het terrein van financiën en bij voorkeur binnen de sector bekostigd onderwijs en/of zorg;
- brede bestuurlijke dan wel eindverantwoordelijke ervaring op het gebied van bedrijfsvoering, ICT/digitalisering en huisvesting;
- heeft het vermogen de cijfers te beoordelen in het licht van de strategie en de opgaven van Auris;
- heeft ervaring met kwaliteitssystemen en extern toezicht c.q. inspectie;
- stelt zich constructief kritisch op en is in staat om vanuit de rol van toezichthouder zicht te hebben op de inrichting van het systeem van kwaliteitszorg;
- weet vanuit eigen visie op en ervaring met maatschappelijke en governance vraagstukken bij te dragen aan de vertaling ervan naar onderwijs en zorg en de ontwikkeling van leerlingen, cliënten en professionals;
- beschikt over relevante bestuurlijke ervaring in het (voortgezet) onderwijs dan wel op een andere manier kennis en ervaring opgedaan over of in het onderwijs;
- in staat om vanuit de toezichthoudende rol de organisatie qua onderwijsprocessen te doorgronden, met een scherp oog voor relevante vraagstukken rondom onderwijskwaliteit en -innovatie;
- gemakkelijk benaderbaar, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de leerling/cliënt, ouders en personeel.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2 (circa € 12.000,- per jaar).

2. Koninklijke Auris Groep

De organisatie

De Koninklijke Auris Groep (Auris) is de professionele partner van mensen die ondersteuning nodig hebben bij horen, spreken of taal. Auris bestaat op dit moment uit basisscholen voor speciaal onderwijs, scholen voor voortgezet speciaal onderwijs, ambulante diensten, audiologische centra en zorg(behandel)locaties. De kern van Auris is het werken met en voor de cliënten en leerlingen, die doof of slechthorend zijn of een taalontwikkelingsstoornis hebben. Auris begeleidt hierbij ook professionals door bijvoorbeeld scholing en advies. In de rol van *expertisecentrum* voert Auris praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek uit.

Het doel van Auris is met expertiseontwikkeling en inzet bij te dragen aan een meer inclusieve samenleving. Een belangrijke ontwikkeling in het onderwijs is de werkagenda 'Route naar inclusief onderwijs 2035' van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Deze beschrijft voor het gehele onderwijsveld de contouren van hoe voor 2035 wordt gekomen tot meer inclusief onderwijs. Tevens met grotendeels een nieuwe invulling voor het speciaal onderwijs. Deze agenda betekent een transitie van de sector speciaal onderwijs.

Haar activiteiten heeft Auris verdeeld over vier regio's in het midden en zuidwesten van het land, zijnde de regio's Zuid, West, Noordwest en Midden. Dagelijks werken ruim 1.900 medewerkers om te zorgen dat de cliënten en leerlingen zo veel mogelijk zelfstandig hun leven leiden en optimaal kunnen deelnemen aan de maatschappij.

De structuur

Auris omvat in juridische zin de volgende stichtingen: Stichting Koninklijke Auris Groep, Stichting Onderwijs Koninklijke Auris Groep en Stichting Zorg Koninklijke Auris Groep die allen worden bestuurd door een tweehoofdige Raad van Bestuur. Auris kent twee niveaus van resultaatverantwoordelijkheid: Auris (Raad van Bestuur) en de regio's (Zuid, Midden, West en Noordwest) en Auris Ondersteunende Diensten.

Meerjarenstrategie 2023-2027

Onze doelgroep doet mee in de samenleving. Auris draagt hieraan zichtbaar bij door expertise over taal, spraak en gehoor verder te ontwikkelen en te delen. Hierbij werkt Auris samen met partners binnen en buiten de sector.

Auris richt zich hierbij in de komende jaren op de volgende thema's:

1. Versterken evidence informed werken
Auris versterkt zich als expertise-organisatie door praktijkgericht onderzoek uit te voeren en het invoeren van de borgingssystematiek. De afgelopen jaren is het kwaliteitskader opgebouwd. De standaarden en interventies die zijn ingezet zijn allemaal beschreven en onderbouwd.
2. Verbeteren dienstverlening en kennisoverdracht
Kennis wordt gedeeld met ketenpartners in het sociale domein en het reguliere onderwijs, zodat TOS en D/SH en alle vraagstukken daar omheen meer bekend worden in de samenleving. Auris werkt hieraan door bijvoorbeeld het bieden van consultatie & advies, (gratis) cursussen 'Ervaar TOS' en 'Ervaar D/SH' en het overdragen van expertise aan het reguliere veld.
3. Organisatieontwikkeling door professionalisering en accreditatie
Auris ontwikkelt zich verder tot een lerende organisatie. Professionals ontwikkelen een onderzoekende houding; reflecteren op het eigen handelen en evalueren met elkaar de toegepaste interventies en standaarden. Vanuit de Auris Ondersteunende Diensten wordt het primaire proces optimaal gefaciliteerd.
4. Versterken samenwerking zorg en onderwijs
Auris versterkt de keten 'diagnostiek – zorg – onderwijs – ambulante dienstverlening'. Auris biedt zowel zorg als onderwijs en heeft hiermee een totaalaanbod. Om de doelgroep zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen in de inclusieve samenleving is een goede samenwerking tussen de verschillende onderdelen van deze keten van belang.

5. Technologische innovatie

De innovatiekracht van Auris en de samenwerking met partners wordt versterkt. Auris zoekt systematisch en doelgericht naar kansen om de dienstverlening te verbeteren.

Technologische innovatie met name op gebied van spraaktechnologie, artificiële intelligentie (AI), virtual reality (VR) en Augmented Reality (AR) kan hieraan bijdragen.

6. Excellente ondersteuning

De komende jaren zal Auris de Ondersteunende Diensten nog meer inzetten op de integrale ondersteuning en ontzorging van het primaire proces. De AOD biedt daarnaast accurate informatie om (bij) te sturen en het faciliteert met ondersteunende processen het primaire proces. Auris richt de ondersteunende processen helder, eenduidig en efficiënt in.

Kerncijfers

De ontwikkelingen in de sector vragen continu aandacht. Het beleid is in eerste instantie gericht op de doelstellingen van de organisatie en is gericht op kostenbeheersing.

- op basis van de meerjarenbegroting voorziet Auris dat de totale baten de aankomende jaren zullen stabiliseren op circa € 155 miljoen. Hiervan is ongeveer € 126 miljoen aan baten ministerie OCW en ongeveer € 25 miljoen aan zorgbaten;
- geconsolideerde solvabiliteit 2 van 0,70 ((eigen vermogen + voorzieningen)/totaal vermogen);
- jaarresultaat 2022: negatief € 7,2 miljoen (i.v.m. een stelselwijziging vanuit OCW met daarbij een afwaardering van een structurele vordering);
- ruim 1.900 medewerkers (ruim 1.400 fte).

Governancecodes

Voor het bieden van goede zorg en goed onderwijs is het noodzakelijk dat Auris behoorlijk wordt bestuurd en dat het toezicht hierop adequaat is. Auris hecht waarde aan goed bestuur in de ruimste zin van het woord en leeft derhalve de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs van de PO-Raad (2021) en de Governancecode Zorg (2022) na.

Beide codes zijn richtinggevende en levende documenten. Auris voldoet aan de zeven principes uit de Governancecode Zorg, die breed gedragen zijn in de hele sector. De principes zijn leidend en soms is bij toepassing uitleg nodig (pas toe en leg uit) en soms is afwijking niet mogelijk (pas toe). Ook de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs is een instrument voor Auris om bewustwording, dialoog en verantwoordelijk handelen in aansluiting op actuele thema's en uitdagingen in het primair onderwijs goed vorm te geven.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Auris bestaat uit minimaal vijf leden en maximaal zeven leden. De leden zijn benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid deze termijn één keer te verlengen. In de samenstelling van de raad wordt rekening gehouden met een spreiding van de maatschappelijke achtergronden, deskundigheid en specifieke disciplines (zoals onderwijs- en zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden). Het functioneren van een lid van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit, integraliteit en een onafhankelijke opstelling.

De Raad van Toezicht vergadert ongeveer zes keer per jaar volgens schema met de Raad van Bestuur en incidenteel als hier aanleiding voor is. De Raad hecht waarde aan het gesprek met de medezeggenschapsorganen en vergadert tenminste twee keer per jaar met de leden van de Medezeggenschapsraad, Ondernemingsraad en Cliëntenraad.

De Raad van Toezicht werkt met een aantal commissies: de remuneratie commissie, de commissie Kwaliteit en Veiligheid en de commissie Financiën. De Raad van Toezicht leden leggen een of twee keer per jaar een werkbezoek af en zijn aanwezig bij de opening van het cursus jaar en de nieuwjaarsbijeenkomst.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel, partner. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 25 augustus 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : maandag 2 september 2024
Eerste ronde selectiegesprekken : vrijdag 6 september 2024 tussen 09.00 – 14.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.auris.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl