

Wervingsprofiel

Lid Raad van Toezicht

Scalda



1. Scalda

De organisatie

Scalda is een school voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en volwasseneneducatie. Scalda verzorgt toegankelijk en veelzijdig onderwijs binnen 16 richtingen. Het onderwijs in de richting Sport & Bewegen, inclusief Dans, wordt verzorgd door CIOS Zuidwest-Nederland en MBO DANS, het onderwijs in de richtingen Scheepvaart en Transport & Logistiek door Maritiem en Logistiek College De Ruyter. Het onderwijs van Scalda is georganiseerd en gehuisvest op basis van kleinschaligheid. Het onderwijs wordt verzorgd door onderwijsteams die uitvoering geven aan enkele verwante opleidingen en aan de begeleiding van de studenten die deze opleidingen volgen.

De missie

"We helpen je het beste uit jezelf en uit elkaar te halen, zodat je als professional in je vak goed presteert, jezelf je leven lang kunt blijven ontwikkelen en een waardevolle bijdrage kunt leveren aan een duurzame samenleving."

2. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Scalda is op zoek naar een deskundig, ervaren en betrokken

lid Raad van Toezicht profiel zorg & welzijn beoogd lid onderwijscommissie

Profiel vacature

In de Raad van Toezicht bestaat ruimte voor een nieuwe toezichthouder met bestuurlijke ervaring in de sector zorg & welzijn en is beoogd lid voor de onderwijscommissie. Hiernaast gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die stevig geworteld is in 'het Zeeuwse'. Een onafhankelijke en inhoudelijk-kritische blik is welkom. Betrokkenheid, in de zin van voldoende tijd beschikbaar hebben, is een voorwaarde om deel uit te maken van deze raad.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft de rol van toezicht houden op het bestuur van Scalda. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en ten hoogste zeven leden. De leden hebben een zittingstermijn van maximaal tweemaal vier jaar. In voorkomende gevallen kan bij wijze van hoge uitzondering besloten worden een lid een extra jaar in functie te houden. In het jaarverslag legt de raad daar verantwoording over af volgens de regel 'pas toe of leg uit'. Het rooster van aftreden borgt een balans tussen continuïteit en vernieuwing in de samenstelling van de raad. De raad beoordeelt jaarlijks het rooster van aftreden. Dat rooster voorziet er in dat over een periode van acht opeenvolgende jaren de raad in zijn geheel vernieuwd wordt.

Bij het vormgeven van de Raad van Toezicht dient geborgd te worden dat de samenstelling recht doet aan de betrokkenheid van de organisatie met de Zeeuwse regio's en arbeidsmarkt. De samenstelling van de raad is divers qua professioneel en persoonlijk profiel, gender en maatschappelijke achtergrond. De raad beperkt zich niet tot instrumenteel toezicht, maar kiest vanuit zijn maatschappelijke opdracht voor een vervulling van de rol van horizontaal toezichthouder op basis van het perspectief van waardengedreven toezicht. Daarbij past ten opzichte van de bestuurders een opstelling die – naast het vervullen van het werkgeverschap – te typeren is als sterke betrokkenheid op afstand.

Algemene profielkenmerken leden Raad van Toezicht

Doelstellingen en grondslag van Scalda

- affiniteit met de grondbeginselen van Scalda;
- binding met de doelstellingen van Scalda;
- gecommiteerd en betrokken bij Scalda;
- aandacht voor en kennis dragen van alle zaken die de strategische belangen en positionering van Scalda raken;
- visie op en kennis van de voor Scalda relevante onderwijsdomeinen.

De provincie Zeeland c.q. de Zeeuwse regio's

- in principe binding en voeling hebben met de provincie Zeeland en/of de Zeeuwse regio's;
- kennis van het Zeeuwse onderwijsbestel;
- kennis van en inzicht in de Zeeuwse economische en maatschappelijke ontwikkelingen.

Bestuurlijke ervaring

- bestuurlijke ervaring/affiniteit;
- inzicht in strategische wegingsprocessen;
- kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- vermogen om de onderwijs- en sociale doelstelling van Scalda te bewaken;
- visie op en kennis van de rol van de toezichthouder in het publieke domein;
- in staat als toezichthouder een onafhankelijke positie in te nemen;
- met gezag kunnen acteren in kwesties waarbij een integriteitsvraag aan de orde kan zijn.

Algemene functie-eisen

- academisch denk- en werkniveau;
- evenwicht zoeken tussen doelstellingen Scalda en inbreng vanuit het eigen aandachtsgebied;
- ervaring met het werken in teamverband.

Achtergrond

- breed palet aan maatschappelijke achtergrond;
- kennis van en affiniteit met beroepsonderwijs en volwasseneneducatie;
- kennis van en ervaring met complexe organisaties en veranderingsprocessen in een grote organisatie;
- inzicht in problematiek rond cultureel gerelateerde diversiteit;
- ervaring met en/of inzicht in strategisch bestuurlijk processen.

Vaardigheden/houding

- onafhankelijkheid en gevoel voor vragen rond integriteit;
- analytisch denken;
- strategisch inzicht;
- constructief kritische houding;
- besluitvaardigheid;
- netwerken;
- integriteit;
- in staat tot kritische zelfreflectie, collectief en individueel;
- externe gerichtheid en communicatief ingesteld;
- goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten;
- snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- 'handen op de rug', maar ook doortastend beslissen waar nodig;
- omgaan met tegengestelde belangen en mogelijke conflicten.

Honorering

Scalda biedt een betekenisvolle en maatschappelijke context. Daarnaast wordt een lid Raad van Toezicht gehonoreerd met:

- een benoeming voor de duur van vier jaar met een mogelijkheid van herbenoeming;
- een bruto bezoldiging van € 13.100,- op jaarbasis;

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van Jos Engel. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 19 september 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : vrijdag 27 september 2024
Eerste ronde selectiegesprekken : dinsdag 8 oktober 2024 tussen 14.00 – 20.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.scalda.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl