

Profielchets

---

Lid College van Bestuur/vicevoorzitter

---

ArtEZ University of the Arts

ArtEZ University of the Arts

## 1. ArtEZ University of the Arts

### De organisatie

ArtEZ University of the Arts is nationaal en internationaal een gerenommeerde kunsthogeschool. Voor ruim 3.000 studenten verzorgt ArtEZ in Arnhem, Enschede en Zwolle een samenhangend aanbod van vooropleidingen, bachelor- en masteropleidingen. ArtEZ staat voor erkend hoge kwaliteit. In Nederland is ArtEZ de belangrijkste opleider van kunstdocenten en van de CEKO (Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek) heeft ArtEZ een excellente beoordeling gekregen. Het brede onderwijsaanbod biedt ruimte voor discipline overstijgende samenwerking.

ArtEZ is in ontwikkeling en staat voor grote vraagstukken waaronder verdere ontwikkeling van de organisatie en een grote huisvestingsopgave. Dit met het doel dat ArtEZ een toekomstbestendige instelling voor kunstonderwijs en onderzoek blijft in een veranderend politiek-maatschappelijk landschap.

ArtEZ hecht veel waarde aan een diverse en inclusieve organisatie en biedt de basis voor vakmanschap, artistieke innovatie en vormt de thuisbasis voor een internationale en diverse gemeenschap. Het studieaanbod verschilt per stad en ook karakter en sfeer verschillen per locatie. Met inspirerend kunstonderwijs en toonaangevend artistiek onderzoek, waaronder professional doctorates, creëert ArtEZ de plek waar je een verschil kunt maken, in de kunst én in de samenleving.

### De missie en visie

ArtEZ staat voor erkend hoge kwaliteit. Afgestudeerden kunnen bijdragen aan een voortdurende vernieuwing van de kunst en aan de kwaliteit van de samenleving. Het onderwijs van ArtEZ haalt kracht uit de breedte over de disciplines van beeldende kunst, vormgeving, architectuur en interieur, docentopleidingen, fashion, schrijven, muziek, dans en theater.

Het motto van ArtEZ: *Creating Futures Together*.

### De ambities

Het doel voor de komende jaren is verwoord in het Instellingsplan 2022-2026 'Creating Futures Together'<sup>1</sup>. Hierin staat de ambitie omschreven om ArtEZ te blijven ontwikkelen als gerenommeerde kunsthogeschool met hoogwaardig onderwijs en grensverleggend onderzoek. ArtEZ biedt, aan met name jonge talenten, een inspirerende en veilige omgeving waar zij zich graag verder ontwikkelen onder begeleiding van bevlogen en vakbekwame docenten en onderzoekers.

Dit vertaalt zich naar de volgende vijf waarden:

1. Inclusie en diversiteit – meerstemmigheid in een veilige omgeving.
2. Het belang van maken – conceptontwikkeling, vakmanschap en zeggenschap gaan hand in hand.
3. Impact – maken, denken, verbinden en vernieuwen in – relatie tot de samenleving.
4. (Zelf)vertrouwen – bewustzijn van onze kracht en meerwaarde voor de samenleving.
5. Blijvend ontwikkelen – samen op weg naar de best denkbare, steeds nieuwe vormen van onderzoek en onderwijs.

### De structuur

Onderwijs, onderzoek en ondersteuning zijn ondergebracht in organisatorische eenheden met elk een directie. Het bestuur geeft leiding aan negen directeuren. De directeuren zijn belast met de algemene leiding van de eenheden en participeren in het management van ArtEZ door overleg te voeren met het College van Bestuur over de realisatie van de strategie en belangrijke ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, onderzoek, ondersteuning en bedrijfsvoering. De eenheden omvatten meerdere opleidingen en/of afdelingen geleid door een hoofd.

---

<sup>1</sup> [https://issuu.com/artezhogeschoolvoordekunsten/docs/artez\\_instellingsplan\\_nl\\_issuu](https://issuu.com/artezhogeschoolvoordekunsten/docs/artez_instellingsplan_nl_issuu)

In het Servicebedrijf zijn de diensten op gebied van onderwijs & kwaliteit, studentzaken, mediatheken, ICT, marketing & communicatie, personeel, financiën en facilitaire zaken gebundeld. Hier wordt samengewerkt aan goed afgestemde en resultaatgerichte dienstverlening voor studenten en medewerkers.

Op centraal niveau vertegenwoordigt de medezeggenschapsraad de studenten en medewerkers van ArtEZ en op niveau van de eenheden zijn deelraden actief. Op opleidingsniveau is de medezeggenschap georganiseerd binnen een opleidingscommissie. De relaties met de medezeggenschap zijn goed en constructief te noemen.

### De thema's

#### *ArtEZ als netwerkorganisatie*

In het huidige Instellingsplan wordt een aantal inhoudelijke en organisatorische ambities omschreven. Voor de negen academies geldt dat zij elk binnen de eigenheid van hun locatie deze ambities vertalen. Dit vraagt balans tussen eigenheid, een eigen identiteit als academie en verbinding, het delen van kennis en expertise. Deze ontwikkeling van ArtEZ brengt een aantal interne opgaven met zich mee, zoals het lager beleggen van verantwoordelijkheden. De kracht van ArtEZ is de grote betrokkenheid en de open dialoog. Dit vraagt om investering van het bestuur in samenwerking en dialoog met de gemeenschap binnen en buiten ArtEZ.

#### *Dienstverlening*

Een onderwijs- en onderzoeksomgeving zoals geschetst in het Instellingsplan vraagt moderne en betrouwbare dienstverlening. Onderdeel hiervan is een masterplan huisvesting waar de komende jaren aanzienlijk op geïnvesteerd zal moeten worden, dit wordt een stevige bestuurlijke uitdaging. Door in te zetten op verdere samenwerking tussen onderwijs, onderzoek en dienstverlening wordt gewerkt aan het vormgeven van het kunstonderwijs van de toekomst waar flexibilisering en toegankelijkheid worden nagestreefd.

## 2. Lid College van Bestuur/vicevoorzitter

De Raad van Toezicht van ArtEZ University of the Arts is op zoek naar een deskundig, op samenwerking gericht en strategisch verbindend

---

## lid College van Bestuur/vicevoorzitter

---

### College van Bestuur

Het College van Bestuur werkt als collegiaal bestuur samen en bestaat uit twee leden: Marjolijn Brussaard (voorzitter) en de te werven vicevoorzitter. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor het richting geven, de voorbereiding en uitvoering van het beleid en het beheer van ArtEZ en leggen hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Bestuursbesluiten worden in gezamenlijkheid genomen en beide bestuurders zijn integere en toegankelijke sparringpartners voor interne en externe stakeholders. Het College van Bestuur zal onderling tot een nadere portefeuillevdeling komen op basis van integrale verantwoordelijkheid. Het lid College van Bestuur/vicevoorzitter krijgt in ieder geval inhoudelijke portefeuilles en een deel van de portefeuille bedrijfsvoering (onder andere huisvesting en finance).

### Functie-eisen

Als lid College van Bestuur/vicevoorzitter:

- heb je een afgeronde relevante academische opleiding dan wel een academisch denk- en werkniveau;
- beschik je over bestuurlijke ervaring vanuit een eindverantwoordelijke rol binnen hoger onderwijs of middelbaar beroepsonderwijs;

- heb je affiniteit met kunst en cultuur en onderschrijf je het belang hiervan voor de maatschappij;
- heb je een brede bedrijfskundige achtergrond en de benodigde ervaring met bedrijfsvoering, financiën en (bij voorkeur ook) huisvesting;
- begrijp je de thema's die binnen het hoger (kunst-)onderwijs spelen en heb je zicht op de (recent) politiek-bestuurlijke ontwikkelingen en onderwijsbekostiging;
- ben je in staat om te werken vanuit een collegiaal bestuur met respect voor de ander en gericht op het versterken van elkaar;
- heb je ervaring met het realiseren van een gezonde bedrijfsvoering afgeleid van de meerjaren strategie. Je bent in staat om vanuit financiële transparantie verbinding te leggen met het functioneren van de verschillende organisatieonderdelen;
- je bent ervaren met het leiden van succesvolle complexe veranderprocessen;
- je bent visiegedreven, strategisch sterk en oplossingsgericht;
- je bent verbindend, inspireert vanuit visie en hebt een coachende stijl van leidinggeven. Enerzijds ben je zeer duidelijk, durf je keuzes te maken ("alles gehoord hebbende gaan we het zo doen") en houd je daaraan vast. Anderzijds straal je openheid en betrokkenheid uit richting de mensen in de organisatie. Je weet intern draagvlak te creëren, schept vertrouwen, bent integer, luistert goed en staat open voor andere meningen. Je bent een faciliterend bestuurder, daadkrachtig en in staat om bruggen te slaan;
- je beweegt met souplesse in regionale, landelijke en internationale netwerken vanuit het belang van ArtEZ;
- je beheerst de Engelse taal in woord en geschrift uitstekend.

#### Persoonlijkheidsprofiel

ArtEZ is op zoek naar een bestuurder die goed past in het College van Bestuur waarbij ook gekeken wordt naar complementaire kwaliteiten. Het team College van Bestuur werkt het beste door verschillende perspectieven, ervaring en kennis te delen en in te zetten. De samenwerking is een balans van werken als een team en, in de discussie, gezond schuren. Bestuurlijke kwaliteiten zijn essentieel om de verantwoordelijkheden te kunnen dragen in een diverse organisatie verspreid over de drie steden Arnhem, Zwolle en Enschede. ArtEZ zoekt iemand die zich met passie en energie inzet om het kunstonderwijs verder te ontwikkelen.

#### Arbeidsvoorwaarden

De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming. Het selectieproces wordt in nauwe samenwerking met de ArtEZ-gemeenschap en de medezeggenschap vormgegeven onder verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht. De functie is gewaardeerd binnen de Wet Normering Topinkomens (WNT 2).

### 3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel, partner. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen  
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen  
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar [www.artez.nl](http://www.artez.nl).

### Solliciteren

Wanneer je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen wij je uit te solliciteren via onze website [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

### Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)