

Profielchets

Voorzitter College van Bestuur

voCampus



1. voCampus

De organisatie

voCampus is een onderwijsorganisatie met een breed aanbod voor circa 15.000 leerlingen in het voortgezet onderwijs, variërend van vmbo tot en met gymnasium. De veertien scholen bevinden zich in de regio Nijmegen en het Land van Maas en Waal.

voCampus is in 2021 ontstaan uit een bestuurlijke fusie tussen de Scholengroep Rijk van Nijmegen en de Alliantie VO. Bestuur en scholen richten zich op uitstekend onderwijs en op het maken van verbinding, met elkaar en met belangrijke stakeholders in de regio. Met als doel een actieve bijdrage te leveren aan een vitale (kennis-)regio en een inclusieve, duurzame samenleving, voor leerlingen, ouders en de omgeving. voCampus is een nieuwe organisatie met stevige fundamenten in het verleden en volop ambitie voor de toekomst. De ambitie wordt vormgegeven vanuit gezamenlijke kernwaarden.

De kernwaarden van voCampus zijn:

- solidariteit;
- verantwoordelijkheid;
- moed.

De missie

Alles binnen je bereik

Ieder talent verdient een gelijke kans.

Iedereen is uniek. Heeft eigen talenten. voCampus biedt medewerkers en leerlingen de ruimte om te ontdekken, te kiezen en te bewegen zoals het hen past. Op onze campus is alles binnen je bereik.

Wij gebruiken de kracht van het verschil.

De veertien scholen van onze campus vormen een kleurrijk geheel. Samen werken wij aan duurzaam, divers en onderscheidend onderwijs. Daarvoor gaan we voorbij aan onderlinge concurrentie en kijken we over grenzen heen.

We doen wat nodig is (en meer dan dat).

We leven in een tijd van verandering. Hoe de toekomst eruitziet, weten we niet. Door oude patronen los te laten, laten we ruimte ontstaan voor vernieuwing en duurzaamheid. Daar is lef voor nodig, en daadkracht. Dit is het moment.

Wij bouwen aan een vitale regio.

Onderwijs is een belangrijke schakel in de keten. Wij verbinden en ontsluiten mogelijkheden om levensecht te leren binnen bedrijven en organisaties. We benutten de kracht van onze regio voor de toekomstige generatie.

De ontwikkelkoers

De 'Ontwikkelkoers 2026... en verder'¹ vormt de basis van al het handelen binnen voCampus en is opgesteld in nauw overleg met het directiebestuur, de Raad van Toezicht en de GMR. Hierin worden de volgende ambities beschreven:

- ambitie 1: Wij zijn er voor leerlingen; Uitstekend onderwijs binnen bereik
- ambitie 2: Wij zijn er voor medewerkers; Waardevol werk binnen bereik
- ambitie 3: Wij zijn er, zover je kijkt; Samenwerking vergroot ons bereik

Deze drie ambities worden binnen bereik gebracht door de juiste randvoorwaarden en faciliteiten te organiseren.

¹ [Ontwikkelkoers 2026... en verder](#)

De structuur

voCampus is een stichting met een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Zij vormen samen het bevoegd gezag van de stichting.

Het College van Bestuur bestaat uit een voorzitter en een lid. De bestuurders werken vanuit het model van 'collegiaal bestuur', samen op basis van een brede, gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het collectief. Een aantal portefeuilles is verdeeld, maar er is sprake van gezamenlijke verantwoordelijkheid.

De actuele thema's

Onderwijsaanbod in de regio Nijmegen

De regio Nijmegen heeft sinds 2015 te maken met een forse demografische daling van het aantal leerlingen. Op basis van demografische gegevens is de prognose dat het totale leerlingenaantal van voCampus tot 2032 nog verder zal afnemen om daarna weer toe te nemen. Het College van Bestuur heeft als de taak zorg te dragen voor de continuïteit van de organisatie waarbij het doel is een gevarieerd scholenpalet voor de regio in stand te houden. Hierbij zal het bestuur vanuit de criteria zoals bereikbaarheid, onderwijskwaliteit, diversiteit en ontwikkelkracht kijken naar een zo sterk mogelijk aanbod voor voortgezet onderwijs. Daarbij werken we ook samen met andere schoolbesturen in de regio.

Creëren van meer gezamenlijkheid

De bestuurlijke verantwoordelijkheid die voCampus heeft is gebaseerd op een overtuiging dat samenwerken en solidariteit de leerlingen, ouders en medewerkers ten goede komt. Aandacht en energie moet uitgaan naar een verdere versterking van de onderlinge band. Daarnaast zal het bestuur, als grootste vo onderwijspartner in de regio, het voortouw moeten nemen in regionale ontwikkelingen op het gebied van passend onderwijs, de onderwijsregio, techniek en samenwerking met overheid en bedrijfsleven.

Ondersteuning

In de verdere ontwikkeling van voCampus is een ontwikkelopdracht voor het bestuurs- en servicebureau geformuleerd. De scholen zullen proactief ondersteund moeten worden bij het vormgeven van het onderwijs. Dit vraagt een adequate en actieve ondersteuning op de verschillende terreinen als ICT, kwaliteitszorg, mens & organisatie, huisvesting en financieel beleid. In de fase waarin voCampus zich bevindt, zal in de eerste periode nog aandacht nodig zijn voor verdere harmonisatie en integratie van processen. Ook het gesprek over wat gezamenlijk wordt georganiseerd en wat op schoolniveau wordt verzorgd, biedt nog ruimte voor ontwikkeling. Hiernaast zal het bestuur ook ondersteuning nodig hebben op gezamenlijke thema's zoals monitoring, control en audits. Dit laatste vraagt een doorontwikkeling van de aanwezige expertise binnen het bestuurs- en servicebureau.

2. Voorzitter College van Bestuur

De Raad van Toezicht van voCampus is op zoek naar een verbindend, krachtig en authentiek

voorzitter College van Bestuur

Bestuur en toezicht

voCampus heeft gekozen voor een two-tier structuur, bestaande uit een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Er is sprake van een duidelijke en transparante scheiding. Het bestuur is verantwoordelijk voor de strategische koers, de financiële positie, een goed personeelsbeleid, de onderwijskwaliteit en de juiste faciliteiten. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het handelen van het bestuur. De Raad van Toezicht adviseert, controleert en ziet toe. voCampus heeft een collegiaal bestuur.

Als voorzitter draag je verantwoordelijkheid voor de portefeuilles onderwijs, kwaliteitszorg, personeel en regionale samenwerking. Het lid College van Bestuur, de heer Ger Boonen, heeft de portefeuilles kansengelijkheid, bedrijfsvoering, huisvesting en ICT. De bestuurders zijn goed op de hoogte van elkaars portefeuille en kunnen elkaar vervangen waar nodig.

Resultaatgebieden

De opdracht voor jou als voorzitter College van Bestuur luidt:

- het ontwikkelen van een duurzame strategische visie, waaronder een visie op de samenwerking met het toeleverend en vervolgonderwijs en andere partners in de regio;
- in navolging van de gekozen koers de onderlinge verbinding en synergie tussen de scholen verder versterken, met erkenning van eigenheid van de afzonderlijke scholen;
- de strategische visie zoals beschreven in 'de ontwikkelkoers' toekomstgericht operationaliseren, implementeren en borgen;
- het vormgeven en inzichtelijk maken van onderwijskwaliteit, hierin zorgdragen voor die informatie die het bestuur en de leden van het team van rectoren/directeuren ondersteunen in het verantwoorden hiervan;
- het versterken van strategisch HRM-beleid, met het oog op het belang van en de positionering van voCampus als aantrekkelijk werkgever;
- blijvende aandacht voor de ontwikkeling van een professionele cultuur op het niveau van de rectoren/directeuren met kernbegrippen als: gespreid leiderschap, teamontwikkeling, scholing, talentontwikkeling, kennisontwikkeling en samenwerking;
- het actief vertegenwoordigen van voCampus in diverse gremia en netwerken. Alert en actief nieuwe kansen creëren en benutten voor het profileren van voCampus en het onderhouden respectievelijk aangaan van strategische samenwerkingsrelaties.

Persoonlijkheidsprofiel

Als voorzitter College van Bestuur ben je bepalend en inspirerend op het gebied van ontwikkelkracht en collectieve professionalisering. Je hebt een visie op onderwijs- en organisatieontwikkeling en beschikt over een grote kennis en ervaring van het voortgezet onderwijs.

Ten aanzien van de regionale positionering van voCampus is nodig dat je ruime bestuurlijke ervaring meeneemt om, gegeven de positie van voCampus, een factor van betekenis te kunnen zijn. Daar hoort ook bij de kwaliteit om met tact en oog voor het maatschappelijk belang te kunnen onderhandelen. Een netwerk in de regio hebben of snel kunnen opbouwen is van belang.

Als voorzitter ben je gesprekspartner van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Dit vereist een empathische houding richting de diverse gremia en indien nodig tact en diplomatie.

Verder wordt verwacht dat je:

- de cultuurdrager van voCampus bent;
- een verbinder bent;
- de kernwaarden voorleeft;
- resultaatgericht bent;
- visie toont en anderen stimuleert dit ook te tonen in hun onderwijskundig leiderschap;
- een stevige, krachtige, authentieke persoonlijkheid bent;
- een teamspeler bent binnen het College van Bestuur;
- nieuwsgierig bent, goed kan luisteren, open staat voor tegenspraak;
- betrokken, enthousiasmerend en integer bent.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau met bij voorkeur een onderwijskundige achtergrond;
- aantoonbare kennis van het voortgezet onderwijs;
- ruime ervaring als (bestuurlijke) eindverantwoordelijke van een grote organisatie met meerdere locaties;
- relevante ervaring met kwaliteitszorg;

- vaardig in het aangaan en onderhouden van netwerken zowel op landelijk als regionaal niveau.

Arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht. De honorering is afhankelijk van het profiel en de ervaring van de kandidaat, conform de CAO-bestuurders funderend onderwijs, klasse F. Het betreft een functiecontract met maximaal twee zittingstermijnen van vier jaar.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van Jos Engel. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 10 september 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: woensdag 18 september 2024
Eerste ronde selectiegesprekken	: donderdag 26 september 2024; tussen 17.00 – 22.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: woensdag 9 oktober 2024; tussen 17.00 – 21.00 uur
Derde ronde selectiegesprekken	: maandag 14 oktober 2024; tussen 18.30 – 20.30 uur
Klikgesprek lid College van Bestuur	: dinsdag 15 oktober 2024 of woensdag 16 oktober 2024; 18.00 uur
Arbeidsvoorwaardengesprek	: donderdag 17 oktober 2024; 18.15 – 19.15 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar www.vocampus.nl.

Solliciteren

Wanneer je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen wij je uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl