

Profielchets

Rector het Dendron College

Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs



1. Het Dendron College

Het Dendron College is een brede scholengemeenschap met 1.830 leerlingen en verzorgt onderwijs voor de afdelingen gymnasium, atheneum, havo, vmbo theoretische leerweg, vmbo kaderberoepsgerichte leerweg en vmbo basisberoepsgerichte leerweg.

Het Dendron College is een persoonlijke school, waar onderwijs wordt gegeven van hoogwaardige kwaliteit, voor iedereen op maat. Vanuit de kernwaarden kwalitatief goed onderwijs, persoonlijke groei en verbinding wordt doordacht gewerkt aan onderwijsinnovatie met als doel een school te zijn waar leerlingen leren om de verantwoordelijkheid voor hun eigen leerproces te nemen. Het Dendron College wil constant verbeteren om hun opgebouwde positieve reputatie te borgen.

Het Dendron College staat in de gemeente Horst aan de Maas, wil ook nadrukkelijk onderdeel zijn van deze gemeenschap en stelt zich ten doel om een schakel te zijn in de ononderbroken ontwikkeling van jongeren van 0 tot 23 jaar. Samen met de bedrijven in de regio, onderwijspartners Dynamiek Scholengroep en Yuverta en de gemeente wordt gewerkt aan een blijvend gevarieerd onderwijsaanbod voor een krimpende bevolking en voor passende onderwijsarrangementen voor elke jongere, zo thuisnabij mogelijk. Voorbeelden hiervan zijn TaalRijk en SOOOOL 10-14.

TaalRijk en SOOOOL 10-14

TaalRijk is de school voor Eerste Onderwijs aan Anderstaligen (EOA) voor de regio Horst en Venray, die deel uit maakt van het Dendron College. Naar TaalRijk komen jongeren die de Nederlandse taal nog niet beheersen en hier oefenen. Een jongere zit maximaal twee schooljaren op TaalRijk en gaat daarna verder naar een reguliere school voor voortgezet onderwijs, het mbo, de arbeidsmarkt op of nog naar een inburgeringscursus.

SOOOOL 10-14 is een van de twaalf officiële tienerscholen van Nederland en is een samenwerking tussen het Dendron College, Dynamiek Scholengroep en Yuverta. SOOOOL 10-14 staat voor Samen, Ontdekkend, Onderzoekend, Ontwerpend en Ondernemend Leren. In dit vernieuwde onderwijsconcept wordt de keuze voor een definitief VO-advies uitgesteld. Hierdoor hebben leerlingen tussen 10 en 14 jaar de tijd om zich te ontwikkelen en te ontdekken wat bij hen past. Dat doen ze bovendien in hun eigen tempo. Met persoonlijke leerroutes, coaching en begeleiding door leerkrachten van het basis- en voortgezet onderwijs worden leerlingen uitgedaagd om zelf keuzes te maken.

2. Stichting LVO

Het Dendron College is onderdeel van Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO). Stichting LVO is met 24 scholen een van de grootste onderwijsbesturen van Nederland. In de provincie Limburg bieden ze een gedifferentieerd en kwalitatief hoogwaardig aanbod en alle varianten van voortgezet onderwijs aan. Van het vmbo tot en met het gymnasium. Van bijzonder tot openbaar onderwijs. Met circa 2.700 medewerkers is LVO een van de grootste werkgevers in Limburg en bieden ze onderwijs aan ruim 25.000 leerlingen.

Visie

Sinds 2020 heeft LVO een beleidsvisie: 'Horizon 2025: Onderwijs vanuit waarderend perspectief!'. Heel de mens heeft waardigheid en ieder mens staat als één geheel centraal. Alle leerlingen en medewerkers tellen mee. Vanuit deze gedachte verzorgen zij onderwijs dat voorbereidt op de uitdagingen van de wereld van vandaag en morgen. De scholen staan midden in de samenleving en zijn verbonden met elkaar. De kern van deze visie wordt gevormd, doordat de scholen elkaar en de leerlingen vanuit waardering tegemoet treden.

De LVO-scholen ontwikkelen hun eigen schoolvisie met de beleidsvisie Horizon 2025 als leidraad. Zij vertalen deze visie naar hun schoolplan en schooljaarplan. De scholen hebben elk hun eigen identiteit en ambities en maken eigen keuzes voor de inrichting van het onderwijs.

3. Rector het Dendron College

Het College van Bestuur van LVO is op zoek naar een boegbeeld, een koersvast en verbindend

rector het Dendron College

Plaats in de organisatie

Het College van Bestuur van LVO is het bevoegd gezag en verantwoordelijk voor het schooloverstijgend onderwijsbeleid, personeelsbeleid, financieel beleid en huisvestingsbeleid. De rector geeft sturing en leiding aan de onderwijsprocessen binnen de school en legt daarover verantwoording af aan het College van Bestuur.

De rector maakt onderdeel uit van het rectorenoverleg van LVO. Hierin vertegenwoordigt de rector de school, is hij/zij medeverantwoordelijk voor het collectieve belang en levert de rector een bijdrage aan de ontwikkeling van het strategisch beleid van de stichting.

Als rector ben je als integraal leidinggevende eindverantwoordelijk voor de realisatie van de onderwijstaken en bijbehorende organisatorische en beheersprocessen van het Dendron College. Je geeft leiding aan zes teamleiders, waarmee de schoolleiding wordt gevormd.

Werkzaamheden

- je geeft sturing en leiding aan de onderwijsprocessen binnen de school;
- samen met de collega rectoren ontwikkel je de stichting LVO als geheel;
- je draagt actief en herkenbaar bij aan het onderwijsinhoudelijk en maatschappelijk profiel van de school;
- de schoolleiding geeft vorm aan de toekomstige inhoudelijke ontwikkelingen van het onderwijs (inclusief de hierbij behorende wettelijke eisen);
- je gaat een professionele en lerende organisatie doorontwikkelen, met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten;
- je draagt zorg voor een passende communicatiestructuur en de invulling hiervan richting medewerkers, leerlingen, ouders en de omgeving van de school;
- je bent integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling van personeel en organisatie en een solide bedrijfsvoering van de school;
- je bent zichtbaar en samenwerkingsgericht aanwezig in de verschillende segmenten van de lokale samenleving.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- brede kennis van het (voortgezet) onderwijs;
- passie voor en visie op onderwijs van vmbo tot en met gymnasium;
- kennis van en vaardig in het formuleren, realiseren en borgen van een onderwijskundige visie;
- ervaring in het leidinggeven aan professionals in een veranderende omgeving;
- begrip en waardering voor de lokale culturele setting.

Persoonlijkheidsprofiel

- je bent een inspirerend en verbindend schoolleider die stevig in zijn schoenen staat;
- je zorgt voor een toekomstbestendige school die in samenwerking met ketenpartners onderwijs biedt aan alle leerlingen in de regio en borgt de ontwikkelingen die de afgelopen jaren zijn ingezet;
- je bent helder en koersvast waar het gaat om het bieden van toekomstgericht onderwijs;
- je bent een coachend leider die met enthousiasme en energie collega's inspireert en verbindt;
- je zorgt voor een transparante en open communicatie binnen en buiten de school;

- je bent een teamspeler die weet te binden en boeien;
- je bent betrouwbaar, integer en stabiel, iemand met lef die een confrontatie zo nodig niet uit de weg gaat;
- je bent besluitvaardig en daadkrachtig;
- je kunt de samenwerking met regionale scholen, gemeente, maatschappelijke instellingen en bedrijven benutten en voortzetten.

Arbeidsvoorwaarden

Als professionele onderwijsorganisatie heeft LVO de zaken goed geregeld. Ze biedt een aantrekkelijk primair en secundair arbeidsvoorwaardenpakket. Je krijgt als rector een aanstelling met een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De functie wordt gehonoreerd conform schaal 15 cao vo.

Wanneer je start op één van de scholen wordt gezorgd voor een goede introductie; er wordt geïnvesteerd in een goede begeleiding van nieuwe collega's. Je krijgt ruimte, vrijheid en verantwoordelijkheid om te groeien in de organisatie. En met ruim 2.900 professionals is veel kennis in huis. Collega's inspireren elkaar en wisselen kennis uit in projecten, door intervisie en netwerkbijeenkomsten.

4. Procedure

De procedure wordt begeleid door Arieke Vermeulen van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 30 september 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 8 oktober 2024
Eerste ronde selectiegesprekken	: 15 oktober – 09:00 tot 17:00 uur - Sittard
Tweede ronde selectiegesprekken	: 28 oktober – 09:00 tot 15:00 uur - Sittard
Derde ronde selectiegesprekken	: 30 oktober – 09:00 tot 13:00 uur - Horst

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar www.stichtinglvo.nl en www.dendron.nl.

Reageren

Wanneer je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen wij je uit te reageren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Arieke Vermeulen, senior consultant
Yara Weening, projectassistent
T 030 275 84 48
E y.weening@wesselopublicvalue.nl