

Profielchets

Rector Sint-Janscollege

Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs



1. Sint-Janscollege

Het Sint-Janscollege is een school voor havo en vwo met meer dan 1.200 leerlingen en ruim 100 personeelsleden, gelegen in Hoensbroek.

Het Sint-Janscollege staat bekend om haar degelijke, klassieke onderwijsvisie, waarbij gebruikgemaakt wordt van effectieve onderwijsvormen die zich volgens wetenschappelijk onderzoek hebben bewezen in de praktijk. Keuzewerktijd en internationalisering vormen twee belangrijke speerpunten. Voor leerlingen die een extra uitdaging willen, bieden ze versterkt Engels aan op de havo en tweetalig onderwijs op het vwo. Gevestigd in een recent gerenoveerd en herbouwd schoolgebouw biedt het Sint-Janscollege leerlingen een moderne leeromgeving met ruime klaslokalen en leerpleinen.

De leerlingen van het Sint-Jan zijn voornamelijk afkomstig uit Parkstad en de landelijke omgeving daaromheen; een regio die bekend staat als sociaaleconomisch minder sterk en waar in het onderwijs een taalachterstand geconstateerd wordt. Voor het Sint-Janscollege ligt hier een onderwijskundige opdracht, welke je terugziet in het onderwijs. Er wordt extra ingezet op taalontwikkeling, algemene kennis, kunst en cultuur en internationalisering met als doel de talenten van leerlingen zo maximaal mogelijk te ontwikkelen.

Het docentenkorps wordt gekenmerkt door passie voor het ambacht van docent en de ontwikkeling van elke leerling. Dit zie je terug in de onderwijsvisie en ook in de resultaten van de school. Het Sint-Janscollege heeft een goede naam en sterke positie in de regio, het biedt realistische kansen aan leerlingen en ondersteunt hen om het beste uit zichzelf te halen, op weg naar het diploma en daarna.

2. Stichting LVO

Het Sint-Janscollege is onderdeel van Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO). Stichting LVO is met 24 scholen een van de grootste onderwijsbesturen van Nederland. In de provincie Limburg bieden ze een gedifferentieerd en kwalitatief hoogwaardig aanbod en alle varianten van voortgezet onderwijs aan. Van het vmbo tot en met het gymnasium. Van bijzonder tot openbaar onderwijs. Met circa 2.700 medewerkers is LVO een van de grootste werkgevers in Limburg en bieden ze onderwijs aan ruim 25.000 leerlingen.

Visie

Sinds 2020 heeft LVO een beleidsvisie: 'Horizon 2025: Onderwijs vanuit waardering perspectief!'. Heel de mens heeft waardigheid en ieder mens staat als één geheel centraal. Alle leerlingen en medewerkers tellen mee. Vanuit deze gedachte verzorgen zij onderwijs dat voorbereidt op de uitdagingen van de wereld van vandaag en morgen. De scholen staan midden in de samenleving en zijn verbonden met elkaar. De kern van deze visie wordt gevormd, doordat de scholen elkaar en de leerlingen vanuit waardering tegemoet treden.

De LVO-scholen ontwikkelen hun eigen schoolvisie met de beleidsvisie Horizon 2025 als leidraad. Zij vertalen deze visie naar hun schoolplan en schooljaarplan. De scholen hebben elk hun eigen identiteit en ambities en maken eigen keuzes voor de inrichting van het onderwijs.

3. Rector Sint-Janscollege

Het College van Bestuur van LVO is op zoek naar een rector die de kern en sterke punten van het Sint-Janscollege behoudt, maar tegelijkertijd nog meer elan toevoegt en de school nog beter profileert in de regio.

Rector Sint-Janscollege

Plaats in de organisatie

Het College van Bestuur van LVO is het bevoegd gezag en verantwoordelijk voor het schooloverstijgend onderwijsbeleid, personeelsbeleid, financieel beleid en huisvestingsbeleid. De rector geeft sturing en leiding aan de onderwijsprocessen binnen de school en legt daarover verantwoording af aan het College van Bestuur.

De rector maakt onderdeel uit van het rectorenoverleg van LVO. Hierin vertegenwoordigt de rector de school, is hij/zij medeverantwoordelijk voor het collectieve belang en levert de rector een bijdrage aan de ontwikkeling van het strategisch beleid van de stichting.

De rector is als integraal leidinggevende eindverantwoordelijk voor de realisatie van de onderwijstaken en bijbehorende organisatorische en beheersprocessen van het Sint-Jan. De directie van Sint-Jan bestaat uit een rector en vier teamleiders die een lesgevende taak hebben om voeling te houden met het onderwijs en de leerlingen. Zij worden bij hun werkzaamheden ondersteund door coördinatoren.

Werkzaamheden

- je hebt de dagelijkse leiding over de school;
- je bent samen met jouw collega-rectoren medeverantwoordelijk voor de ontwikkelingen van de stichting LVO als geheel;
- je bent een zichtbaar en herkenbaar boegbeeld van de school, zowel naar buiten als naar binnen, voor collega's, leerlingen en ouders;
- je waarborgt de organisatie en de kwaliteit van het onderwijs op de school;
- je bent samen met de teamleiders verantwoordelijk voor het beleidsvormend proces, c.q. het ontwikkelen van de teams in lijn met de ingezette koers en het realiseren van een gedragen visie op onderwijsontwikkeling;
- je geeft op planmatige en cyclische wijze leiding aan de inhoudelijke ontwikkelingen van het onderwijsaanbod;
- je realiseert de verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie;
- je bent integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling van personeel en organisatie en voor een transparante en solide bedrijfsvoering van de school;
- je zorgt voor meer zichtbaarheid en profilering van de school binnen de regio;
- je hecht belang aan medezeggenschap/participatie en waardeert ouder- en leerling betrokkenheid.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur binnen het onderwijs;
- kennis van en inzicht in de bedrijfsvoering (in het onderwijs);
- ervaring in het leidinggeven aan hbo+ opgeleide professionals;
- bekend met het specifieke karakter van het voedingsgebied van de school of ervaring in een soortgelijke regio.

Persoonlijkheidsprofiel

- je bent een enthousiasmerend en bevlogen schoolleider met een onderwijskundige visie die aansluit bij de visie van het Sint-Janscollege;
- je bent in staat je te richten op de lange termijndoelstellingen en vertaalt deze naar meerjarige plannen en de organisatie van mensen en middelen;
- door je ervaring als rector (of vergelijkbaar) heb je brede kennis van en inzicht in het voortgezet onderwijs en maatschappelijke ontwikkelingen;
- je bent in eerdere functies verantwoordelijk geweest voor meer bedrijfsmatige processen, bij voorkeur ook in het onderwijs;
- je zet als leidinggevende met de juiste stuurkracht en empathie een professionele cultuur neer;
- je treedt zowel sturend als delegerend op, bent in staat om verantwoordelijkheden te delen en werkt samen met anderen om tot het best mogelijke resultaat te komen;
- je werkt vanuit de verbinding en staat open voor verschillende ideeën en meningen;
- je stelt je vragen stellend en luisterend op, maar weet ook wanneer er een beslissing genomen moet worden;
- je hebt het vermogen vertrouwen te winnen en te behouden op basis van een heldere en toegankelijke stijl van communiceren;
- je bent een mensenmens met een onderwijshart;
- je bent omgevingsgericht en zoekt de samenwerking op met partners in de regio en andere relevante externe partijen.

Arbeidsvoorwaarden

Als professionele onderwijsorganisatie heeft LVO de zaken goed geregeld. Ze biedt een aantrekkelijk primair en secundair arbeidsvoorwaardenpakket. Je krijgt als rector een aanstelling met een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De functie wordt gehonoreerd conform schaal 15 cao vo.

Wanneer je start op één van de scholen wordt gezorgd voor een goede introductie; er wordt geïnvesteerd in een goede begeleiding van nieuwe collega's. Je krijgt ruimte, vrijheid en verantwoordelijkheid om te groeien in de organisatie. En met ruim 2.900 professionals is veel kennis in huis. Collega's inspireren elkaar en wisselen kennis uit in projecten, door intervisie en netwerkbijeenkomsten.

4. Procedure

De procedure wordt begeleid door Arieke Vermeulen van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 6 september 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 17 september
Eerste ronde selectiegesprekken	: 19 september – 09:00 tot 17:00 uur - Sittard
Tweede ronde selectiegesprekken	: 23 september – 09:00 tot 14:00 uur - Sittard
Derde ronde selectiegesprekken	: 25 september – 14:00 tot 17:30 uur - Heerlen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar www.stichtinglvo.nl en www.sintjan-lvo.nl.

Reageren

Wanneer je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen wij je uit te reageren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Arieke Vermeulen, senior consultant

Yara Weening, projectassistent

T 030 275 84 48

E y.weening@wesselopublicvalue.nl