

Profielchets

Directeur HRM

NHL Stenden Hogeschool



1. Directeur HRM

NHL Stenden Hogeschool is op zoek naar een ervaren en op samenwerking gerichte kandidaat voor de positie van

directeur HRM

NHL Stenden heeft de ambitie een sleutelrol te vervullen bij complex maatschappelijke vraagstukken. Als hogeschool, waar kennisoverdracht en kennisontwikkeling de kern vormen, vraag dit een onderzoekende houding van medewerkers en de wil om over de grenzen van de eigen discipline heen samen te werken. De directeur HRM krijgt de opdracht dit organisatiebreed vorm én inhoud te geven. Je wordt uitgedaagd om hier actief en geïnspireerd aan bij te dragen en hierdoor het verschil te maken.

Jij bent als directeur HRM ervaren in het vervullen van een leidende rol in het verder bouwen aan een toekomstgerichte, wendbare en internationaal geïntendeerde organisatie. Je hebt een aansprekende en moderne visie op het vakgebied HRM en voelt je thuis in een multicampus hogeschool die continu anticipeert op de veranderende wereld om zich heen. De ontwikkeling van 'de mensen en de organisatie' staat hierin centraal. Dit vraagt om een op ontwikkeling gerichte stijl van werken met een duidelijke visie op wat de hogeschool nodig heeft om toegerust te zijn voor de vraagstukken die spelen. Vraagstukken die in toenemende mate complex en discipline-/organisatie-overstijgend zijn. Dit vraagt om multidisciplinaire samenwerking en samenwerking in duurzame netwerken, in ecosystemen. Dit in een context dat het aantal studenten binnen het hoger beroepsonderwijs de komende jaren verder zal gaan dalen en we tegelijkertijd als hogeschool een aantrekkelijke werkgever willen blijven. Dit vraagt een krachtige hogeschool die stevig is gepositioneerd, ook als werkgever. Door jouw strategische en innovatieve visie, jouw ontwerpgerichte stijl van werken, heb jij het vermogen om NHL Stenden als organisatie verder door te ontwikkelen.

De dienst HRM

Samen met vier teamleiders vorm je het managementteam van de dienst. Je maakt deel uit van het hogeschoolberaad waarin de dienst- en academiedirecteuren samen met het College van Bestuur op strategisch niveau vraagstukken bespreken en beleid initiëren. Je bent kritisch sparringpartner en adviseur voor het College van Bestuur.

Binnen de dienst HRM werken circa 60 toegewijde professionals in de teams HR Development, HR Advies, HR Beleid en HR Support. De dienst verzorgt dienstverlening voor alle locaties, de academies, ondersteunende diensten, de concernstaf en de gelieerde private organisatieonderdelen van NHL Stenden. Vanuit een gezamenlijke basishouding, waarin partnership, integraliteit en vraaggerichtheid centraal staan, draagt de dienst bij aan het succes van de gehele hogeschool.

De dienstverlening is zowel ondersteunend als adviserend richting de (onderwijs- en onderzoeks)teams, alsmede kaderstellend en bewakend om te borgen dat de hogeschoolbrede doelstellingen worden gerealiseerd. Goed teamwerk in resultaatverantwoordelijke teams, waarin leren en presteren hand in hand gaan, vormt de basis. HR beleid en de regelingen zijn vooral voorwaardenscheppend en uitdagend, sluiten aan bij de koers van de hogeschool en zijn uitvoerbaar. Zo creëert de dienst HR een stimulerende omgeving waarin zowel medewerkers als studenten kunnen excelleren.

De opdracht

In de komende periode draagt de dienst HRM bij aan de doorontwikkeling van hogeschool NHL Stenden. De vraagstukken vragen om multidisciplinaire samenwerking en samenwerking in netwerken. Dit alles in een context waar het aantal studenten binnen het hoger onderwijs de komende jaren zal gaan dalen en dit gegeven invloed heeft op de bekostiging.

Het nieuwe strategisch instellingsplan voor de periode 2025-2030 wordt op afzienbare termijn vastgesteld. Voor de dienst HRM betekent dit aansluitend ook een nieuwe planperiode. Belangrijke thema's voor de dienst HRM hierbij zijn: organisatieontwikkeling, team- en leiderschapontwikkeling, strategische personeelsplanning, in-, door- en uitstroom, docentprofessionalisering, internationalisering, inclusief werkgeverschap, arbeidsmarktpositie, HR-technologie en 'leven lang ontwikkelen'.

Verantwoordelijkheden

Strategisch niveau

Als directeur HRM ben je integraal verantwoordelijk voor de dienst HRM en draag je zorg voor het realiseren van een zo hoog mogelijke kwaliteit van dienstverlening, in lijn met de doelstellingen voor onderwijs en onderzoek. Je vertaalt samen met het managementteam het nieuwe strategische instellingsplan naar een strategisch HRM-beleidsplan dat de organisatie voorbereidt op toekomstige vraagstukken en ondersteunt in een snel veranderende wereld. De focus ligt hierbij op dit moment op versterking van de samenwerking tussen disciplines, kwaliteit en doelmatigheid, organisatieontwikkeling, internationalisering en een wendbare organisatie.

Advies en expertise

Je adviseert bij strategische keuzes op het gebied van organisatieontwikkeling, de inrichting van de organisatie en over de manier van werken. Op basis van vraagarticulatie haal je de vraag op in de organisatie. Vanuit je ervaring ben je sturend als het gaat om de inzet van passende tools en instrumenten op het gebied van HR-technologie, datagedreven en data-geïnformeerd werken. Door samen te werken met de andere diensten lever je, samen met de medewerkers van de dienst HR, tools, kennis en advies om de organisatie optimaal te ondersteunen en te faciliteren. Je acteert daarbij van nature in netwerken en samenwerkingsverbanden.

Samenwerken, leren en ontwikkelen

Je draagt als directeur bij aan de verdere ontwikkeling van resultaatverantwoordelijke teams, zowel organisatiebreed als binnen de dienst HRM zelf. Je faciliteert teamontwikkeling op een manier die past bij het concept van 'dienend leiderschap' door richting te geven en faciliterend te zijn in de ontwikkeling van medewerkers en teams. Je bent hierin inspirerend voor onder andere directie en management binnen de hogeschool. Waar nodig stel je kritische vragen, breng je focus aan en durf je keuzes te maken.

Daarbij:

- draag je zorg voor een krachtige positionering van de dienst HRM binnen de hogeschool;
- geef je op inspirerende wijze leiding aan de teamleiders en ondersteuning van de dienst met aandacht voor integrale samenwerking vanuit een heldere en gedeelde (strategische) koers;
- ben je verantwoordelijk voor de team- en leiderschapontwikkeling van het managementteam;
- draag je dusdanig zorg voor het personeel en middelen van de dienst, dat strategische doelstellingen binnen het beschikbare budget behaald kunnen worden;
- ben je als directeur verantwoordelijk voor een sociaal veilige omgeving voor medewerkers;
- stimuleer je verdere samenwerking met andere (project)teams binnen de hogeschool;
- vertegenwoordig je de hogeschool in externe samenwerkingen en opereer je in duurzame netwerken en ecosystemen.

Functie-eisen

Je beschikt over:

- een afgeronde masteropleiding in HRM, bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied;
- actuele kennis van en ervaring met toekomstgericht HR;
- ruime ervaring als leidinggevende met team- en organisatieontwikkeling in een complexe organisatie met hoogopgeleide professionals;

Daarnaast herken je je in de volgende profielkenmerken:

- ervaring als een critical friend en sparringpartner op directie- en bestuurlijk niveau;
- het vermogen om effectief en verbindend te communiceren op alle niveaus en tussen de verschillende lagen in de organisatie;
- je bent authentiek, reflectief, verbindend, integer, inspirerend en zichtbaar;
- affiniteit met kennisintensieve organisaties en gemotiveerd om te werken in een organisatie met maatschappelijke impact;
- een positieve houding ten aanzien van het gedachtegoed van de hogeschool, het onderwijsconcept [Design Based Education](#) en in het bijzonder de visie op dienend leiderschap en het werken met resultaatverantwoordelijke teams;
- je voelt je senang in een internationale context en beschikt over interculturele sensitiviteit;
- een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.

Arbeidsvoorwaarden

De inschaling vindt plaats in een passende schaal volgens de cao-hbo. Daarnaast biedt NHL Stenden een aantal unieke voorwaarden. Voorwaarden die net even anders zijn. Op de website lees je hier meer over: [De kracht van onze 8 voorwaarden | NHL Stenden](#).

Voor leidinggevenden is er binnen NHL Stenden een Leadership Development programma ter ondersteuning aan jouw leiderschapsontwikkeling. Events, trainingsaanbod én maatwerk, passend bij ontwikkelbehoefte.

2. NHL Stenden Hogeschool

'NHL Stenden is een multicampus hogeschool met een internationale focus. Een hogeschool die studenten, docenten, onderzoekers en samenwerkingspartners uitdaagt om grenzen te verleggen. Om voorbij bestaande oplossingen en mogelijkheden te kijken. Om onszelf te blijven ontwikkelen en de samenleving vooruit te helpen. Wij zijn van samenwerken, ontdekken en oplossen. Van durven én een hele eigen manier van doen. Met partnerhogescholen en het Grand Tour Netwerk (Bali, Thailand, Zuid-Afrika en Aruba) over de hele wereld zitten er geen grenzen aan onze mogelijkheden.

Aan NHL Stenden studeren circa 23.000 studenten over 7 campussen hoofdzakelijk in Noord-Nederland. Deze studenten studeren bij ons niet alleen in de collegebanken. Sterker nog; we laten studenten liever ontdekken wat er in de praktijk gebeurt. Daarom kiezen we voor een uitdagend concept: Design Based Education. Waarbij studenten in ateliers werken aan actuele vragen uit het werkveld. Ze maken prototypes, testen uit en leren van fouten. Dit doen ze samen met bijvoorbeeld de gemeente, een groot bedrijf of de groenteboer om de hoek. Als nieuwe hogeschool hebben we toch al bijna 150 jaar ervaring. En van leren en ontwikkelen krijgen we geen genoeg. Er is veel kennis en kunde in huis, want in elke opleiding en elke onderzoeksgroep leren we weer iets anders.

Onderscheidend voor onze hogeschool is naast het unieke onderwijsconcept, ook de duidelijke focus op praktijkgericht onderzoek waarbij we impact gericht werken aan brede welvaart in de regio. Dit doen we met een uitgesproken internationaal profiel en met onze design based way of working.

NHL Stenden gelooft sterk in de kracht van diversiteit en inclusie. We streven ernaar een werkomgeving te creëren waarin studenten en medewerkers zichzelf kunnen zijn, zich veilig en welkom voelen en eerlijke kansen krijgen.'

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 15 september 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : maandag 23 september 2024

Selectiegesprekken : maandag 30 september 2024 tussen 08.45 – 14.30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.nhlstenden.com.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl