

Profielchets

Leden raad van toezicht

Fontys



1. Fontys

De organisatie

Fontys is een omvangrijke en brede publieke kennisinstelling, met 43.000 studenten, ruim 5.000 medewerkers en met locaties in tien steden in Noord-Brabant en Limburg. De 23 instituten van Fontys verzorgen gezamenlijk ongeveer 150 opleidingen – bachelors, masters, associate degrees, in voltijd, deeltijd en duaal. Ook bieden ze trainingen en cursussen voor professionals (Leven Lang Ontwikkelen) en voeren ze praktijkgericht onderzoek uit, in samenwerking met en voor het werkveld.

De structuur

Een college van bestuur geeft leiding aan Fontys. Het toezicht ligt in handen van de raad van toezicht die uit zeven leden bestaat. De instituten en het college van bestuur worden ondersteund door zeven diensten op het gebied van financiën, IT, marketing en communicatie, personeel en organisatie, huisvesting en facilitaire zaken, onderwijs en onderzoek, en studentenvoorzieningen.

De koers 'Fontys for Society'

Fontys kan en wil bijdragen aan de oplossing van de vraagstukken zoals de energietransitie, stijgende kosten van ons zorgstelsel en de inzet van technologische hulpmiddelen, het gebrek aan tolerantie voor anderen en de druk die dit legt op de sociale cohesie. Studenten leggen bij Fontys de basis voor een betekenisvolle maatschappelijke bijdrage tijdens hun carrière. Professionals kunnen bij Fontys terecht voor her-, na- en bijscholing. Met praktijkgericht onderzoek draagt Fontys bij aan de innovatiekracht van het regionale werkveld.

Bestuur en toezicht

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de realisatie van de missie en onderwijsvisie, de strategie en de doelstellingen van de organisatie én voor de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling. De leden van het college zijn voor een periode van vier jaar benoemd door de raad van toezicht en kunnen na het verlopen van deze termijn worden herbenoemd. Het college van bestuur telt drie personen met een onderlinge taakverdeling van horizontale en verticale portefeuilles. De leden zijn samen en ieder afzonderlijk jegens de raad van toezicht verantwoordelijk voor de wijze waarop de taken worden uitgeoefend.

De raad van toezicht houdt toezicht op de strategie, het beleid en de uitvoering van de werkzaamheden door het college van bestuur en staat het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de raad van toezicht de werkgeversrol voor het college van bestuur. Het toezicht wordt uitgeoefend conform de bepalingen in de wet, de statuten van de stichting en de Branchecode goed bestuur hogescholen.

Ten behoeve van een evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht, heeft de raad profielen opgesteld voor de leden. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het college van bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht blijken uit de statuten en het bestuursreglement. Hierin zijn ook beschreven de besluiten van het college van bestuur die aan goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen. De raad van toezicht heeft ten behoeve van het systematisch invullen van de toezichthoudende rol een toetsingskader opgesteld, waarin de criteria zijn opgenomen die de raad ten aanzien van toezicht hanteert.

De leden raad van toezicht hebben zitting voor een termijn van vier jaar en aftreden volgens een door de raad vastgesteld rooster. Na de termijn van vier jaar zijn de leden onmiddellijk herkiesbaar voor een tweede zittingstermijn met als regel dat een lid voor niet meer dan acht jaar aaneengesloten zitting neemt. De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) heeft in commissieverband adviesrecht over voorgenomen benoemingsbesluiten.

De raad van toezicht kent drie commissies: de auditcommissie, de remuneratiecommissie/benoemingscommissie en de onderwijs- en identiteitscommissie.

2. Leden raad van toezicht

De raad van toezicht van Fontys is op zoek naar op de inhoud deskundig als ook bestuurlijk ervaren kandidaten

leden raad van toezicht

Algemene eisen raad van toezicht

- alle leden beschikken over bestuurlijke ervaring, strategisch denkvermogen en besluitvaardigheid;
- alle leden beschikken over een goed ontwikkelde antenne voor de maatschappelijke context waarin de hogeschool functioneert en daarin relevante thema's als wereldburgerschap en internationalisering;
- alle leden beschikken over voldoende financieel-economische kennis om de taak van de raad om begrotingen en jaarrekeningen goed te keuren te kunnen vervullen;
- alle leden zijn in staat tot kritische (zelf)reflectie.

Specifieke eisen en ervaring

Wegens het bereiken van de maximale benoemingstermijn ontstaan twee vacatures in de raad van toezicht. Gezocht wordt naar twee kandidaten die toetreden tot de auditcommissie.

U heeft ervaring als financieel bestuurder van een grote, complexe organisatie en beschikt over een inhoudelijk financiële en/of bedrijfskundige achtergrond.

- vacature 1: u neemt ruime ervaring als accountant mee, bij voorkeur met bestuurlijke dan wel toezichthoudende ervaring in het publieke domein;
- vacature 2: u beschikt over ruime ervaring met IT/IV en/of digitaliseringsopgave in een kennisintensieve omgeving. U beschikt over bestuurlijke ervaring met grote veranderopgaven zowel in de bedrijfsvoering als met digitale transformaties in het primaire proces.

Competenties

Organisatiesensitiviteit

U houdt rekening met de omstandigheden van de ander. U toont begrip voor de positie van anderen. Begrijpt dat Fontys in een omgeving werkt met wisselende externe omstandigheden. Vertoont gedrag dat getuigt van het onderkennen van de gevoelens en behoeften van anderen. Laat anderen in hun waarde en laat dit blijken.

Samenwerken

U draagt bij aan het gezamenlijke resultaat. U stelt het gezamenlijke belang boven het eigen belang. U doet bij onenigheid en conflicten moeite om de relatie open te houden en een goede verstandhouding te bereiken. Reageert actief en op een constructieve wijze op de ideeën van anderen. Heeft geen groot ego. Betreft anderen actief bij het gesprek. Luistert goed en vraagt door wanneer dit nodig is. Vat de boodschap van de ander correct samen.

Overtuigingskracht

Gedrag dat erop is gericht om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen, ideeën of producten. U weet met enthousiasme plannen te presenteren op verschillende niveaus en draagvlak te creëren.

Visie

U kunt afstand nemen van de dagelijkse praktijk en concentreert zich op de hoofdlijnen en het langetermijnbeleid. Ziet kansen en mogelijkheden en de weg die hiertoe kan leiden. Herkent de hoofdlijnen van een probleem/discussie. Heeft een duidelijke langer termijndoel en een scenario om hiertoe te komen. U heeft het vermogen de visie uit te dragen op een aansprekende wijze.

Integriteit

Handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben. U weet zich in conflictsituaties te profileren als een onafhankelijke partij. Weegt belangen en verschillende zienswijzen zorgvuldig tegen elkaar af. Laat iedereen in zijn waarde. Blijft consistent in zijn/haar handelwijze, ook als zij/hij onder druk wordt gezet.

Bezoldiging

De WNT is van toepassing op Stichting Fontys. Het toepasselijke bezoldigingsmaximum is vastgesteld conform klasse G. De bezoldiging voor een lid raad van toezicht bedraagt € 18.640,-.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel, partner. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 9 oktober 2024.

Vacature 1

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : woensdag 16 oktober 2024
Eerste ronde selectiegesprekken : woensdag 30 oktober 2024 tussen 09.30 – 13.00 uur

Vacature 2

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : woensdag 6 november 2024
Eerste ronde selectiegesprekken : dinsdag 19 november 2024 tussen 14.00 – 17.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.fontys.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl