

Profielschets

Directeur Academie Sport en Bewegen

HAN_University of Applied Sciences



1. Directeur Academie Sport en Bewegen

HAN_University of Applied Sciences is op zoek naar een transparant, ondernemend en richtinggevend

directeur Academie Sport en Bewegen

Profiel academiemanager

Als academiemanager ben je een zichtbare verpersoonlijking van de HAN-koers, zoals beschreven in het Koersbeeld¹. Als academiemanager ben je, binnen de gestelde HAN-kaders, verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een sterke kennisagenda op onderwijs, onderzoek en werkveld ten behoeve van het domein Sport en Bewegen van de academie. Je hebt hierin een stimulerende en aanjagende functie met veel vrijheid en autonomie. Je werkt vanuit een heldere en krachtige visie op het domein sport en bewegen. Daarbij kijk je over de grenzen van de eigen academie heen en ben je in staat om actief bij te dragen aan de strategie op HAN-niveau. Als academiemanager ben je nieuwsgierig, ondernemend, herken je kansen, wil je deze benutten en heb je een open houding. Je bent daarmee tevens een ambassadeur van de HAN. Je geeft leiding op een wijze die congruent is met de principes van kwaliteitscultuur, onder meer door een sfeer te creëren van collegiale inspiratie, samenwerking en vertrouwen. Je tilt met je deskundigheid en betrokkenheid de academie naar een hoger plan, begeleidt het team verder in zijn professionalisering en spreekt collega's aan - op een positief opbouwende manier - als het minder goed gaat.

De opleidingen worden grotendeels in Nijmegen verzorgd. Ook op Papendal vindt onderwijs en onderzoek plaats. Gezien de aard van de functie kan het zijn dat je in zowel Nijmegen als Arnhem werkzaam bent.

Werkzaamheden

Als academiemanager heb je een sleutelpositie op twee niveaus. Allereerst draag je de eindverantwoordelijkheid voor de gehele academie en vertaal je de HAN-strategie naar beleid en activiteiten die, zowel procesmatig als inhoudelijk, richting geven aan de academie. Binnen de missie, visie en strategie van de HAN en het door het College van Bestuur verstrekte mandaat ben je verantwoordelijk voor de driehoek onderwijs, onderzoek en werkveld binnen de werkvelden waarin de academie actief is. Daarnaast ben je medeverantwoordelijk voor de HAN als geheel en ben je als academiemanager betrokken bij HAN-beleidsvorming.

Je bent de spil als het gaat om (gedragen) beleidsontwikkeling van de academie en de uitvoering ervan. Je geeft leiding aan de academiemanager, teamregisseurs en/of medewerkers op basis van het principe van kwaliteitscultuur en (continu) leren en ontwikkelen. Kwaliteit van onderwijs en onderzoeksresultaten, organisatie, cultuur en de doelmatigheid van besteding van middelen zijn hierbij kernbegrippen.

Als academiemanager leg je verantwoording af aan het College van Bestuur. Je bent lid van het HAN-beraad, dat adviserend is voor de besluitvorming door het College van Bestuur en van het eigen academiemanagementteam. Je voert het overleg met de medezeggenschap op academieniveau en ziet toe op functioneren van opleidings- en examencommissie(s).

¹ Zie: [HAN-Koersbeeld-2022-2028](#).

Je vertegenwoordigt de academie zowel intern als extern en bent een sterk verbindende kracht. Daardoor stimuleer je samenwerking zowel binnen de academie als tussen academies onderling. Verandermanagement is een wezenlijk onderdeel van je functie. Nauw afgestemd op de in- en externe dynamiek geef je sturing aan de organisatieontwikkeling en draag je zorg voor veranderprocessen op academie-, team- en medewerkersniveau.

Functie-eisen

- relevante werkervaring met affiniteit voor het domein sport en bewegen;
- ruime ervaring in een lijnverantwoordelijke positie, bij voorkeur in een context met hoogopgeleide professionals;
- bewezen veranderkundige kwaliteiten;
- zakelijk inzicht en een ondernemende instelling;
- strategische visie en bestuurlijke sensitiviteit;
- een afgeronde Master-opleiding.

Persoonsprofiel

Vanuit de ambities van de HAN komt voor de directiefuncties een aantal belangrijke leiderschapsaspecten naar voren die de basis vormen voor de gevraagde competenties:

- stimuleren en ondernemerschap tonen in de driehoek onderwijs, onderzoek en werkveld. Dit veronderstelt enerzijds een externe oriëntatie anderzijds het 'van buiten naar binnen vertalen';
- handelen vanuit herkenbaar eigenaarschap van de HAN-ambities, zowel binnen het eigen organisatieonderdeel als HAN-breed;
- sturen op samenwerking tussen en binnen de organisatieonderdelen, scherp oog voor 'deel en geheel'. Sturen op verbinding en samenwerking zodat de verschillende onderdelen en niveaus binnen de organisatie optimaal kunnen bijdragen aan maximaal resultaat voor de HAN als geheel;
- een leiderschapstijl die past bij de besturingsfilosofie, waarbij sturing gebaseerd is op het onderlinge vertrouwen in professionaliteit en waarbij verantwoordelijkheden en verantwoording afleggen voor een groot gedeelte binnen de teams belegd is. Een stijl van leidinggeven die de gewenste cultuur, welke primair ontwikkelingsgericht is, faciliteert. Je stimuleert een nieuwsgierige, ondernemende, onderzoekende en open houding.

Competenties

Ondernemerschap/initiatief

Je bent in staat om kansen te creëren en/of problemen te signaleren en ernaar te handelen zonder af te wachten. Je ziet en analyseert kansen en ontwikkelingen in het werkveld die van invloed (kunnen) zijn op het onderwijs en onderzoek. Je ontwikkelt plannen en neemt beheersbare risico's om hierop in te spelen. Je bent actief in het netwerken en lobbyen bij de juiste personen.

Visie ontwikkelen en uitdragen

Je kunt de dagelijkse praktijk overstijgen en eigen ideeën uitwerken voor de toekomst, feiten van afstand bekijken, ze in een ruimere context en langetermijnperspectief plaatsen. Je kunt de richting waarin de organisatie zal ontwikkelen en de doelen die worden nagestreefd op een aansprekende wijze overbrengen en er draagvlak voor creëren. Je draagt daarbij altijd de missie, ambities en doelen van de HAN en de academie uit als het gaat om inhoud, cultuur en structuur.

Conceptueel vermogen

Je denkt in concepten en modellen en kan deze toepassen en ontwikkelen. Je ziet verbanden en formuleert op basis van complexe informatie heldere denkkaders, ideeën, concepten of modellen.

Situationeel leiderschap

Je bent in staat om individuen en groepen zodanig te motiveren, te stimuleren en te waarderen dat zij zich altijd enthousiast en optimaal inzetten voor het werk en de organisatie. Je kunt hierbij aansluiting vinden bij de diversiteit in achtergronden en waardepatronen van medewerkers.

Je bent in staat om je stijl van leidinggeven af te stemmen op de medewerker en de context. Je laveert op natuurlijke wijze tussen de verschillende leiderschapstijlen en bent je bewust van het effect van de verschillende stijlen op anderen.

Organisatiesensitiviteit

Je bent alert op en hebt inzicht in (in-)formele verhoudingen, posities en belangentegenstellingen binnen en buiten de organisatie. Je kunt daar adequaat op inspelen. Ook toon je inzicht in bestuurlijke verhoudingen en voorzie je politieke afbreukrisico's. Je zet je in om samenwerking en synergie binnen de organisatie te bevorderen. Je maakt gebruik van meerdere beïnvloedingstactieken en wisselt verschillende gedragsstijlen af om anderen te beïnvloeden.

Impact

Je maakt indruk op anderen en weet deze indruk te handhaven en te benutten. Je inspireert teamleden en je straalt geloof in de toekomst en in de deskundigheid van de teamleden uit. Je krijgt anderen geïnteresseerd voor je ideeën en het werkend krijgen van nieuwe initiatieven. Ook ben je in staat om met je manier van optreden invloed uit te oefenen op beslissingen.

Samenwerken

Je draagt actief bij aan samenwerking voor gemeenschappelijke doelen, ook wanneer dat geen direct persoonlijk belang dient; daartoe bevorder je de onderlinge communicatie. Je hebt oog voor het geheel van de HAN en de delen, je kunt hiertussen schakelen en acteren. Je neemt vanzelf taken en rollen voor het geheel op je en bent in staat te bewegen tussen teamspeeler en leider zijn.

Ontwikkelingsgericht

Je bent bewust gericht op leren en ontwikkeling van anderen en jezelf. Ook sta je open voor informatie en feedback en trekt daar lering uit. Je richt de organisatie in, zodat leren en ontwikkelen plaats kan vinden.

Arbeidsvoorwaarden

- je wordt aangesteld in de functie van academiecteur voor een volledige arbeidsomvang (1,0 fte);
- je wordt benoemd voor de duur van 4 jaar. Voor afloop van deze eerste periode vindt, naast de beoordeling die jaarlijks plaatsvindt als onderdeel van het R&O-gesprek, een evaluatie plaats waarna het College van Bestuur met jou afspraken maakt over een eventuele vervolgbenoeming voor 4 jaar;
- afhankelijk van je ervaring bedraagt het bruto maandsalaris minimaal € 6.737,28 en maximaal € 8.698,65 (cao-hbo schaal 15) bij een fulltime aanstelling;
- het salaris is exclusief 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering;
- daarnaast biedt de HAN goede voorzieningen op het vlak van pensioen, ziektekosten, scholingsfaciliteiten, mobiliteit en betaald ouderschapsverlof.

2. HAN_University of Applied Sciences

De koers van de HAN

'Voor een slimme, schone, sociale wereld van morgen'

De HAN University of Applied Sciences (HAN) biedt ruim 37.000 studenten onderwijs en voert praktijkgericht onderzoek uit. Om een volwaardige plaats in te kunnen nemen in en bij te dragen aan de wereld van morgen. Om verschil te kunnen maken en daadwerkelijk verandering teweeg te brengen. In de periode 2022-2028 werkt de HAN aan de volgende zes strategische doelen:

1. Studenten worden maatschappelijk betrokken wereldburgers.
2. Studenten en medewerkers worden digi- en datavaardig.
3. De HAN richt het onderwijs flexibel in.
4. De HAN gaat duurzame verbindingen aan met haar partners.
5. De HAN stemt haar portfolio voor professionals af met het werkveld in de regio.
6. Studenten voelen zich een leven lang verbonden met de HAN.

Facts

Met ruim 4.000 medewerkers verzorgt de HAN vanuit de campussen in Arnhem en Nijmegen 99 bachelor-, associate degree- en masteropleidingen in voltijd, deeltijd, duaal of individueel via internet. De hogeschool biedt een breed scala aan opleidingen aan op het gebied van economie en management, gezondheid, gedrag en maatschappij, educatie, informatica, communicatie en techniek. Daarnaast richt zij zich met advies, nascholing, ruim 300 cursussen en trainingen en (post-hbo-)opleidingen op werkenden in bedrijven, instellingen en organisaties. De HAN heeft circa 50 lectoraten en zeven centres of expertise, waarin ze met hun partners werkt aan praktijkgericht onderzoek, kennisinnovatie en -valorisatie.

De HAN heeft een uitgebreid netwerk dat bestaat uit overheden, kenniscentra, bedrijven en vele buitenlandse onderwijsinstellingen. De HAN speelt als kennisinstelling een verbindende rol in de regio. De HAN is geworteld in het stroomgebied van Rijn, Waal en IJssel: de Regio Arnhem Nijmegen. Een groene en krachtige regio met als belangrijk thema circulaire innovatie. Ook de regio's Veluwe, Noord-Limburg en Achterhoek behoren tot ons werkgebied. De HAN is onderdeel van een kennis- en innovatie-ecosysteem, samen met andere kennisinstellingen en publieke en private partijen.

De structuur

De HAN werkt in een organisatiestructuur met veertien academies, waarin onderwijs, onderzoek en werkveld rond een bepaald domein samenkomen. Resultaatverantwoordelijke teams vormen het hart van deze academies. De ondersteuning wordt op drie niveaus georganiseerd:

- directe ondersteuning (met name van onderwijs en onderzoek) binnen de academies;
- een centrale staf, die beleid maakt en adviseert;
- de dienst Services bundelt alle ondersteunende diensten aan HAN-medewerkers en studenten.

Academie Sport en Bewegen

De Academie Sport en Bewegen is één van de 14 academies binnen de HAN. Onze ambitie? Het brede werkveld van sport en bewegen versterken. Om hiermee maatschappelijke waarde te creëren. Dit doen we door goed onderwijs, kwalitatief onderzoek en vraaggerichte dienstverlening te bieden.

Ruim 2.000 studenten volgen bij de academie een vol- of deeltijdstudie aan de associate degree opleiding Sport (Ondernemende Leefstijlcoach, Sportondernemer of Buurtsportcoach), de bacheloropleidingen Leraar Lichamelijke Opvoeding (ALO), Pabo-ALO of Sportkunde of de masteropleiding Sport- en Beweeginnovatie. Sportkunde heeft tevens een speciale variant voor topsporters op Papendal. De academie heeft ook een lectoraat Toegepast Sportonderzoek en een vijftal expertisegebieden (Sport en Voeding, Talent, Sporteconomie en Sportmanagement, Vitaliteit en Trainingskunde). Expertisecentrum HAN SENECA biedt cursussen en dienstverlening voor professionals op het gebied van sport, bewegen, arbeid en gezondheid. Bij de academie werken ruim 185 medewerkers.

De managementstructuur van de academie bestaat in de kern uit teams met elk een teamregisseur. Het managementteam bestaat uit de directeur en een academiemanager. Samen met de teamregisseurs geven zij leiding aan zowel de organisatie als de inhoudelijke koers van de academie. Aandacht voor externe relaties is een belangrijk thema binnen de academie en is de eerste verantwoordelijkheid van de directeur.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 20 oktober 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : dinsdag 29 oktober 2024
Eerste ronde selectiegesprekken : dinsdag 5 november 2024 tussen 08.30 – 13.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : dinsdag 12 november 2024 tussen 12.30 – 14.30 uur
Derde ronde selectiegesprekken : donderdag 14 of vrijdag 15 november 2024

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar www.han.nl.

Solliciteren

Wanneer je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen wij je uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl