

Profielschets

---

Voorzitter College van Bestuur

---

Cibap



**cibap**

## 1. Voorzitter College van Bestuur

Cibap, de toonaangevende vakschool voor ontwerpers, is op zoek naar een betrokken bestuurder met verbindende en representatieve kwaliteiten voor de positie van

---

### voorzitter College van Bestuur

---

#### Bestuurlijke opgave

De bestuurlijke opgave is gericht op het doorontwikkelen en implementeren van de missie en strategie van Cibap 2027. 'Cibap is de toonaangevende vakschool voor ontwerpers die iedereen die bij ons studeert of werkt uitdaagt vanuit eigen creativiteit en vakmanschap verantwoordelijkheid te nemen voor een duurzame toekomst.' Daarbij focust Cibap op:

- studenten: Flexibilisering van het onderwijs, met praktijk-realistisch vakonderwijs;
- medewerkers: Learning on the job, Cibap ontwikkelen als een lerende organisatie;
- organisatie: Klaar zijn voor de toekomst, zowel vanuit onderwijs als bedrijfsvoering, met een urgentie op de digitale transformatie en speciale aandacht voor onderwijshuisvesting;
- omgeving: 'Buiten' als inspiratiebron, waarbij zij zich nadrukkelijk verbindt met de creatieve industrie.

#### Actuele thema's

##### *Organisatie- en leiderschapsontwikkeling*

De huidige structuur met vier onderwijsdomeinen, elk aangestuurd door een Manager Onderwijs, is recent geëvalueerd. Hieruit is naar voren gekomen dat de gekozen organisatie nog niet voldoende tegemoet komt aan de behoefte van de onderwijsteams. Zij hebben de behoefte aan een leidinggevende die dicht bij de werkvloer staat en er is behoefte aan eigenaarschap en zeggenschap in de teams. In het licht van de strategie en goed werkgeverschap zal het bestuur in de komende fase leiding moeten geven aan een doorontwikkeling van de organisatie-inrichting die tegemoet komt aan de ontwikkeling die Cibap in de komende jaren nodig heeft. Hierbij zal – in een creatieve context met grote betrokkenheid en informele verhoudingen – aandacht moeten zijn voor professionalisering, een lerende cultuur en eigenaarschap.

##### *Ontmoetingsplek van en voor de creatieve industrie*

Cibap positioneert zich nadrukkelijk door verbindingen aan te gaan met de creatieve industrie, collega-onderwijsinstellingen en samenwerkingspartners ten einde samen te innoveren en het onderwijsaanbod zo actueel mogelijk te maken voor de studenten. Cibap participeert nadrukkelijk in de regio Zwolle, met name door participatie in de Zwolse 8 (onderwijspartners mbo en hbo) en de C7+ (cultuurinstellingen, creatief onderwijs en het beroepenveld). Landelijk wordt actief samengewerkt in de MBO Raad, in de Nederlandse Vereniging voor Vakscholen. In de komende periode zal Cibap zich blijvend sterk moeten positioneren.

##### *Huisvesting*

Cibap heeft in 2021 samen met De Fundatie en ArtEZ een concept neergelegd voor huisvesting in de Spoorzone, een creatieve maak- werk- leer- en leefomgeving. Huisvesting in de Spoorzone plaatst Cibap in het middelpunt van die creatieve industrie in Zwolle. De vraagstukken die het traject Spoorzone met zich meebrengt leiden tot nauwe contacten met de gemeente, ArtEZ en ook met onderwijs-, cultuur- en bedrijvenpartijen. Cibap vervult hierbij een positieve rol als aanjager en verbinder. Hoewel de definitieve besluitvorming rond de ontwikkeling van de Spoorzone nog niet is genomen zal het thema huisvesting veel aandacht van het bestuur vragen.

#### Governance

Cibap is een stichting met een tweehoofdig collegiaal College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Het College van Bestuur wordt ondersteund door een managementteam, momenteel bestaande uit vier managers onderwijs en een directeur financiën en control.

Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk en rapporteert aan de Raad van Toezicht. Zij legt hierbij verantwoording af over het beleid, het onderwijs en de resultaten van Cibap.

### Collegiaal bestuursmodel

De uitgangspunten voor het College van Bestuur zijn:

- collegiaal bestuur en gezamenlijke verantwoordelijkheid: beide collegeleden hebben zowel interne als externe verantwoordelijkheden en representeren zowel intern als extern het College van Bestuur;
- een goede onderlinge verhouding, open uitwisseling en discussie op inhoud, gedeelde opvattingen over leiderschap;
- de collegeleden houden zich ieder zowel met onderwijs als met bedrijfsvoeringsaspecten bezig;
- beide collegeleden hebben een 'gemengde portefeuille' in meerdere opzichten, vanuit het oogpunt van integrale aansturing en achtervang in een kleine organisatie.

### Gezamenlijke opdracht

- formulering en realisatie van de strategie;
- zorgdragen voor adequate leiding van zowel onderwijs als ondersteunende processen;
- verbinding met de creatieve industrie, de regio Zwolle en de samenwerkingspartners in het onderwijs;
- overleg met de Ondernemingsraad;
- verantwoording afleggen naar de Raad van Toezicht.

### Portefeuille- en taakverdeling

In de beoogde portefeuillevindeling zal het accent voor de voorzitter College van Bestuur komen te liggen op onderwijsontwikkeling, kwaliteit, Leven Lang Ontwikkelen en HR-aspecten. Voor het lid zal een accent komen te liggen op bedrijfsvoering (inclusief huisvesting) en innovatie. In onderling overleg kan deze verdeling overigens worden aangepast.

### Functie-eisen

- aantoonbare bestuurlijke en leidinggevende ervaring binnen de top van een kennisintensieve organisatie;
- ervaring dan wel affiniteit met de creatieve sector;
- beschikken over een relevant netwerk op zowel regionaal als landelijk niveau of in staat en bereid zijn dat snel op te bouwen;
- academisch werk- en denkniveau.

### Persoonsprofiel

Kandidaten voor deze vacature herkennen zich in de volgende persoonskenmerken:

- enthousiast en inspirerend, zowel naar de interne organisatie als naar de samenwerkingspartners;
- sterke, transparante en reflecterende persoonlijkheid;
- aansprekend leiderschap waarbij op basis van betrokkenheid en overtuigingskracht eigenaarschap wordt gecreëerd;
- oog voor een sfeer waarin medewerkers en studenten zich gehoord en gesteund voelen;
- laagdrempelig, verbindend, relativerend wanneer nodig;
- communicatief en constructief met een sterk analytisch en strategisch denkvermogen;
- vernieuwer met lef, die de organisatie spelenderwijs meeneemt
- het vermogen als geëngageerd bestuurder met trots en visie Cibap te representeren.

### Arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht voor de duur van vier jaar met de mogelijkheid voor herbenoeming voor termijnen van vier jaar. De voorzitter College van Bestuur ontvangt een honorering conform de Wet normering topinkomens in de publieke en semipublieke sector (regeling normering topinkomens OCW-sectoren).

## 2. Cibap

### De missie

Cibap is de toonaangevende vakschool voor ontwerpers, die iedereen die bij ons studeert of werkt uitdaagt vanuit eigen creativiteit en vakmanschap verantwoordelijkheid te nemen voor een duurzame toekomst.

### Over Cibap

Cibap verzorgt aantrekkelijk, kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor ruim 1.600 studenten in verschillende opleidingsroutes die goed op de arbeidsmarkt aansluiten. Het ontwikkelen van het talent van de student staat centraal.

Voordat studenten naar een van de opleidingen gaan starten ze in het eerste jaar (Fase 1) met een schoolbreed oriëntatiejaar. Na een goede kennismaking maken ze aan het eind van het eerste semester een keuze. Onze opleidingen Mediavormgeving, Social Design, Ruimtelijke Vormgeving, ICBD, Creatief Vakman, Specialist Schilder, Signmaker, Mediamaker en Filmmaker zijn ondergebracht in zeven kwalificatiedossiers op niveau 3 en 4. In aanvulling op haar mbo-opleidingen biedt Cibap voor haar studenten de mogelijkheid deel te nemen aan het bachelor-programma Visual Communication aan de University of Northampton; en wordt samen met Nimeto een excellentietraject Restauratie & Decoratie aangeboden. Voor werkende professionals en bedrijven biedt Cibap Next de mogelijkheid tot scholing en ontwikkeling.

De ambities en de strategie vind je terug in '[Strategie 2023-2027](#)'.

## 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 6 oktober 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 15 oktober 2024
Eerste ronde selectiegesprekken	: vrijdag 25 oktober 2024 tussen 09.00 – 17.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: donderdag 7 november 2024

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.cibap.nl](http://www.cibap.nl).

### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

### Contactgegevens

Wesselo  
Jos Engel, partner  
Hanke Scheerder, projectassistent  
T 030 275 84 43  
E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)