

Profielchets

Lid raad van toezicht
Aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid

De Zijnen

De Zijnen
zie elkaar.

1. Lid raad van toezicht

Vanwege het verlopen van de tweede zittingstermijn van een lid raad van toezicht ontstaat er per 1 maart 2025 een vacature. De raad van toezicht van De Zijlen is op zoek naar een deskundige, betrokken en ervaren toezichthouder met een bestuurlijk zorgprofiel.

Lid raad van toezicht commissie kwaliteit en veiligheid

Specifieke profieleisen commissie kwaliteit en veiligheid

Het lid dat wij zoeken is een ervaren toezichthouder met een bestuurlijke, brede blik op de zorg en op kwaliteit en veiligheid. Benoeming geschiedt op voordracht vanuit de centrale medezeggenschapsraad bestaande uit verwanten. Kandidaten beschikken over allround bestuurlijk inzicht en hebben kennis van de langdurige (verstandelijk gehandicapten) zorg en de actuele en specifieke uitdagingen waar de sector voor staat, zoals zorgverzwaring, veroudering maatschappij, arbeidsmarktkrapte. Het voor te dragen lid heeft een actieve inbreng vanuit het perspectief van cliënten en verwanten en kan dit op een constructieve manier verwoorden. Een verbindende en open communicatie is van hierbij van belang. Je bent een strategisch georiënteerde gesprekspartner, die als toezichthouder goed weet om te gaan met de soms tegengestelde belangen binnen en buiten een complexe zorgomgeving. In deze periode van transitie is het belangrijk om als raad het inhoudelijke gesprek hierover te voeren met de bestuurder. De veelheid aan thema's die op de zorg afkomen maken dat een goede samenwerking en het werken in verbinding essentieel is. We zoeken een toezichthouder die zich daar bewust van is en vanuit dat bewustzijn deze functie wil en kan uitvoeren in een collegiaal team. Het spreekt vanzelf dat het lid geen directe relatie of belangen met (cliënten of medewerkers van) De Zijlen heeft of met collega-gehandicaptenzorginstellingen in Noord-Nederland.

Algemeen profiel

- affiniteit met de langdurige zorg in het algemeen en de doelgroepen van De Zijlen in het bijzonder;
- aantoonbare ervaring met de doelgroep is vereist;
- kunde en bereidheid om de waarden van De Zijlen in de toezichthoudende rol in de praktijk te brengen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en bestuurservaring;
- kennis van de ontwikkeling van organisaties waarbij de leefwereld voorop staat;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- een breed relevant landelijk netwerk;
- voldoende tijd en beschikbaarheid.

Teamprofiel

De leden van de raad van toezicht van De Zijlen beschikken over de vereiste competenties (expertise, vaardigheden en ervaring) om de aandachtsgebieden en de integraliteit van de besluitvorming te kunnen beoordelen alsook of het maatschappelijk belang van de stakeholders voldoende wordt gediend. Elk lid van de raad beschikt over een helicopterview, is een teamspeler en zorgt dat het team met elkaar in staat is de verschillende aspecten bij de besluitvorming af te wegen. De raad is betrokken en weet waar de organisatie voor staat en vervult de verschillende rollen die toezichthouders hebben met overtuiging. Zij doen dat vanuit de intrinsieke motivatie dat de opdracht die De Zijlen heeft, zorg voor cliënten, belangrijk is en kwalitatief goed moet zijn. De leden van het team zijn complementair aan elkaar, zodat het goede gesprek gevoerd kan worden. De raad is een team waarbinnen op prettige wijze, collegiaal, en met respect voor ieders inbreng, gewerkt wordt.

Raad van toezicht

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de realisatie van missie, visie en doelstellingen. Onderling vertrouwen, respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid, voldoende checks & balances en stimulerend leiderschap, zijn belangrijke condities om het inhoudelijk debat te voeren en strategische ondersteuning te bieden.

Het toezichthouden vindt daarbij plaats vanuit verschillende perspectieven: het cliëntperspectief, het medewerkersperspectief, het organisatieperspectief en het maatschappelijk perspectief.

De taken van de raad van toezicht zijn:

- een controlerende en goedkeurende taak (doen we de juiste dingen, doen we ze goed en met welk effect, besluiten nemen die aan de raad van toezicht zijn voorbehouden);
- werkgever van de raad van bestuur;
- adviseur, klankbord en sparringpartner voor de raad van bestuur;

De raad van toezicht vergadert gemiddeld zes keer per jaar. Daarnaast vergadert de commissie kwaliteit en veiligheid drie tot vier keer per jaar. De raad van toezicht legt per jaar één of twee werkbezoeken af. Periodiek heeft een delegatie van de raad van toezicht contact met de managers van de organisatie, de medezeggenschapsorganen (ondernemingsraad, centrale medezeggenschapsraad, cliëntvereniging) onder meer via gezamenlijke bijeenkomsten. Van het lid wordt verwacht dat hiervoor voldoende tijd kan worden ingeruimd.

Honorering

Het honorarium voor het lid Raad van toezicht is conform de WNT en afgeleid van de adviesregeling NVTZ (klasse IV).

2. De Zijlen

De organisatie

De Zijlen is dé plek met expertise en ervaring voor mensen met een verstandelijke beperking in Noord-Nederland. Zie elkaar! Dat staat centraal bij De Zijlen. De Zijlen is er voor iedereen met een verstandelijke beperking, ongeacht leeftijd of complexiteit, als het nou gaat om wonen, werken/dagbesteding, kinderdagcentrum, ambulante begeleiding of gezinsondersteuning. Het merendeel van de cliënten heeft relatief zware zorg nodig en heeft een indicatie voor een zorgzwaartepakket 5 t/m 8. De zorgactiviteiten zijn georganiseerd in drie regio's en de behandel functies zijn geclusterd in het behandel- en expertisenetwerk.

De Zijlen is oprecht geïnteresseerd in, en nieuwsgierig naar een ander, staat open voor samenwerkingen en zoekt deze actief op. Zo weten de medewerkers wat er speelt en bieden ze de beste ondersteuning aan circa 1.200 cliënten onder steeds veranderende omstandigheden. De Zijlen ziet geen beperkingen, maar mogelijkheden. Daarin staat altijd de mens centraal. Verwanten (familieleden, wettelijk vertegenwoordigers) spelen een belangrijke rol in de zorg en ondersteuning van de cliënt. Zij zijn veelal contactpersoon tussen cliënt en zorginstelling. Met het oog op de transitie die in de zorg moet plaatsvinden, wordt de rol van verwanten in de komende jaren alleen maar belangrijker. Denk hierbij aan familieparticipatie.

De Zijlen biedt een inspirerende, leerzame werkomgeving met ruimte voor initiatief aan circa 1.500 medewerkers. Vanuit eenvoud en flexibiliteit werkt De Zijlen om innovatieve oplossingen te omarmen voor hoogwaardige zorg.

De structuur

De Zijlen is een zelfstandige stichting met een raad van bestuur en een raad van toezicht. De Governancecode Zorg vormt de leidraad van het toezicht binnen De Zijlen. Dat wil zeggen dat de raad van toezicht de werkgeversrol vervult, toezicht houdt, advies geeft en als klankbord dient voor de raad van bestuur. Daarnaast treedt de raad van toezicht op als ambassadeur van De Zijlen. De eenhoofdige raad van bestuur bestuurt de organisatie conform de statutaire bevoegdheid.

De raad van toezicht heeft een duidelijke visie op toezicht en stelt jaarlijks het toetsingskader vast. Deze omschrijft de inhoudelijke prioriteiten van het toezichthouden om de juiste maatschappelijke koers te houden en de continuïteit van de zorginstelling te waarborgen. De raad van toezicht stelt (zorginhoudelijke en financiële) kwaliteit en veiligheid centraal in het toezicht. De werkwijze van zowel de raad van toezicht, de commissies en de raad van bestuur is vastgelegd in reglementen.

Naast de voorzitter bestaat de raad uit vier leden. Er is een remuneratiecommissie, een auditcommissie finance & control en een commissie kwaliteit en veiligheid. De leden van de raad van toezicht zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ). Er wordt binnen de raad gestreefd naar diversiteit in de samenstelling door middel van verschillende deskundigheden en disciplines, met een evenwichtige samenstelling naar leeftijd en geslacht.

Toeziçhtkader

Om professioneel toezicht te houden werkt de raad van toezicht vanuit een set van externe en interne vastgestelde verantwoordelijkheden en kaders. De raad van toezicht van De Zijlen oefent zijn toezicht uit met in achtneming van de volgende wetten, regels en afspraken:

- alle wetten en regelgeving die van toepassing zijn op de zorginstelling;
- het toezichtkader van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd;
- de Governancecode Zorg;
- de maatschappelijke opdracht van de zorginstelling;
- branchespecifieke kaders, zoals het kwaliteitskader gehandicaptenzorg, NVTZ (waaronder modellen en richtlijnen);
- de statuten en reglementen van de instelling;
- het treasurystatuut van de instelling;
- het (meerjaren-)beleidsplan en de (meerjaren-)begroting van de instelling;
- de regels voor de jaarverantwoording, inclusief de jaarrekening van de instelling.

Nadere duiding van de kaders is in het governancehandboek van De Zijlen verwoord, zoals reglement raad van toezicht en de commissies, profielschets leden raad van toezicht en overlegstructuur en reglement raad van bestuur. De raad van toezicht houdt jaarlijks een zelfevaluatie. Deze vindt, conform de Governancecode Zorg, eens per drie jaar onder externe begeleiding plaats.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken. De selectiecommissie bestaat naast de voorzitter en een lid van de raad van toezicht uit de raad van bestuur, de bestuurssecretaris en een verwant die lid is van de centrale medezeggenschapsraad. Een klikgesprek met de cliëntenraad volgt voorafgaand aan de benoeming in de raad van toezicht.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 18 oktober 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 24 oktober 2024
Eerste ronde selectiegesprekken	: 1 november 2024
Tweede ronde selectiegesprekken	: 8 november 2024

In overleg met de kandidaat worden referenties opgevraagd. Voorafgaand aan de benoeming wordt de kandidaat verzocht een recente VOG te overleggen.

Aanvullende informatie

Meer informatie vindt u op www.dezijlen.nl.

Reageren

Als u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Lidewij Geertsma, partner

Ilse Krauwel, projectassistent

T 030 275 84 47

E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl