

Profielchets

Directeur Zorg & Welzijn

ROC Nijmegen



1. Directeur Zorg & Welzijn

ROC Nijmegen is op zoek naar een inspirerende en daadkrachtige directeur voor de sector Zorg, Welzijn, Sport en Uiterlijke Verzorging (ZWS&UV), iemand die het verschil wil maken in het onderwijs en in deze brede sector binnen de regio.

Directeur Zorg & Welzijn

Als onderwijsinstelling met een sterke maatschappelijke verantwoordelijkheid staat ROC Nijmegen voor de uitdaging om het onderwijs toekomstbestendig te maken, in nauwe samenwerking met de arbeidsmarkt. Als directeur van de directie Zorg & Welzijn speel je een sleutelrol in het realiseren van deze ambitie.

Je bent verantwoordelijk voor de strategische aansturing van de onderwijseenheid Zorg & Welzijn en geeft vorm aan de toekomst van het onderwijsaanbod. Je vertaalt de overkoepelende strategie naar een concreet meerjarenbeleid, dat naadloos aansluit op de laatste ontwikkelingen in de zorgsector en de behoeften van de arbeidsmarkt. Je bent een visionair leider, die innovatie omarmt en veranderingen met daadkracht doorvoert binnen de organisatie.

Naast je strategische verantwoordelijkheden ben je een belangrijke schakel in het onderhouden van een sterk extern netwerk. Samenwerken met zorginstellingen, maatschappelijke organisaties en overheden is essentieel om ervoor te zorgen dat de opleidingen optimaal aansluiten bij de vraag van morgen. Je vertegenwoordigt Zorg & Welzijn naar buiten toe en speelt een cruciale rol in het verder versterken van de regionale positie van ROC Nijmegen.

Een belangrijk onderdeel van je rol is de verantwoordelijkheid voor het programma 'Onderwijs voor de toekomst: flexibel en praktijkgericht'. Dit programma heeft tot doel het onderwijs rocbreed te moderniseren en te flexibiliseren, zodat het beter aansluit bij de praktijk en de behoeften van zowel studenten als de arbeidsmarkt. Je zorgt ervoor dat de doelstellingen van dit programma worden behaald en geïntegreerd in de reguliere onderwijsprocessen.

Taken en verantwoordelijkheden

- strategische richting: ontwikkelen en implementeren van het meerjarenbeleid binnen Zorg & Welzijn;
- onderwijsinnovatie: stimuleren van onderwijsinnovatie en begeleiden van veranderprocessen binnen de onderwijseenheid;
- netwerkopbouw: bouwen en onderhouden van sterke netwerken met externe stakeholders in de zorg- en welzijnssector.
- leidinggeven: direct leidinggeven aan de teammanagers en indirect aan de teams binnen de sector Zorg & Welzijn;
- resultaten bewaken: verantwoordelijkheid dragen voor het behalen van onderwijskundige doelstellingen en het monitoren van de voortgang en resultaten;
- programmamanagement: verantwoordelijkheid dragen voor het programma 'Onderwijs voor de toekomst: flexibel en praktijkgericht' en zorgen dat de doelstellingen worden geïntegreerd in de dagelijkse onderwijsprocessen.

Persoonsprofiel

- ROC Nijmegen zoekt een directeur die: collegiaal en verbindend is, met oog voor samenhang binnen de organisatie;
- vertrouwen geeft, maar ook duidelijke sturing biedt waar nodig;
- besluitvaardig en resultaatgericht is, zonder het menselijke aspect uit het oog te verliezen;
- een scherpe sparringpartner is, met een sterk inzicht in organisatie- en veranderprocessen;
- nieuwsgierig en onderzoekend is, altijd bereid om te luisteren en de juiste vragen weet te stellen;
- evenwichtig, authentiek en zelfbewust is, zonder een groot ego;
- gedreven is om de maatschappelijke opdracht van ROC Nijmegen met lef en daadkracht te vervullen.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- ervaring met leidinggeven binnen een kennisintensieve (bij voorkeur onderwijs) omgeving, met hoogopgeleide professionals;
- kennis van en een netwerk binnen het mbo-onderwijs;
- leiderschapskwaliteiten die zich kenmerken door daadkracht, empathie en een visie op onderwijsinnovatie;
- ervaring met het managen van veranderprocessen in een dynamische en complexe organisatie;
- affiniteit met zorg- en welzijnssector.

Arbeidsvoorwaarden

- aanstelling in schaal 15, afhankelijk van je ervaring minimaal € 6.076,- tot maximaal € 8.449,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband;
- goede secundaire arbeidsvoorwaarden, conform cao mbo;
- tijdelijke aanstelling voor een jaar, met uitzicht op een vast dienstverband;
- werken in een warme cultuur, waar iedereen welkom is;
- veel aandacht voor loopbaanontwikkeling en leiderschapsontwikkeling.

2. ROC Nijmegen

Als innovatieve onderwijsinstelling biedt ROC Nijmegen middelbaar beroepsonderwijs (mbo), vavo en volwasseneneducatie aan. Met bijna 1.100 medewerkers en ruim 10.000 studenten speelt ROC Nijmegen een cruciale rol in het opleiden van vakmensen, die klaar zijn voor de arbeidsmarkt van morgen. Het mbo-aanbod omvat 60 BOL-opleidingen en 40 BBL-opleidingen, waarmee volop kansen worden geboden voor de ontwikkeling van talent. Voor het vavo (voortgezet algemeen volwassenenonderwijs) biedt ROC Nijmegen opleidingen, die leiden tot een diploma of deelcertificaat op vmbo-tl-, havo- of vwo-niveau. Daarnaast verzorgt de instelling inburgeringstrajecten en diverse vormen van volwasseneneducatie. Onder de noemer 'Leven Lang Ontwikkelen' biedt ROC Nijmegen ook onderwijs op maat voor zowel werkgevers als werknemers.

De missie van ROC Nijmegen is om gekwalificeerde en duurzaam inzetbare vakmensen op te leiden, die klaar zijn voor hun volgende stap, of dat nu een vervolgopleiding is of een stap in hun carrière. De organisatie stimuleert studenten om actief en kritisch bij te dragen aan de maatschappij. Dit gebeurt binnen een veilige en inspirerende leeromgeving, waar iedereen de ruimte krijgt om zichzelf te zijn en zijn of haar ambities waar te maken.

De visie van ROC Nijmegen is dat studenten, vakmensen en docenten elkaar ontmoeten in een omgeving waar ieders talent wordt gezien en ambities samen worden waargemaakt. Opleiden is een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij nauwe samenwerking met partners uit het werkveld essentieel is. Samen bouwen zij aan de toekomst van de regio, een regio die vraagt om vakmensen – aanpakkers die willen groeien, zowel in hun werk als persoonlijk. ROC Nijmegen gelooft dat je nooit uitgeleerd bent.

De kernwaarden van de organisatie - **aanstekelijk, ondernemend, verbindend** en **ontwikkelingsgericht** - komen dagelijks tot uiting in de manier waarop wordt gewerkt en geleerd. Medewerkers zijn trots op hun werkplek, de onderwijskwaliteit is hoog, en de financiële positie is gezond. De ondernemende cultuur biedt volop ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling, iets dat ook wordt gewaardeerd door de vele samenwerkingspartners.

ROC Nijmegen neemt haar maatschappelijke opdracht in de regio's Rijk van Nijmegen en Land van Cuijk serieus en pakt samen met het bedrijfsleven, de lokale overheid en het onderwijs haar rol in diverse initiatieven om in te spelen op maatschappelijke vragen en ontwikkelingen. Of het nu gaat om duurzaamheid, voldoende vakmensen in tekortsectoren of de invulling van de brede vorming van studenten middels diverse burgerschapsinitiatieven of de gezonde school. Met een sterke focus op samenwerking zorgt ROC Nijmegen voor een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, ondersteunt het kwetsbare doelgroepen, en creëert het soepele overgangen tussen voortgezet onderwijs, mbo en hbo. Dit gebeurt door intensieve samenwerking met een groot aantal regionale partners binnen diverse netwerken.

Organisatiestructuur

ROC Nijmegen heeft vestigingen verspreid over Nijmegen en Boxmeer en heeft de ca. 150 opleidingen georganiseerd in drie sectoren: Zorg, Welzijn, Sport & Uiterlijke Verzorging, Techniek en Economie. Elk aangestuurd door een onderwijsdirecteur, die de onderwijsteams aanstuurt via teammanagers. Daarnaast zijn er drie stafdirecteuren voor respectievelijk: Operations, Onderwijs- & Organisatieontwikkeling en Control & Bestuursondersteuning.

Samen vormen zij een ervaren en stevig directieteam, dat wekelijks vergadert als Directieraad en maandelijks met het College van Bestuur. De directeuren hebben een brede portefeuille en stevige taakomvang en zijn zowel verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op hun eigen onderdeel als voor ROC Nijmegen als geheel, onder andere door hun rol in de strategische programma's.

Strategische pijlers

ROC Nijmegen heeft in haar sturing gekozen voor een combinatie van lijnsturing, programmasturing en processturing. Voor strategische pijlers en projecten die niet onder één

directie vallen en om een instellingsbrede aanpak vragen, wordt gewerkt met programmasturing. De strategische pijlers voor 2024-2027 zijn afgeleid van de werkagenda mbo en vertaald naar de volgende programmalijnen:

- Talentontwikkeling: De kracht van aandacht;
- In het hart van de arbeidsmarkt: Vakmensen voor vandaag en morgen;
- Onderwijs voor de toekomst: Flexibel en praktijkgericht.

Programma's zijn tijdelijke werkverbanden, die erop gericht zijn een beweging op gang te brengen, strategische doelen te realiseren en te integreren in de reguliere processen. Zij werken aanvullend en ondersteunend aan de lijnorganisatie en hebben vooral een aanjaag- en ontwikkelfunctie. Per programma is een onderwijsdirecteur verantwoordelijk voor de instellingsbrede uitvoering en realisatie, ondersteund door programmamanagers en projectleiders.

In de programmasturing staat het versterken van horizontale samenwerking tussen onderwijsteams, tussen onderwijs en ondersteuning en met het werkveld voorop. Ook integraliteit is een belangrijk principe gegeven de grote verwevenheid tussen de verschillende pijlers en projecten.

Naast deze drie programma's zijn er drie strategische projecten, gericht op het vormen van de organisatie-identiteit en het creëren van de voorwaarden voor verdere groei en ontwikkeling. Deze projecten richten zich onder meer op vitaliteit en duurzaamheid, strategische huisvesting en het ontwikkelen van een wendbare organisatie.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Arieke Vermeulen van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op 21 november 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : maandag 2 december 2024
Eerste ronde selectiegesprekken : woensdag 4 december 2024 | 08:30-15:30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : woensdag 11 december 2024 | 08:30-14:30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.roc-nijmegen.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Arieke Vermeulen, senior consultant
Yara Weening, projectassistent
T 030 275 84 48
E y.weening@wesselopublicvalue.nl