

Profielchets

---

Decaan faculteit Techniek, Bestuur en  
Management

---

TU Delft



## 1. Decaan faculteit Techniek, Bestuur en Management

TU Delft is op zoek naar kandidaten voor de vacature van

---

# decaan faculteit Techniek, Bestuur en Management

---

### De faculteit Techniek, Bestuur en Management

De faculteit Techniek, Bestuur en Management (TBM) onderzoekt urgente maatschappelijke en wetenschappelijke vraagstukken die gerelateerd zijn aan technologie. De faculteit TBM maakt onderdeel uit van de TU Delft, die tot de wereldwijde top 20 van technische universiteiten behoort. TU Delft en de faculteit TBM maken deel uit van diverse netwerken van universiteiten. Wat de faculteit uniek maakt is haar integrale benadering van het onderzoeken en vormgeven van socio-technische systemen, door de kennis van technische wetenschappen, sociale wetenschappen en geesteswetenschappen bij elkaar te brengen. De faculteit TBM levert hiermee een belangrijke bijdrage aan het oplossen van complexe technisch-maatschappelijke vraagstukken, zoals energietransitie, mobiliteit, digitalisering, waterbeheer en (cyber)security. Dat doet de faculteit met excellent onderwijs en onderzoek op het snijvlak van technologie, maatschappij en beleid. De faculteit TBM ontwikkelt robuuste modellen en ontwerpen, is internationaal georiënteerd en heeft een uitgebreid netwerk van kennisinstellingen, bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden.

### Huidige positie

De faculteit TBM is in de afgelopen jaren sterk gegroeid en heeft zich inhoudelijk verder ontwikkeld tot een faculteit met een sterke inhoudelijke portfolio. Mede door de gedrevenheid van haar medewerkers, door de personele groei en door een duidelijke keuze voor een aantal maatschappelijk en wetenschappelijk relevante thema's is de faculteit inhoudelijk klaar voor de toekomst. De positie van de faculteit is goed, heeft een duidelijk profiel en het interne en externe netwerk is groot. Veel organisaties en personen weten de faculteit te vinden wanneer het gaat om bijvoorbeeld samenwerking en advies. De faculteit biedt een stimulerende en veilige werkomgeving aan haar medewerkers en besteedt veel aandacht aan sociale veiligheid, diversiteit en inclusie. De medewerkers werken met plezier bij TBM, zo blijkt uit de Medewerkersmonitor 2024.

De faculteit telt drie wetenschappelijke afdelingen:

- Multi-Actor Systems (MAS)
- Values, Technology and Innovation (VTI)
- Engineering Systems and Services (ESS)

Daarnaast zijn het Delft Centre for Entrepreneurship (DCE) en het Instituut voor Talen en Academische Vaardigheden (ITAV) onderdeel van de faculteit.

De decaan is eindverantwoordelijk voor de uitoefening van onderwijs en onderzoek en de bedrijfsvoering van de faculteit en wordt daarin bijgestaan door het managementteam (MT) van de faculteit. In dit managementteam zitten onder andere de afdelingsvoorzitters, de directeur Onderwijs en de faculteitssecretaris.

Er zijn ongeveer 360 fte wetenschappers en 70 fte ondersteunend personeel werkzaam bij de faculteit. Het studentenaantal bedraagt ruim 2.000. De omzet bedroeg in 2023 zo'n € 43 miljoen waarvan ongeveer € 12 miljoen via externe gelden (2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> geldstroom) binnenkwam.

### De opgave voor de decaan

De faculteit TBM en haar gedreven medewerkers wil met verve en enthousiasme verder bouwen aan een goede portfolio en een bloeiende organisatie. In de strategie voor de komende jaren zijn de volgende zaken belangrijk:

- het behouden en verder versterken van de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek;
- het borgen van de inhoudelijke portfolio en daar waar nodig initiëren, stimuleren en bijsturen van activiteiten die bijdragen aan de inhoudelijke portfolio in relatie tot politieke, maatschappelijke en wetenschappelijke ontwikkelingen;
- het behouden en versterken van de positie van de faculteit, zowel intern als extern: investeren in het netwerk, zorgdragen voor goede relaties met andere faculteiten binnen en buiten de TU Delft en het blijven uitdragen van de missie en strategie. Hierbij vergt de rol van de faculteit met betrekking tot de groeistrategie van de TU Delft en dan specifiek de trekkende rol in de ontwikkeling van de TU Delft Campus Den Haag, specifieke aandacht;
- het besteden van aandacht aan de ontwikkelingen op het gebied van de studentenaantallen;
- het handhaven van een financieel gezonde faculteit;
- aandacht voor een efficiënte bedrijfsvoering, waaronder ook voor de huisvesting van de faculteit.

Aandacht voor de werkomgeving en de werkomstandigheden van de medewerkers en studenten, zowel op het gebied van (sociale) veiligheid, openheid, diversiteit en inclusie, maar ook met aandacht voor loopbaanbeleid, werkdruk, etc.

### Profielkenmerken

- sterke bestuurlijke capaciteiten en aantoonbare ruime ervaring in het besturen van een kennisorganisatie;
- afkomstig uit de wetenschap of uit een kennisintensieve organisatie en een achtergrond in de socio-technische vakgebieden die binnen de faculteit centraal staan;
- affiniteit en bij voorkeur ervaring met onderwijs(processen);
- aantoonbare managementervaring en ervaring met bedrijfsvoering, met het vermogen om financieel en personeel beleid te ontwikkelen en uit te voeren dat de strategie van de faculteit ondersteunt, met aandacht voor relevante thema's als sociale veiligheid en werkdruk;
- het vermogen om de faculteit verder te brengen in tijden met financiële uitdagingen en in staat daarbij de rust te behouden;
- met een uitgebreid netwerk van kennisinstellingen, bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden. In staat de faculteit te representeren;
- een staat van dienst op het gebied van leiderschap: inspirerend, motiverend, ondernemend en daar waar nodig sturend en daadkrachtig. Iemand die integer en transparant opereert, die met vertrouwen te werk gaat en de expertises en vaardigheden van anderen respecteert en in staat is te delegeren;
- strategisch goed en daarbij in staat om de ontwikkeling van inhoudelijke onderzoeksthema's in een multidisciplinaire omgeving verder te brengen en met het vermogen om de onderwijs- en onderzoeksvisie van de faculteit uit te dragen, voortbouwend op haar bestaande sterke punten;
- ervaring in het bouwen van bruggen tussen disciplines, afdelingen, faculteiten, organisaties, etc.. Een verbinder die weet te laveren tussen de belangen van de organisatie en van de individuele medewerker en daarbij de balans kan vinden;
- empathisch, luisterend oor, oog voor diversiteit en inclusie en een goed gevoel voor de sensitiviteit van dossiers en oog voor de communicatie die daarmee gepaard gaat;
- oog voor het belang van een goede ondersteuning van de primaire processen;
- sterke communicatieve vaardigheden en een uitstekende beheersing van het Nederlands en het Engels.

Vrouwelijke kandidaten worden nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

### Arbeidsvoorwaarden

De functie heeft een omvang van 1.0 fte. De aanstelling vindt plaats voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid voor verlenging. Het salaris voor deze functie bedraagt maximaal € 12.118,- bruto per maand, gebaseerd op een volledige werkweek, plus 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,3%. Afhankelijk van leeftijd en ervaring kan een toelage van 15 tot 20% aangeboden worden. Het salaris en de arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de CAO Nederlandse Universiteiten.

## 2. TU Delft

### Internationale topuniversiteit

De Technische Universiteit Delft heeft een sterk fundament. Als bouwer van de wereldberoemde Nederlandse waterwerken en pionier in biotech is TU Delft een internationale topuniversiteit die wetenschap, engineering en design combineert. TU Delft staat voor onderwijs, onderzoek en innovatie van wereldklasse om uitdagingen op het gebied van energie, klimaat, mobiliteit, gezondheid en digitale maatschappij aan te gaan. Generaties Delftse ingenieurs hebben bewezen ondernemende probleemoplossers te zijn in bedrijfsleven en in sociale context.

Challenge. Change. Impact!

### De missie

De TU Delft ziet het als haar missie om 'impact voor een duurzame samenleving' te creëren, en kennisintensieve, technologie gedreven oplossingen te bieden voor maatschappelijke uitdagingen. Oplossingen die geworteld zijn in baanbrekend onderzoek.

De TU Delft draagt bij aan het oplossen van mondiale uitdagingen door nieuwe generaties maatschappelijk verantwoordelijke ingenieurs op te leiden en de grenzen van technische wetenschappen te verleggen. De universiteit streeft naar een evenwicht tussen wetenschappelijke topprestaties, het aanbieden van hoogwaardig onderwijs en het ontwikkelen van deskundige oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Valorisatie (of kennisbenutting) is een van de drie kerntaken van de universiteiten, naast onderwijs en onderzoek. De overdracht en toepassing van kennis ten behoeve van maatschappij en economie zijn belangrijk in het nationale en internationale innovatiebeleid, waarin technische universiteiten een leidende rol spelen.

## 3. Procedure

### Diversiteit

De TU Delft omarmt diversiteit als een van haar kernwaarden en zet zich actief in om een universiteit te zijn waar iedereen zich thuis voelt en kan floreren. Ze hecht veel waarde aan verschillende perspectieven en kwaliteiten, omdat de TU Delft overtuigd is dat diversiteit het werk innovatiever, de TU Delft-gemeenschap levendiger en de wereld rechtvaardiger maakt. Samen bedenkt en ontwikkelt de TU Delft oplossingen die een positieve invloed hebben op wereldwijde schaal.

### Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 8 december 2024.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: maandag 16 december 2024
Eerste ronde selectiegesprekken	: donderdag 9 januari 2025 tussen 09.00 – 12.00 uur en tussen 15.00 – 18.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: dinsdag 21 januari 2025 tussen 15.00 – 18.00 uur en/of woensdag 22 januari 2025 tussen 09.00 – 11.30 uur

Een assessment en (online) integriteitscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.tudelft.nl](http://www.tudelft.nl).

### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

### Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)