

Profielchets

---

Voorzitter Raad van Toezicht

---

Dunamare onderwijs

DUNAMARE  
ONDERWIJS

## 1. Voorzitter Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Dunamare onderwijs is op zoek naar een ervaren toezichthouder met regionale binding voor de vacature van

---

### voorzitter Raad van Toezicht

---

#### Taken Raad van Toezicht

Tot de taken van de Raad van Toezicht behoren onder andere:

- zorgen voor goed functionerend intern toezicht;
- het beoordelen van en het toezicht houden op de continuïteit van de organisatie;
- optreden als werkgever en adviseur/sparringpartner van het College van Bestuur;
- het mede agenderen van de ontwikkelingen in de maatschappij en het werkveld, zowel nu als in de toekomst;
- toezien op de kwaliteit van onderwijs en de uitwerking van beleid;
- toezien op risicomangement inclusief de interne controle;
- het goedkeuren van de begroting, jaarrekening, het jaarverslag en het meerjarenplan;
- benoemen van de leden van het College van Bestuur;
- vertegenwoordigen van de stichting.

#### Functie-eisen Raad van Toezicht

Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt onderstaande verwacht:

- ondersteunt de missie van Dunamare onderwijs en draagt loyaal bij aan de realisatie van de ambities en strategische doelstellingen;
- beschikt over strategisch denkvermogen, is proactief en besluitvaardig;
- helikopterview om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen en om klankbord voor het bestuur te kunnen zijn;
- in staat de dialoog met het bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- in staat de adviesfunctie en de toezichtfunctie van de raad van elkaar te scheiden;
- in staat om de eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en initiatief te nemen ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder;
- de werkgeversrol goed kunnen uitvoeren;
- intrinsiek gedreven voor het voortgezet onderwijs en betrokken bij relevante maatschappelijke ontwikkelingen.

#### Profielkenmerken voorzitter Raad van Toezicht

Als voorzitter van de Raad van Toezicht heb je als taak het creëren van de voorwaarden voor het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht en de governance van Dunamare onderwijs in de meest brede zin. Je bent hiervoor het primaire aanspreekpunt. Aan de voorzitter worden de volgende aanvullende eisen gesteld:

- beschikt over ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring;
- toont sensitiviteit, is verbindend en diplomatiek;
- beschikken over competenties en ervaring als voorzitter;
- ruime ervaring in een eindverantwoordelijke functie in een complexe organisatie in het publieke domein is een pré;
- ervaring met de sector onderwijs is een pré;
- in staat de Raad van Toezicht zowel in- als extern te vertegenwoordigen en goede contacten met de medezeggenschap te onderhouden;
- in staat het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht als orgaan te beoordelen, in staat leiding te geven aan het zelfevaluatieproces van de Raad;

- in staat om zowel vergaderingen als besluitvorming in goede banen te leiden met een scherp gevoel voor afstand/nabijheid in de dialoog tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur;
- een inspirerende en met gezag handelende persoonlijkheid;
- op strategisch niveau inzicht en overzicht van de taak van de Raad van Toezicht en die van het College van Bestuur;
- een netwerk in de regio's Haarlem, Velsen en Haarlemmermeer is een pré.

#### Honorering

De voorzitter van de Raad van Toezicht ontvangt een bezoldiging van 7,5% van 90% van de geldende WNT-norm voor Dunamare onderwijs. Voor 2024 bedraagt de bezoldiging € 15.727,50 per jaar. Dunamare onderwijs neemt de WNT normen strikt in acht. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijke herbenoeming van nog eens vier jaar.

## 2. Dunamare onderwijs

#### De organisatie

Dunamare onderwijs doet als onderwijsgroep méér. Meer voor de leerlingen, meer voor de medewerkers en meer voor de regio's waarin zij actief zijn. De 24 scholen voor voortgezet onderwijs liggen in de regio's Haarlem, Velsen en Haarlemmermeer – en een uitstapje naar Harlingen en Uithoorn. Samen bieden ze een compleet palet aan onderwijsvormen. Van praktijkonderwijs tot gymnasium, van montessorischol tot maritieme academie. Voor alle leerlingen in de regio is er een passende en kwalitatief sterke school van Dunamare in de buurt.

De scholen delen één ambitie: dat iedere leerling een gelijke kans krijgt om het beste uit zichzelf te halen op een sterke en gezonde school. Die ambitie geldt ook voor de medewerkers. Binnen Dunamare wordt veel samengewerkt en optimaal gebruik gemaakt van elkaars kennis en kunde. Ook wordt de ontwikkeling en ontplooiing van medewerkers gestimuleerd.

#### De governance

De governancestructuur bij Dunamare is helder beschreven. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Ook heeft het College van Bestuur overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De Code Goed Onderwijsbestuur wordt in acht genomen, zowel door de Raad van Toezicht als door het College van Bestuur.

#### De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- de heer R.H. Dubbeldeman, voorzitter (aftredend als voorzitter)
- de heer R.K. van Rijn, vicevoorzitter
- de heer S. Haringa
- mevrouw J.S. Duttenhofer
- de heer B. Gün
- mevrouw D. Nelisse

De Raad van Toezicht kent drie commissies:

- *Audit- & RiskCommissie*

De Audit- & RiskCommissie (ARC) bereidt in overleg met het bestuur de besluitvorming van de Raad van Toezicht voor met betrekking tot de jaarrekening, tussentijdse financiële rapportages en de (meerjaren)begroting. De ARC heeft als vaste taken het ondersteunen van de Raad van Toezicht bij haar toezichttaken rondom de begroting en de jaarrekening en het systeem van interne risicobeheersing. Daarnaast ligt de focus van de ARC op de doelmatige besteding van onderwijsmiddelen en het waarborgen van de continuïteit, alsmede op de huisvesting en ICT.

- *Remuneratiecommissie*  
De Remuneratiecommissie vervult de werkgeversrol van de Raad van Toezicht en draagt zorg voor het gesprek tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur inzake het functioneren van het College van Bestuur. De Remuneratiecommissie adviseert de Raad van Toezicht over de beoordeling en bezoldiging van het College van Bestuur.
- *Commissie Kwaliteit*  
De Commissie Kwaliteit hecht naast het belang van de statische kwaliteit, direct meetbare aspecten, ook aan de dynamische kwaliteit zoals de veranderingen in de maatschappij en hoe Dunamare daarop inspeelt. Een belangrijk fundament is daarbij de Inspectie. De Commissie Kwaliteit blijft ook kritisch kijken naar de eigen scholen. Daaruit voortvloeiend is er ook ruimte voor het initiëren en faciliteren van nieuwe ontwikkelingen. Thema's als kansengelijkheid, onderwijsinspectie en het rapport 'De staat van het onderwijs' vormen ook onderwerp van gesprek. Daarnaast worden HR-gerelateerde thema's besproken, zoals primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, goed werkgeverschap, medewerkerstevredenheid, vitaliteit en professionalisering.

De Raad van Toezicht komt circa zes keer per jaar bijeen (exclusief de bijeenkomsten van de commissies). De bijeenkomsten worden gewijd aan de volgende thema's: de strategie en langetermijnplanning van Dunamare, de kwaliteit van onderwijs, de jaarrekening en jaarverslag, de interne risicobeheersing, de huisvesting, ICT, de contacten met de directie, het management en Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en de prestaties van het bestuur. De voorzitter van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben daarnaast regelmatig periodiek overleg.

### 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 9 januari 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : maandag 20 januari 2025  
Selectiegesprekken : woensdag 29 januari 2025 tussen 15.00 – 20.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.dunamare.nl](http://www.dunamare.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)