

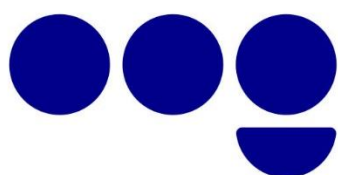
Profielchets

---

Directeur

---

Oogvereniging



**Oogvereniging**

## 1. Directeur

Vanwege het vertrek van de directeur is het bestuur van de Oogvereniging op zoek naar een verbindende, gedreven en zichtbare

---

### directeur

---

Als boegbeeld van de organisatie sta je voor de missie van de Oogvereniging en weet je die op overtuigende en inspirerende wijze uit te dragen. Je hebt een belangrijke rol in het profileren en vertegenwoordigen van de vereniging en het (uit)bouwen en onderhouden van een relevant netwerk dat hieraan bijdraagt. Je hebt een groot maatschappelijk hart en je zet je maximaal in voor de doelgroep. Het zorgen dat mensen met minder zicht hun leven normaal kunnen leiden is jouw drijfveer.

Verbinden, inspireren en samenwerken wisselen zich af met agenderen, netwerken en fondsenwerving. Je hebt oprechte aandacht voor de medewerkers die hun werk vol overtuiging en met veel passie uitvoeren. Je bent zichtbaar en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van een professionele organisatie en cultuur en bent een echte people manager.

Je bent zowel eindverantwoordelijk voor de gehele bedrijfsvoering als voor de coördinatie van de projecten en andere operationele activiteiten. Je zorgt dat inzet van personeel, onderlinge taakverdeling en inkomsten in balans zijn met elkaar. Je begrijpt het gevoel van een vereniging van en voor de leden en je zorgt dat de vereniging nieuwe wegen inslaat als dat wenselijk is. Je hebt frequent contact met de leden en staat voor hun belangen. In 2025 wordt er een nieuw strategisch beleidsplan vastgesteld.

De externe profilering van de Oogvereniging is één van de kerntaken voor de nieuwe directeur; je weet hoe je je effectief extern kan positioneren en profileren. Je zet je, samen met de medewerkers, optimaal in voor de belangen van de achterban. Je bent zichtbaar en duidelijk aanwezig bij de externe stakeholders, maar ook bij partijen die landelijk beleid bepalen op de gebieden waar de vereniging voor staat. Zowel bij de overheid als bij bedrijven die een rol spelen bij het realiseren van de doelen van de vereniging zit je aan tafel. Je bent in staat de onderlinge samenhang tussen de 22 ledengroepen en het verenigingsbureau te versterken.

Samenwerking tussen de verschillende belangenvertegenwoordigers en expertiseorganisaties van de doelgroep is essentieel. Als directeur continueer en intensiveer je deze samenwerking met de diverse partijen. Je beschikt over bestuurlijke kwaliteiten, denkt innovatief en werkt mee aan de positionering van de vereniging.

#### Functie-eisen

- je hebt een hbo/academisch werk- en denkniveau;
- je weet effectief kennis op te halen en te begrijpen, hebt voeling met de thema's van de vereniging en zet deze procesmatig in met oog voor samenhang en integraliteit;
- je weet en begrijpt hoe een vereniging werkt; de Oogvereniging is van en voor de leden;
- je hebt financiële expertise en ervaring met fondsenwerving en bedrijfsvoering;
- je bent overtuigend, strategisch en koersvast en opereert op verschillende niveaus met gevoel voor een politiek-bestuurlijke omgeving;
- je hebt bestuurlijke en strategische managementervaring en ook ervaring met projectmatig werken;
- je kent patiënten en belangenverenigingen of hebt daar aantoonbare affiniteit mee;
- je bent een echte netwerker en in staat het huidige netwerk te behouden en uit te breiden waar nodig;
- je bent een directeur die zowel extern- als intern gericht is;

- je bent in staat in het netwerk op te treden als de belangenbehartiger en het boegbeeld van de Oogvereniging en waar mogelijk samen op te trekken met andere organisaties en stakeholders die een vergelijkbaar belang dienen.

#### Persoonsprofiel

Je bent een prettig mens, werkt met passie en ambitie en neemt anderen hierin mee. Je ontwikkelt visie, stelt prioriteiten hakt knopen door. Je hebt als directeur plezier in de 'externe opdracht', maar evenveel plezier in het verder ontwikkelen van de eigen organisatie, het coachen van de medewerkers en het coördineren en professionaliseren van de bedrijfsvoering.

#### Competenties

De directeur heeft onderstaande competenties:

- Inspirerend en empathisch
- Ondernemend
- Verbindend
- Besluitvaardigheid
- Leiderschap
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Overtuigingskracht
- Resultaat- en klantgerichtheid
- Samenwerkingsvermogen

#### Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald in schaal 12 van de CAO Sociaal Werk (minimaal € 4.450,- en maximaal € 7.544,-). Standplaats Utrecht.

## 2. Oogvereniging

#### De organisatie

De Oogvereniging is de patiënten- en belangenorganisatie voor alle mensen met een oogaandoening in Nederland. De Oogvereniging is opgericht in 2013 en tot stand gekomen vanuit verschillende belangen- en patiëntenverenigingen van mensen met een oogaandoening en/of visuele beperking.

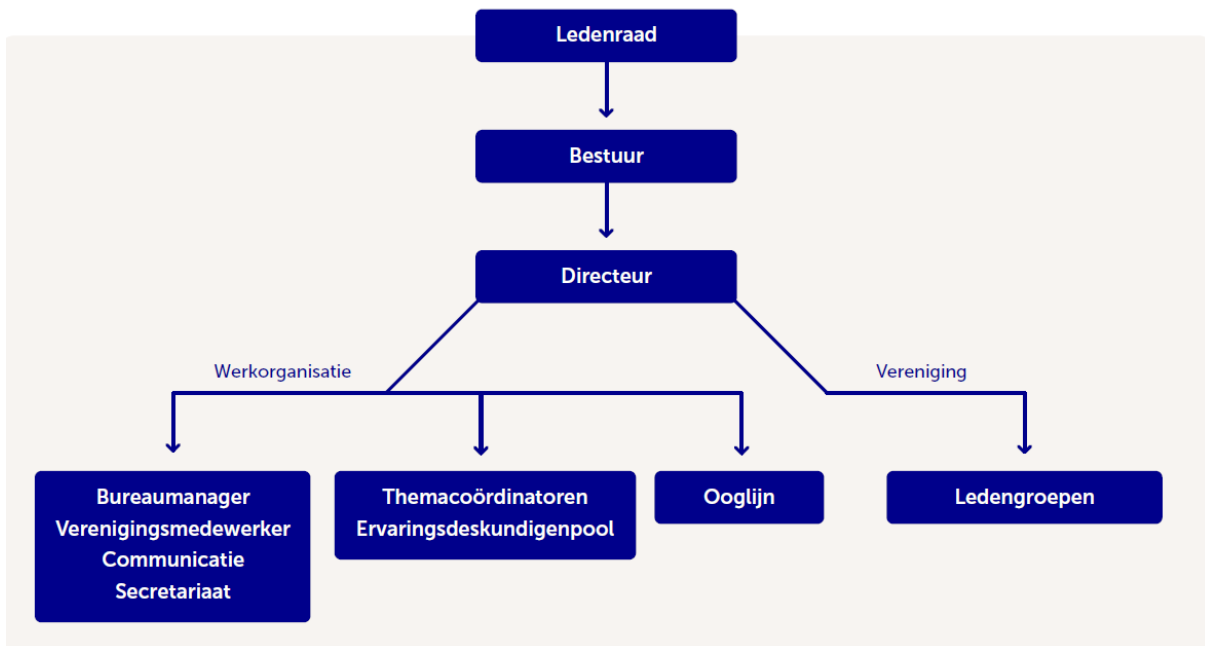
De Oogvereniging heeft 6.000 leden waarvan 500 leden zich inzetten als vrijwilliger. Er zijn 22 groepen, verdeeld over regio's, patiëntengroepen en themagroepen. De Oogvereniging houdt zich bezig met informatievoorziening, belangenbehartiging en lotgenotencontact. Het budget van de Oogvereniging bedraagt 1,8 miljoen per jaar.

De Oogvereniging werkt samen met verschillende patiëntenplatforms en andere belangenbehartigers van mensen met een beperking.

De Oogvereniging is partner binnen Kennis over Zien, de samenwerkingsorganisatie van drie expertiseorganisaties en twee patiënten/belangenorganisaties, om kennis te ontwikkelen en te delen. De Oogvereniging is er ook voor professionals en voor naasten en familie van de doelgroep.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar: [www.oogvereniging.nl](http://www.oogvereniging.nl).

## Organogram



## Thema's en hoofdoelen

De Oogvereniging zet zich in om op verschillende thema's de doelgroep te ondersteunen en verzorgt de lobby binnen de verschillende platforms om aandacht te vragen voor de problematiek die de achterban op diverse terreinen ervaart. Zij acteren op het gebied van:

- leven en werken (mobiliteit, arbeidsmarkt, digitale toegankelijkheid);
- oogaandoeningen en oogzorg (gericht op patiëntzaken);
- informatie (via onder andere de Ooglijn);
- cliëntparticipatie.

Vanuit de missie "mensen met een oogaandoening doen vanzelfsprekend mee in de samenleving en hun kwaliteit van leven en zorg is optimaal verbeterd" zijn de volgende hoofdoelen voor de Oogvereniging geformuleerd:

- de zichtbaarheid vergroten;
- het netwerk en ledenaantal vergroten;
- meer impact realiseren.

Deze hoofdoelen zijn nader gespecificeerd in de strategie van de Oogvereniging.

## Toeziend bestuur

Het bestuur van de Oogvereniging bestaat uit zes personen. Het bestuur vergadert zes keer per jaar en functioneert als een toezichthoudend bestuur. Zij zijn betrokken en zorgen tegelijkertijd voor gepaste afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering van de vereniging. De directeur zal een gedegen voorbereiding en inbreng aanbieden (samen met het team) aan het bestuur, waarna het bestuur een besluit kan nemen. Bestuur en directeur worden gecontroleerd door een gekozen Ledenraad.

## Bureau en team

Op het verenigingsbureau van de Oogvereniging werken twaalf medewerkers. Zij houden zich onder andere bezig met informatievoorziening, de Ooglijn, projecten en algemene verenigingszaken.

### Vrijwilligers

De 22 ledengroepen hebben ieder een team van vrijwilligers. Zij hebben de focus op de kerntaken van de vereniging: belangenbehartiging, informatievoorziening en ledencontact. Vrijwilligers zijn ook actief in hun eigen omgeving als lokale belangenbehartiger, door het organiseren van een oogcafé en als contactpersoon van één of meerdere ziekenhuizen. De Oogvereniging heeft ook een pool van ervaringsdeskundigen en testpersonen, die worden ingezet bij onderzoek en/of projecten, zij zijn onmisbaar in het ontwikkelen van kennis.

### 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 5 december.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : dinsdag 10 december 2024  
Eerste ronde selectiegesprekken : Woensdag 11 december vanaf 17.00 uur  
Tweede ronde selectiegesprekken : donderdag 19 december vanaf 17.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.oogvereniging.nl](http://www.oogvereniging.nl).

### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

### Contactgegevens

Wesselo  
Lidewij Geertsma, partner  
Ilse Krauwel, projectassistent  
T 030 275 84 47  
E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)