

Profielschets

---

Lid Raad van Toezicht

---

Borgesiusstichting



## 1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Borgesiusstichting is voor het aandachtsgebied HR/Juridisch op zoek naar een ervaren en betrokken

---

# lid Raad van Toezicht

---

## 2. Borgesiusstichting

### De organisatie

Op veertien basisscholen in de West-Brabantse gemeenten Halderberge, Moerdijk en Rucphen wordt er met ruim 450 professionals vorm en inhoud aan de missie gegeven en werkt de Borgesiusstichting aan het ontdekken van de talenten van circa 3.800 leerlingen. Zij begeleiden de leerlingen in hun groei tot zelfbewuste en verantwoordelijke mensen. De Borgesiusstichting wil blijven leren, omdat de wereld blijft veranderen. Dat willen ze ook bereiken bij hun leerlingen. Leerkrachten, directeuren, specialisten op verschillende terreinen van de leerlingenzorg, maar ook onderwijsondersteunende krachten dragen bij aan de ontwikkeling van elke leerling.

### De missie

De Borgesiusstichting is een stichting voor katholiek primair onderwijs, die ten doel heeft het waarborgen en stimuleren van kwalitatief goed basisonderwijs. Dit doet zij in samenwerking met alle betrokkenen/geledingen van de aangesloten scholen. Het onderwijs is erop gericht leerlingen voor te bereiden om te participeren in de samenleving en daaraan hun eigen, waardevolle bijdrage te kunnen leveren.

### De besturing

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de besturing van de stichting en is werkgever van de bestuurder. Het heeft bovendien een klankbordfunctie voor de bestuurder. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf personen. De bestuurder is eindverantwoordelijk voor de stichting en stuurt de directeuren en het bestuursbureau aan. Het bestuursbureau houdt zich op bovenschools niveau bezig met onderwijsbeleid, personeelsbeleid, scholing, financiën, huisvesting, de ondersteuning van het bestuur en de ondersteuning van de scholen op allerlei gebieden. Medezeggenschap van de belangrijkste stakeholders, ouders en medewerkers is op alle niveaus van de organisatie georganiseerd in medezeggenschapsraden.

Voor deze stichting ontstaat per 1 januari 2025 een vacature in de Raad van Toezicht. Wij zoeken een collega die samen met de andere leden van de raad vanuit de rol van toezichthouder een bijdrage levert aan de groei en bloei van de stichting en daarmee ook de groei en bloei van onze leerlingen.

De Raad van Toezicht is een team dat professioneel werkt en de visie van Borgesiusstichting ook daadwerkelijk uitdraagt. Om dit te kunnen waarmaken, ontvangt de Raad van Toezicht periodiek rapportages om een betrouwbaar inzicht te krijgen in het reilen en zeilen van de organisatie. Daarnaast heeft de raad constructieve gesprekken met de bestuurder, andere relevante partijen en stakeholders om te zorgen voor een compleet beeld van de organisatie, de kwaliteit van onderwijs en de omgeving van de stichting om op deze wijze te zorgen voor constructief toezicht op de besturing van de organisatie. Zaken als de bekostiging, organisatieontwikkeling, vastgoed en de arbeidsmarkt zijn actuele thema's die een grote rol spelen voor de bestuurder en de Raad van Toezicht binnen de Borgesiusstichting.

De cultuur binnen deze Raad van Toezicht is collegiaal en constructief, waarbij men bij voorkeur op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt. Binnen de raad zijn er drie commissies, de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de commissie kwaliteit. Alle leden zijn in staat om hun integrale rol van toezichthouder in te vullen en hebben daarnaast een extra portefeuille.

### 3. Wat zoeken wij?

#### Algemene eisen

Het profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:

- een academisch werk- en denkniveau;
- brede bestuurlijke ervaring;
- ervaring als toezichthouder;
- affiniteit met de doelstelling van de Stichting;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van het College van Bestuur te toetsen;
- actief en betrokken bij de organisatie, staat open voor werk en schoolbezoeken en toont interesse;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- reflectief vermogen;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid en aanwezigheid op alle vergaderingen.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en governance en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

#### Specifieke eisen Lid Raad van Toezicht: HR/Juridisch

De Borgesiusstichting zoekt een ervaren toezichthouder met een breed organisatiekundig/juridisch en HR-profiel met ervaring als toezichthouder in de publieke- en/of private sector. We zoeken een toezichthouder die organisatiekundig sterk is en kennis heeft van verander-management. Daarnaast ben je in staat juridische aangelegenheden te beoordelen. Je bent analytisch en goed in staat om op strategisch niveau mee te denken over deze essentiële thema's.

#### Competenties

- stevige persoonlijkheid, met openheid, collegialiteit en de bereidheid om overtuigd te worden;
- teamspeler, maar niet bang dat het zowel in de discussies binnen de Raad van Toezicht onderling, als ook met het College van Bestuur wel eens kan schuren; er mag wrijving ontstaan;
- overstijgende, strategische blik;
- oprechte interesse, nieuwgierigheid en het vermogen tot kritisch en oordeelsvrij bevragen;
- het vermogen om wanneer dat nodig is een stap naar voren te doen en wanneer dat kan het vertrouwen te geven door een stap naar achteren te doen;
- vernieuwend en veranderingsgezind;
- passie voor de sector onderwijs en hart voor de doelgroep;
- regionale binding, dan wel affiniteit met de regio West-Brabant.

#### Honorarium

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de VTOI en voldoet aan de normstelling van de WNT-2 (circa € 6.700,- per jaar).

#### 4. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Eerste ronde selectiegesprekken	: 16 januari tussen 15.00 en 19.00 uur.
Tweede ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.borgesiusstichting.nl](http://www.borgesiusstichting.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Lidewij Geertsma, partner  
Ilse Krauwel, projectassistent  
T 030 275 84 47  
E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)