

Profielchets

Directeur sector Zorg, Welzijn & Sport

Graafschap College



1. Directeur sector Zorg, Welzijn & Sport

Graafschap College zoekt kandidaten voor de functie van

directeur sector Zorg, Welzijn en Sport

De sector Zorg, Welzijn en Sport

De sector Zorg, Welzijn en Sport telt circa 3.500 studenten op de niveaus 2, 3 en 4. De opleidingen van de sector worden op meerdere locaties in de Achterhoek gegeven:

- J.F. Kennedylaan, Doetinchem: Zorg, Welzijn, Dienstverlening en ondersteuning;
- Sportweg, Doetinchem: Sport en bewegen, Welzijn;
- Groenlo: Zorg, Welzijn, Dienstverlening en ondersteuning.

Naast een breed opleidingsaanbod verzorgt de sector een scala aan contractactiviteiten in het kader van een Leven Lang Ontwikkelen. Ook is er volop aandacht voor innovatie en praktijkgericht onderzoek met onder andere het practoraat Sociaal Veilige Sport. Naast de opleidingen kent de sector een Skillscentrum.

De ambitie is om door verdere samenwerking tussen het Graafschap College en het werkveld nieuwe werkvormen en innovaties te ontwikkelen om studenten te laten kennismaken met de beroepspraktijk. De sector werkt nauw samen met instellingen en bedrijven die op enigerlei wijze betrokken zijn bij de gezondheidszorg, welzijn en sport in de regio. Het Graafschap College werkt onder andere nauw samen met ROC van Twente en Hogeschool Iselinge.

Binnen de sector werken ruim 350 medewerkers. De betrokkenheid van de medewerkers bij de studenten, collega's en de regio is groot. Het sectormanagementteam bestaat uit 16 personen.

De opdracht

Je geeft als sectordirecteur leiding aan de leden van het sectormanagementteam. Hiermee draag je bij en geef je sturing aan alle processen en besluiten die leiden tot:

- ontwikkeling van brede opleidingen in de Zorg, Welzijn en Sport;
- onderwijsaanbod waarvan de onderwijskwaliteit op orde is en blijft;
- scholing in de vorm van opleidingen en cursussen voor professionals;
- de ontwikkeling van aanbod voor leven lang ontwikkelen, het verder uitbreiden van dit aanbod en het goed organiseren daarvan in de onderwijssector(en);
- keuzes in het curriculum die een bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkelingen in de regio;
- het blijven aanbieden van hoogwaardig onderwijs met aandacht voor gepersonaliseerd onderwijs.

Functie-eisen

Als sectordirecteur voldoe je minimaal aan de volgende eisen:

- academisch werk- en denkniveau met een relevante opleidingsachtergrond;
- leidinggevende ervaring met de integrale verantwoordelijkheid voor (beroeps)onderwijs;
- netwerkvaardigheden, ondernemingszin en in staat zijn om opdrachten of samenwerkingen van vraag naar aanbod te brengen;
- inzicht in ontwikkelingen in het beroepsonderwijs en ontwikkelingen in de werkvelden waarvoor de sector zorg, welzijn en sport opleidt;
- sterke gerichtheid op samenwerking met interne en externe partners.

Plaats in de organisatie

Als sectordirecteur maak je onderdeel uit van het instellingsmanagementteam van het Graafschap College. Je geeft leiding aan een divers samengesteld sectormanagementteam, dat bestaat uit de sectordirecteur, 13 (opleidings)managers, een sectormanager bedrijfsvoering en een adviseur onderwijskwaliteit. Je legt gevraagd en ongevraagd rekenschap af aan het college van bestuur.

Persoonsprofiel

Ruimte en kaders

Als sectordirecteur ben je een leidinggevende met een coachende, inspirerende en verbindende leiderschapsstijl. Je hebt aandacht voor de eigen sector, de leden van het sectormanagement en de context van de sector. Je biedt maatwerk waar het gaat om leiderschap: structuur en kaders waar nodig en ruimte en begeleiding waar mogelijk. Als boegbeeld van de opleidingen ben je netwerker, een betrouwbare samenwerkingspartner en maak je gemakkelijk contact. Je bent van nature goed in staat om te delegeren, je bent een inspirerende coach, geeft ruimte en luistert. In jouw denken en handelen hanteer je de student en de arbeidsmarktontwikkelingen in de sector Zorg, Welzijn en Sport als leidraad. Dit betekent dat je ruimte biedt voor verdieping, voor ontwikkeling en voor innovatie.

Resultaatgericht leiderschap

Als sectordirecteur ben je ambitieus en resultaatgericht. Je schakelt met gemak tussen strategisch en tactisch-operationeel niveau. Je richt je op hoofdlijnen en bent in staat om je te verplaatsen in de vraagstukken van een onderwijsorganisatie en onderwijslogistiek. Hierbij is je uitgesproken kwaliteit om anderen optimaal te laten functioneren. Vertrouwen gaat bij jou hand in hand met het delegeren van verantwoordelijkheden én het aanspreken op resultaten. Met een coachende stijl ben je in staat leden van het managementteam te laten groeien in hun functie.

Externe profilering

Als sectordirecteur lever je een bijdrage aan het profileren van het Graafschap College op het gebied van zorg, welzijn en sport. Je hebt een heldere toekomstvisie, op basis van een duidelijke relatie tussen het onderwijsaanbod en de vragen van instellingen uit de regio. Je hebt oog voor kansen om samen met werkgevers samenwerkingen op te zetten en duurzaam verder te brengen.

Interne samenwerking

Als sectordirecteur initieer je actief en doelgericht samenwerking tussen de opleidingen en tussen de sectoren van het Graafschap College. Je bent hierbij in staat om bruggen te bouwen tussen de sectoren ten behoeve van de vragen van werkgevers in de regio. Je bent communicatief vaardig en uitnodigend. Je bent gericht op innovatie én kwaliteit. Je staat in jouw stijl van werken voor de kernwoorden uit onze strategie: 'Samen.Leren.Delen'.

Positie in de regio

Je weet de sector aantrekkelijk en innovatief positie te geven in de regio. Je vervult op enthousiasmerende, communicatieve en transparante wijze een sleutelrol in samenwerkingen waarbij het belang van studenten en werkgevers (én daarmee de kracht van de regionale arbeidsmarkt) centraal staan. Je bent in staat een sterk commitment te creëren bij de leden van het sectormanagementteam.

Arbeidsvoorwaarden

Graafschap College honoreert deze functie marktconform.

- salaris is afhankelijk van kennis en ervaring, conform schaal 14/15 van de cao MBO, maximaal € 8.698,- per maand op fulltime basis;
- uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een goede pensioenvoorziening, 8% vakantietoeslag en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%;
- diverse personeelsregelingen waaronder een fietsplan, een telefoon en laptop via de werkgever, verhuiskostenregeling, bedrijfsfitness;
- uitgebreide mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling;
- een vitaliteitsprogramma met onder andere sport, ontspanning of loopbaanadvies;

- deelname aan internationale studiereizen, dé kans om ervaringen met collega's uit het buitenland uit te wisselen.

Aanstelling vindt plaats voor de duur van twee jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.

2. Graafschap College

De organisatie

Het Graafschap College verzorgt onderwijs aan circa 10.000 studenten voornamelijk afkomstig uit de Achterhoek en de Liemers. Er wordt vanuit meerdere locaties onderwijs aangeboden in nagenoeg alle domeinen en voor iedereen van 16 tot 106 jaar oud. Het onderwijs wordt samen met partners verzorgd vanuit de gedachte dat persoonlijke aandacht de sleutel is voor succes. Werkgevers in binnen- en buitenland zijn meer dan gemiddeld tevreden over de studenten.

De missie en visie

Het Graafschap College staat voor hybride, gepersonaliseerd en innovatief (beroeps)onderwijs dat relevant is voor de samenleving en gericht is op een optimale aansluiting op de arbeidsmarkt en vervolgonderwijs. Vanuit de overtuiging dat iedereen talent en ambitie heeft, wil het Graafschap College studenten en medewerkers in iedere levensfase helpen bij een volgende stap in werk of loopbaan en maximaal de gelegenheid bieden om die talenten te ontwikkelen. Het Graafschap College draagt daarmee als partner substantieel bij aan de vitaliteit en de leefbaarheid van de regio.

Het Graafschap College stelt het succes van haar studenten boven alles. Om vanuit het onderwijs een goede aansluiting te houden op de snelle veranderingen van maatschappij en werkveld werken de onderwijsteams voortdurend aan hybride, innovatief en gepersonaliseerd onderwijs (HIP).

De drie kernwoorden uit onze strategie '*Samen.Leren.Delen*' kenschetsen het Graafschap College. Samen leren, samen delen en samen leren delen past bij het Graafschap College én de regio. Medewerkers van het Graafschap College werken samen vanuit persoonlijke aandacht en betrokkenheid in duurzame verbinding met de omgeving, de studenten, het onderwijs- en beroepenveld. Op het Graafschap College kan iedereen zichzelf zijn en wordt kansengelijkheid gecreëerd: gelijke behandeling bij het vinden van een stage of leerbaan. De school leidt studenten op voor meer dan een diploma: extra aandacht voor duurzaamheid, klimaat, vitaliteit en internationalisering maakt onderdeel uit van het onderwijs. Digitale vaardigheden en mediawijsheid worden in alle vormen van onderwijs geïntegreerd.

Strategische doelen

Om de visie te realiseren zijn vijf strategische doelen geformuleerd:

- concretiseren van 'Hybride, Innovatief en gePersonaliseerd'-onderwijs (HIP) in alle opleidingen;
- uitbreiden van Leven Lang Ontwikkelen-activiteiten (LLO);
- vormgeven van inclusief onderwijs;
- integreren van maatschappelijke vraagstukken in het onderwijsprogramma;
- versterken van aandacht voor digitale basisvaardigheden en de impact van technologie.

Naast deze strategische doelen zijn er vijf routekaartdoelen bepaald op het gebied van organisatieontwikkeling.

De organisatiestructuur

Er zijn vier onderwijssectoren en daarnaast is er een sector Dienstverlening (daaronder vallen de teams Faciliteiten, Financiën en inkoop, Huisvesting, Informatiebeheer en ICT, Personeelsdienstverlening) en een sector Ontwikkeling (met de teams Marketing en communicatie, Onderwijs- en (ICT-)innovatie, en HR). De opleidingen zijn ondergebracht in de vier onderwijssectoren:

- Techniek & Informatica
- Economie & Dienstverlening
- Zorg, Welzijn & Sport
- Educatie & Participatie

Teams

De teams zijn de basis voor de inrichting van de organisatie. Het onderwijs wordt uitgevoerd door resultaatgerichte onderwijsteams. Ook de ondersteuning wordt uitgevoerd door teams. Binnen deze teams werken de teamleden intensief samen op basis van het teamontwikkelplan. Het teamontwikkelplan draagt bij aan het sectorplan dat op zijn beurt bijdraagt aan het strategisch plan van het Graafschap College als geheel. Er is veel aandacht voor de professionele ontwikkeling van medewerkers en de ontwikkeling van het team.

Sectordirectie

Elke sector staat onder leiding van een sectordirecteur. De sectordirecteuren vormen samen met het cvb, concerncontrol en de bestuurssecretaris het instellingsmanagementteam. De sectordirecteuren voeren hun beleid uit binnen de kaders van het Graafschap College die in het imt/cvb worden vastgesteld en leggen rekenschap af aan het college van bestuur.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 23 januari 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: week 6 – 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: week 7 – 2025
Tweede ronde selectiegesprekken	: week 8 – 2025

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.graafschapcollege.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl