

Profielchets

---

Lid College van Bestuur

---

Stichting voor Onderwijs op Reformatrische Grondslag



## 1. Stichting voor Onderwijs op Reformatorische Grondslag (SORG)

### De organisatie

Per 1 januari 2025 is het voornemen de Jacobus Fruytier scholengemeenschap bestuurlijk te fuseren met de scholen Hoornbeek College en het Van Lodenstein College. Met deze fusie ontstaat één stichting voor onderwijs op reformatorische grondslag die op termijn bestuurd zal worden door een driehoofdig College van Bestuur onder toezicht van de Raad van Toezicht. De grondslag van de stichting is Gods Woord en daarom aanvaardt de stichting de Drie Formulieren van Enigheid uit de gereformeerde traditie. Het onderwijs van de scholen bedient jongeren die met hun ouders of verzorgers bewust kiezen voor reformatorisch onderwijs.

Het Van Lodenstein College biedt aan ruim 3.800 leerlingen op de locaties Amersfoort, Barneveld, Ede, Hoevelaken (tot 2027) en Kesteren praktijkonderwijs, vmbo, havo en vwo. De Jacobus Fruytier scholengemeenschap heeft voor circa 2.500 leerlingen op de locaties Rijssen, Uddel en Apeldoorn een onderwijsaanbod van praktijkonderwijs tot en met vwo, inclusief de mogelijkheid van tweetalig onderwijs en cluster 4. Het Hoornbeek College biedt op de locaties Amersfoort, Opheusden, Gorinchem, Apeldoorn, Barneveld, Goes, Hoevelaken, Gouda, Kampen en Rotterdam opleidingen aan in vijf sectoren in het middelbaar beroepsonderwijs, te weten dienstverlening, economie, groen, technologie en zorg & welzijn. Het aantal ingeschreven studenten bedraagt circa 7.500.

### De governance

Op de fusiedatum zal het College van Bestuur samengesteld worden uit de bestuurders vanuit de fusiepartners. Jan Otte zal tot 1 augustus 2025 D.V. lid van het College van Bestuur zijn. Willem de Potter zal tot de zomer van 2025 D.V. voorzitter zijn van het nieuwe College van Bestuur. Met ingang van het nieuwe cursusjaar 2025-2026 zal hij uittreden. Na de realisatie van de fusie bestaat het College van Bestuur structureel uit drie leden waarvan één met de rol van voorzitter. De heer Gert van Leeuwen is benoemd om per zomer 2025 voorzitter van het College van Bestuur te zijn, met als portefeuille organisatieontwikkeling en personeel. De overige twee portefeuilles binnen het College van Bestuur zijn:

- MBO met als portefeuille financiën, vastgoed en ondernemerschap (vacature)
- Voortgezet Onderwijs met als portefeuille onderwijs, kwaliteitszorg en kennisontwikkeling (Frans van Hartingsveldt)

Goed bestuur betekent concreet dat het bestuur van de stichting haar interne organisatie goed op orde heeft (de kwaliteit van het onderwijs, het personeelsbeleid en de bedrijfsvoering). De directieleden rapporteren aan het College van Bestuur over de voortgang van de in het team- of schoolplan of in andere documenten neergelegde afspraken. De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het bestuur en de realisatie van doelstellingen van de school. Vanuit de brede maatschappelijke opdracht wordt vanuit verschillende perspectieven toezicht uitgeoefend op de scholen.

## 2. Lid College van Bestuur

De Stichting voor Onderwijs op Reformatorische Grondslag (SORG) is op zoek naar een maatschappelijk betrokken en identiteitsgebonden

---

## lid College van Bestuur

---

Als lid College van Bestuur zal uw eerste verantwoordelijkheid het Hoornbeek College, het middelaar beroepsonderwijs, zijn.

Daarnaast is er sprake van een portefeuillevredeling in het bestuur waarbij u zorg zal dragen voor de portefeuilles vastgoed, financiën en ondernemerschap van het Hoornbeek College, het Van Lodenstein College en de Fruytier-scholengemeenschap.

### De relevante thema's voor het lid College van Bestuur

#### *Verbinding met de achterban*

Als bestuurder wordt u geacht vorm en inhoud te geven aan de verbinding met de achterban en andere belanghebbenden in het middelbaar beroepsonderwijs (mbo). Met hen voert u een betekenisvolle dialoog over de identiteit, de maatschappelijke opdracht van het onderwijs en de geleverde kwaliteit. Voor de nieuwe bestuurder ligt hier een ontwikkelopdracht om met de achterban een duurzame samenwerking te onderhouden.

#### *Ontwikkeling onderwijs- en opleidingsaanbod (LLO)*

In het mbo is, naast het regulier en bekostigd onderwijs, in toenemende mate aandacht voor het ontwikkelen van een breed aanbod van na- en bijscholing. Het Hoornbeek College heeft een gunstige uitgangspositie met locaties verspreid over meerdere regio's. Continuering en uitbouw van het aanbod Leven Lang Ontwikkelen (LLO) is een opdracht voor u als bestuurder. Daarbij biedt LLO de kans om nauwe contacten te onderhouden met samenwerkingspartners, alumni en bedrijven.

#### *Strategische visie*

De kwaliteit van het mbo van het Hoornbeek College is op orde. Om de kwaliteit en de breedte van het aanbod op langere termijn te behouden, is een visie op de ontwikkeling van sterk beroepsonderwijs in een zich snel veranderende arbeidsmarkt nodig. Hierbij is het behoud van de eigenheid van het identiteitsgebonden onderwijs een belangrijke opdracht. Dit vraagt van u als bestuurder visie, ondernemerschap en strategische sturing. U zult zich hiervoor op landelijk niveau in zowel onderwijsnetwerken, in politieke netwerken als in bedrijfsmatige moeten bewegen.

#### *Belang van bedrijfsmatige sturing*

Regionale veranderingen van leerling- en studentenaantallen vragen dat u zorgdraagt voor een solide beleid op het terrein van financiën en huisvesting. Het streven is om een breed opleidingsaanbod zoveel als mogelijk thuisnabij aan te bieden. Zo zal in Barneveld een campus voor voortgezet onderwijs ontwikkeld worden. Het huidige aanbod op de locatie Hoevelaken wordt onderdeel van deze nieuwe campus. Daarnaast bestaat het voornemen om in de Betuwe een nieuwe kleinschalige mbo-locatie te openen.

### Resultaatgebieden

Als bestuurder draagt u, met de overige leden van het College van Bestuur, zorg voor de vaststelling en uitvoering van het strategisch beleid van de scholen door:

- het (laten) ontwikkelen en vaststellen van het strategisch meerjarenplan voor het Hoornbeek College, waaronder het bepalen van kaders en hoofdlijnen voor onderwijskundige keuzes, rekening houdend met onderwijskundige, maatschappelijke, bestuurlijke en demografische ontwikkelingen;
- het in beeld brengen en analyseren van (strategische) kansen en risico's en het bepalen van effectieve reacties op de onderkende kansen en risico's;
- het initiëren en aansturen van nieuwe onderwijskundige ontwikkelingen, projecten en activiteiten in het kader van de afstemming van het onderwijsaanbod zowel regionaal als landelijk;
- binnen alle scholen zorg te dragen voor de portefeuilles vastgoed, financiën en ondernemerschap.

U draagt als lid van het College van Bestuur met het Hoornbeek College als primair aandachtsgebied - met inachtneming van de overeengekomen portefeuillevredeling - zorg voor:

- het integraal bestuur van het Hoornbeek College door onder meer het initiëren en bewaken van identiteit, kwaliteitszorg, de ontwikkeling van het onderwijsaanbod en een passend ondersteuningsaanbod;
- het leiding geven aan de directeuren die belast zijn met de dagelijkse leiding van de scholen;
- (het deels) aansturen van de stafmanagers;

- profilering, positionering en vertegenwoordiging van het Hoornbeek College door het vertegenwoordigen van de mbo-school op politiek en bestuurlijk terrein, naar de onderwijsinspectie, naar in- en uitstroominstellingen en naar lokale en/of regionale en identiteitsverwante instellingen waarmee de scholen samenwerken of beogen samen te werken;
- een doelmatige bedrijfsvoering van de scholen;
- het (doen) ontwikkelen van personeelsbeleid voor het Hoornbeek College;
- het leveren van inbreng in de vergaderingen van het College van Bestuur, de Raad van Toezicht, de Identiteitsraad, de medezeggenschapsorganen (Ondernemingsraad en Studentenraad) en alle andere vergaderingen die met het oog op de functie van belang zijn;
- het bijstaan van de overige leden van het College van Bestuur in en buiten vergaderingen.

### Functie-eisen

- onvoorwaardelijk onderschrijven van de grondslag en hartelijke verbondenheid met de reformatorische identiteit van de scholen;
- in staat het Hoornbeek College met de volle breedte van de achterban te verbinden;
- academisch werk- en denkniveau aangevuld met bestuurlijke en leidinggevende ervaring;
- intrinsieke motivatie voor een bestuursfunctie in het (beroeps)onderwijs en betrokkenheid op jongeren;
- kennis en ervaring met strategische beleidsvorming en kennis van organisatieontwikkeling;
- bewezen ondernemingszin;
- ervaring dan wel affiniteit met het strategisch sturen op de bedrijfsvoering in brede zin;
- beschikken over een relevant netwerk of in staat dit snel op te bouwen.

### Competenties

#### *Visie*

U heeft een heldere visie op de toekomst van het (middelbaar beroeps)onderwijs. Vanuit een integraal beeld van de instelling en haar relevante omgeving richt het lid College van Bestuur zich op (middel)lange termijnissues en de continuïteit van de organisatie, met behoud van gevoel voor de dagelijkse gang van zaken. U borgt de identiteit, laat u in uw bestuurlijk handelen leiden door Bijbelse principes, geeft leiding aan onderwijskundige vernieuwing en legt verantwoording af over het ter zake gevoerde beleid.

#### *Bestuurlijk en strategisch vermogen*

U kunt een visie vertalen in organisatiestrategie en lange termijn doelen, bewaakt de ontwikkeling en toepassing van de visie en het gedachtegoed binnen de organisatie en ontwikkelt nieuwe concepten voor complexe zaken. U draagt de visie uit in woorden en daden.

#### *Ondernemend en communicatief vaardig*

U bent te karakteriseren als ondernemend bestuurder met passie voor mensen en onderwijs. Op basis van (bovengemiddelde) communicatieve kwaliteiten bent u in staat breed draagvlak te creëren in complexe situaties, zowel intern als extern. U bent strategisch gesprekspartner voor overheidsinstanties en andere stakeholders. Ondernemerschap is leidend voor de organisatieontwikkelingen en dienend aan de belangen van de leerlingen en studenten.

#### *Leidinggeven aan veranderingen*

U onderkent situaties waarin een verandering binnen de organisatie/een organisatieonderdeel wenselijk of noodzakelijk is en bent in staat richting en sturing te geven aan veranderingen.

#### *Bevlogen en dienend leiderschap*

U geeft op enthousiasmerende wijze duidelijk richting aan, motiveert en stimuleert tot samenwerking vanuit een Bijbelse houding. U stuurt slagvaardig op het bereiken van de beoogde resultaten en creëert daarvoor draagvlak in de organisatie. U heeft inlevingsvermogen en oog voor het welbevinden van de mensen waaraan u direct en indirect leiding geeft.

#### *Netwerkcapaciteiten*

U bent in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, bevordert de samenwerking en consensus door diplomatiek optreden bij verschillende zienswijzen. U onderhoudt doelbewust een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten de organisatie.

#### *Verbindend vermogen en sociale kracht*

U brengt anderen samen, levert een nuttige bijdrage aan het realiseren van de gemeenschappelijke doelen. U brengt de nodige synergie aan. Als bestuurder bouwt u continu aan een gezamenlijke cultuur en vervult u daarin een voorbeeldfunctie; u heeft inlevingsvermogen, een goed ontwikkelde sociale antenne en bent toegankelijk.

#### *Collegiale teamsamenwerking*

Als collegiaal bestuurder bent u in staat vorm te geven aan samenwerking en teamvorming. U stimuleert gezamenlijke oordeelsvorming. Waar nodig spreekt u uw collega-bestuurders aan, zo nodig laat u zich ook aanspreken. U erkent de kwaliteiten van uw collega's, bent gericht op samenwerking en bent in staat – waar nodig – verschillen te overbruggen.

#### *Initiatiefrijk, vernieuwend en resultaatgericht*

U heeft oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt deze naar de organisatie. U bent besluitvaardig en actiegericht, alsmede gericht op het behalen van resultaten. U draagt zorg voor een cultuur waarin op constructieve wijze met elkaar wordt samengewerkt.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

Voor deze functie is de Wet Normering Topinkomens kadergevend. De benoeming zal plaats vinden voor één jaar met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd. Het salaris is passend binnen de WNT-norm klasse G, passend bij omvang en complexiteit van de organisatie.

### **3. Procedure**

De procedure wordt begeleid door mevrouw drs. J.M. Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### **Planning**

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 24 januari 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: maandag 3 februari 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: week 7 – 2025
Tweede ronde selectiegesprekken	: week 8 – 2025

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### **Aanvullende informatie**

Meer informatie vindt u op [www.sorg.nl](http://www.sorg.nl) en [www.hoornbeek.nl](http://www.hoornbeek.nl).

#### **Reageren**

Als u belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we u uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### **Contactgegevens**

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)