

Profielchets

---

Lid Raad van Toezicht

---

Amsterdam West Binnen de Ring



## 1. Lid Raad van Toezicht

Vanwege het einde van de termijn van een van de leden van de Raad van Toezicht zoeken we een nieuw lid voor de raad met als portefeuille onderwijs en kwaliteit.

---

# Lid Raad van Toezicht

---

### Structuur

Amsterdam West Binnen de Ring (AWBR) kent een bestuursstructuur met een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van de stichting en is eindverantwoordelijk en aansprakelijk voor het besturen van de scholen. De Raad van Toezicht oefent intern toezicht uit op de bestuurder. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die met hun specifieke kennis en ervaring de diverse taken en bevoegdheden uitvoeren, zoals vastgelegd in de statuten en het bestuursreglement van AWBR. De Raad van Toezicht is een collegiaal en professioneel team dat constructief werkt en als betrokken team toezicht houdt op de besturing van de organisatie.

### Rol van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht kiest ervoor om niet alleen technisch en procedureel toezicht te houden, maar zich ook in te zetten als strategisch partner van het bestuur om ervoor te zorgen dat maatschappelijke doelstellingen worden geformuleerd en gehaald. Daarbij creëert de raad ruimte voor het maatschappelijk debat. Ze opereert daarmee meer 'aan de voorkant' en is actief in contact met stakeholders. Naast de klassieke rol 'aan de achterkant' met betrekking tot toezicht op de interne bedrijfsvoering, de rol als werkgever en de rol als klankbord en raadgever, functioneert de Raad van Toezicht daardoor ook steeds meer als netwerker en ambassadeur. En daarmee als strategisch (sparring-)partner van het College van Bestuur.

### Persoonlijke competenties van de leden

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf onafhankelijke leden uit verschillende maatschappelijke sectoren die in het toezicht elkaar aanvullen op het terrein van onderwijs, personeel, financiën, bestuurlijke en politieke kennis en ervaring. Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen.

De leden beschikken ieder over de volgende kwaliteiten:

- directie/bestuurlijke ervaring, dan wel bewezen toezichthoudende kwaliteiten in een qua omvang en ambitie vergelijkbare organisatie;
- bekendheid met de issues van intern toezicht in de publieke sector;
- ervaring in of affiniteit met een onderwijsorganisatie en bereidheid zich kennis over en ervaring met het onderwijs en de maatschappelijke context daarvan eigen te maken;
- maatschappelijk betrokken en actief (een actief netwerk in de regio Amsterdam is een pre);
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid bij de functie van de instelling en toezichthoudende afstand;
- vermogen en bereidheid om de toezichthoudende en klankbordrol in teamverband uit te oefenen;
- vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich aan de hand van schriftelijke stukken op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het bestuur en intern toezicht;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;

- herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders;
- een collegiale opstelling is van belang voor de goede onderlinge samenwerking.

#### Specifieke deskundigheid: onderwijs en kwaliteit

Wij zoeken een toezichthouder voor het aandachtsgebied onderwijs. Voor deze vacature is het van belang dat een kandidaat expertise inbrengt, op inhoud gezaghebbend is en bij voorkeur kennis heeft van en ervaring heeft met het (openbaar) primair onderwijs in de grootstedelijke context als die bij AWBR. Het hebben van een relevant netwerk is een pre. Kennis van kwaliteitszorg in het onderwijs is een sterke pre.

#### Diversiteit

In de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt bij (her)benoeming gestreefd naar diversiteit in maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring en de rol in het team. Ook wordt gekeken naar een afspiegeling van de samenleving in het werkgebied.

#### Honorarium en tijdsbesteding

De Raad van Toezicht vergadert circa zesmaal per jaar met het bestuur. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht vraagt een tijdsbeslag van ongeveer vijf tot tien uur per maand. De bezoldiging is momenteel vastgesteld op € 5.000,- bruto per jaar.

## 2. Amsterdam West Binnen de Ring

#### De organisatie

Amsterdam West Binnen de Ring, stichting voor openbaar primair onderwijs, vormt het schoolbestuur van 16 basisscholen in het Amsterdamse stadsdeel West. De stichting is verantwoordelijk voor het onderwijs aan ruim 4700 leerlingen en heeft ongeveer 500 medewerkers in dienst. De scholen vormen een afspiegeling van de zeer diverse buurten en wijken in stadsdeel West. AWBR vindt het van belang om in alle geledingen van de organisatie een inclusief (personeels-)beleid te voeren.

Bij AWBR staan leren en ontwikkelen voor iedereen centraal. AWBR streeft naar integratie van opvang en onderwijs in de vorm van integrale kindcentra (IKC's) voor kinderen van 0-12 jaar. Door steeds meer te gaan werken vanuit één zienswijze en aanpak in een doorgaande pedagogische lijn, kunnen kinderen in een veilige en stimulerende omgeving hun talenten ontdekken en ontplooiën. Belangrijke elementen hierin zijn kansengelijkheid voor alle leerlingen, inclusiviteit en de relatie met de ouders/verzorgers en de buurt. Want iedereen hoort erbij en we doen het samen.

Alle scholen van AWBR zijn uniek en hebben een eigen onderwijsconcept en profiel, afgestemd op de kinderen, ouders en buurt. Veel van de scholen zijn Vreedzame Scholen.

AWBR maakt onderdeel uit van de Federatie Openbaar Primair Onderwijs Amsterdam. De Federatie vormt een coöperatieve vereniging van acht openbare schoolbesturen voor (speciaal) basisonderwijs en speciaal onderwijs in Amsterdam. Alle leerlingen zijn welkom op de scholen, ongeacht hun afkomst, religie of sociaaleconomische achtergrond. Zij staan met elkaar voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs en leggen daarover publieke verantwoording af. De Federatie streeft naar het behoud van een sterke positie van openbaar onderwijs in Amsterdam en de stichtingen werken daartoe nauw samen.

AWBR heeft in het strategisch beleidsplan duidelijk beschreven wat de ambities van AWBR zijn en hoe zij dat wil bereiken. De vier ambities die centraal staan zijn: kansengelijkheid, doorontwikkeling integrale kindcentra, strategische aanpak dalende leerlingenaantallen en sturing op kwaliteit. Aan deze ambities is er inmiddels één toegevoegd: goed werkgeverschap.

### IKC-vorming en bestuurlijke samenwerking

AWBR, Stichting Westelijke Tuinsteden (STWT) en Groep Maatschappelijke Kinderopvang (GMK) willen alle kinderen in Amsterdam-West optimale ontwikkelkansen geven. Zij zijn ervan overtuigd dat een doorlopende leerlijn (begeleid langer en meer leren en ontwikkelen) hier sterk aan bijdraagt en dat deze het beste kan worden gerealiseerd in een integraal kindcentrum voor opvang en onderwijs. Daarom werken de drie stichtingen intensief samen en hebben zij hun krachten gebundeld. Mogelijk leidt deze ontwikkeling over circa anderhalf jaar tot een bestuurlijke integratie. Voorop staat echter het gezamenlijk ontwikkelen en bouwen van kwalitatief goede IKC's.

De rol die AWBR speelt in dit traject is van belang. Een goede samenwerking en het delen van de visie die ten grondslag ligt aan dit initiatief zijn essentieel. Ook de leden van de Raad van Toezicht zijn overtuigd van deze visie en zetten zich in om deze samenwerking tot een succes te maken.

## 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 14 januari 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 21 januari 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: 3 februari 2025 vanaf 15.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: 11 februari vanaf 17.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

### Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.awbr.nl](http://www.awbr.nl).

### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

### Contactgegevens

Wesselo  
Lidewij Geertsma, partner  
Ilse Krauwel, projectassistent  
T 030 275 84 47  
E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)