

Profielchets

Regiodirecteur Onderwijs Midden

Koninklijke Auris Groep



1. Regiodirecteur Onderwijs Midden

De Raad van Bestuur van Auris is op zoek naar een inspirerende leider die met visie en daadkracht het verschil maakt binnen onderwijs en zorg. Als regiodirecteur Onderwijs Midden leid je strategische projecten, inspireer je teams en werk je actief mee aan de toekomstbestendigheid van de organisatie.

Regiodirecteur Onderwijs Midden

De Koninklijke Auris Groep (Auris) is een toonaangevende expertiseorganisatie op het gebied van horen, spreken en taal. Je krijgt de kans om deel uit te maken van een organisatie die zich voortdurend inzet voor de verbetering van zorg en onderwijs voor mensen die doof of slechthorend zijn, of een taalontwikkelingsstoornis hebben.

In deze regionale directiefunctie combineer je resultaatverantwoordelijkheid met teamwork op directieniveau. Samen met het managementteam werk je aan de realisatie van de Auris-strategie en draag je actief bij aan organisatie brede doelen en resultaten. Als aanjager van innovatie en samenwerking stimuleer je kennisdeling en vooruitgang, terwijl je medezeggenschap waardeert als een essentiële sparringpartner en de ervaringsdeskundigheid van cliënten, leerlingen en medewerkers benut om zorg- en onderwijsbeleid vorm te geven.

De functie

Je werkt in de regio Midden en geeft leiding aan circa 20 teamleiders en 570 medewerkers. Samen met de regiodirecteur Zorg draag je verantwoordelijkheid voor de integrale dienstverlening en onderwijsprocessen. Je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur en bouwt mee aan de strategische koers.

Verantwoordelijkheden

- beleidsontwikkeling: je signaleert relevante ontwikkelingen en vertaalt deze naar strategisch beleid. Je ontwikkelt een meerjarenbegroting, draagt bij aan het strategisch plan en monitort de uitvoering;
- aansturing van processen: je coördineert complexe multidisciplinaire processen, zorgt voor afstemming met betrokken partijen en waarborgt de inzet van mensen en middelen. Je initieert verbeteringen, monitort voortgang en kwaliteit, lost knelpunten op en rapporteert over prestaties;
- leiderschap: je geeft integraal leiding aan meerdere organisatorische eenheden, stuurt complexe processen aan en draagt bij aan de strategische koers. Je beheert de HR-cyclus, plant personeelscapaciteit en stimuleert een innovatief werkklimaat;
- netwerk: je vertegenwoordigt de organisatie bij externe relaties, onderhandelt en creëert draagvlak voor organisatiebelangen. Je leidt overleg- en projectgroepen en onderhoudt een netwerk met relevante regionale partners.

Functie-eisen

- afgeronde academische opleiding, aangevuld met een relevante managementopleiding;
- ruime ervaring in leidinggeven binnen complexe organisaties, bij voorkeur in het MBO en/of HBO onderwijs;
- sterke kennis van organisatieontwikkeling, bedrijfsvoering en onderwijs;
- ervaring met strategisch beleid, verandertrajecten en kwaliteitsverbetering;
- ervaring met netwerken en het vertegenwoordigen van de organisatie in het publieke domein.

Persoonsprofiel

- een stevige, enthousiaste persoonlijkheid, daadkrachtig en duidelijk in communicatie;
- ondernemend, innovatief en resultaatgericht;
- in staat om strategische vraagstukken te vertalen naar tactisch en operationeel niveau;
- analytisch sterk, met het vermogen om collega's te overtuigen van strategische keuzes;
- een verbinder die zowel intern als extern effectief samenwerkt en relaties onderhoudt;
- goed in staat om samen te werken met zowel zorg- als onderwijsprofessionals, binnen en buiten de organisatie;
- organisatiesensitief en politiek bewust, met een scherp inzicht in de belangen en drijfveren van anderen;
- mensgericht en benaderbaar voor leerlingen, verwanten en medewerkers;
- kritisch naar eigen functioneren en dat van anderen, met oog voor continue verbetering.

Aanbod

Auris biedt ruimte voor elke professional met zijn eigen expertise. Dit maakt de werkomgeving van Auris dynamisch, leerzaam en uitdagend. Een werkomgeving waarin jij als professional continu in ontwikkeling bent. Daarnaast biedt Auris:

- de kans om een maatschappelijke bijdrage te leveren vanuit een organisatie met ambitie;
- een uitdagende managementfunctie voor 36 tot 40 uur per week;
- salaris conform de CAO PO, schaal 14, maximaal € 8.325,- bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek;
- naast het salaris krijg je 53 vakantiedagen (op basis van een fulltime aanstelling), vakantiegeld van 8% over het jaarsalaris, een eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling.

2. Koninklijke Auris Groep

De organisatie

Auris is een toonaangevende expertiseorganisatie op het gebied van horen, spreken en taal. De organisatie biedt uiteenlopende diensten, van speciaal onderwijs tot zorg- en audiologische centra, en begeleidt zowel cliënten als professionals. Als expertisecentrum voert Auris praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek uit en werkt zij volgens professionele standaarden. Met een focus op evidence-informed en evidence-based werken, biedt Auris op maat gemaakte ondersteuning voor mensen die doof of slechthorend zijn, of een taalontwikkelingsstoornis hebben.

Auris is zich bewust van haar verantwoordelijkheid om meerwaarde te bieden in het leven van haar cliënten en leerlingen, en verantwoordt zich hierover naar cliënten, ouders en de overheid. De aansturing van onderwijs en zorg is een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij de cliënt en leerling altijd centraal staan.

Haar activiteiten heeft Auris verdeeld over vier regio's in het midden en zuidwesten van het land, zijnde de regio's Zuid, West, Noordwest en Midden.

Besturingsmodel en structuur

Auris omvat de volgende stichtingen: Stichting Koninklijke Auris Groep, Stichting Onderwijs Koninklijke Auris Groep en Stichting Zorg Koninklijke Auris Groep, die allen worden bestuurd door een tweehoofdige Raad van Bestuur. Het besturingsmodel voorziet in een regionale aansturing, waarbij per regio een integraal verantwoordelijke regiodirectie is aangesteld. Dit betekent dat de regiodirecteur onderwijs en de regiodirecteur zorg samen verantwoordelijk zijn voor de regio. De organisatie is verdeeld over vier regio's in het midden en zuidwesten van Nederland: Zuid, West, Noordwest en Midden. De teams op de verschillende zorg- en onderwijslocaties, evenals de ambulante dienstverlening, worden aangestuurd door teamleiders.

De regiodirecties worden ondersteund door de Auris Ondersteunende Diensten (AOD), die bestaat uit vier stafdomeneinen: Beleid, Onderzoek Kwaliteit & Innovatie, HR, ICT en Bedrijfsvoering. Deze stafdomeneinen werken samen als managementteam en zorgen voor de ondersteuning van de regio's op het gebied van strategie, beleid en uitvoering. Het managementteam werkt integraal, waarbij de hoofden van de verschillende domeinen samenwerken met de regiodirecties om de strategische doelstellingen van Auris te realiseren.

De Raad van Bestuur, regiodirecties, hoofden van de AOD, concerncontroller, voorzitter Commissie van Onderzoek en de bestuurssecretaris vormen samen het managementteam van Auris (Strategisch Beraad). De medezeggenschapsraad (Onderwijs), de ondernemingsraad (Zorg) en de cliëntenraad (Zorg) vertegenwoordigen cliënten, leerlingen en medewerkers op centraal niveau.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Arieke Vermeulen van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen
Ontwikkelassessment	: nader te bepalen

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar www.auris.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Arieke Vermeulen, senior consultant
Yara Weening, projectassistent
T 030 275 84 48
E y.weening@wesselopublicvalue.nl