

Profielchets

Lid Raad van Toezicht

Leo Kanner Onderwijsgroep



1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Leo Kanner Onderwijsgroep is op zoek naar een inspirerende collega die ervaring heeft op het aandachtsgebied onderwijsbeleid en -kwaliteit.

lid Raad van Toezicht

Voor de invulling van de vacature per 1 januari 2025 voor een eerste termijn van vier jaar zoekt de Raad van Toezicht een inspirerende collega die ervaring heeft op het aandachtsgebied onderwijsbeleid en –kwaliteit. De juiste kandidaat is een moedige en wijze teamspeler, die kritisch samenspel alsmede tegenspel kan bieden in de dialoog binnen de Raad van Toezicht en in gesprek met het College van Bestuur.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

In het Reglement Raad van Toezicht worden de volgende functies van intern toezicht benoemd:

1. bewaken van de doelstellingen van de stichting;
2. borgen van de waarde van de eigendommen van de stichting;
3. controleren of het College van Bestuur handelt naar, in en vanuit het belang van de stichting en de onderwijsfunctie;
4. vragen om verantwoording door het College van Bestuur;
5. toezien op correcte aanwending van de middelen;
6. bevorderen dat het College van Bestuur voldoende doordacht en zorgvuldig handelt.

Daarnaast fungeert de Raad van Toezicht als klankbord voor het College van Bestuur door mee te denken en door zijn ervaring, kennis en kunde daartoe beschikbaar te stellen.

De Raad van Toezicht vergadert zesmaal per jaar (in de avond) en kent drie commissies: de auditcommissie, de commissie HRM & Kwaliteit en de remuneratiecommissie. Deze commissies komen gemiddeld drie keer per jaar overdag samen. Daarnaast zijn er locatiebezoeken en een aantal andere bijeenkomsten/vergaderingen waar de leden Raad van Toezicht voor worden uitgenodigd, zoals met de medezeggenschapsraad en personeelsbijeenkomsten.

De Raad van Toezicht is een collegiaal team dat in alle wezenlijke onderdelen van zijn werk in gezamenlijkheid acteert. Essentieel hierbij is dat het gaat om eenheid in verscheidenheid. Een goede balans en menging van diverse individuele perspectieven en ervaring verruimen het inzicht, de toegevoegde waarde en het oordeelsvermogen van de raad als team. Daarnaast is het van belang dat elke toezichthouder zich persoonlijk verantwoordelijk voelt voor het eigen functioneren, bereid is zich kwetsbaar op te stellen en zich te blijven ontwikkelen. Teamspeler zijn is dan ook een belangrijk vereiste.

Specifieke eisen voor het lid raad van Toezicht met de portefeuille onderwijsbeleid en -kwaliteit:

- kandidaten die het speciaal onderwijs van binnenuit, ook bestuurlijk kennen en ervaring hebben met het speelveld van Samenwerkingsverbanden binnen het onderwijs, hebben de voorkeur;
- kennis van en ervaring met didactisch-pedagogische thema's binnen het speciaal onderwijs is nadrukkelijk een pre;
- ervaring als toezichthouder en kennis van de governance;
- deelnemen in de remuneratiecommissie.

Competenties

Voor leden van de Raad van Toezicht wordt een aantal minimale c.q. zeer gewenste kwaliteiten of competenties gevraagd. Zonder uitputtend te zijn kunnen de volgende worden genoemd:

- een nieuwsgierige en open houding, wat zich vertaalt in het kunnen en durven stellen van vragen;
- een kritisch-analytisch oordeelsvermogen en strategisch inzicht;
- onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties; gekoppeld aan integriteit, sterk normbesef en zorgvuldigheid (reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag; een teamspeler met gevoel voor humor);
- hedendaagse governance-opvattingen en maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- voldoende beschikbaarheid.

Honorarium

De vergoeding op jaarbasis bedraagt € 8.300,-.

2. Leo Kanner Onderwijsgroep

De organisatie

De Leo Kanner Onderwijsgroep. Scholen voor speciaal en voortgezet speciaal onderwijs, de School zonder Muren en de lesplaats bij LUMC-Curium. Trots dat we mogen lesgeven aan leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben. Zo dragen we eraan bij dat iedere leerling met zijn of haar eigen talenten tot z'n recht komt. Het werken met hen is uitdagend en geeft ons leven extra kleur. Hun succes is ons succes!

De Stichting Prof. Dr. Leo Kanner Onderwijsgroep (LKO) is een scholengroep die bestaat uit zes locaties voor speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs. De stichting verzorgt met ruim 300 medewerkers onderwijs aan ongeveer 1.070 leerlingen. De leerlingen variëren in leeftijd van 4 tot 20 jaar en ontvangen onderwijs op zes locaties in Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest en Zoetermeer. Deze leerlingen komen in het speciaal onderwijs beter tot ontwikkeling dan binnen het regulier onderwijs, omdat er sprake is van een specifieke ondersteuningsvraag in het autismespectrum. Op enkele locaties wordt ingespeeld op ondersteuningsvragen die hun oorzaak vinden in angst of onzekerheid, waardoor leerlingen niet in staat zijn adequaat te reageren binnen een (reguliere) onderwijssituatie. Tevens wordt op één locatie onderwijs verzorgd aan leerlingen die in behandeling zijn bij het Academisch Centrum voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie LUMC-Curium.

De stichting werkt met het Raad van Toezicht/College van Bestuur-model. Er is één bestuurder. Elke schoollocatie staat onder leiding van een locatiedirecteur. De besturingsfilosofie is leidend voor de wijze waarop de organisatie wordt aangestuurd. Vertrouwen en rolvastheid zijn belangrijke ingrediënten voor de wijze van aansturing, evenals de integrale verantwoordelijkheid van de locatiedirecteuren. De Leo Kanner Onderwijsgroep geeft haar locaties ruimte en regelt of faciliteert wat centraal kan op centraal niveau. Er is gekozen voor een eenvoudige, platte organisatiestructuur waarbinnen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zo zijn belegd dat de locaties hun belangrijke maatschappelijke opdracht goed kunnen uitoefenen.

De missie en kernwaarden

De missie en de kernwaarden van de Leo Kanner Onderwijsgroep zijn als volgt geformuleerd: De medewerkers binnen de Leo Kanner Onderwijsgroep worden gedreven door de belangen van leerlingen die speciale onderwijssteuning nodig hebben om tot ontwikkeling te komen. Als stichting voor bijzonder speciaal onderwijs hebben wij de maatschappelijke taak, verantwoordelijkheid en opdracht om speciaal onderwijs vorm te geven voor leerlingen die speciale, persoonlijke onderwijsbehoeften hebben.

We weten ons daarbij gemotiveerd door de beschrijving van de universele rechten van ieder kind zoals die zijn vastgelegd in het Internationaal Verdrag van de Rechten van het Kind. De leidende kernwaarden van de organisatie zijn: eigen(wijs)heid, solidariteit en ontwikkeling. Leidend is het strategisch langetermijnplan, het koersplan.

Leidraad daarin is innovatie en samenwerking: tussen de eigen locaties, met andere onderwijsorganisaties, met zorgaanbieders, met de arbeidsmarkt en met verantwoordelijke overheden, gericht op een dekkend netwerk voor alle kinderen en jongeren. Waar dat nodig is om voor ieder kind/jongere een passend onderwijsaanbod te hebben is de Leo Kanner Onderwijsgroep bereid met vernieuwende concepten zelf stappen te ondernemen.

De Leo Kanner Onderwijsgroep heeft in de regio al jarenlang een goede reputatie. Alle locaties zijn positief beoordeeld door de Inspectie van het Onderwijs en hebben een basisarrangement gekregen. De organisatie van Passend Onderwijs heeft veel consequenties voor de Leo Kanner Onderwijsgroep. De stichting neemt deel aan veel regionale samenwerkingsverbanden in zowel primair als voortgezet onderwijs, wat leidt tot veel 'bestuurlijke drukte'. De Leo Kanner Onderwijsgroep is in leerlingaantallen de afgelopen jaren gegroeid en stuurt op stabilisatie of gematigde groei in de komende jaren, met name in de vorm van innovatieve onderwijsoplossingen voor maatwerkvraagstukken. Op drie locaties is daarnaast sprake van ver- of nieuwbouw.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 26 februari 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : 6 maart 2025
Eerste ronde selectiegesprekken : 18 maart 2025 tussen 10.00 en 13.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken (optioneel) : nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op leokanner.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl