

Profielchets

Voorzitter centrale directie VOvA

ROC van Amsterdam-Flevoland



1. Voorzitter centrale directie VOvA

ROC van Amsterdam-Flevoland is op zoek naar een verbindende, inspirerende en benaderbare

voorzitter centrale directie VOvA

Omschrijving functie

Als voorzitter van de centrale directie ben je verantwoordelijk voor het integraal leiding geven aan onze scholengroep. Je geeft richting aan en voert de strategische koers van het Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA) uit, waarbij je de stedelijke en onderwijskundige ontwikkelingen vertaalt naar een visie, koers en strategie voor het VOvA. Hierbij staat het belang van de leerling altijd voorop. Het VOvA maakt deel uit van het ROC van Amsterdam-Flevoland. De Raad van Bestuur van het ROC van Amsterdam-Flevoland is dus ook bestuurder van VOvA en tevens direct leidinggevende van jou als directievoorzitter VOvA. Vanuit deze Raad van Bestuur heb je op een aantal terreinen taken gedelegeerd gekregen en je legt hierover verantwoording af (zie verder onder 'organisatie').

Je geeft leiding aan de schooldirecteuren en het bedrijfsbureau. Als voorzitter ben je medeverantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs op de scholen. Samen met het lid van de centrale directie en de schooldirecteuren (het MT) zorg je voor een continu proces van verbetering en innovatie. Leiderschap is voor jou meer dan richting geven; het is bouwen aan een gedeelde visie én samenwerken aan resultaten. Als voorzitter van de centrale directie geef jij betekenis aan 'Doen, maken, ontdekken, leren en worden' door mensen te verbinden, samenwerking te stimuleren en zichtbaar te zijn in onze scholen. Met jouw inspiratie en daadkracht creëer je een cultuur waarin leerlingen, docenten en medewerkers groeien en excelleren. Jouw drijfveer: onderwijs dat vandaag en morgen impact maakt.

Je stimuleert de ontwikkeling en implementatie van innovatieve, integrale en marktgerichte onderwijsconcepten die inspelen op de vraag en bijdragen aan een duurzaam aanbod van het VOvA. Je begeleidt de transitie die gericht is op meer en betere samenwerking in een netwerkorganisatie. Om deze verandering naar een lerende netwerkorganisatie te faciliteren is onder andere een leiderschapstraject ingezet.

Je participeert (als lid of als voorzitter) in diverse overlegplatforms, zowel intern als extern en weet daarin verbindend te zijn en het VOvA te representeren. Je bouwt en benut netwerken met externe stakeholders in de stad. Te denken valt hierbij aan de gemeente, OSVO en het Samenwerkingsverband voortgezet onderwijs Amsterdam-Diemen.

Tevens ben je lid van het voorzitters-MT van het ROC van Amsterdam-Flevoland. Je geeft samen met de voorzitters van de mbo-colleges van ROC vorm en inhoud aan de ROC-brede afspraken op alle beleidsterreinen en de meerjarenstrategie. Je bent een sparringpartner voor zowel de voorzitters van de mbo-colleges als voor de Raad van Bestuur. In deze rol geef je ook mede vorm en sturing aan de intensivering van de samenwerking tussen VOvA en de MBO-Colleges binnen ROC van Amsterdam-Flevoland, zowel op gebied van onderwijs als bedrijfsvoering.

Jouw talent, onze toekomst

Leiderschap draait voor jou om verbinden en inspireren. Als ervaren senior leider in het voortgezet onderwijs weet je hoe je een gedeelde visie creëert en deze vertaalt naar actie en resultaat.

Jij gelooft in de kracht van samenwerking en stimuleert leiderschap, zodat ieder talent tot bloei kan komen. Met jouw open, zichtbare en benaderbare houding bouw je aan vertrouwen en betrokkenheid. Je staat stevig in je schoenen, bent consistent en resultaatgericht, maar je hebt ook het vermogen om ruimte te geven aan ontwikkeling en doorvertaling van het beleid op de scholen. Tegelijk ben je consistent, resultaatgericht en heb je het lef om koers te zetten naar innovatief en toekomstbestendig onderwijs, maar ook om ingezette innovatie te bestendigen en verder te ontwikkelen, altijd met tact en oog voor anderen.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- aantoonbare ervaring met bestuurlijke vraagstukken en deskundigheid op het gebied van het voortgezet onderwijs in de grootstedelijke context of aanpalende organisatie;
- sterk analytisch vermogen, gecombineerd met een resultaatgerichte en besluitvaardige houding, goed in het verankeren van genomen besluiten;
- je bent een strategisch leider met visie;
- je beschikt over bewezen netwerkqualiteiten en bent in staat om de samenwerking met bestaande en nieuwe samenwerkingspartners in Groot-Amsterdam en/of de regio, en andere relevante externe partijen te bestendigen en/of uit te breiden;
- je beschikt over een breed palet aan leidinggevende kwaliteiten, die je situationeel weet in te zetten; hierbij geef je ruimte en vertrouwen en stel je duidelijke kaders;
- je hebt affiniteit met en kennis van brede maatschappelijke ontwikkelingen, in het bijzonder waar het gaat om ontwikkelingen rondom het voortgezet onderwijs in Groot-Amsterdam;
- je bent een inspirerende en toegankelijke gesprekspartner voor de interne en externe partners; je communicatiestijl is transparant met heldere afspraken.

Jouw volgende stappen naar een nieuwe uitdaging

Jij maakt het verschil. Met jouw visie, energie en leiderschap help je onze leerlingen in Amsterdam groeien en bloeien. Wij zijn benieuwd naar jouw motivatie: wat drijft jou? Hoe wil jij bijdragen aan het onderwijs van morgen? In jouw sollicitatie lezen we graag waar je enthousiast van wordt, wat je zoekt in je volgende uitdaging, en hoe jij jezelf als voorzitter verder wilt ontwikkelen.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd conform schaal 16 van de CAO VO. Het salaris is afhankelijk van kennis en ervaring.

2. De organisatie

ROC van Amsterdam-Flevoland

De stichting VOvA is onderdeel van de overkoepelde stichting ROC van Amsterdam-Flevoland. Het ROC van Amsterdam-Flevoland verzorgt middelbaar beroepsonderwijs en biedt ruim 300 verschillende opleidingen aan op bij elkaar 12 MBO Colleges in Amsterdam, Amstelveen, Hoofddorp, Hilversum, Almere en Lelystad. Naast de 3.300 VOvA leerlingen biedt het ROC van Amsterdam-Flevoland onderwijs aan ca 38.000 MBO studenten (inclusief volwassenonderwijs aan het Joke Smit College). Bij het ROC werken in totaal circa 4.000 medewerkers. Ruim 180 nationaliteiten zijn er iedere dag welkom en leren er samen, ook van elkaars verschillende achtergronden. Voor iedereen geldt hetzelfde respect en elke collega draagt bij aan de ontwikkeling van leerlingen en studenten voor de inclusieve Nederlandse samenleving.

Voortgezet Onderwijs van Amsterdam

Voortgezet Onderwijs van Amsterdam is een openbare scholengroep en heeft het volledig voortgezet onderwijsaanbod in huis; van praktijkschool tot en met vwo. Het VOvA heeft zeven schoollocaties, verdeeld over de stad Amsterdam en telt ongeveer 3300 leerlingen en 450 medewerkers. Stichting ROC van Amsterdam-Flevoland is het statutaire bestuur van het VOvA. De Raad van Bestuur ROC van Amsterdam-Flevoland heeft dus de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid, daar waar de dagelijkse aansturing van VOvA door de directie plaats vindt.

Het VOvA wordt aangestuurd door een centrale directie, bestaande uit twee directieleden. Elke VOvA-school heeft een schooldirecteur en meerdere teamleiders die verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse gang van zaken op de eigen school. De schooldirecteuren vormen samen het gemeenschappelijk managementteam. Eens per twee weken overleggen de centrale directie en het managementteam met elkaar.

Het bedrijfsbureau van het VOvA bestaat uit de afdelingen: leerling administratie, P&O, finance & control, kwaliteit en beleid, facilitaire zaken, communicatie & pr en het secretariaat.

Daarnaast wordt een aantal diensten centraal ingekocht bij het ROC van Amsterdam-Flevoland.

Medezeggenschap is bij het VOvA geregeld via de GMR, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de deelraden. Centrale directie en GMR werken binnen VOvA nauw samen om zo het bovenschools beleid te optimaliseren.

Koers VOvA

Voor de jaren 2023-2026 is door de centrale directie en managementteam gezamenlijk een koersplan voor het VOvA geschreven en in inmiddels uitvoering. De koers impliceert een veranderopdracht voor de gehele organisatie. Het doel voor het VOvA de komende jaren is een stevige positie van de stichting en diens scholen in de stad Amsterdam, om zo het beste onderwijs te kunnen bieden aan de leerlingen. Verbinding tussen het unieke palet aan scholen binnen het VOvA biedt vele mogelijkheden, evenals een sterke verbinding met het ROC van Amsterdam-Flevoland. Door het aanbieden van doorlopende leerlijnen biedt het VOvA de mogelijkheid om leerlingen op een goede manier te begeleiden naar een passende vervolgopleiding.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 26 maart 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: vrijdag 4 april 2025 (middag)
Eerste ronde selectiegesprekken	: maandag 7 april 2025 vanaf 09.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: 15 april 2025 van 9.30 tot 12.30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.vova.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Lidewij Geertsma, partner

Ilse Krauwel, projectassistent

T 030 275 84 47

E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl