

Profielchets

---

Lid Raad van Toezicht

---

Hogeschool Leiden



## 1. Lid Raad van Toezicht

Hogeschool Leiden is op zoek naar een inhoudelijk deskundig en betrokken

---

### lid Raad van Toezicht

---

#### Ontstaan vacature

De tweede termijn van een van de leden Raad van Toezicht, tevens voorzitter van de commissie Onderwijs en Onderzoek, loopt juni 2025 af. Om die reden zoekt Hogeschool Leiden een lid Raad van Toezicht die tevens voorzitter van de commissie Onderwijs en Onderzoek kan worden. Deze commissie assisteert de Raad van Toezicht bij specifieke aandachtspunten waaronder de vormgeving en borging van de *kwaliteitszorg* en het beleid ten aanzien van *onderwijs en onderzoek*.

#### Profielkenmerken vacature

- gedegen kennis van en ervaring in het hoger onderwijs, in het bijzonder ervaring met wetenschappelijk en/of praktijkgericht onderzoek en/of kwaliteitszorg;
- kennis van het hoger beroepsonderwijs en de actuele vraagstukken die hier spelen is een pre;
- relevante ervaring met de inrichting van hoger onderwijs passend bij de ambities zoals geformuleerd in het instellingsplan;
- ervaring in relatie met onderzoek en valorisatie en stakeholdermanagement is een pre;
- bekendheid met en deskundigheid op innovaties rondom onderwijs en onderzoek;
- gelet op de huidige samenstelling gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

#### Algemene profielkenmerken voor elk lid van de Raad van Toezicht

- onderschrijft het doel, de grondslag, de missie en ambitie van Hogeschool Leiden;
- onderschrijft de visie op toezicht van de raad van toezicht;
- is onafhankelijk van Hogeschool Leiden;
- heeft zitting op persoonlijke titel en oefent de functie uit zonder last of ruggespraak;
- beschikt over een breed en voor Hogeschool Leiden relevant en actueel netwerk;
- beschikt over voldoende tijd en is voldoende beschikbaar.

#### Elk individueel lid beschikt over de volgende competenties en ervaring:

- beschikt over strategisch inzicht en een helicopterview;
- heeft ervaring dan wel affiniteit met onderwijs en onderzoek.
- heeft oprechte belangstelling voor (de verwachtingen van) studenten;
- is professioneel en heeft voldoende kennis, ervaring en kwaliteit om een positief kritische opstelling te kunnen waarmaken, het college van bestuur uit te dagen en als stimulerend klankbord op te treden;
- is authentiek en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming, is betrokken, neemt actief deel aan kritische discussie, heeft de moed om lastige vragen te stellen en door te vragen;
- is een teamspeler die beschikt over zelfreflectie en lerend vermogen, heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. In de Raad van Toezicht zitten leden met specifieke deskundigheid op de bepaalde terreinen. Er is in ieder geval steeds één lid:
- met ervaring als bestuurder/eindverantwoordelijke bij een grote professionele en maatschappelijke organisatie dan wel met kennis van het bestuur van een dergelijke organisatie;
- met expertise op het gebied van onderwijs en onderzoek (kwaliteitszorg onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie);
- met financiële expertise en risicomanagement (opgebouwd binnen een grote professionele organisatie).

- met expertise op het gebied van organisatie en bedrijfsvoering, zoals HR, juridische zaken, huisvesting en informatievoorziening en technologie;
- met ervaring met het beroepenveld van Hogeschool Leiden;
- heeft een binding met de Randstad, het werkgebied van Hogeschool Leiden.

### Benoeming en honorering

De Raad van Toezicht benoemt haar leden voor een periode van vier jaar en de leden zijn éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De honorering van zowel de leden van de Raad van toezicht is conform de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren. De honorering voor een lid Raad van Toezicht is voor 2025 vastgesteld op € 15.610,- per jaar.

## 2. Hogeschool Leiden

### De organisatie

Hogeschool Leiden biedt een dynamische leeromgeving waar innovatieve onderwijsmethoden en praktijkgerichte programma's centraal staan. Met een heldere organisatiestructuur en een duidelijke missie, geleid door het College van Bestuur en de Raad van Toezicht, streeft de hogeschool ernaar om studenten optimaal te ondersteunen in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Eind 2024 is de Hogeschool Leiden volgens de Keuzegids Hbo (opnieuw) uitgeroepen tot beste hogeschool van de Randstad.

Hogeschool Leiden is een multisectorale hogeschool met vijf faculteiten: Educatie, Gezondheidszorg, Management & Bedrijf, Science & Technology en Sociaal Werk & Toegepaste Psychologie. Iedere faculteit biedt meerdere opleidingen aan die inhoudelijk aan elkaar verwant zijn. Daarnaast heeft Hogeschool Leiden een aanbod op het gebied van een leven lang ontwikkelen dat de komende jaren verder zal uitbreiden. De beroepspraktijk wordt betrokken bij de vormgeving en uitvoering van al het onderwijs, waardoor het onderwijs zo goed mogelijk aansluit op de kennis en vaardigheden die in die beroepspraktijk nodig zijn. Praktijkgericht onderzoek neemt een steeds belangrijkere plaats in binnen de hogeschool. Het onderzoek is georganiseerd in kenniscentra die gepositioneerd zijn in de faculteiten. Naast de vijf faculteiten heeft Hogeschool Leiden een aantal ondersteunende centrale diensten op het terrein van Facilitaire Zaken & Huisvesting, Finance & Control, HR, Informatievoorziening en Technologie (IVT), Marketing & Communicatie en Onderwijs, Onderzoek & Studentenzaken.

De hogeschool is de afgelopen jaren gegroeid naar de huidige 12.000 studenten, 3.100 cursisten en 1.400 medewerkers.

### Het instellingsplan

Binnen het breed gedragen [Instellingsplan 2023-2028: Betrokken, Bevlogen, Betekenisvol](#) beschrijft Hogeschool Leiden de gezamenlijke ambities voor de komende zes jaar en de vijf beloftes aan haar studenten, het werkveld en aan elkaar. Hogeschool Leiden wil de komende jaren serieus versterken wat goed gaat en waar nodig haar koers bijsturen om zo goed mogelijk invulling te blijven geven aan de maatschappelijke opdrachtambities.

De Hogeschool Leiden is trots op de kwaliteit van haar onderwijs en onderzoek. In het instellingsplan is de ambitie geformuleerd dat de hogeschool zich blijft richten op persoonlijke aandacht voor de studenten, kleinschalig onderwijs, en actieve begeleiding.

Daarnaast wordt ingezet op de ontwikkeling naar de combinatie van meer online en offline leren, het investeren in onderzoek dat dicht bij de praktijk staat en meer samenwerken met bedrijven en organisaties. De hogeschool biedt in de toekomst meer mogelijkheden voor mensen om te blijven leren, op elk moment in hun leven.

### Waar wij voor staan

#### *Betrokken*

We zijn een betrokken hogeschool. Om die betrokkenheid te realiseren, organiseren we ons onderwijs kleinschalig. We weten wie onze studenten, partners en medewerkers zijn en wat hen verder helpt.

### *Bevlogen*

We zijn bevlogen over het opleiden voor en onderzoeken en vernieuwen van de beroepspraktijk. Daarom dagen we onze studenten én medewerkers uit het beste uit zichzelf te halen.

### *Betekenisvol*

We zijn een betekenisvolle partner in de samenwerking met onze omgeving. Onze opleidingen en praktijkgericht onderzoek zijn maatschappelijk relevant, én we spelen in op actuele ontwikkelingen in de beroepspraktijk en de samenleving.

### *De governance*

Het College van Bestuur is belast met het besturen van de stichting. Zij is verantwoordelijk voor de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken en het beheer van de hogeschool en heeft de leiding over de voorbereiding, de vaststelling en de uitvoering van het beleid. Angeliën Sanderman (voorzitter) en Joeri van den Steenhoven vormen gezamenlijk het College van Bestuur. Zij leggen verantwoording af aan de Raad van Toezicht die uit zes personen bestaat. Medezeggenschap speelt een belangrijke rol in het besluitvormingsproces van Hogeschool Leiden. De hogeschool hanteert een systeem van gedeelde medezeggenschap en heeft op centraal niveau drie medezeggenschapsraden: de gezamenlijke vergadering, de ondernemingsraad en de studentenraad.

Toezicht en bestuur zijn ingericht in overeenstemming met de principes uit de Branchecode goed bestuur hogescholen. De bestuurlijke structuur van Hogeschool Leiden is verankerd in de statuten, het bestuurs- en beheersreglement en het toezichtreglement. De statuten, reglementen en het organogram van Hogeschool Leiden zijn toegankelijk via de website. De raad van toezicht bestaat uit zes leden, en is zodanig samengesteld dat de leden elkaar in hun expertise aanvullen en aan het principe van onafhankelijkheid is voldaan

### *Werkwijze Raad van Toezicht*

De wijze waarop de Raad van Toezicht invulling geeft aan het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden door het College van Bestuur en welke inhoudelijke uitgangspunten de Raad daarbij hanteert is omschreven in een aantal reglementen en regelingen en in een visie op toezicht – uitgewerkt in een toezichtkader en toetsingskader – en een informatieprotocol. Hierin zijn de bevoegdheden, taken en rollen van de Raad van Toezicht beschreven en de wijze van invulling daarvan.

Elk lid van de Raad van Toezicht is benoemd op persoonlijke titel, is onafhankelijk, draagt een eigen verantwoordelijkheid en opereert in alle vrijheid. De Raad van Toezicht is een collegiaal werkende Raad met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Discussies zijn primair gericht op het bereiken van een gezamenlijk standpunt en besluiten worden zo veel mogelijk in consensus genomen. Indien dit laatste niet mogelijk is beslist de meerderheid. Leden van de Raad van Toezicht zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een besluit dat wordt genomen in de Raad, ook als zij zich in de vergadering tegen de inhoud van dat besluit hebben uitgesproken.

De Raad van Toezicht communiceert vanuit vertrouwen en op transparante wijze met het College van Bestuur. De Raad van Toezicht gaat uit van een balans tussen 'prove me' en 'trust me' en van een positief kritische benadering. Vanuit betrokkenheid wil zij kunnen checken of het vertrouwen terecht is. Dit betekent dat het toezicht op hoofdlijnen wordt gehouden als dat kan, maar naar detailniveau wordt gebracht als het moet.

De mate van toezicht, de intensiteit daarvan kan daarom afhankelijk van het onderwerp, van situatie tot situatie verschillen. De Raad van Toezicht kiest als uitgangspunt in principe voor toezicht op gepaste afstand. Tegelijk voert de Raad daarin geen repressief, afwachtend toezicht, maar is hij betrokken en actief. Hierbij is rolvastheid en een duidelijke rolverdeling voor alle geledingen van belang en bevordert het de adequate besturing en toezicht.

De Raad van Toezicht heeft drie commissies die op bepaalde beleidsterreinen zijn gericht. De leden van deze commissies worden uit het midden van de Raad aangewezen. Deze commissies zijn belast met voorbereidende werkzaamheden.

Zij hebben geen eigenstandige bevoegdheden, zij adviseren de voltallige Raad van Toezicht:

1. Commissie Onderwijs en Onderzoek;
2. Auditcommissie;
3. Remuneratiecommissie.

### 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 4 april 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : maandag 14 april 2025  
Eerste ronde selectiegesprekken : woensdag 7 mei 2025 tussen 15.00 – 20.00 uur  
Tweede ronde selectiegesprekken (optioneel) : vrijdag 16 mei 2025 tussen 15.00 – 17.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.hsleiden.nl](http://www.hsleiden.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Jos Engel, partner  
Hanke Scheerder, projectassistent  
T 030 275 84 43  
E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)