

Profielschets

---

Manager Health, Safety & Environment

---

TU Delft



## 1. Manager Health, Safety & Environment (HSE)

TU Delft is op zoek naar op inhoud en expertise verbindende kandidaten voor de vacature van

---

### manager Health, Safety & Environment

---

#### De afdeling HSE

De afdeling HSE adviseert op het gebied van gezond en veilig werken en gezondheid en welzijn, signaleert gevaarlijke situaties, monitort kritische processen en vervult hierbij een controlerende functie. Daarnaast bouwt HSE het succesvolle gedigitaliseerde veiligheidsrapportensysteem de 'LabServant' verder uit.

Binnen de afdeling zijn circa 15 adviseurs en staffunctionarissen (deels ingehuurd) werkzaam op het vlak van bedrijfsmaatschappelijk werk, arbo-dienstverlening, ziekteverzuim, participatiewerk, vitaliteit en medewerkerstevredenheid. Daarnaast zijn HSE-adviseurs werkzaam binnen de faculteiten waarbij zij zorgdragen voor arbo-wetgeving, veiligheidsbeleid en milieu.

De afdeling maakt onderdeel uit van de directie HR.

#### Uitdaging

Als manager HSE ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en bewaken van het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen de TU Delft. Je geeft leiding aan een divers team van specialisten en zorgt ervoor dat wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid en milieu wordt nageleefd. Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van strategisch beleid op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu. Je draagt zorg voor de vormgeving en advisering over de Plan-Do-Check-Act-cyclus met betrekking tot de uitvoering van HSE-beleid.

In je functie als manager betrek en informeer je in- en externe stakeholders bij de ontwikkeling en implementatie van beleid. Je signaleert risico's en knelpunten en draagt zorg voor een passende oplossing. Je fungeert als 'regisseur' tussen HSE-adviseurs, decanen/directeuren en de teams die zich bezighouden met het thema risico en veiligheid. Je optimaliseert het HSE-dienstverleningsmodel en vergroot de betrokkenheid bij de stakeholders.

Daarnaast ben je een gewaardeerd sparringpartner voor de diensten en de faculteiten en werk je aan het versterken van de veiligheidscultuur binnen de organisatie. Je maakt onderdeel uit van het managementteam van de dienst en draagt bij aan realisatie van de visie en de missie van TU Delft en de HR-agenda. Je rapporteert aan de directeur HR.

#### Verantwoordelijkheden

- leidinggeven aan het HSE-team (en de ingehuurde contractpartijen) en de dagelijkse aansturing van HSE-activiteiten;
- zorgen voor duidelijke doelstellingen, een heldere visie en goede interne communicatie over taken en verantwoordelijkheden;
- adviseren over gezond en veilig werken, welzijn en milieubeheer binnen de universiteit;
- signaleren van en reageren op gevaarlijke situaties en risico's binnen laboratoria, werkplaatsen en kantoren;
- monitoren van kritische processen en waarborgen van compliance met wet- en regelgeving;
- uitbouwen en optimaliseren van de gedigitaliseerde veiligheidsrapportage via de 'LabServant';
- initiëren en leiden van verbeterprojecten op het gebied van HSE-beleid en -procedures;

- samenwerken met interne en externe stakeholders, zoals faculteiten, ondersteunende diensten en overheidsinstanties;
- creëren van bewustwording en draagvlak voor veiligheid en duurzaamheid binnen TU Delft.

#### Profielkenmerken

- afgeronde opleiding op minimaal WO-niveau, bij voorkeur in een technische, veiligheidskundige of milieukundige richting;
- minimaal vijf jaar ervaring in een vergelijkbare HSE-managementrol, bij voorkeur binnen een complexe organisatie zoals een universiteit, ziekenhuis, onderzoeksinstelling of high-tech industrie;
- kennis van relevante wet- en regelgeving op het gebied van arbo, milieu en veiligheid;
- ervaring met digitalisering en veiligheidsrapportagesystemen, bij voorkeur met de 'LabServant' of vergelijkbare tools;
- sterke communicatieve en adviserende vaardigheden en het vermogen om een uitdagende en professionele werkcultuur te creëren;
- proactieve, analytische en oplossingsgerichte instelling;
- ervaring met verandermanagement en het ontwikkelen van een veiligheidscultuur is een pré.

#### Arbeidsvoorwaarden

TU Delft biedt een aanstelling voor 38 uur per week, schaal 13, maximaal € 7.651,- bruto per maand, inclusief 8% vakantietoeslag en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%. Het salaris en de arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de CAO Nederlandse Universiteiten.

## 2. TU Delft

#### Internationale topuniversiteit

De Technische Universiteit Delft heeft een sterk fundament. Als bouwer van de wereldberoemde Nederlandse waterwerken en pionier in biotech is TU Delft een internationale topuniversiteit die wetenschap, engineering en design combineert. TU Delft staat voor onderwijs, onderzoek en innovatie van wereldklasse om uitdagingen op het gebied van energie, klimaat, mobiliteit, gezondheid en digitale maatschappij aan te gaan. Generaties Delftse ingenieurs hebben bewezen ondernemende probleemoplossers te zijn in bedrijfsleven en in sociale context.

Challenge. Change. Impact!

#### De missie

De TU Delft ziet het als haar missie om 'impact voor een duurzame samenleving' te creëren, en kennisintensieve, technologie gedreven oplossingen te bieden voor maatschappelijke uitdagingen. Oplossingen die geworteld zijn in baanbrekend onderzoek.

De TU Delft draagt bij aan het oplossen van mondiale uitdagingen door nieuwe generaties maatschappelijk verantwoordelijke ingenieurs op te leiden en de grenzen van technische wetenschappen te verleggen. De universiteit streeft naar een evenwicht tussen wetenschappelijke topprestaties, het aanbieden van hoogwaardig onderwijs en het ontwikkelen van deskundige oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Valorisatie (of kennisbenutting) is een van de drie kerntaken van de universiteiten, naast onderwijs en onderzoek. De overdracht en toepassing van kennis ten behoeve van maatschappij en economie zijn belangrijk in het nationale en internationale innovatiebeleid, waarin technische universiteiten een leidende rol spelen.

#### De directie Human Resources

De TU Delft investeert in haar medewerkers, zodat zij daar graag willen werken en zich kunnen ontwikkelen. HR speelt daarin een stimulerende rol met aandacht voor kwaliteit en ontwikkeling, diversiteit, flexibiliteit, leiderschap, vitaal en gezond & veilig werken, uitstroom en aantrekkelijk werkgeverschap. Daarnaast biedt HR deskundig advies en efficiënte dienstverlening.

De HR-directie bestaat uit zo'n 150 interne en externe medewerkers en is verdeeld in de volgende onderdelen:

- HR Advies
- Talent & Development (T&D)
- Health, Safety & Environment (HSE)
- Compensation & Benefits (C&B)
- HR Services

### 3. Procedure

#### Diversiteit

De TU Delft omarmt diversiteit als een van haar kernwaarden en zet zich actief in om een universiteit te zijn waar iedereen zich thuis voelt en kan floreren. Ze hecht veel waarde aan verschillende perspectieven en kwaliteiten, omdat de TU Delft overtuigd is dat diversiteit het werk innovatiever, de TU Delft-gemeenschap levendiger en de wereld rechtvaardiger maakt. Samen bedenkt en ontwikkelt de TU Delft oplossingen die een positieve invloed hebben op wereldwijde schaal.

#### Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 13 april 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 22 april 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: donderdag 8 mei 2025; tussen 09.00 – 13.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: donderdag 15 mei 2025; tussen 09.00 – 11.30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.tudelft.nl](http://www.tudelft.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Jos Engel, partner  
Hanke Scheerder, projectassistent  
T 030 275 84 43  
E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)