

Profielchets

---

Directeur Brandweer

---

Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond



**Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond**

## 1. Directeur Brandweer

De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond is op zoek naar een samenwerkende en verbindende directeur Brandweer (plaatsvervangend regionaal commandant) met een ontwikkelingsgerichte houding, die durf en lef toont en zich sterk naar buiten richt.

---

## Directeur Brandweer

---

Bij Brandweer Rotterdam-Rijnmond werken meer dan 1250 medewerkers; ongeveer 480 beroeps- en 700 vrijwillige brandweerprofessionals en ruim 100 adviserende en ondersteunende medewerkers. Zij zorgen voor de brandweezorg voor alle inwoners, bedrijven en organisaties in de regio Rotterdam-Rijnmond.

De brandweer is volop in beweging. Leiderschap, loopbaanbeleid, duurzame piketorganisatie en organisatieonderdelen zijn in ontwikkeling en dienen een vaste plaats te krijgen in het organisatiedesign. Momenteel wordt er gestructureerd gewerkt aan de organisatieontwikkeling met het gehele team van Brandweer Rotterdam-Rijnmond. Modernisering van zowel inhoud, vakmanschap en leiderschap zijn de belangrijke opgaven. Er gaat veel goed en mensen werken met plezier en trots voor de brandweer.

Als directeur ben je het gezicht en de ambassadeur van Brandweer Rotterdam-Rijnmond. Je bent de stuwende en ondersteunende kracht die de brandweer verder ontwikkelt tot een effectieve en efficiënte maatschappelijke organisatie.

Je stuurt de organisatie aan en zorgt voor een uitstekende samenwerking op en tussen alle niveaus in de brandweerorganisatie en bouwt aan onderling vertrouwen. Vertrouwen in elkaar is de basis en zorgt voor prettig werken en een veilige omgeving voor alle medewerkers. De directeur en het managementteam hebben toegevoegde waarde ten opzichte van elkaar; ze spreken elkaar aan, zijn kritisch, hebben zelfreflectie en weten medewerkers boven zichzelf uit te laten stijgen. Bestuurlijke sensitiviteit is daarbij essentieel. Je bent verantwoordelijk voor de gehele brandweezorg, bent actief in regionale en landelijke gremia en daarmee mede het gezicht en het boegbeeld van Brandweer Rotterdam-Rijnmond.

Je vormt samen met de afdelingshoofden het managementteam van de brandweer en bent de spil in de besluitvorming van de brandweer, ondersteund door enkele adviseurs. Als directeur heb je de opdracht om nieuw leiderschap vorm te geven en daarbij het verbinden en werken vanuit vertrouwen te continueren. Momenteel is er een interim-directeur aangesteld, die begonnen is met de organisatieontwikkeling. Dat betekent dat er de laatste periode hard gewerkt is aan de professionalisering en modernisering van de brandweer. Dit veranderingsproces zal nog enige tijd duren en van jou als nieuwe directeur wordt hierin koersvastheid, proactief handelen en verbindend leiderschap verwacht.

### De belangrijkste opgaven voor de directeur Brandweer Rotterdam-Rijnmond

- het verder invullen en uitdragen van de ontwikkeling van de organisatie;
- sturing geven aan de ontwikkelingsopgaven binnen de organisatie en de uitvoering daarvan;
- binnen de organisatie en samen met de korpsleiding/directie specifieke aandacht genereren voor het verbindende aspect in de sturing;
- fungeren als coach en faciliterende aanjager van het veranderingsproces;
- het primaire proces op innovatieve wijze blijven professionaliseren;
- zorgen voor het versterken van het onderlinge vertrouwen in en tussen de verschillende geledingen.

### De directeur:

- werkt vanuit verbinding; verbindt mensen en organisatieonderdelen met elkaar;
- draagt de visie uit, zowel de visie over de brandweezorg in de regio als de visie op de totale organisatie die daarbij hoort;
- geeft het goede voorbeeld in houding en gedrag en is helder in koers en de communicatie daarover;
- draagt zorg voor de vertaling van het strategisch (organisatie)beleid binnen de organisatie;
- geeft sturing aan de gehele organisatie;
- zorgt voor afstemming tussen de organisatie en omliggende participerende gemeenten;
- vertegenwoordigt de brandweerorganisatie in overlegsituaties (in- en extern);
- is empathisch en weet vanuit dat vermogen stevigheid, daadkracht en standvastigheid in te zetten;
- toont eigenaarschap en verantwoordelijkheid en stimuleert dit binnen de organisatie.

### Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- ervaring met het begeleiden van complexe veranderopgaven binnen een dynamische, bestuurlijke, politieke en maatschappelijke omgeving;
- relevante en aantoonbare werkervaring in een vergelijkbare uitvoeringsorganisatie;
- bij voorkeur ervaring in het veiligheidsdomein;
- bij voorkeur kennis en ervaring met de brandweezorg;
- sterk in het creëren van draagvlak, zowel intern als extern.

### Persoonlijkheidsprofiel

Je bent een stevige verbinder met visie die op diverse niveaus schakelt. Je bent mensgericht en betrouwbaar. Je denkt zowel strategisch als tactisch en kent zowel de werkvloer als de bestuurders. Een zichtbare directeur die voor zijn/haar mensen staat is noodzakelijk. Als persoon heb je goed overzicht, je communiceert helder en je neemt je medewerkers mee. Je bent energiek en inspirerend en faciliteert je mensen zodanig dat het werkplezier voorop blijft staan. Je kan relativeren als het nodig is, hebt humor en een warm hart voor de werkvloer. Je werkt transparant en gestructureerd. Je zorgt voor een veilige werkomgeving en creëert stabiliteit. Je legt de verantwoordelijkheden laag in de organisatie.

### Arbeidsvoorwaarden

De directeur van de Brandweer Rotterdam-Rijnmond wordt aangesteld door het bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. De functie is ingeschaald in salarisgroep 17. De aanstelling vindt plaats conform deze regeling. Van de directeur wordt verwacht dat hij meedraait in het directiepiket.

## 2. Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

### De organisatie

De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond is een overheidsorganisatie die namens de dertien gemeenten in de regio taken uitvoert op het gebied van rampenbestrijding, crisisbeheersing, risicobeheersing, brandweezorg, ambulancezorg en geneeskundige hulpverlening. Alle dertien burgemeesters vormen samen het algemeen bestuur, onder voorzitterschap van de burgemeester van Rotterdam.

Het bestuur stelt het beleid van de veiligheidsregio en de omvang van de middelen vast door middel van het beleidsplan en de begroting. Binnen het bestuur is er een portefeuillehouder brandweer, met wie frequent wordt afgestemd over de beleidsontwikkeling binnen de brandweer.

Brandweer Rotterdam-Rijnmond maakt integraal onderdeel uit van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond, die daarnaast bestaat uit de directies Risico- en Crisisbeheersing, Ambulancedienst en concernafdelingen.

Met deze organisatieonderdelen vindt intensieve samenwerking plaats. Brandweer Rotterdam-Rijnmond is een toonaangevende en moderne organisatie, die in deze complexe regio een prominente rol heeft en zich ontwikkelt naar een toekomstbestendige en organisatie.

#### De missie

“We staan als brandweer voor een veilige (fysieke leef)omgeving binnen de complexe en veelzijdige regio Rotterdam-Rijnmond. Dit doen we door incidenten - klein en groot - te bestrijden, de gevolgen ervan te beperken en nieuwe incidenten te voorkomen. We zijn behulpzaam, daadkrachtig en deskundig en we staan altijd paraat om problemen op te lossen en hulp te verlenen aan wie dat nodig heeft.”

#### Kernwaarden

“Brandweer Rotterdam-Rijnmond kenmerkt zich als een trotse organisatie. Een organisatie met professionaliteit, betrokkenheid, oplossingsgerichtheid en improvisatievermogen. Wij maken het verschil als het erom spant en daar worden we om gewaardeerd. Dit doet de brandweer niet alleen. Samen met andere organisaties en afdelingen geven we vorm aan de missie en visie, van proactie tot nazorg. Dit vraagt om een goede verbinding en zorgvuldige afstemming van processen.

Als één organisatie dragen we bij aan de continuïteit van de samenleving, of we dit nu doen vanuit incidentbestrijding, veilig leven of samen met Risico- en Crisisbeheersing. We doen dit op basis van een aantal kernwaarden. Onze drie externe kernwaarden zijn: behulpzaam, daadkrachtig en deskundig. Dat is wat we de samenleving willen bieden. Daarnaast hebben we drie interne kernwaarden: veiligheid, verbondenheid en eigenaarschap. Dat is wat we onze collega's binnen de brandweerorganisatie willen bieden.”

#### De structuur

De directie van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond staat aan het hoofd van de organisatie, is verantwoordelijk voor de strategische aansturing, de aansturing van de organisatieontwikkeling en faciliteert het integraal samenwerken binnen de organisatie. De directie bestaat uit de algemeen directeur (tevens regionaal commandant) en drie directeuren.

Het managementteam Brandweer bestaat uit: afdeling Repressie (twee hoofden), afdeling Vakbekwaamheid, Meldkamer brandweer en het bedrijfsbureau. Momenteel wordt onderzocht of de afdelingen Operationele Informatievoorziening en Onderzoek & Analyse kunnen worden samengevoegd tot één afdeling.

## 2. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.vr-rr.nl](http://www.vr-rr.nl).

### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

### Contactgegevens

Wesselo

Lidewij Geertsma, partner

Ilse Krauwel, projectassistent

T 030 275 84 47

E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)