

Profielchets

Rector Sophianum

Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs



1. Rector Sophianum

Het College van Bestuur van LVO is op zoek naar een verbindende en daadkrachtige rector die met visie en gedrevenheid zowel de onderwijskundige en pedagogische ontwikkeling van het Sophianum als een cultuur van samenwerking en professionaliteit binnen de school verder vormgeeft.

Rector Sophianum

Als rector ben je verantwoordelijk voor het realiseren van de ambitieuze doelstellingen van de school. Je speelt een cruciale rol in de verdere ontwikkeling en optimalisatie van het onderwijsconcept en werkt actief mee aan het realiseren van de doelstellingen zoals verwoord in het nieuwe schoolplan voor de komende jaren. Daarnaast ligt de focus op het verder bevorderen van een professionele werkomgeving, waarin het ontwikkelen van een professionele cultuur centraal staat, met duidelijke afspraken en heldere communicatie.

De samenwerking met lokale partners en instellingen speelt een sleutelrol voor zowel de doorontwikkeling van het onderwijs als voor de aantrekkingskracht van de school. Het is van belang om deze samenwerkingen waar mogelijk verder te intensiveren, zodat de school zowel voor leerlingen als voor de regio van toegevoegde waarde blijft.

Als rector ben jij de katalysator voor deze processen, waarbij je zorgt voor de continuïteit van de onderwijskwaliteit, gecombineerd met ruimte voor vernieuwing en samenwerking binnen de school.

Het Sophianum is een brede scholengemeenschap in het Heuvelland in Zuid-Limburg en vervult een belangrijke regionale functie in de omliggende landelijke gemeenten. De school biedt een breed onderwijsaanbod: vmbo basisberoepsgerichte en kaderberoepsgerichte leerweg, vmbo theoretische leerweg (mavo), havo, vwo en gymnasium. De school werkt volgens het *Schools in Schools*-principe, waarbij elk onderwijsniveau een eigen plek heeft in het gebouw. Binnen deze structuur wordt per "kolom" rekening gehouden met de specifieke kenmerken van zowel leerlingen als docenten. Met circa 1.350 leerlingen, voornamelijk afkomstig uit de kernen binnen de driehoek Maastricht – Heerlen – Vaals, neemt het Sophianum een centrale positie in de regio.

De missie van het Sophianum is om leerlingen te vormen tot zelfbewuste, zelfstandige mensen die klaar zijn voor de wereld van morgen. Dit wordt gerealiseerd door een veilige, zorgzame leeromgeving, waarin hoogwaardig onderwijs wordt aangeboden en verbinding wordt gezocht met zowel de lokale gemeenschap als de internationale regio. De school hecht grote waarde aan de rijke culturele historie en het vieren/beleven van gezamenlijke momenten. En daarnaast ook aan het diverse aanbod van buitenschoolse en internationale leeractiviteiten, die bijdragen aan de brede ontwikkeling van de leerlingen.

Plaats in de organisatie

Het College van Bestuur van LVO is het bevoegd gezag en verantwoordelijk voor het schooloverstijgend onderwijs-, personeels-, financieel- en huisvestingsbeleid.

Als rector geef je sturing en leiding aan de onderwijsprocessen binnen de school en leg je daarover verantwoording af aan het College van Bestuur.

Als rector maak je onderdeel uit van het rectorenoverleg van LVO. Hierin vertegenwoordig je als rector de school, ben je medeverantwoordelijk voor het collectieve belang en lever je een bijdrage aan de ontwikkeling van het strategisch beleid van de stichting.

Je bent als integraal leidinggevende eindverantwoordelijk voor de realisatie van de onderwijstaken en bijbehorende organisatorische en beheersprocessen van het Sophianum. De directie van het Sophianum bestaat uit de rector en twee conrectoren, die zorgdragen voor de beleidsmatige ontwikkeling op het gebied van onderwijs en personeel. De conrectoren worden bij hun werkzaamheden ondersteund door coördinatoren, waarbij elke coördinator zorgt voor de praktische en organisatorische aansturing van het respectievelijke onderwijsteam (vmbo, mavo, havo en vwo).

Werkzaamheden

- je hebt de dagelijkse leiding over de school;
- je bent samen met jouw collega-rectoren medeverantwoordelijk voor de ontwikkelingen van de stichting LVO als geheel;
- je bent een zichtbaar en herkenbaar boegbeeld van de school, zowel naar buiten als naar binnen, voor collega's, leerlingen en ouders;
- je waarborgt de organisatie en de kwaliteit van het onderwijs op de school;
- je bent samen met de conrectoren en coördinatoren verantwoordelijk voor het beleidsvormend proces, c.q. het ontwikkelen van de teams in lijn met de ingezette koers en het realiseren van een gedragen visie op onderwijsontwikkeling;
- je geeft op planmatige en cyclische wijze leiding aan de inhoudelijke ontwikkelingen van het onderwijsaanbod;
- je realiseert de verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie;
- je bent integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling van personeel en organisatie en voor een transparante en solide bedrijfsvoering van de school;
- je zorgt voor zichtbaarheid en profilering van de school binnen de regio;
- je hecht belang aan medezeggenschap/participatie en waardeert ouder- en leerlingbetrokkenheid.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- leidinggevende ervaring, bij voorkeur binnen het onderwijs;
- kennis van en inzicht in de bedrijfsvoering (in het onderwijs);
- ervaring in het leidinggeven aan professionals in een veranderende omgeving;
- liefst bekend met het specifieke karakter van het voedingsgebied van de school of ervaring in een soortgelijke regio, inclusief begrip en waardering voor de lokale culturele setting.

Persoonsprofiel

- verbindende leider met een strategische visie, die richting geeft aan de onderwijskundige en pedagogische ontwikkeling van de school;
- besluitvaardig en in staat om veranderingen en vernieuwing aan te sturen met daadkracht en een positieve instelling;
- empathisch en mensgericht, met een open communicatiestijl die zorgt voor draagvlak en een constructieve samenwerking met medewerkers, leerlingen en ouders;
- inspirerend en motiverend, weet collega's te enthousiasmeren en te verbinden om gezamenlijke doelen te bereiken;
- betrouwbaar en integer, met de juiste stuurkracht om een professionele cultuur te realiseren en verantwoordelijkheid te delen;
- samenwerkingsgericht, zowel binnen de school als met externe partners en netwerken in de regio.

Arbeidsvoorwaarden

Als professionele onderwijsorganisatie heeft LVO de zaken goed geregeld. Ze biedt een aantrekkelijk primair en secundair arbeidsvoorwaardenpakket. Je krijgt als rector een aanstelling met een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De functie wordt gehonoreerd conform schaal 15 cao vo.

Wanneer je start op één van de scholen wordt er gezorgd voor een goede introductie; er wordt geïnvesteerd in een goede begeleiding van nieuwe collega's. Je krijgt ruimte, vrijheid en verantwoordelijkheid om te groeien in de organisatie. En met ruim 2.900 professionals is er veel

kennis in huis. Collega's inspireren elkaar en wisselen kennis uit in projecten, door intervisie en netwerkbijeenkomsten.

2. Stichting LVO

Het Sophianum is onderdeel van Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO). Stichting LVO is met 25 scholen een van de grootste onderwijsbesturen van Nederland. In de provincie Limburg bieden ze een gedifferentieerd en kwalitatief hoogwaardig aanbod en alle varianten van voortgezet onderwijs aan. Van het vmbo tot en met het gymnasium. Van bijzonder tot openbaar onderwijs. Met circa 2.900 medewerkers is LVO een van de grootste werkgevers in Limburg en bieden ze onderwijs aan ruim 25.000 leerlingen.

Visie

Sinds 2020 heeft LVO een beleidsvisie: 'Horizon 2025: Onderwijs vanuit waardering perspectief!'. Heel de mens heeft waardigheid en ieder mens staat als één geheel centraal. Alle leerlingen en medewerkers tellen mee. Vanuit deze gedachte verzorgen zij onderwijs dat voorbereidt op de uitdagingen van de wereld van vandaag en morgen. De scholen staan midden in de samenleving en zijn verbonden met elkaar. De kern van deze visie wordt gevormd, doordat de scholen elkaar en de leerlingen vanuit waardering tegemoet treden.

De LVO-scholen ontwikkelen hun eigen schoolvisie met de beleidsvisie Horizon 2025 als leidraad. Zij vertalen deze visie naar hun schoolplan en schooljaarplan. De scholen hebben elk hun eigen identiteit en ambities en maken eigen keuzes voor de inrichting van het onderwijs.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Arieke Vermeulen van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 16 april 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 7 mei 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: 13 mei 2025 – 10:00 tot 16:00 uur – Sittard
Tweede ronde selectiegesprekken	: 19 mei 2025 – 11:00 tot 16:00 uur – Sittard
Derde ronde selectiegesprekken	: 27 mei 2025 – 10:00 tot 15:00 uur – omgeving van Gulpen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.stichtinglvo.nl en www.sophianum.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Arieke Vermeulen, senior consultant
Yara Weening, projectassistent
T 030 275 84 48
E y.weening@wesselopublicvalue.nl