

Profielchets

Bestuurder

Reggesteyn

Reggesteyn

1. Bestuurder

CSG Reggesteyn is op zoek naar een zichtbaar, strategisch en toekomstgericht

bestuurder

Met een bewezen staat van dienst in het ontwikkelen van toekomstgericht onderwijs en het realiseren van strategisch beleid, ben je een intern en extern boegbeeld. Je weet mensen te verbinden en te enthousiasmeren en combineert visie met daadkracht. In het licht van de verwachte fusie handel je volgens de principes van good governance, bent rolvast, hebt oog voor verhoudingen en bewaak je de balans tussen bestuur, toezicht en medezeggenschap. Met een sterke affiniteit met de regio Twente ben je gemotiveerd om het onderwijs in de regio duurzaam en toekomstbestendig te versterken.

Intentie tot fusie met CSG Het Noordik

In het najaar 2024 is een intentieverklaring ondertekend door de bestuurders, voorzitters Raad van Toezicht en voorzitters medezeggenschapsraad van CSG Reggesteyn en CSG Het Noordik. Hierop volgend is een onderzoek gestart naar intensivering van de samenwerking tussen beide stichtingen met als intentie een bestuurlijke fusie per 1 januari 2026. Beide stichtingen staan voor kwalitatief goed en toekomstbestendig onderwijs. Ook bestaat de wens open christelijk onderwijs in de regio te behouden en te versterken. Met de bestuurlijke fusie is de verwachting de kwaliteit van het onderwijs beter te kunnen waarborgen. De beoogde bestuurlijke fusie heeft overigens geen directe gevolgen voor de scholen die nu onder deze stichtingen vallen. De locaties van Het Noordik en Reggesteyn blijven gewoon bestaan. Elke school krijgt de ruimte om zijn specifieke karakter, onderwijsvisie en lokale verbondenheid te behouden.

Bestuurlijke thema's

Vanuit de intentie om de nieuwe bestuurder te benoemen als de beoogde bestuurder van de nieuwe stichting zijn de bestuurlijke thema's:

- *Behouden van een breed en sterk onderwijsaanbod in de regio*

Door de verwachte krimp van het aantal leerlingen draagt de beoogde samenwerking bij aan een onderwijsaanbod op alle onderwijsniveaus en een zo breed mogelijk aanbod van profielen en vakken. Deze samenwerking vindt al plaats maar kan en moet worden doorontwikkeld. Waar dit tot een versterking van het onderwijsaanbod leidt zal ook samenwerking met schoolbesturen in de regio worden versterkt.

- *Goed werkgeverschap en HRM*

Voor kwalitatief goed onderwijs is de opgave om passend werkgeverschap te bieden. Op bestuurlijk niveau zal invulling moeten worden gegeven aan de opdracht om het aantal docenten en onderwijsondersteunend personeel mee te laten bewegen met de leerlingstromen. Daarnaast is een constante hoge mate van professionaliteit nodig om kwalitatief op sterkte te zijn. Met minder leerlingaantallen wordt de opgave om de teams qua kennis en competenties op sterkte te houden groter. In dit licht zal beleid nodig zijn waarbij zowel qua formatie als ook op professionele groei en ontwikkeling gericht werkgeverschap invulling krijgt.

- *Onderwijskwaliteit en organisatiestructuur*

In de afgelopen periode is versterkt aandacht geweest voor onderwijskwaliteit. In de nieuwe organisatie zal blijvend aandacht gegeven moeten worden aan de kwaliteitscultuur. Deze kan niet los worden gezien van een goede managementstructuur en onderwijskundig leiderschap.

Aandacht is nodig voor de invulling van de rol van bestuurder, die van directieleden en van unit-/teamleiders. Ook de verantwoordelijkheden lijn-staf zal scherp moeten worden geformuleerd.

- *Het goed laten verlopen van de (beoogde) fusie*

Zowel op structuur als op cultuur zal het samengaan van de beide stichtingen weldoordacht en strategisch vorm moeten krijgen. Waar dit tot synergie leidt moet dit geëffectueerd worden. Waar het de identiteit van de locaties betreft zal juist gestuurd moeten worden op een versterking van de identiteit en het profiel van de vestigingen.

Functie-eisen

Als kandidaat voldoe je aan de volgende functie-eisen:

- een academisch werk- en denkniveau;
- (eindverantwoordelijk) bestuurlijke ervaring in een onderwijsorganisatie;
- ervaring met veranderprocessen in zowel het primaire als secundaire proces van een instelling;
- bewezen op integraal niveau verbinding te kunnen leggen tussen onderwijskundige ontwikkeling, organisatieontwikkeling en de ondersteunende processen;
- bereid en in staat om op inspirerende wijze bij te dragen aan de open christelijke identiteit van de stichting;
- in staat in de bestuurlijke en maatschappelijk omgeving een representatieve functie te vervullen;
- gemakkelijk en effectief in de verschillende segmenten van de (bestuurlijke) lokale samenleving kunnen bewegen;
- gemotiveerd voor een representatieve functie in de regio Twente.

Plaats in de organisatie

Als bestuurder leg je direct verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Je geeft direct leiding aan de directeuren van Reggesteyn (en naar verwachting per 2026 aan de directeur van Het Noordik). De bestuurder vormt samen met de directeuren, de bestuursadviseur en de controller 'het strategisch collectief'. Naast de directeuren geeft de bestuurder vooralsnog leiding aan het stafbureau. Het is de intentie om (wanneer de fusie gerealiseerd is) een directeur stafbureau en organisatie te werven.

Persoonlijkheidsprofiel

- heeft successen behaald bij het ontwikkelen van onderwijs en het realiseren van strategisch beleid;
- is inspirator met een toekomstgerichte visie op onderwijs;
- is in staat mensen te binden en te boeien;
- past – in het licht van de beoogde fusie – goed governance toe, is rolvast en draagt dit ook uit, heeft gevoel voor verhoudingen, zorgt voor de 'checks and balances' met de Raden van Toezicht en medezeggenschapsraden;
- is een standvastige, mensgerichte bestuurder met oog voor strategie, kwaliteitszorg en samenwerking;
- denkt strategisch, is in staat dit helder te verwoorden en heeft daarbij oog voor uitvoerbaarheid;
- is een bestuurder die natuurlijk leiderschap uitstraalt, authentiek is, zichtbaar is en benaderbaar;
- affiniteit met de regio Twente.

Competenties

Verbindend vermogen

Als bestuurder breng je organisatorisch processen en mensen samen, je levert een actieve bijdrage aan de realisatie van de gemeenschappelijke doelen en brengt de nodige synergie aan. Je houdt rekening met de eigenheid van de locaties en creëert een veilig en uitdagend leer- en werkklimaat voor alle betrokkenen binnen de organisatie. Je hebt inzicht in zaken zowel op de inhoud als op de mens, bent procesgericht en beschikt over overzicht en inzicht.

Leiderschap

Je geeft samen met de directeuren en staf richting, sturing en leiding aan Reggesteyn (en naar verwachting per 2026 aan de nieuwe stichting) en brengt samenwerking tot stand om beoogde doelen te bereiken. Je enthousiasmeert door actief op te halen wat er binnen de organisatie leeft en het terug te geven door heldere doelen te formuleren die op draagvlak kunnen rekenen. Je legt bij voorkeur verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Je beschikt over ruim empathisch vermogen, bent toegankelijk en benaderbaar en je kunt vanuit een coachende stijl actief luisteren en goede vragen stellen. Uitgangspunt van jouw leiderschap is dat je ruimte, verantwoordelijkheid en vertrouwen aan anderen geeft.

Resultaatgerichtheid

Je bepaalt als voorzitter maar samen met 'het strategisch collectief' op effectieve wijze doelen en prioriteiten. Je zet aan tot de benodigde acties. Je formuleert specifieke doelstellingen voor prestaties op de korte en lange termijn. Ook stel je ambitieuze maar realistische doelen, je motiveert anderen tot het behalen van de resultaten die van hen verwacht mogen worden.

Omgevingsgerichtheid

Je beschikt over sensitiviteit met betrekking tot actuele landelijke en regionale ontwikkelingen in relatie tot het voortgezet onderwijs. Je weet bestuurlijk draagvlak te creëren en vertrouwen te winnen in de regio, de meerwaarde van de onderwijsorganisatie voor de regio aan te tonen en de regionale verankering verder te ontwikkelen en te versterken. Je bent het boegbeeld van de stichting in de regio.

Strategische visie

Als bestuurder reflecteer je op trends en ontwikkelingen en je weet deze te vertalen naar de rol en positie van Reggesteyn (en de beoogd nieuwe stichting) in de toekomst. Je ontwikkelt een inspirerende en aansprekende toekomstvisie en formuleert – in overleg met diverse gremia en stakeholders – gezamenlijk de strategie op alle beleidsterreinen.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd conform de zwaarte van deze bestuursfunctie. De cao voor bestuurders in het funderend onderwijs is van toepassing. Volgens deze cao wordt de bestuurder vooralsnog ingeschaald in klasse DE (tot de beoogde fusie). De aanstellingsomvang bedraagt 1,0 fte.

2. Reggesteyn en CSG Het Noordik

De organisatie Reggesteyn

De stichting PC VO Nijverdal – Rijssen en omstreken is het bevoegd gezag van CSG Reggesteyn met vestigingen in Nijverdal en Rijssen. Gezamenlijk bieden zij onderwijs aan circa 2.500 leerlingen. Leerlingen kunnen onderwijs volgen op alle niveaus, van praktijkonderwijs tot gymnasium. In Nijverdal wordt momenteel een nieuwbouw-campus gerealiseerd.

De missie

"SG Reggesteyn is een open christelijke school: We willen leerlingen begeleiden bij het ontdekken van wie ze zijn en wie ze kunnen worden door te leren van en met elkaar. We willen ons verbinden aan onze leerlingen, aan onze omgeving en aan elkaar, zoals God zich aan ons verbindt."

De organisatie CSG Het Noordik

CSG Het Noordik heeft vier locaties met in totaal circa 2.600 leerlingen:

- Het Noordik Lyceum in Almelo: mavo, havo, vwo;
- de locatie Vriezenveen: vmbo basis, kader en mavo;
- de locatie Vroomshoop: vmbo basis, kader, mavo, havo (onderbouw), vwo (onderbouw);
- het Alma College: vmbo basis, kader, gemengd theoretisch. Per augustus 2022 vormt Het Noordik samen met Het Erasmus en Pius X College het Alma College in Almelo. Door de bundeling van krachten kunnen leerlingen binnen het vmbo kiezen uit een brede schakering van profielen.

De missie

"Het Noordik zet zich in voor haar leerlingen om hun talenten optimaal te ontplooiën en hun kennis te vermeerderen door onderwijs van hoge kwaliteit in een uitdagende, inspirerende en veilige omgeving. Onze school helpt hen zich te ontwikkelen tot mondige leden van de samenleving die alleen en samen met anderen verantwoordelijkheid willen, kunnen en durven nemen voor zichzelf, voor anderen en voor een duurzame samenleving. We zijn een christelijke school. Voor ons betekent dat dat we meer dan alleen een plek willen zijn waar je kennis opdoet. Leerlingen leren op weg naar volwassenheid ook voor het leven. We willen met elkaar en met leerlingen ruimte geven aan ervaringen en gesprekken over ethische keuzes die je kunt maken, gelinkt aan maatschappelijke problemen. Niet vanuit normering en moraliteit, maar vanuit een luisterende houding en respect voor elkaars verhaal. De christelijke traditie is daarbij voor ons een bron van inspiratie. Door met elkaar in gesprek te zijn over de betekenis van deze inspiratie voor een ieder, voor ieders verhaal, geven we samen vorm aan het verhaal van Het Noordik."

Het gezamenlijke stafbureau

De afgelopen jaren is de samenwerking tussen de stafbureaus op een aantal terreinen al van start gegaan. De bestuurders hebben eind 2023 de intentie uitgesproken om te komen tot één gezamenlijk stafbureau per 1 augustus 2025. Binnen het stafbureau zijn op dit moment de volgende afdelingen (deels gezamenlijk) ingericht: het bestuursbureau; HR; PR & communicatie; financiën, planning & control; ICT.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 14 mei 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: maandag 26 mei 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: woensdag 4 juni 2025 tussen 13.00 – 19.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: dinsdag 10 juni 2025 tussen 12.00 – 18.00 uur
Derde ronde selectiegesprekken (optioneel)	: woensdag 11 juni 2025 tussen 14.30 – 16.30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op reggesteyn.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl