

Profielchets

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Stichting Ronduit



1. Voorzitter en lid Raad van Toezicht

Vanwege het einde van de termijnen ontstaan twee vacatures in de Raad van Toezicht van Stichting Ronduit. De Raad van Toezicht is op zoek naar een voorzitter en een lid Raad van Toezicht met het profiel zorg/sociaal domein.

Voorzitter en lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting Ronduit bestaat uit vijf leden, waarvan twee leden op voordracht van de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden benoemd: een lid op voordracht van de personeelsgeleding en een lid op voordracht van de oudergeleding. De leden van de Raad van Toezicht worden (formeel) benoemd door de gemeenteraad. Op dit moment bestaat de Raad van Toezicht uit drie leden:

- Richard Bot, vicevoorzitter en financiën
- Nicole Krabbenborg, personeel
- Debby Saptенno, onderwijs

Het aantal reguliere vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar. Daarnaast zijn er commissiewerkzaamheden, minimaal twee maal per jaar een overleg met de GMR, een bijeenkomst waarin de raad zichzelf evalueert, themabijeenkomsten en schoolbezoeken.

De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar.

Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht hanteert de uitgangspunten van de onderwijsbrede governancecode van de VTOI-NVTK. De Raad van Toezicht adviseert het College van Bestuur en brengt kennis, deskundigheid en "de blik van buiten" in en bewaakt mede de continuïteit en maatschappelijke opdracht van Ronduit. De raad houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de besturing, de resultaten en op de algemene gang van zaken in de onderwijsinstelling en is de formele werkgever van het bestuur.

De Raad van Toezicht kent drie commissies: een Auditcommissie, een Onderwijscommissie en een Remuneratiecommissie. De vertrouwensbasis tussen de Raad van Toezicht en het bestuur geldt als het vertrekpunt om het besturingsmodel (afstand en betrokkenheid) adequaat te kunnen realiseren. De leden van de Raad van Toezicht zijn professionele en constructieve gesprekspartners van het bestuur en adviseren gevraagd en ongevraagd, en kunnen elk vanuit hun eigen expertise kansen en risico's vroegtijdig signaleren en agenderen.

Functie-eisen Raad van Toezicht:

- academisch werk- en denkniveau en inzicht in bestuurlijke processen;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- in staat zijn om in teamverband toezicht te houden; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;
- integriteit; het belang van de organisatie staat voorop, uiteraard in relatie tot andere relevante belangen;
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van de bestuurder;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;

- een onafhankelijke opstelling en in staat zijn om op transparante wijze verantwoording af te leggen over de uitvoering van de toezichthoudende taak;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Profielkenmerken voorzitter Raad van Toezicht

De Stichting Ronduit staat er zowel financieel als op het gebied van onderwijskwaliteit goed voor. Tegelijkertijd kent Ronduit ook de uitdagingen waar het funderend onderwijs mee te maken heeft. Het lerarentekort, huisvesting, duurzaamheid en digitalisering zijn onderwerpen waar ook Ronduit mee te maken heeft. Ronduit is daarom op zoek naar een ervaren voorzitter met affiniteit voor het funderend onderwijs. Een teamspeler die ook een inhoudelijk sparringpartner is en de hoeder van moderne governance. De voorzitter is rolzuiver en wil mede een bijdrage leveren aan het succes van de maatschappelijke opgave van Ronduit. De ideale kandidaat voldoet aan onderstaande functie-eisen:

- bij voorkeur bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in een maatschappelijke organisatie;
- het vermogen om met natuurlijk gezag een onafhankelijke voorzittersrol te vervullen;
- de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming;
- kennis van governance en het vermogen dit te vertalen naar het functioneren van de Raad van Toezicht;
- eigenschappen en uitstraling om zo nodig extern een rol in het belang van de stichting te vervullen;
- toont leiderschap en leidt de vergaderingen van de Raad van Toezicht en is voor het bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid.
- de nieuwe voorzitter heeft tijd en ruimte om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen en is daadwerkelijk betrokken bij Ronduit.

Profielkenmerken lid Raad van Toezicht met het profiel zorg/sociaal domein

Het lid dat we zoeken beschikt bij voorkeur over kennis en ervaring van de jeugdzorg en/of speciaal onderwijs. Deze expertise is van grote waarde voor Ronduit, omdat vraagstukken uit deze sectoren vaak nauw verweven zijn met thema's binnen het funderend onderwijs. Dit lid voldoet aan de onderstaande functie-eisen:

- aantoonbare ervaring in een bestuurlijke rol in de jeugdzorg;
- actuele kennis van wet- en regelgeving rondom jeugdzorg en jeugd-GGZ;
- inzicht in politiek-bestuurlijke verhoudingen en gemeentelijke aanbestedingen;
- bekend met de transformatie in het sociaal domein en de decentralisatie van de jeugdzorg;
- ervaring met kwaliteitssystemen en verantwoording in de zorg.

Honorarium

De Raad van Toezicht past de richtlijnen toe zoals voorgesteld door de VTOI (Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen). De bezoldiging van een lid Raad van Toezicht bedraagt € 9.233,- en voor een voorzitter Raad van Toezicht € 13.923,-.

2. Stichting Ronduit

De organisatie

Met 570 professionals verzorgt Ronduit openbaar regulier basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs voor ruim 3800 leerlingen. Dat doen ze op 25 locaties in Alkmaar, Dijk en Waard, Den Helder en Hoorn.

Stichting Ronduit is aangesloten bij vier samenwerkingsverbanden: drie voor voortgezet en speciaal onderwijs (Kop van Noord-Holland, West-Friesland en Noord-Kennemerland VO) en één voor basis- en speciaal onderwijs (Noord-Kennemerland PO).

Stichting Ronduit functioneert in een sterk veranderend maatschappelijk krachtenveld, waarin het belang van sociale- en medianetwerken (de 'netwerksamenleving') steeds belangrijker wordt en in toenemende mate van invloed is op de maatschappelijke waardecreatie van Ronduit. Belangrijke thema's in dat kader zijn onder andere het verder investeren in/monitoren van kwaliteit en vernieuwing van onderwijs(concepten) om de ambities uit het strategisch plan op de scholen daadwerkelijk te realiseren. De schaarste en veranderingen op de arbeidsmarkt vragen om een nieuwe invulling van werkgeverschap en herijking van het strategisch HRM-beleid van de onderwijsinstelling. Daarnaast vragen ook ontwikkelingen rondom passend onderwijs, ketensamenwerking (met gemeenten, opvang, (jeugd)zorg, cultuur en sport) en de positionering van het (voortgezet) speciaal onderwijs binnen het portfolio van Ronduit om aandacht.

De missie en visie

De visie van Ronduit Onderwijs is samengevat in het motto: "Ronduit goed onderwijs. De plek voor jou." Dit betekent:

- **Goed onderwijs:** Leerlingen verlaten de school met zelfvertrouwen, zelfinzicht, kennis van hun talenten en sterke basisvaardigheden zoals rekenen, taal en lezen.
- **De plek:** Een organisatie waar onderwijsprofessionals zich kunnen ontwikkelen en met plezier werken aan kwalitatief hoogstaand onderwijs.
- **Voor jou:** Een toegankelijk en gevarieerd onderwijsaanbod dat continu wordt ontwikkeld en verbeterd, in samenwerking met andere schoolbesturen en maatschappelijke organisaties.

Ronduit ziet zichzelf als een veelkleurige organisatie. Dit geldt voor de onderwijsconcepten, het type scholen en de onderwijs(zorg)arrangementen die worden aangeboden. Ronduit heeft een positieve benadering en maakt gebruik van de mogelijkheden die er wél zijn – bij de leerlingen, de medewerkers en binnen de scholen. Wat goed is, wordt gekoesterd en verder ontwikkeld. Ronduit creëert altijd een veilige omgeving: een plek die volop ruimte en kansen biedt om te groeien. Er is vertrouwen in elkaar en in de toekomst. De cultuur binnen de organisatie is open en gelijkwaardig.

Bij Ronduit is iedere leerling welkom, juist vanwege diens achtergrond. Deze diversiteit wordt gezien als een kans om talenten te ontdekken en de blik vanuit nieuwsgierigheid te verruimen. Ronduit ziet het beste in elke leerling, en helpt leerlingen om dat ook in zichzelf te zien.

Een leerling die onderwijs bij Ronduit heeft gevolgd, verlaat de school met zelfvertrouwen en zelfinzicht. De leerling kent diens talenten en beschikt over de basisvaardigheden die ertoe doen: rekenen, taal en lezen. Vanuit een stevige kennisbasis en met een nieuwsgierige houding vervolgt de leerling diens weg naar een volgende (onderwijs)bestemming.

De structuur

Toezicht en bestuur zijn ingericht volgens de principes van 'good governance'. Dit betekent dat bestuur en toezicht gescheiden zijn volgens het model van een Raad van Toezicht en een College van Bestuur. Het twee hoofdig College van Bestuur is integraal verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie. De Raad van Toezicht werkt conform de Code goed bestuur primair onderwijs. Dit model is met de bijbehorende verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het bestuursreglement.

Het College van bestuur werkt collegiaal en heeft de opdracht om de organisatie stevig te positioneren en de kwaliteit van zowel onderwijs als bedrijfsvoering verder te ontwikkelen en toekomstbestendig neer te zetten.

Het College van Bestuur bestaat uit:

- Wytze Niezen
- Iwan Basoski

Medezeggenschap

Medezeggenschap wordt vormgegeven via medezeggenschapsraden en een GMR op centraal niveau met vertegenwoordigers namens het personeel en namens de ouders. De GMR overlegt met het College van Bestuur en verleent instemming en geeft advies over Stichting Ronduit-brede aangelegenheden. Daarnaast vindt tweemaal per jaar regulier overleg plaats tussen de GMR en de Raad van Toezicht.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.ronduitonderwijs.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl