

Profielschets

Algemeen directeur Scholengroep Penta

CVO Rotterdam



1. Algemeen directeur Scholengroep Penta

CVO Rotterdam is op zoek naar een verbindende, inspirerende en strategische

algemeen directeur

Als algemeen directeur ben je verantwoordelijk voor het integraal leiding geven aan Scholengroep Penta. Samen met je collega met de portefeuille bedrijfsvoering vorm je de directie van Scholengroep Penta en ben je het gezicht van de scholengroep; zowel binnen CVO als naar buiten.

Je inspireert de directeuren om op een resultaatgerichte wijze gebruik te maken van de geboden ruimte om het dagelijks onderwijs, passend binnen de algemene koers, naar eigen inzichten vorm en inhoud te geven. Je weet hierbij goed de balans te vinden tussen 'afstand nemen en nabijheid tonen'. De directeuren van de scholen zijn integraal verantwoordelijk voor hun eigen school en leggen verantwoording af aan de algemeen directie.

Als algemeen directeur ben je tevens lid van het Directie Overleg CVO. De leden van het Directie Overleg adviseren de Raad van Bestuur en zijn medeverantwoordelijk voor CVO als geheel. Zij vormen de verbinding tussen de verschillende regio's binnen CVO en geven, afhankelijk van kennis en kunde, leiding aan CVO-projecten en programma's. Als lid van het Directie Overleg levert de Algemene Directie een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het CVO-beleid en aan de realisatie daarvan. Je vertaalt het CVO-beleid in concrete initiatieven voor de scholengroep en bent verantwoordelijk voor een zorgvuldige implementatie en bewaakt de voortgang.

De algemeen directeur van Penta is binnen de door de Raad van Bestuur van CVO vastgestelde visie en kaders verantwoordelijk voor externe communicatie, integriteit, sociale veiligheid en leerlingenkwesties. De algemeen directeur is ook belast met het voeren van de individuele functionerings- en beoordelingsgesprekken van de vestigingsdirecteuren. De rol van de algemeen directeur is er één van 'richting geven, ruimte bieden, resultaat behalen en rekenschap afleggen'.

De directie legt door middel van planning & control gesprekken periodiek verantwoording af aan de Raad van Bestuur over de realisatie van goed onderwijs, het personeelsbeleid, het recht- en doelmatig gebruik van de beschikbare middelen en de invulling van de CVO-visie.

Je zoekt actief het contact en de samenwerking met andere partijen (collega-scholen, gemeentelijke en maatschappelijke instanties, bedrijfsleven) om in gezamenlijkheid invulling te geven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid in de regio Voorne-Putten. Je bent namens CVO bestuurlijk afgevaardigd in het samenwerkingsverband Onderwijscollectief op Voorne-Putten, en vertegenwoordiger in het overleg met de twee gemeenten op Voorne-Putten alsmede de onderwijsregio en het RPO Rijnmond. Je zoekt hierbij ook proactief de dialoog met kritisch betrokkenen. Op schoolniveau is die dialoog deels geïnstitutionaliseerd in de vorm van de medezeggenschapsraad, ouder- en leerlingraden en/of klankbordgroepen.

Opdracht

De opdracht voor de nieuwe algemeen directeur is de doorontwikkeling van Penta als sterke scholengroep die zowel haar eigen vestigingen laat floreren in hun eigen identiteit, alsook naar buiten gericht is op duurzame samenwerking met de gemeenten, samenwerkingsverbanden en de vereniging CVO en haar Koersplan.

Op onderwijskundig gebied heeft de Scholengroep Penta de afgelopen jaren ingezet op onder andere het Agora-onderwijs onder de noemer PentAgora. Daarnaast is in samenwerking met alle vestigingen een **Pedagogisch Kompas 2024-2028** opgesteld dat dient als inhoudelijk koersplan van de scholengroep.

Functie-eisen

- je bent academisch geschoold en je hebt aantoonbare affiniteit met het onderwijs dat op de scholen van CVO en Penta wordt gegeven;
- je bent in staat de bestaande strategische visie op onderwijs en groepsidentiteit (door) te ontwikkelen en uit te dragen;
- je hebt strategisch en politiek-maatschappelijk inzicht en bent goed op de hoogte van de theoretische en praktische onderwijsproblematiek;
- sterk analytisch vermogen, gecombineerd met een resultaatgerichte en besluitvaardige houding, goed in het verankeren van genomen besluiten;
- je hebt ervaring met leidinggeven aan professionals en bent gericht op de professionele ontwikkeling van de schoolleiding en medewerkers. Je weet uit ervaring dat een gedragen koers niet vanzelfsprekend is en dat samenwerking vraagt om continue inzet van alle betrokkenen;
- je hebt bij voorkeur een ruime en brede (bestuurlijke of managerial) ervaring als overkoepelend schoolleider in het voortgezet onderwijs;
- Je bent een ambassadeur, wat betekent dat je zowel binnen als buiten de Scholengroep Penta kan uitdragen wat belangrijk is voor de toekomst van leerlingen, medewerkers en de Scholengroep Penta. Zowel in- als extern ervaren anderen in jou een natuurlijke, gezaghebbende gesprekspartner;
- je bent bereid om je meerjarig aan CVO en de Scholengroep Penta te verbinden;
- je onderschrijft de waarde van de christelijke identiteit van CVO en de christelijke grondslag van de Scholengroep Penta en weet die goed te verwoorden en verbinden met de omgeving waarin de Scholengroep Penta zich bevindt en de ervaren maatschappelijke opdracht.

Competenties

Strategisch en onderwijskundig positioneren

Je hebt een sterke onderwijskundige achtergrond en ervaring als schoolleider met een scherp strategisch inzicht dat goed is afgestemd op de lokale context. Je bewaakt de koers van de scholengroep en positioneert Penta binnen de samenwerkingsomgeving.

Verbindend en inclusief samenwerken

Verbindende kwaliteiten zijn essentieel, met oog voor de eigenheid van de scholen binnen Penta en voor de diversiteit en inclusiviteit in de organisatie. Dit omvat: het versterken van de eenheid binnen Penta; de verbinding bevorderen tussen Penta en andere CVO-geledingen; het bouwen aan samenwerking met gemeenten en externe partners in de regio Voorne-Putten; en het onderhouden van de dialoog met interne belanghebbenden zoals de medezeggenschapsraad.

Integrale verantwoordelijkheid en verantwoording

Je bent daadkrachtig en besluitvaardig en neemt de verantwoordelijkheid voor onderwijskundige, financiële en organisatorische aspecten van de scholengroep. Dit omvat zowel de verantwoording naar de Raad van Bestuur als het stimuleren van eigenaarschap op de vestigingen zelf. Je geeft ruimte voor sterke schoolvestigingen, waarbij het belang van samenwerking met CVO en een duidelijke verantwoording over prestaties en middelen centraal staan.

Visionair en inspirerend persoonlijk leiderschap

Je hebt een visie die zowel het hart als het hoofd aanspreekt, met de capaciteit om als het gezicht van de scholengroep inspirerend en authentiek leiding te geven. Dit vraagt om een onafhankelijke geest die de belangen van Penta kan behartigen en solidariteit en vertrouwen binnen de organisatie weet te behouden.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd conform schaal 16 van de CAO VO. Het salaris is afhankelijk van kennis en ervaring.

2. CVO Rotterdam

De organisatie

CVO is sinds 1898 een vereniging. In de vereniging werken de leden, de Raad van Bestuur, de raad van toezicht, de directeuren en alle medewerkers samen aan het best mogelijke onderwijs voor de leerlingen. De bestuurlijke leiding en verantwoordelijkheid voor CVO berust bij de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur is belast met het dagelijks bestuur van de vereniging en legt intern verantwoording af aan de Raad van Toezicht en de Algemene Ledenvergadering.

De samenstelling van de Raad van Bestuur is als volgt:

- Drs. ir. M.A. (Marc) Mittelmeijer RI (voorzitter).
- Mr. drs. A. (Ton) Bestebreur MPA.

De leden van de Raad van Bestuur, de leden van de Algemene Directies van de Scholengroepen, de Directeur bestuur en beleid en de Directeur CVO Shared Service Organisatie vormen samen de bestuurlijke gemeenschap van CVO. Zij verkennen, bespreken en informeren elkaar over de strategische ontwikkelingen en de ontwikkeling van de bedrijfsvoering binnen CVO, de Scholengroepen, CVO Shared Service Organisatie en CVO Beleidsstaf.

Vanuit een open christelijke inspiratie biedt CVO jonge mensen onderwijs voor een betekenisvol leven. CVO hanteert de kernwaarden Liefde, Verantwoordelijkheid, Rechtvaardigheid en Hoop. Elke scholengroep en elke school heeft deze kernwaarden vertaald naar een missie en een visie voor de eigen scholengroep en school. Leden van de algemene directies zijn in staat om vanuit de kernwaarden hoop, geloof, liefde en rechtvaardigheid actief bij te dragen aan CVO die als vereniging is geworteld in haar christelijke identiteit.

Sturingsfilosofie CVO

Onderwijs wordt gegeven door professionele teams en docenten en vindt dagelijks plaats binnen én buiten de klas. De organisatiefilosofie van CVO sluit hierbij aan en gaat ervan uit dat we met elkaar samenwerken in een cultuur van plezier, verbinding en professionaliteit. Een cultuur waarin we kunnen leren, actief bijdragen aan het geheel en onszelf en elkaar verder verbeteren met het oog op het bieden van het best mogelijke onderwijs aan al onze leerlingen.

CVO wordt gevormd door sterke teams, sterke scholen en sterke scholengroepen. Samen vormen we een sterke bestuurlijke gemeenschap en voegen we waarde toe aan ons onderwijs. Alle leidinggevendenden dragen daarom bij aan het geheel. Onze scholen en scholengroepen zijn solidair met elkaar en worden bijgestaan door de CVO Shared Service Organisatie die de scholen in de bedrijfsvoering ondersteunt, door de CVO Academie die de professionalisering en leiderschapskwaliteiten van al onze medewerkers stimuleert en door de CVO Beleidsstaf die de interne verbinding en dialoog over ons onderwijs bevordert.

De organisatiefilosofie is uitgewerkt in de verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen Raad van Bestuur en directies. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor CVO als vereniging, de Algemene Directies zijn verantwoordelijk voor de eigen scholengroep en de rectoren/vestigingsdirecteuren zijn verantwoordelijk voor de eigen vestiging.

CVO heeft in 2024 een nieuwe strategische visie beschreven in het CVO Koersplan 2024-2028. Dit Koersplan is **hier** te vinden. In het Koersplan doet CVO-beloften aan leerlingen, medewerkers, de regio en aan de samenleving. Het Koersplan is het vertrekpunt voor de strategische visies van de scholengroepen en de schoolplannen van de scholen.

Penta Scholengroep

Penta is een scholengroep bestaande uit negen scholen voor christelijk voortgezet onderwijs in de omgeving van Voorne-Putten. De scholen zijn gevestigd in Spijkenisse, Brielle, Hellevoetsluis, Rotterdam-Hoogvliet en Rotterdam-Rozenburg. Het aanbod van Penta is breed en omvat alle profielen op mavo, havo, atheneum, gymnasium, tweetalig onderwijs (tto) en alle leerwegen van het vmbo inclusief leerwegondersteuning. Daarnaast is er een specifiek aanbod voor leerlingen met meer- en hoogbegaafdheid in de masterclass en de Intermezzogroep. Vanaf 2023 is er een vestiging voor Agora-onderwijs toegevoegd aan de scholengroep. Met een omvang van bijna 5000 leerlingen en circa vijfhonderdvijftig medewerkers is Penta een grote scholengroep met veel mogelijkheden en diversiteit.

Scholengroep Penta is decentraal georganiseerd. Dit betekent dat er op elk van de negen scholen een kleinschalige leer- en werkomgeving wordt aangeboden, waar docenten en leerlingen elkaar goed kennen. Deze decentrale organisatie en de grote betrokkenheid van de medewerkers bieden bij uitstek ruimte voor veiligheid en individuele talentontplooiing bij zowel medewerkers als bij de leerlingen.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk voor 12 mei.a.s.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.scholengroep-penta.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl