

Profielchets

Lid Raad van Toezicht: aandachtsgebied
bedrijfsvoering

Amarosa



1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Amarosa is op zoek naar een deskundig en betrokken

lid Raad van Toezicht: aandachtsgebied bedrijfsvoering

Specifieke functie-eisen voor het lid met aandachtsgebied bedrijfsvoering

Wij zoeken een verbindende en betrokken toezichthouder met een brede blik en kennis van bedrijfsvoering. Je beschikt over expertise en een heldere visie op innovatie van de zorgsector en bent daarnaast sterk in het vertalen van strategische beslissingen naar de gevolgen voor de organisatie op korte en lange termijn. Je hebt gevoel met en kennis van organisaties verwant aan de vvt-sector en visie op de toekomst van dit type organisaties.

Van de ideale kandidaat wordt gevraagd:

- een aantoonbaar trackrecord in bedrijfsvoering (waaronder finance, risicomanagement, ICT, cybersecurity en bij voorkeur digitale innovatie) in de publieke sector (bij voorkeur zorg);
- aantoonbare ervaring met het onderzoeken en aangaan van intensieve vormen van samenwerking in de zorgketen;
- bestuurlijke of directionele eindverantwoordelijkheid opgedaan in een maatschappelijke organisatie;
- ervaring als toezichthouder is een pre;
- strategische blik en verbindende persoonlijkheid;
- een dynamische en innovatieve bedrijfsvoerder;
- actief werkzaam in het beroepsleven;
- gezien de samenstelling van het team worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd om te reageren.

Algemene functie-eisen lid Raad van Toezicht

Voor elk lid van de Raad van Toezicht gelden, naast de onafhankelijkheidseisen als beschreven in de statuten, de volgende algemene kennis- en ervaringsverwachtingen:

- academisch werk- en denkniveau;
- op strategisch niveau kunnen opereren;
- gedegen kennis van bestuur en management, vanuit bij voorkeur (top)management van een middelgrote publieke of private organisatie;
- kennis van of betrokkenheid tot de ouderenzorg en de financiering en besturing hiervan, inzicht in het veld van stakeholders;
- kennis van kwaliteits- en risicomanagement; inzicht in verandertrajecten;
- inzicht in de eisen van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van de organisatie; onafhankelijk, maar constructief kritisch en verbindend;
- samenwerkingsgericht;
- ervaring als toezichthouder, bereidheid om de governance in de zorg eigen te maken;
- bekend zijn met het verzorgingsgebied en met een relevant netwerk is een pre; voldoende tijd en flexibiliteit voor de uitoefening van de taken.

De Raad van Toezicht van Amarosa bestaat uit vijf leden. De raad heeft als doel het toezicht houden op de besturing van de organisatie en het aldus realiseren van goede zorg- en dienstverlening.

De zorg- en dienstverlening dient waarde toe te voegen voor de cliënten van de stichting, overeenkomstig de missie en visie van de organisatie (waaronder haar maatschappelijke opgave) en dient verder uiteraard telkens te voldoen aan alle toepasselijke regelgeving en professionele standaarden in de zorg. De Raad van Toezicht staat het bestuur ook met raad terzijde.

De leden van de Raad van Toezicht beschikken als team over de gewenste deskundigheden en kwaliteiten om integraal toezicht te kunnen houden op het bestuur en aldus de resultaten en de bedrijfsprocessen van de organisatie en voor het kunnen uitoefenen van de adviesrol.

Taken en verantwoordelijkheden

De Raad van Toezicht is een team dat collegiaal, collectief en bij voorkeur op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt in het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie. Het team maakt daarbij gebruik van de complementaire kennis, vaardigheden en talenten van ieder individueel lid. De raad doet dit telkens vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie en daarin opgenomen centrale positie van de cliënt in het algemeen.

Om haar taken op de juiste wijze te kunnen waarmaken ontvangt de Raad van Toezicht periodiek rapportages van het bestuur om een betrouwbaar inzicht te krijgen in het reilen en zeilen van de organisatie. Daarnaast heeft de raad regelmatig constructieve gesprekken met de bestuurder en andere relevante partijen (zoals Mt-leden, de ondernemingsraad, de cliëntenraad, de accountant en relevante externe stakeholders, zoals bijvoorbeeld de gemeente) om te zorgen voor een compleet beeld van de organisatie en de omgeving en om te zorgen voor kennis en inzicht ten aanzien van de relevante ontwikkelingen voor de stichting.

Alle leden dienen in staat te zijn om hun integrale toezichthouders rol, als onderdeel van de raad, in te vullen. Zonder afbreuk te doen aan de collectieve verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht hebben de leden elk ook een eigen aandachtsgebied, zodat de leden met elkaar in staat zijn om de aan de raad opgedragen taken en verantwoordelijkheden goed uit te voeren. Deze aandachtsgebieden zijn:

- voorzitter: bestuurlijke processen/functioneren Raad van Toezicht;
- Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied kwaliteit en zorg/cliëntperspectief;
- Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën;
- Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied bestuurlijk/juridisch;
- Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied bedrijfsvoering.

Binnen de Raad van Toezicht vervult een meerderheid van de leden een actieve functie/rol in de samenleving. Er wordt gestreefd naar een goede mix in de verdeling van de vijf zetels tussen mannen en vrouwen. Een deel van de leden is bij voorkeur werkzaam of woonachtig in het verzorgingsgebied, echter op kwalitatieve gronden kan hiervan worden afgeweken.

Honorarium

De Raad van Toezicht van Amarosa heeft gekozen voor een gematigde vergoeding die in 2024 ongeveer € 5.000,- per lid per jaar bedroeg. Dit jaar spreekt de Raad van Toezicht over indexatie van de vergoeding.

2. Amarosa

De organisatie

Amarosa is de grootste zorgaanbieder in Wassenaar en biedt een breed scala aan zorg- en welzijnsdiensten aan mensen van alle leeftijden, maar voornamelijk ouderen. We zijn aanwezig in de wijk met ontmoetingspunten, dagbesteding en zorgpunten van waaruit thuiszorg wordt geboden. Ook bieden we WMO-huishouding, verzorging en verpleging (Zvw) en verpleeghuiszorg thuis (Wlz) aan bijna 600 cliënten. Daarnaast zijn er 151 intramurale verpleeghuisplekken (Wlz), op vier locaties. In een klein ADL-cluster biedt Amarosa bovendien 15 cliënten met een lichamelijke beperking ondersteuning in de ADL zorg.

In 2024 hebben wij de beweging van Zorg naar Leven ingezet. De kern van deze beweging is om te streven naar meer kwaliteit van bestaan door minder vanuit het traditionele zorgsysteem te kijken maar de leefwereld van de cliënt meer centraal te stellen: wat voegt echt iets toe voor de cliënt? Onderdeel hiervan is dat de cliënt meer eigen regie krijgt, dat meer in gezamenlijkheid met het informele systeem invulling wordt gegeven aan de ondersteuning van de cliënt en we op een nieuwe manier kijken wat 'veilige vrijheid' voor de cliënt betekent. Daarbij gaat het ook over de vraag hoe we omgaan met schaarse deskundigheid en over passende zorg die betaalbaar is. De rol van medewerkers verandert hiermee ook. Er komt meer nadruk op ondersteuning van de cliënt, we kijken kritisch naar wat wel bijdraagt maar ook wat niet bijdraagt aan kwaliteit van leven.

Bij Amarosa zijn ongeveer 400 mensen werkzaam. Ook de 110 vrijwilligers spelen een belangrijke rol. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie. Zij wordt daarbij ondersteund door het Management Team, dat bestaat uit de manager Zorg, de manager Bedrijfsvoering, de manager HR en de bestuurssecretaris.

Ons DNA is liefdevol, behulpzaam, deskundig en saamhorig. Je herkent deze waarden als onderdeel van je karakter en weet op deze belangrijke plek deze waarden voor te leven.

De missie en visie

Bij Amarosa geloven wij dat iedere dag de moeite waard is, of je nu jong bent of oud. Of je nu veel kunt of intensieve ondersteuning nodig hebt.

Daarom willen we er voor mensen zijn met deskundige en liefdevolle ondersteuning. Voor ieder mens is dat anders. We kijken bij iedereen persoonlijk welke begeleiding het beste past. Samen zoeken we naar een manier waarop mensen zo lang mogelijk regie houden over hun eigen leven. Dit kan thuis zijn of in één van onze huizen, bij de dagbesteding of het ontmoetingspunt.

Wat wij belangrijk vinden? Een liefdevolle houding, deskundige medewerkers, saamhorigheid, behulpzaamheid en een eigentijdse benadering.

Wij zijn Amarosa, een moderne en vooruitstrevende organisatie in de zorg. Met de juiste ondersteuning willen we bijdragen aan een zo goed mogelijk leven. We helpen mensen om zo lang mogelijk thuis te blijven wonen. En als iemand dan toch moet verhuizen, dan het liefst naar een plek die bij hem/haar past.

Binnen de zorg willen wij het verschil maken en inspirerend zijn. Dat doen we door te investeren in mensen en slim gebruik te maken van technologie.

Er staat veel te gebeuren in de zorg. Omdat ieder mens ertoe doet blijft onze eerste prioriteit om oprechte aandacht te hebben voor mensen die zorg en ondersteuning nodig hebben. Hierbij geloven wij dat het juist de kleine dingen zijn, die het verschil maken.

Omdat je bent wie je bent.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 2 juni 2025
Selectiegesprekken	: 12 juni 2025 (middag)
Klikgesprek Raad van Toezicht	: 30 juni 09:00 – 09:45 uur
Kennismaking ondernemingsraad:	: nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

De selectiecommissie bestaat uit Huib Bartels en Gerbrand Nijman. Adviseur van de commissie is Hester Branderhorst.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.amarosa.nl.

De heidag van de Raad van Toezicht staat gepland op donderdag 28 augustus 2025. De eerste vergadering waaraan je als lid van de Raad van Toezicht deelneemt is op woensdag 17 september 2025 van 14.00-17.00 uur.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl