

Profielchets

Voorzitter raad van toezicht

Laurentius Stichting



1. Voorzitter raad van toezicht

Laurentius Stichting is op zoek naar een verbindende en ervaren toezichthouder uit de regio Delft - Den Haag - Rotterdam voor de rol van

voorzitter raad van toezicht

Als voorzitter houd je, in verbinding en met natuurlijk gezag, toezicht op de verdere ontwikkeling van kindcentra naast de reguliere processen van onderwijs, kinderopvang en kwaliteit. Je bent intrinsiek gemotiveerd voor waardengedreven toezicht en weet daar in dialoog met alle betrokkenen sturing aan te geven.

Samenwerking en taken

De raad van toezicht bestaat uit zes leden inclusief de voorzitter. Alle leden hebben hun eigen expertise en zijn samen met de voorzitter een team. Tot de taken van de raad van toezicht behoren:

- toetsen of het college van bestuur oog houdt op de belangen van zowel onderwijs als kinderopvang, in relatie tot hun maatschappelijke functie;
- zorgen voor goed functionerend intern (financieel) toezicht;
- adviseren aan het college van bestuur en van gedachten wisselen over de strategische koers en dilemma's;
- het beleid en de sturing van het college van bestuur toetsen door zicht te houden op informatie van in- en externe stakeholders;
- beoordelen en benoemen van de leden van het college van bestuur.

Algemene competenties

Van elk lid van de raad van toezicht wordt het volgende verwacht:

- affiniteit met de katholieke grondslag en met de functie, de kernwaarden en doelstellingen van de Laurentius;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om het college van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de Laurentius en het functioneren van het college van bestuur te beoordelen;
- het vermogen om als team samen te werken in toezicht en advies;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die worden gesteld aan de kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van de Laurentius, waarbij de publieke en de private kant worden meegenomen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het college van bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

Specifieke competenties voorzitter

Als voorzitter zorg je ervoor dat de raad van toezicht adequaat functioneert en dat governance in de meest brede zin recht wordt gedaan. Je bent hiervoor het eerste aanspreekpunt. Ook maak je als lid deel uit van de auditcommissie en de remuneratiecommissie.

Daarom worden aan de voorzitter de volgende aanvullende eisen gesteld:

- je beschikt over ruime toezichthoudende ervaring;
- je hebt een bedrijfskundig profiel;
- je bent intrinsiek gemotiveerd voor waardengedreven toezicht;
- je hebt een strategische en visionaire blik en bent reflectief;
- je bent rolvast en hebt een goed oog voor verschillende belangen en weet die zorgvuldig in lijn te brengen;
- je bent sensitief, integer en een warme persoonlijkheid en geeft ruimte aan de inbreng van allen;
- je werkt verbindend, bent betrokken en hebt oog voor zowel medewerkers als ouders en kinderen/leerlingen;
- je beschikt over inzicht in en overzicht over de taken van de raad van toezicht en het college van bestuur;
- je bent een sparringpartner en klankbord voor het college van bestuur;
- je kunt de raad van toezicht vertegenwoordigen en onderhoudt goede contacten met de medezeggenschap;
- je bent geworteld in de regio Delft – Den Haag – Rotterdam en hebt daar een bestuurlijk netwerk.

Daarnaast is het een pre als je:

- ruime bestuurlijke ervaring in een organisatie in het maatschappelijke of publieke domein hebt;
- ervaring met de sectoren onderwijs en kinderopvang hebt;
- katholiek bent.

Thema's

Als voorzitter houd je met de andere leden van de raad, naast de reguliere processen van onderwijs en kinderopvang, toezicht op de verdere ontwikkeling van:

1. Kindcentra

De Laurentius heeft een meerjarenplan om in de hele organisatie kindcentra in te richten, vanuit de gedachte dat elk kind bij de stichting welkom is. Het is de bedoeling dat voor elk kind van twee tot twaalf jaar onderwijs en opvang in de nabijheid is. Deze transitie wordt door alle scholen en kinderopvanglocaties omarmd. De complexe transitie heeft vele kanten: van strategie tot implementatie, van huisvesting tot overleg met alle externe stakeholders en van ontwikkeling van doorlopende leerlijnen tot scenarioplanning.

2. Waardengedreven toezicht en bestuur

De raad van toezicht is gericht op de waarden en belangen van de maatschappelijke omgeving van de Laurentius. Dit is in de [toezichtsvisie](#) (en het toezichtskader) vastgelegd naast resultaatgericht toezicht. De raad van toezicht is systematisch betrokken bij deze waardengedreven dialoog, onder regie van het college van bestuur. Voor de verantwoording van het waardengedreven toezicht zijn ijkpunten vastgelegd en worden de komende jaren per thema indicatoren ontwikkeld. Het is de bedoeling dat geleidelijk de hele organisatie hierbij betrokken wordt.

Vergaderingen

De raad vergadert ongeveer zes keer per jaar, de auditcommissie komt zes keer per jaar bij elkaar en de remuneratiecommissie twee keer per jaar. Als voorzitter heb je daarnaast regelmatig werkoverleg met de voorzitter van het college van bestuur. (Een afvaardiging van) de raad heeft jaarlijkse werkbezoeken aan de kindcentra, scholen en kinderopvanglocaties en is er overleg met de GMR, OR en het management.

Benoeming en honorering

Je wordt benoemd voor vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor vier jaar. De vergoeding voor het jaar 2025 bedraagt € 8.127,- (jaarlijks geïndexeerd). Je volgt gezamenlijk dan wel individueel trainingen en symposia om jouw kennis en kunde als toezichthouder bij te houden en te ontwikkelen.

2. Laurentius Stichting

Organisatie

Laurentius Stichting biedt onderwijs en kinderopvang waarmee kinderen hun eigen talenten ontdekken en ontwikkelen. Circa 1.000 medewerkers bieden onderwijs en kinderopvang aan ongeveer 10.000 kinderen. De organisatie zelf is katholiek en verwelkomt vanuit een waardengedreven visie alle kinderen en medewerkers. De 30 scholen en 20 locaties voor kinderopvang (meestal in de scholen) liggen in Lansingerland, Delft, Den Haag, Den Hoorn, Nootdorp en Rijswijk. Daaronder zijn een praktijkschool, een school voor speciaal basisonderwijs en de International School Delft (primair onderwijs).

Kernwaarden en visie

In de [Strategische Koers 2027](#) zijn de kernwaarden en visie uitgewerkt. De kernwaarden van de organisatie zijn: *eigenaarschap, samen, plezier, eigen, groei, plezier* en *toekomstgericht*. 'Samen werken en leren wij met elkaar' verwoordt bijvoorbeeld bondig de kernwaarde *samen*. In de visie van de Laurentius is onder meer opgenomen: 'Wij vinden de relatie met elkaar essentieel voor onze organisatie, zij is de veilige basis van elke persoonsvorming. Daarom geven wij van harte ruimte aan het hele kind, zodat deze kan groeien in de ontwikkeling van eigenheid en zorgen dat kinderen gelijke kansen krijgen. Dat is de inzet van ons en de gezamenlijke verantwoordelijkheid van al onze collega's. Met elkaar vormen wij een vitale gemeenschap waarin eigenheid gedijt in het leren en leven met elkaars anders-zijn. Iedereen is welkom'.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Titia Bredée van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 18 mei 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: maandag 26 mei 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: maandag 2 juni 2025 tussen 08:30 – 14:30 uur
Kennismakingsgesprek	: dinsdag 10 juni 2025 tussen 10:00 – 12:00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.laurentiusstichting.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Titia Bredée, senior consultant

Yara Weening, projectassistent

T 030 275 84 48

E y.weening@wesselopublicvalue.nl