

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

HAS green academy



1. Lid Raad van Toezicht

HAS green academy (HAS) zoekt een nieuw lid voor haar Raad van Toezicht met expertise op het gebied van onderwijs, kwaliteitszorg en toekomstgerichte ontwikkelingen in het hoger (beroeps)onderwijs.

Lid Raad van Toezicht

Profiel

- onderwijsinhoudelijke expertise met een visie op de toekomstige ontwikkelingen in het beroepsonderwijs;
- kennis van en ervaring in het hoger (beroeps)onderwijs, onderzoek en kwaliteitszorg;
- ervaring met onderwijsinnovaties als digitalisering, blended learning, AI en het thema 'leven lang leren';
- ervaring met internationalisering van het onderwijs;
- affiniteit met het groene domein: agro, food of leefomgeving.

Verantwoordelijkheden

In het collectief van de Raad van Toezicht zal het beoogde lid een bijdrage leveren:

- in het toezien op de realisatie van de onderwijsvisie, strategische doelstellingen (waaronder thema's als portfoliomanagement en leven lang ontwikkelen) en kwaliteitszorg;
- in het adviseren van het College van Bestuur over trends en ontwikkelingen in het onderwijslandschap;
- aan discussies over innovatie, diversiteit en inclusie binnen het onderwijs.

De taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft een drietal taakgebieden:

- *Werkgever*
Het uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de leden van het College van Bestuur, waaronder aanstelling, beloning, voortgangs- en beoordelingsgesprekken. Daarnaast neemt de Raad van Toezicht, indien noodzakelijk, disciplinaire maatregelen naar het College van Bestuur.
- *Integraal toezichthouder*
Integraal toezicht houden op de algemene gang van zaken bij de HAS en op het beleid van het College van Bestuur, gericht op de continuïteit en professionele positionering van de organisatie en de diverse functies die HAS green academy binnen de maatschappij en het groene domein heeft. Dit leidt tot actief en verantwoord vormgeven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de HAS binnen de samenleving.
- *Sparringpartner en ambassadeur*
Met raad en daad terzijde staan van het College van Bestuur. Als zodanig heeft de Raad van Toezicht een klankbordfunctie ten opzichte van het College van Bestuur. Daarnaast ondersteunt de Raad van Toezicht het College van Bestuur actief door het leggen en onderhouden van belangrijke contacten.

Algemene profielkenmerken Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht zorgt dat er voldoende competenties aanwezig zijn om de ambities en de professionele positionering van HAS green academy in de sector te kunnen borgen. De Raad van Toezicht wordt dusdanig samengesteld dat essentiële beleidsterreinen goed vertegenwoordigd zijn. Ieder lid van de Raad van Toezicht voldoet aan de volgende algemene uitgangspunten:

- onderschrijft het doel, de grondslag, de missie en ambitie van de HAS;
- onderschrijft de visie op toezicht van de Raad van Toezicht;
- is onafhankelijk en kan niet tevens in dienst zijn van de HAS;
- heeft zitting op persoonlijke titel en oefent de functie uit zonder last of ruggespraak;

- beschikt over een breed en voor de HAS relevant en actueel netwerk;
- beschikt over voldoende tijd en is voldoende beschikbaar (7-12 vergaderingen, inclusief commissievergaderingen en 'benen-op-tafel-sessies en aanvullende activiteiten);
- heeft specifieke, voor HAS green academy relevante, deskundigheid;
- beschikt over analytisch vermogen, kan complexe vraagstukken doorgronden en constructieve adviezen formuleren;
- academisch werk- en denkniveau;
- werkt goed in teamverband en draagt bij aan een open en kritische dialoog binnen de Raad van Toezicht;
- handelt transparant en objectief, zonder belangenverstrengeling.

Specifieke profielkenmerken Raad van Toezicht

In de Raad van Toezicht zitten leden met specifieke deskundigheid op bepaalde terreinen. De samenstelling kan variëren afhankelijk van de ontwikkelingen bij de HAS, in de sector en in de tijd. Uiteraard kan één persoon kennis hebben van meerdere beleidsterreinen. Omgekeerd kan een terrein de bijzondere aandacht van meerdere leden van de Raad van Toezicht hebben. Het gaat er bij de samenstelling van de Raad om dat voldoende deskundigheid in huis is en diversiteit in samenstelling geborgd wordt. Het betreft meer specifiek de volgende beleidsterreinen;

- kwaliteitszorg onderwijs, onderzoek en zakelijke dienstverlening;
- het groene domein;
- financiële expertise en risicomanagement;
- organisatie en bedrijfsvoering (o.a., juridische zaken);
- informatisering & IT;
- bedrijfsleven;
- ondernemerschap.

Governance

De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht van HAS green academy zijn zodanig dat de Raad van Toezicht vanuit zijn positie, taak en samenstelling op zelfstandige en onafhankelijke wijze toezicht kan houden op het beleid van het College van Bestuur, op de algemene gang van zaken bij de hogeschool en het College van Bestuur met raad terzijde kan staan.

HAS green academy heeft haar missie, visie, ambities, kernwaarden en gedragsprioriteiten vastgelegd in het instellingsplan: "[Ontwikkelen met hart voor het groene domein – een verbindend perspectief](#)".

De wijze waarop de Raad van Toezicht invulling geeft aan het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden door het College van Bestuur en welke inhoudelijke uitgangspunten de raad daarbij hanteert, is omschreven in het statuut van de juridische entiteit 'Stichting HAS Opleidingen' en een aantal reglementen.

Leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de Branche Code Goed bestuur & Toezicht in het HBO van de Vereniging Hogescholen en handelen ernaar.

Commissies binnen de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft de mogelijkheid commissies in te stellen, die op bepaalde beleidsterreinen zijn gericht. Op dit moment is er een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie. De leden van deze commissies worden uit het midden van de raad aangewezen. Deze commissies zijn belast met voorbereidende werkzaamheden, hebben geen eigenstandige bevoegdheden en adviseren de voltallige Raad van Toezicht.

- *Auditcommissie*
Met als doel ondersteuning van en rapportage aan de raad met betrekking tot het toezicht op de financiële en IT-aspecten van de bedrijfsvoering van de HAS.

- *Remuneratiecommissie*

Met als doel ondersteuning van en rapportage aan de raad met betrekking tot de rechtspositionele aangelegenheden van de leden van het College van Bestuur en inzet bij ontslag, werving en selectie van leden van het College van Bestuur.

De expertise van de Raad van Toezicht kan op specifieke thema's altijd worden ingezet. Thema's als kwaliteitszorg, onderwijs, onderzoek en zakelijke dienstverlening zijn van belang. Hiervoor wordt geen aparte commissie ingesteld, maar deze worden bewust integraal belegd bij de volledige Raad van Toezicht.

Samenstelling Raad van Toezicht

Conform de statuten van HAS green academy bestaat de Raad van Toezicht uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen. Het aantal leden wordt bepaald door de Raad van Toezicht.

Diversiteit en inclusie

De organisatie streeft naar een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht, met oog voor verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven. Alle kandidaten worden daarom aangemoedigd te solliciteren, ongeacht geslacht, culturele achtergrond of levensbeschouwing.

Benoeming en honorering

In de benoemingsprocedure is voorzien dat de Zuidelijke Land- en Tuinbouworganisatie (ZLTO) en de Limburgse Land- en Tuinbouwbond (LLTB) zijn vertegenwoordigd in de selectiecommissie. De Raad van Toezicht benoemt haar leden voor een periode van vier jaar en de leden zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De honorering van de leden van de Raad van Toezicht is conform de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren. De honorering voor een lid Raad van Toezicht is voor 2025 vastgesteld op € 11.460,- per jaar (en reiskostenvergoeding à € 0,23 per km.).

2. HAS green academy

De organisatie

HAS green academy is een hogeschool voor agro, food en leefomgeving in Den Bosch en Venlo. Aan de HAS studeren ongeveer 3.300 voltijdstudenten aan 18 hbo-opleidingen, waarvan twee internationaal. De studenten werken vanaf dag één samen met medestudenten aan actuele vraagstukken van bedrijven en organisaties. De HAS leidt hen op tot ondernemende professionals met een open mind.

Naast de voltijdstudenten volgen jaarlijks ruim 500 professionals verschillende bedrijfsopleidingen en incompanytrainingen. Daarnaast zet de HAS haar kennis en ervaring in voor onderzoek, advies en productontwikkeling. De HAS is daarmee voor organisaties, bedrijven en overheden een partner in het verkennen, verbinden en toepassen van 'groene' kennis en kunde.

Aan de HAS zijn 550 medewerkers verbonden. Dertien lectoren en zo'n 50 docentonderzoekers werken samen met studenten, docenten en professionals uit het werkveld aan praktijkgerichte onderzoeksprogramma's, zowel in Nederland als daarbuiten. HAS green academy draagt hiermee bij aan praktische oplossingen voor een gezonde omgeving met voldoende gezond voedsel.

Om als kennisinstelling blijvend bij te dragen aan een toekomst met genoeg gezond voedsel in een gezonde leefomgeving verkent de HAS in de [strategie](#) voor de komende jaren waar haar grootste toegevoegde waarde ligt. De HAS wil weloverwogen kunnen bepalen hoe ze zowel HAS-breed als per kennisdomein in de komende jaren die grootst mogelijke toegevoegde waarde kan leveren. Ze is trots op de bijdrage aan innovatieve voedselproductie, bloeiende ondernemingen en versterking van ecosystemen.

Missie

HAS green academy is dé kennisinstelling waar iedereen met hart voor het groene domein (alles op het gebied van land- en tuinbouw, voedsel, natuur en leefomgeving) zich voortdurend kan ontwikkelen om optimaal bij te dragen aan een toekomst met genoeg gezond voedsel in een gezonde leefomgeving.

Visie

De ontwikkelingen in de samenleving, het groene domein en het hoger onderwijs vragen om een hogeschool die zich blijft ontwikkelen tot kennisinstelling van de toekomst. Dat vertaalt zich in:

- ambitieuze onderwijsprogramma's voor studenten en professionals;
- toonaangevend onderzoek op een beperkt aantal zwaartepunten;
- maatwerk in de samenwerking met het werkveld;
- nieuwe stappen om inhoud te geven aan een Leven Lang Ontwikkelen;
- versterking van de internationale oriëntatie.

Juridische en interne organisatiestructuur

HAS green academy is een stichting (Stichting HAS Opleidingen), die haar organisatiestructuur heeft opgebouwd rond de onderstaande processen:

- *Bestuurlijk*
Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag en fungeert als resultaatverantwoordelijke eenheid onder de Raad van Toezicht.
- *Primair*
De thematische marktveldclusters voeren de kernactiviteiten uit: onderwijs, onderzoek en zakelijke dienstverlening.
- *Ondersteuning*
Binnen het cluster Bedrijfsvoering verrichten de afdelingen ondersteunende werkzaamheden ten behoeve van onderwijs, onderzoek en zakelijke dienstverlening.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 20 juni 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : dinsdag 1 juli 2025

Eerste ronde selectiegesprekken : woensdag 9 juli 2025 tussen 09.00 – 13.00 uur

Tweede ronde selectiegesprekken (optioneel) : vrijdag 11 juli 2025 tussen 11.00 – 15.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.has.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl