

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

LEV-Scholengroep West-Nederland



1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van LEV-Scholengroep West-Nederland is in verband met het verlopen van de zittingstermijn op zoek naar een nieuw lid voor de Raad van Toezicht. We zoeken een lid met stevige expertise en ervaring op het gebied van financiën/bedrijfsvoering die ook actief en belijdend christen is, zoals verwoord in de **identiteit** van LEV-WN. Dit nieuwe lid zal plaatsnemen in de auditcommissie en daarin de rol van voorzitter vervullen.

Lid Raad van Toezicht

Als lid van de Raad van Toezicht van LEV-WN Scholengroep zie je op actieve, constructief kritische en stimulerende wijze toe op de totstandkoming en uitvoering van het beleid door het College van Bestuur. Je bent de sparringpartner op verschillende thema's, met name op het gebied van financiën en ICT.

Je beschikt over diepgaande kennis van financiële bedrijfsvoering, bij voorkeur opgedaan in een complexe (publieke) organisatie. Je kunt financiële stukken doorgronden, strategisch duiden en hierover op niveau adviseren. Ervaring met onderwijsbekostiging en aantoonbare ervaring met de publieke sector is een pre. Als voorzitter van de auditcommissie ben je bekend met risicomanagement. Je houdt toezicht op het financiële beleid en de continuïteit van de organisatie en bent het inhoudelijke klankbord voor de bestuurder en de externe accountant. Je bent maatschappelijk betrokken, hebt hart voor het bijzonder onderwijs en wil bijdragen aan het beste onderwijs voor de kinderen.

Je maakt onderdeel uit van een complementair team van vijf toezichthouders. De Raad van Toezicht werkt conform de governance code, evalueert regelmatig haar functioneren en werkt aan haar eigen professionalisering. De raad is een prettig en collegiaal team dat op constructieve, open en professionele wijze samenwerkt. De raad kent een remuneratiecommissie, een auditcommissie en een onderwijs- en kwaliteitscommissie. Je neemt plaats in de auditcommissie in de rol van voorzitter. De wijze van samenwerking met het College van Bestuur beweegt zich richting het model van het Strategisch Partnerschap.

Om deze functie te vervullen heb je bij voorkeur de onderstaande competenties:

- toezichthoudende en/of bestuurlijke ervaring;
- teamplayer met gevoel voor humor/objectiviteit en onpartijdigheid;
- evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid;
- inzicht in het veld van belanghebbenden (maatschappij/politiek);
- kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- proactieve opstelling; informatie zoeken, dóórvragen, netwerken;
- reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- strategisch inzicht, helicopterview, integratief denken;
- integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid.

Functie-eisen

Als lid Raad van Toezicht:

- beschik je over een academisch werk- en denkniveau en een relevante financiële of economische achtergrond;
- ben je een strategisch adviseur op je vakgebied;
- draag je de identiteit, missie en visie van LEV-WN uit;
- heb je kennis van en ervaring met primair en speciaal onderwijs;
- beschik je over algemeen bestuurlijke kwaliteiten, expertise en ervaring;

- heb je ervaring met financiële systemen (in het onderwijs) en weet je de informatie achter de cijfers in te zetten voor een stabiele en gezonde financiële huishouding;
- heb je voldoende tijd beschikbaar.

Honorarium

De vergoeding bedraagt op dit moment 30% van WNT per jaar. Het exacte bedrag is nu € 5.730,-

2. LEV-Scholengroep West-Nederland

De organisatie

LEV-WN is een energieke onderwijsorganisatie voor primair en speciaal onderwijs, waaraan 26 scholen (circa 4.300 leerlingen en circa 550 medewerkers) verbonden zijn. De scholen en IKC's die verbonden zijn aan LEV-WN staan in het Westen van Nederland. Van Den Helder tot Axel, de meest oostelijke school staat in Houten. De kernwaarden van LEV-WN zijn liefde en vertrouwen.

De missie

"LEV-WN biedt betekenisvol onderwijs en opvang binnen een liefdevolle gemeenschap met de Bijbel als basis."

LEV-WN scholen/IKC's hebben allemaal een eigen karakter. Dat wordt bepaald door de lokale context, de leerkrachten, de leerlingen en hun ouders. Binnen LEV-WN krijgen zij de ruimte om hun school/IKC een eigen gezicht te geven. Onderling werken de LEV-WN scholen/IKC's nauw met elkaar samen in verschillende netwerken: zo leren zij van en met elkaar. Met een sterk pedagogisch klimaat en ontwikkelingsgerichte medewerkers bereiden we kinderen voor op hun toekomst. Onze scholen en IKC's zijn een veilige oefenplaats en onze christelijke identiteit is hierbij ons fundament.

De aansturing van de organisatie is in handen van een eenhoofdig College van Bestuur. Voor meer informatie, zoals de statuten, reglementen, strategisch beleidsplan 'Samen op expeditie' en jaarverslagen, verwijzen we naar website van [LEV-WN](#).

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken	: 3 juli vanaf 17.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: 9 juli 2025 vanaf 14.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.levwn.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Lidewij Geertsma, partner

Ilse Krauwel, projectassistent

T 030 275 84 47

E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl