

Profielschets

Twée leden Raad van Toezicht

Stichting de Waarden



1. Twee leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting de Waarden is in verband met het verlopen van de zittingstermijn op zoek naar twee nieuwe leden. Een vacature betreft een lid met expertise op het gebied van financiën/bedrijfsvoering. Daarnaast wordt gezocht naar een lid met expertise op het gebied van onderwijs en kwaliteit. Er wordt zowel naar ervaren als startende toezichthouders gezocht.

Twee leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting de Waarden is samengesteld uit generalisten, waarbij bestuurlijke professionaliteit boven specialiteit gaat. De Raad van Toezicht is een team dat collegiaal, collectief en bij voorkeur op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt. Daarbij waakt de raad ervoor dat leden ten opzichte van elkaar en de Bestuurder onafhankelijk kunnen opereren.

Gezamenlijk dienen de leden van de Raad van Toezicht te beschikken over de vereiste kennis en ervaring om de doelen van beleid en strategie, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn en is een evenwichtige teamsamenstelling van belang; de individuele leden dienen elkaar qua persoonlijkheid, competenties en expertise aan te vullen en in harmonie met elkaar samen te werken.

De Raad van Toezicht kent twee commissies: een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

Algemene eisen voor de Raad van Toezicht:

- academisch werk- en denkniveau en inzicht in bestuurlijke processen;
- bestuurlijke en/of toezichthoudende kennis en ervaring;
- analytisch vermogen om hoofd- en bijzaken te kunnen onderscheiden en om de discussie op strategisch niveau te kunnen voeren;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- affiniteit met het onderwijs;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen; een bijdrage kunnen leveren aan de discussie, maar ook de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten;
- beschikken over voldoende relevante kennis en ervaring enerzijds en reflectief vermogen anderzijds om te kunnen fungeren als sparringpartner van de bestuurder;
- een onafhankelijke opstelling en in staat zijn om op transparante wijze verantwoording af te leggen over de uitvoering van de toezichthoudende taak;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie, inclusief de bereidheid om regelmatig relevante opleidingen te volgen;
- beschikking over een netwerk in de regio geldt als een pre.

Specifiek voor het lid Raad van Toezicht met **portefeuille onderwijs en kwaliteit:**

- kennis van en ervaring met didactisch-pedagogische thema's binnen het funderend onderwijs is nadrukkelijk een pre;
- voorkeur voor kandidaten die het onderwijs, ook bestuurlijk, van binnenuit kennen en ervaring hebben met onderwijs en kwaliteit.

Specifiek voor het lid Raad van Toezicht met profiel **financiën/bedrijfsvoering:**

- ervaring op strategisch niveau met verantwoordelijkheid over een brede bedrijfsvoering en financiële portefeuille in een complexe maatschappelijke organisatie;
- ruime kennis en kunde op het gebied van financiën;
- vermogen om als klankbord voor de bestuurder te fungeren;
- heldere opvattingen over risicomanagement en 'control';
- bereid zitting te nemen in de auditcommissie.

Honorarium

De vergoeding bedraagt € 8.410,- (2025).

2. Stichting de Waarden

De organisatie

Stichting de Waarden is een stichting voor interconfessioneel basisonderwijs. Dit is samenwerkingsonderwijs dat gebaseerd is op verschillende geloofsovertuigingen. De Waarden is een scholenstichting voor 14 basisscholen en 1 school voor speciaal basisonderwijs in de gemeenten Drimmelen, Goeree Overflakkee en Moerdijk. De scholen hebben samen rond de 2400 leerlingen en ongeveer 300 medewerkers. Zij werken samen om krachtig onderwijs te realiseren en ervoor te zorgen dat onze leerlingen het beste onderwijs krijgen dat mogelijk is. De Waarden wil dat iedere leerling zich door onderwijs vanuit een christelijke inspiratie optimaal kan ontwikkelen in de voortdurend veranderende samenleving.

De Waarden staat voor de kwaliteit en kracht van onze professionals. Wij verzorgen goed onderwijs vanuit hoge verwachtingen. Wij bieden een kansrijke leeromgeving, waarin we ons onderwijs afstemmen op wat onze leerlingen nodig hebben. Onze pedagogische opdracht is om onze leerlingen goed voor te bereiden op hun toekomst in een veranderende samenleving. Daarin hebben we aandacht voor elkaar vanuit de inspiratie van de christelijk-sociale normen en waarden. We trekken actief op met onze onderwijs- en lokale partners in de omgeving. Ons onderwijs biedt onze leerlingen ruimte en veiligheid om te ontdekken en te zijn wie ze zijn en zich hierin te ontwikkelen. 'School is een oefenplaats.'

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 19 mei 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : 26 mei 2025
Eerste ronde selectiegesprekken : 10 juni 2025 (financiën/bedrijfsvoering) avond
3 juli 2025 (onderwijs en kwaliteit) avond
Tweede ronde selectiegesprekken (optioneel) : nader te bepalen

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.dewaarden.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl