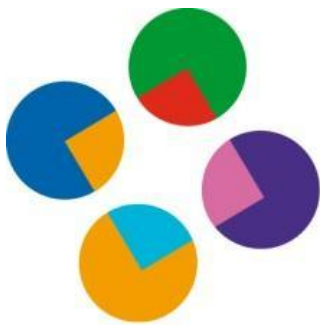


Profielschets

Directeur-bestuurder

SWV Passend Onderwijs Apeldoorn PO



SWV
Passend Onderwijs **Apeldoorn PO**

1. Directeur-bestuurder

De raad van toezicht van SWV Passend Onderwijs Apeldoorn PO is op zoek naar een inhoudelijk bevlogen, empathische en bestuurlijk-sensitieve

directeur-bestuurder

Als boegbeeld van het goedlopende samenwerkingsverband stuur je elke dag met toegewijde bestuurders in de deelnemersraad en een bevlogen team op passend onderwijs voor leerlingen. Passend onderwijs dat bij voorkeur in een school en thuis nabij is. Je vertegenwoordigt het samenwerkingsverband bij stakeholders als de gemeente en zorginstellingen, je bent benaderbaar en hebt een open communicatiestijl.

Er komen minder middelen voor het passend onderwijs, terwijl de vraag toeneemt en steeds complexer wordt. Dat vraagt van jou als directeur-bestuurder een eigen visie op passend onderwijs en de toekomstige ontwikkeling die daarbij gewenst is. Je maakt - in een constante dialoog met alle betrokkenen - verstandige keuzes voor het samenwerkingsverband. Je houdt daarbij rekening met veranderende wet- en regelgeving en strenge financiële eisen.

Je implementeert het two-tier model en bijbehorende procedures in de organisatie. Verder stuur je op de verdere doorontwikkeling van het bureau, waarbij je oog hebt voor professionele ruimte voor medewerkers.

Opdracht

De directeur-bestuurder werkt met de medewerkers vanuit het kantoor in Apeldoorn en middenin het netwerk aan drie thema's:

1. Verstandige (financiële) keuzes in toenemende complexiteit

Er is een toenemende vraag naar passend onderwijs en een toenemende complexiteit van die vraag. Tegelijkertijd komen er steeds minder middelen voor passend onderwijs. Dat betekent dat de kwaliteit van de dienstverlening alleen op orde kan blijven, door visionaire en verstandige keuzes te maken en te bepalen welke taak bij de school hoort en welke bij het passend en inclusief onderwijs. Keuzes die passen binnen de eisen van de (ingewikkelde) wet- en regelgeving. Keuzes die bovendien voldoen aan de strenge financiële eisen die aan het passend onderwijs worden gesteld.

2. Two-tier model in de praktijk

De organisatie heeft weliswaar het two-tier model ingericht als de nieuwe directeur-bestuurder begint, maar het moet dan nog in de praktijk worden gebracht. Uitgaande van de nieuwe governance regels moeten de bijbehorende procedures worden ontwikkeld en worden alle betrokkenen daarin meegenomen.

3. Toekomstbestendige organisatie

Bij de bedrijfsvoering wordt gebruik gemaakt van eigen medewerkers en van externe partners voor verschillende onderdelen. Dat vraagt van de directeur-bestuurder zicht op de organisatie, op de inhuur en dat er planmatig en cyclisch wordt gewerkt binnen een beleidsrijke begroting, die gekoppeld is aan het Ondersteuningsplan. Medewerkers hebben daarin professionele ruimte en werken tegelijkertijd binnen duidelijke en werkbare kaders. Het is ook belangrijk dat passend onderwijskennis wordt geborgd in de scholen en daarnaast dat succesvolle pilots worden omgezet in structureel beleid. Afstemming met landelijk beleid vanuit het verbeterplan Passend Onderwijs is hierbij belangrijk.

Functie-eisen

Je voldoet aan de volgende functie-eisen:

- academisch werk- en denkniveau;
- aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaring in het (bij voorkeur primair) onderwijs;
- ervaring met bedrijfsvoering en financiën is gewenst;
- kennis van regelingen voor het passend onderwijs en kennis van de zorg zijn een pre.

Competenties

Daarnaast heb je het volgende persoonsprofiel:s

- je zoekt de verbinding, bent empathisch en benaderbaar en hebt een open communicatiestijl;
- je kunt schakelen tussen verschillende leiderschapsstijlen al naar gelang de context dat van je vraagt zoals bijvoorbeeld in de organisatie, bij de deelnemersraad en bij stakeholders als gemeente en zorginstellingen;
- je bent besluitvaardig en een doorzetter, die werkt vanuit de inhoudelijke overtuiging om het beste passend onderwijs voor elk kind te willen organiseren;
- je bent een strategisch denker en kunt tegelijkertijd ook schakelen naar de praktijk van alledag;
- je geeft sturing aan de ontwikkeling van medewerkers passend bij de uitdagingen van de toekomst;
- je hebt oog voor (de hulpvragen van) leerlingen en hun ouders;
- je bent een boegbeeld en vertegenwoordiger van de organisatie;
- je kent Apeldoorn en omgeving en beschikt daar over een relevant netwerk of je bent in staat dit in zeer korte tijd op te bouwen.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gewaardeerd in schaal BC van de cao bestuurders funderend onderwijs 2025 (minimaal € 104.219,- en maximaal € 145.241,- op jaarbasis) bij een fulltime aanstelling. 0,8 Fte is ook bespreekbaar.

2. SWV Passend Onderwijs Apeldoorn PO

Organisatie en structuur

Het samenwerkingsverband bestaat uit elf besturen en werkt voor 12.000 kinderen op ongeveer 62 scholen voor (speciaal) basisonderwijs. Er zijn een aantal speciaal onderwijs scholen (cluster drie en vier) in het samenwerkingsverband. Een team van rond de 30 medewerkers, zoals gedragswetenschappers en onderwijsbegeleiders, ondersteunt de scholen. De organisatie maakt op dit moment de transitie van een one-tier model naar een two-tier model. Als de nieuwe directeur-bestuurder begint is die transitie afgerond.

De Inspectie van het Onderwijs heeft het samenwerkingsverband in april 2024 met een goed beoordeeld. Het samenwerkingsverband kenmerkt zich door goed onderling overleg en betrokkenheid bij de opdracht. Er zijn weinig kinderen die niet naar school gaan. Het vermogen is op de norm. Het samenwerkingsverband wil deze goede uitgangspositie de komende jaren continueren.

Missie, visie en ondersteuningsplan

De missie van het samenwerkingsverband is dat leerlingen een Passende Onderwijsplek hebben, bij voorkeur in een school, thuisnabij en wanneer nodig aangepast vanwege de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van de leerling.

De visie van het samenwerkingsverband is:

- leerlingen volgen onderwijs in een schoolomgeving waarin handelings- en opbrengstgericht wordt gewerkt;
- ontwikkeling van de leerling is het uitgangspunt van handelen;
- wanneer nodig kan er extra ondersteuning worden ingezet, onderwijstijd worden aangepast en een maatwerkarrangement in combinatie met jeugdhulp(onderwijszorgarrangement) worden ingezet;

- er wordt kwalitatief voldoende onderwijs verzorgd, waarbij er wordt uitgegaan van de positieve psychologie;
- de zorgplicht wordt in samenwerking met alle scholen in het SWV en wanneer nodig met ondersteuning van jeugdhulp ingevuld. Als uitgangspunt wordt er vanuit de systeemgerichte benadering gewerkt;
- er wordt vanuit verbinding samengewerkt met het onderwijs en de betrokken partners in de stad. De basis hiervoor is het document Fundament voor samenwerking;
- er is een doorgaande lijn van voorschools naar het primair onderwijs en van het primair onderwijs naar het voortgezet onderwijs;
- de inrichting van het SWV werkt ter ondersteuning van het basisonderwijs, zorgt voor een flexibele inrichting van de onderwijsondersteuning, een goede procedure en realisatie van afgifte van toelaatbaarheidsverklaringen.

In het [ondersteuningsplan 2023 – 2027](#) worden de actuele ontwikkelingen, de werkwijze en de beoogde doelen en resultaten van het SWV beschreven binnen het wettelijke kader van Passend Onderwijs.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Titia Bredée van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 15 juni 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: woensdag 25 juni 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: maandag 30 juni 2025 – 19:00 tot 23:00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: vrijdag 4 juli 2025 – 9:00 tot 14:00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.swvapeldoornpo.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Titia Bredée, senior consultant
Yara Weening, projectassistent
T 030 275 84 48
E y.weening@wesselopublicvalue.nl