

Profielschets

Directeur-bestuurder

Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs
Delflanden



1. Directeur-bestuurder

De Raad van Toezicht van het samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Delflanden is op zoek naar een deskundige, strategische directeur-bestuurder.

Directeur-bestuurder

De Functie

De directeur-bestuurder is het boegbeeld van Samenwerkingsverband PPO Delflanden. Als spin in het web zorgt de directeur-bestuurder ervoor dat het samenwerkingsverband zijn visie, missie en wettelijke taken realiseert. Deze functie vervult de directeur-bestuurder zowel intern als extern: intern ten aanzien van beleidsvoorbereiding en -uitvoering en met de Raad van Aangeslotenen, waarin alle schoolbesturen zijn vertegenwoordigd en extern naar de betrokken gemeenten en andere partners. Ook voert de directeur-bestuurder overleg met de Ondersteuningsplanraad en op overeenstemming gericht overleg met de gemeenten in de regio van het samenwerkingsverband. De directeur-bestuurder is bestuurlijk eindverantwoordelijk voor het functioneren van het samenwerkingsverband. Hij of zij stuurt de 20 medewerkers direct aan en zorgt samen met het team en de bestuurssecretaris voor de juiste verdeling en prioritering van het werk.

De opdracht

Als directeur-bestuurder stap je op een rijdende trein; er is een nieuw ondersteuningsplan dat de komende tijd zijn beslag moet krijgen. Er liggen heldere ambities die de komende jaren gerealiseerd zullen worden. De huidige interim directeur-bestuurder heeft veel zaken in gang gezet die moeten worden gecontinueerd. Procesmatig werken en transparant en planmatig evalueren zijn zaken die continue aandacht behoeven. Voor de interne organisatie ben je benaderbaar en sterk op zowel inhoud als proces. Je bent een inspirerende en verbindende directeur. Samen met de professionals zorg je voor een heldere koers en een heldere structuur. Het is van belang dat zowel de externe als de interne organisatie voldoende aandacht krijgen, zodat het team zich kan blijven professionaliseren binnen een open en prettige cultuur.

Contacten

De directeur-bestuurder opereert zowel in een intern als een extern netwerk en heeft daarbij de taak om richtinggevend te zijn ten aanzien van de strategische beleidsconcepten van het samenwerkingsverband. Overleg vindt plaats:

- met de Raad van Aangeslotenen om draagvlak te verwerven voor (nieuw) beleid of input op te halen voor (nieuw) beleid;
- met de Raad van Toezicht (goedkeuring, verantwoording, sparren/adviseren, werkgeversrol);
- met de Ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband;
- met de medezeggenschapsraad (PMR) van het PPO Delflanden bureau;
- met externe belanghebbenden in het kader van een open horizontale dialoog (onder andere gemeenten, jeugdhulpketen, vervolgonderwijs);
- met interne belanghebbenden (onder andere expertiseteam bestaande uit orthopedagogen, psychologen en ambulant ondersteuners);
- in overige externe netwerken (onder andere landelijk netwerk leidinggevend samenwerkingsverbanden, PO-Raad, verschillende overleggen met regionale samenwerkingsverbanden).

Functie-eisen

Voor het goed vervullen van de functie beschikt de directeur-bestuurder over brede kennis van, inzicht in en ervaring met wat passend en inclusief onderwijs is en wat dit in de praktijk betekent. Hij of zij heeft daarnaast een goed beeld van sociaal-maatschappelijke en politieke ontwikkelingen in relatie tot passend onderwijs. Is goed bekend met de werking van een samenwerkingsverband passend onderwijs, inclusief de verschillende functies en rollen die daarin voorkomen. Heeft inzicht in het onderwijs in algemene zin en in de context van de regio van het samenwerkingsverband. Tevens is er ervaring met complexe casuïstiek binnen passend onderwijs, waaronder specifieke ondersteuningsbehoeften van leerlingen en de wijze waarop scholen hierbij effectief ondersteund dienen te worden.

De directeur-bestuurder:

- heeft een academisch werk- c.q. denkniveau;
- is vaardig in het uitdragen van het geformuleerde beleid;
- heeft ruime managementervaring en positieve ervaring met het leidinggeven aan professionals en is in staat hen te ondersteunen bij de uitvoering van hun soms complexe taken;
- geeft leiding vanuit verbindend leiderschap;
- is politiek en bestuurlijk sensitief;
- is vaardig in het omgaan met verschillende (soms tegengestelde) belangen en het ontwikkelen van draagvlak voor nieuwe ideeën en concepten;
- is analytisch en oplossingsgericht;
- is vaardig in het vormgeven van een gemeenschappelijke visie op de toekomst van het samenwerkingsverband en het verkrijgen van een breed draagvlak bij interne en externe belanghebbenden;
- is een sterke onderhandelaar en bij voorkeur bekend met externe stakeholders zoals o.a. gemeenten, besturen, organisaties en instellingen uit de sectoren onderwijs, welzijn en jeugdhulp, alsmede met relevante marktpartijen over toekenning van middelen en gelden;
- is vaardig in het opbouwen, onderhouden en uitbouwen van een voor het samenwerkingsverband relevant (strategisch) netwerk;
- is vaardig in het stimuleren van eigenaarschap ten aanzien van passend onderwijs bij de aangesloten schoolbesturen.

Arbeidsvoorwaarden

De aanstelling van de directeur-Bestuurder bij het SWV PPO Delflanden vindt plaats volgens de CAO voor bestuurders funderend onderwijs en gewaardeerd in schaal BD (min. € 8.095; max. € 11.651 bij een fulltime dienstverband). Uiteraard is er aandacht en ruimte voor professionalisering.

2. PPO Delflanden

Samenwerkingsverband

In het Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Delflanden (hierna te noemen PPO Delflanden) werken 23 schoolbesturen voor primair onderwijs met 81 scholen (20.000 leerlingen) in 4 gemeenten (Delft, Lansingerland, Pijnacker-Nootdorp en Midden-Delfland) samen om vorm en inhoud te geven aan inclusief onderwijs.

Visie en missie

Samenwerkingsverband PPO Delflanden werkt toe naar steeds meer en beter inclusief onderwijs. Inclusief onderwijs betekent dat leerlingen met en zonder extra ondersteuningsbehoeften vaker samen dichtbij huis naar dezelfde school kunnen, als het kan in dezelfde groep zitten en elkaar ontmoeten op het schoolplein. Wanneer diversiteit op school de norm wordt, wordt het fundament gelegd voor een meer inclusieve samenleving. De beweging hier naartoe wordt door alle scholen omarmd. De houding en het gedrag dat daarbij hoort nodigt uit en maakt duidelijk 'jij bent welkom'.

Gezamenlijk wordt hiermee bereikt dat het onderwijs zich aanpast aan de leerling in plaats van andersom, door met partners op alle niveaus te werken aan sociale, organisatorische en pedagogisch-didactische inclusie. Alle leerlingen worden zo voorbereid op volwaardige en gelijkwaardige deelname aan de samenleving.

Organisatie

De directeur-bestuurder wordt ondersteund door een bestuurssecretaris en een officemanager. De directeur-bestuurder geeft leiding aan het bureau dat bestaat uit tien lokaal ondersteuningsadviseurs, negen ambulant ondersteuners, een beleidsmedewerker algemeen, een beleidsmedewerker kwaliteit en een bestuurssecretaris.

De bestuursstructuur is gebaseerd op het two-tier model, met een directeur-bestuurder en een onafhankelijke Raad van Toezicht. Conform de bepalingen van dit model en de statuten van de stichting legt de directeur-bestuurder verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 11 september 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 17 september 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: 22 september tussen 9-14 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: 25 september tussen 9-13 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.ppodelflanden.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl