

Wervingsprofiel

Lid Raad van Toezicht

Scalda



1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Scalda is op zoek naar een deskundig en onafhankelijk

lid Raad van Toezicht profiel strategisch HRM en organisatie-ontwikkeling

Profiel vacature

In de Raad van Toezicht van Scalda ontstaat een vacature – tevens de voordrachtszetel van de Ondernemingsraad – met het profiel strategisch HRM en meerjarige organisatie-ontwikkeling. Het nieuwe lid is ook beoogd lid van de remuneratiecommissie. Scalda is op zoek naar een kandidaat die vanuit visie en op basis van deskundigheid toezicht houdt op het College van Bestuur. In het bijzonder zal hierbij aandacht nodig zijn voor het strategisch perspectief op de ontwikkeling van HRM en de organisatie. De strategie van Scalda is hierbij richtinggevend. Het lid Raad van Toezicht heeft – bij voorkeur – binding met Zeeland. Met het oog op de samenstelling van de Raad van Toezicht gaat, bij gelijke geschiktheid, de voorkeur uit naar een vrouw.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft de rol van toezicht houden op het bestuur van Scalda. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en ten hoogste zeven leden. De leden hebben een zittingstermijn van maximaal tweemaal vier jaar. In voorkomende gevallen kan bij wijze van hoge uitzondering besloten worden een lid een extra jaar in functie te houden. In het jaarverslag legt de raad daar verantwoording over af volgens de regel 'pas toe of leg uit'. Het rooster van aftreden borgt een balans tussen continuïteit en vernieuwing in de samenstelling van de raad. De raad beoordeelt jaarlijks het rooster van aftreden. Dat rooster voorziet er in dat over een periode van acht opeenvolgende jaren de raad in zijn geheel vernieuwd wordt.

Bij het vormgeven van de Raad van Toezicht dient geborgd te worden dat de samenstelling recht doet aan de betrokkenheid van de organisatie met de Zeeuwse regio's en arbeidsmarkt. De samenstelling van de raad is divers qua professioneel en persoonlijk profiel, gender en maatschappelijke achtergrond. De raad beperkt zich niet tot instrumenteel toezicht, maar kiest vanuit zijn maatschappelijke opdracht voor een vervulling van de rol van horizontaal toezichthouder op basis van het perspectief van waardengedreven toezicht. Daarbij past ten opzichte van de bestuurders een opstelling die – naast het vervullen van het werkgeverschap – te typeren is als sterke betrokkenheid op afstand.

Algemene profielkenmerken leden Raad van Toezicht

Doelstellingen en grondslag van Scalda

- affiniteit met de grondbeginselen van Scalda;
- binding met de doelstellingen van Scalda;
- gecommiteerd en betrokken bij Scalda;
- aandacht voor en kennis dragen van alle zaken die de strategische belangen en positionering van Scalda raken;
- visie op en kennis van de voor Scalda relevante onderwijsdomeinen.

De provincie Zeeland c.q. de Zeeuwse regio's

- in principe binding en voeling hebben met de provincie Zeeland en/of de Zeeuwse regio's;
- kennis van het Zeeuwse onderwijsbestel;
- kennis van en inzicht in de Zeeuwse economische en maatschappelijke ontwikkelingen.

Bestuurlijke ervaring

- bestuurlijke ervaring/affiniteit;
- inzicht in strategische wegingsprocessen;
- kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- vermogen om de onderwijs- en sociale doelstelling van Scalda te bewaken;
- visie op en kennis van de rol van de toezichthouder in het publieke domein;
- in staat als toezichthouder een onafhankelijke positie in te nemen;
- met gezag kunnen acteren in kwesties waarbij een integriteitsvraag aan de orde kan zijn.

Algemene functie-eisen

- academisch denk- en werkniveau;
- evenwicht zoeken tussen doelstellingen Scalda en inbreng vanuit het eigen aandachtsgebied;
- ervaring met het werken in teamverband.
- breed palet aan maatschappelijke achtergrond;
- kennis van en affiniteit met beroepsonderwijs en volwasseneneducatie;
- kennis van en ervaring met complexe organisaties en veranderingsprocessen in een grote organisatie;
- inzicht in problematiek rond diversiteit;
- ervaring met en/of inzicht in strategisch bestuurlijk processen.

Deskundigheid op één of meer van de volgende terreinen

- ontwikkeling, organisatie en onderwijskunde (beroeps-) onderwijs;
- branche-kennis vanuit het afnemende beroepenveld (Zorg, Welzijn, Veiligheid, Horeca, Toerisme, Logistiek, MKB, Marketing, Groen, Maritiem, etc.);
- financiën, bedrijfsvoering, vastgoed, digitalisering;
- HRM, organisatieontwikkeling, juridisch.

Vaardigheden/houding

- onafhankelijkheid en gevoel voor vragen rond integriteit;
- analytisch denken;
- strategisch inzicht;
- constructief kritische houding;
- besluitvaardigheid;
- netwerken;
- integriteit;
- in staat tot kritische zelfreflectie, collectief en individueel;
- externe gerichtheid en communicatief ingesteld;
- goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten;
- snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- 'handen op de rug', maar ook doortastend beslissen waar nodig;
- omgaan met tegengestelde belangen en mogelijke conflicten.

Honorering

Scalda biedt een betekenisvolle en maatschappelijke context. Daarnaast wordt een lid Raad van Toezicht gehonoreerd met:

- een benoeming voor de duur van vier jaar met een mogelijkheid van herbenoeming;
- een bruto bezoldiging van € 13.840,- op jaarbasis.

2. Scalda

De organisatie

Scalda is een school voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en volwasseneneducatie. Scalda verzorgt toegankelijk en veelzijdig onderwijs binnen 16 richtingen. Het onderwijs in de richting Sport & Bewegen, inclusief Dans, wordt verzorgd door CIOS Zuidwest-Nederland en MBO DANS, het onderwijs in de richtingen Scheepvaart en Transport & Logistiek door Maritiem en Logistiek College De Ruyter. Het onderwijs van Scalda is georganiseerd en gehuisvest op basis van kleinschaligheid. Het onderwijs wordt verzorgd door onderwijsteams die uitvoering geven aan enkele verwante opleidingen en aan de begeleiding van de studenten die deze opleidingen volgen.

Met het opleidingsaanbod investeert Scalda in de Zeeuwse economie en samenleving en versterkt belangrijke sectoren als havens, industrie, landbouw, zorg, welzijn, horeca en toerisme. Dat doet Scalda met haar medewerkers en samen met partners.

De missie

‘We helpen je het beste uit jezelf en uit elkaar te halen, zodat je als professional in je vak goed presteert, jezelf je leven lang kunt blijven ontwikkelen en een waardevolle bijdrage kunt leveren aan een duurzame samenleving.’

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 11 september 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : maandag 22 september 2025
Eerste ronde selectiegesprekken : dinsdag 30 september 2025 tussen 17.30 – 22.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken (optioneel) : maandag 6 oktober 2025; tussen 18.00 – 22.00 uur

De voordracht voor benoeming vindt plaats in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 5 november 2025. De benoeming vindt plaats per 1 januari 2026.

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure. Het kunnen overleggen van een VOG is voorwaarde voor benoeming.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.scalda.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl