

Profielschets

Directeur Nuenens College

Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs



1. Vestigingsdirecteur Nuenens College

Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs is op zoek naar een betrokken, ondernemend en op professionalisering gerichte

vestigingsdirecteur Nuenens College

Plaats in de organisatie

Als directeur Nuenens College maak je deel uit van de directie van het Eckartcollege. Je geeft als directielid mede vorm aan het beleid van het Eckartcollege en draagt zorg voor de uitvoering daarvan. Binnen de directie geef je leiding aan Nuenens College.

Je legt verantwoording af aan de rector van het Eckartcollege. Zij is eindverantwoordelijk voor Nuenens College, het Eckartcollege en het Van Maerlantlyceum. Tussen deze drie scholen vindt toenemende samenwerking plaats, onder andere via een wekelijks centraal directieoverleg van de rector met de drie vestigingsdirecteuren.

Je vormt als vestigingsdirecteur, samen met drie onderwijsmanagers en de manager bedrijfsvoering, de schoolleiding van Nuenens College. De schoolleiding is verantwoordelijk voor de diverse beleidsterreinen, zodat de school in een goed samenhangend geheel kan functioneren.

Wat ga je doen?

Nuenens College heeft de afgelopen jaren hard gewerkt aan een nieuwe organisatiestructuur en onderwijsvisie. Dit heeft vorm gekregen in het nieuwe schoolplan. De ambities, de organisatie en de profielen vragen om een doelmatige en duidelijke inrichting van de organisatie, waarbij activiteiten planmatig op elkaar worden afgestemd en met elkaar verbonden. Op basis van heldere, eenduidige en haalbare doelen wordt cyclisch en systematisch aan kwaliteitsverbetering gewerkt. Daarbij wordt gezorgd voor samenhang tussen alle onderdelen van de organisatie. De inzet van formatie en middelen vraagt om het maken van bewuste keuzes.

De ingezette koers vraagt ook om verbinding met en tussen de teams, het creëren van een cultuur waarin men elkaar feedback geeft en een organisatiecultuur waarin ontwikkelen, stimuleren en groei centraal staan. Samen met de onderwijsmanagers dient deze koers verder geoperationaliseerd en bestendigd te worden. De nieuwe organisatiestructuur zal bijdragen aan onderwijs waarin (meer) maatwerk en regie bij de leerling stevig verankerd worden in de school.

Een uitdagend onderwijsaanbod samen met bedrijven, instellingen, opleidingen en organisaties vraagt om functionele en structurele samenwerking met externe partners. Ook de samenwerking met het Eckartcollege zal verder vorm krijgen in de komende periode.

Taken en verantwoordelijkheden

Als locatiedirecteur van Nuenens College ben je verantwoordelijk voor:

- het doorontwikkelen van het onderwijskundig beleid – volgens de uitgangspunten in het schoolplan¹ – voor de afdelingen van Nuenens College;
- de verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie, met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten;
- het versterken van het pedagogisch leiderschap;

¹ Zie: [Schoolplan Eckartcollege en Nuenens College](#).

- de dagelijkse gang van zaken;
- het leidinggeven aan de schoolleiding;
- het uitvoeren van het personeels- en organisatieontwikkelingsbeleid;
- het opstellen en uitvoeren van de deelbegroting van Nuenens college;
- de ontwikkeling en positionering van het personeelsbeleid, gericht op behoud, ontwikkeling en samenwerking;
- de positionering van Nuenens College in de regio en waarbij je samen werkt met collega-scholen;
- het initiëren en ontwikkelen van nieuwe en bestaande samenwerkingen met externe partijen, zoals bedrijven, onderwijsinstellingen en gemeente.

Functie-eisen

Je beschikt over:

- leidinggevende ervaring in het voortgezet of beroepsonderwijs;
- academisch werk- en denkniveau;
- brede kennis van en affiniteit met het onderwijsaanbod op vmbo-niveau;
- visie op onderwijskundig leiderschap in relatie tot school- en organisatieontwikkeling;
- affiniteit met brede maatschappelijke ontwikkelingen, in het bijzonder waar het gaat om jeugd en arbeidsmarktontwikkelingen;
- bewezen ondernemingszin en netwerkkwaliteiten;
- ervaring met onderwijsontwikkeling en het leiden van organisatieverandering;
- inzicht in kwaliteitszorg, bedrijfsvoering en financiën in het onderwijs;
- ervaring met het aansturen van teams, personeelsbeleid en organisatieprocessen;
- uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel binnen als buiten de school;
- gevoel voor positionering en profilering van de school in de regio.

Persoonlijkheidsprofiel

Als directeur Nuenens College draag je zorg voor de samenhang en de kwaliteit van het onderwijsaanbod van Nuenens College. Je geeft, op basis van een aansprekende onderwijskundige visie, leiding aan het onderwijs, de organisatie en de ondersteunende processen binnen de school. Dit doe je standvastig en rolvast; je geeft op consistente wijze vorm aan de processen rond onderwijs- en organisatieontwikkeling. Je laat je hierbij leiden door de kenmerken van een lerende organisatie met een heldere communicatiestructuur, duidelijke verantwoordelijkheden en bevoegdheden, een zorgvuldig personeels- en kwaliteitsbeleid en een gezamenlijk gedragen professionele cultuur. Waar nodig spreek je mensen aan op hun professionaliteit. Je bent hierin ook rolmodel: als leidinggevende ben je aanspreekbaar op jouw functioneren en professie als schoolleider.

Je hebt je bewezen en weet vanuit een ingezette koers inhoudelijk en organisatorisch vorm te geven aan de toekomstige profilering van een school voor vmbo. Je geeft leiding op basis van de in het schoolplan vastgestelde visie op onderwijskundige vernieuwing en de mogelijkheden hiertoe. Je hebt aantoonbare affiniteit met het werken met deze groep leerlingen en een bewezen betrokkenheid bij de onderwijsinhoudelijke opdracht.

Met een stijl van 'persoonlijk en bindend leiderschap' en op basis van 'bestuurlijke sensitiviteit' geef je invulling aan de onderwijskundige en organisatorische ontwikkelingen van de school. Je bent in staat een prettige sfeer te creëren met veel ruimte voor eigen initiatief, waarin personeel en leerlingen uitgedaagd worden grenzen en ambities te verleggen, buiten kaders te kijken, kansen te benutten en innovatief te zijn.

Je hebt oog voor de professionele ontwikkeling van het onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel. Je stelt je coachend, samenwerkingsgericht en stimulerend op ten aanzien van collega's en medewerkers.

Je bent een schoolleider met een sterke persoonlijkheid die in staat is consequent, ambitieus en luisterend voor te gaan in de nieuwe ontwikkelingen. Hierbij hecht je veel belang aan samenwerking met partners in de regio en bent in staat duurzame relaties tot stand te brengen en uit te bouwen.

Persoonsprofiel

Als directeur van Nuenens College geef je met plezier leiding aan mensen. Je hebt een persoonlijke, authentieke stijl, waarbij je voortdurend aandacht hebt voor een prettige sfeer in de school. Je bent zichtbaar voor medewerkers en leerlingen en weet te inspireren, stimuleren en enthousiasmeren door helder en benaderbaar te zijn. Je bent iemand die richting geeft én de verbinding zoekt; iemand die energie en rust weet te brengen, juist in tijden van verandering.

In de komende periode is het belangrijk dat je stabiliteit waarborgt en vertrouwen uitstraalt. Je luistert goed, houdt rekening met de behoeften van mensen om je heen, maar neemt ook besluiten waar nodig. Je werkt vanuit vertrouwen in medewerkers en leerlingen, stimuleert samenwerking en verbinding en spreekt aan als dat nodig is – opbouwend en eerlijk.

Je kiest voor gedeeld leiderschap en zet in op samenwerking, zonder nadruk op formele verhoudingen. Je neemt het team mee in een cultuur van professionele ontwikkeling, waarin opbrengstgericht werken en leren van en met elkaar centraal staan.

De afgelopen jaren kende de school meerdere wisselingen in directie. Nuenens College zoekt daarom iemand die zich voor langere tijd wil verbinden aan de school en duurzaam wil bijdragen aan de ontwikkeling van de school, met een langetermijnvisie en een stevig fundament.

Arbeidsvoorwaarden

Als directeur van Nuenens College krijg je een aanstelling met een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De functie wordt gehonoreerd in schaal 14 (tot maximaal € 8.325,-) conform cao vo.

Op de overige arbeidsvoorwaarden is de cao OMO van toepassing. Bij benoeming krijgt je een aanbod in de vorm van een jaarcontract. Bij gebleken geschiktheid kan het jaarcontract na een jaar overgaan in een vast dienstverband.

2. Nuenens College

De organisatie

Nuenens College is een kleinschalige vmbo-school waar les wordt gegeven aan circa 700 leerlingen. De school kent drie afdelingen: de mavo (of theoretische leerweg), de kaderberoepsgerichte leerweg (kaderafdeling) en de basisberoepsgerichte leerweg (basisafdeling).

Nuenens College is gevestigd in een modern nieuw gebouw. Een open leeromgeving, waarin leerlingen worden opgeleid voor de wereld van morgen en waar ze begeleid worden in het versterken van hun zelfvertrouwen. Leerlingen worden uitgedaagd hun eigen leerroute te kiezen. Ze worden uitgedaagd creatief aan de slag te gaan met hun eigen toekomst door zelf te onderzoeken, te ontwerpen en te ondernemen. Nuenens College is een kleinschalige school, dat betekent dat het makkelijker is om contact met elkaar te maken en om partners te vinden. Een kleine school zorgt ook voor een wij-gevoel en waar oog is voor elkaar. Een veilige omgeving waarin iedereen telt; een omgeving waarbinnen leerlingen zich sterk kunnen en mogen voelen.

Ankerpunten

Op Nuenens College wordt voortdurend gewerkt aan het versterken van de professionaliteit en daarmee aan het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs. De drie ankerpunten die hierbij leidend zijn: pedagogisch handelen, betekenisvol onderwijs en persoonlijk leiderschap.

- Pedagogisch handelen
'Wij vinden het belangrijk om iedere leerling goed te kennen. We zijn oprecht geïnteresseerd in hun leven en stellen daarom regelmatig vragen over hoe het met hen gaat. We laten zien, merken en blijken dat we geloven in het potentieel van elke leerling en we spreken hoge verwachtingen uit. Door duidelijke feedback te geven en begeleiding te bieden, helpen we ze te groeien binnen de gestelde grenzen.'

- Betekenisvol onderwijs
'Leren gebeurt zowel binnen als buiten de school, in elke situatie. Onze leerlingen begrijpen waarom ze bij ons leren wat ze leren, omdat we de lesstof verbinden met de actualiteit en hun omgeving. Hierdoor brengen we de lesinhoud dicht bij de maatschappelijke realiteit. In het merendeel van onze lessen leggen we verbanden tussen de lesstof en de maatschappelijke context. Regelmatig organiseren we, samen met de vakgroep, excursies, gastcolleges en projecten, zowel binnen als buiten de school. Als school streven we ernaar om ons formatief handelen zo sterk mogelijk neer te zetten. Dat betekent dat we alles wat we op school doen goed bijhouden en gebruiken om het leren en lesgeven te verbeteren. Zo starten we iedere les met het benoemen van de leerdoelen en evalueren we aan het eind van de les samen met de leerlingen of deze doelen zijn behaald.'
- Persoonlijk leiderschap
'Als school vinden we het belangrijk om de (mentale) weerbaarheid van onze leerlingen te versterken. We leren ze dat tegenslagen deel uitmaken van zowel het leerproces als het leven, en we leren ze hier sterker uit te komen. We leren iedere leerling een afweging te maken over wat goed is voor een ander, de omgeving en zichzelf. Om persoonlijk leiderschap bij leerlingen te ontwikkelen, complimenteren we inspanning en doorzettingsvermogen en moedigen de leerlingen aan om uitdagingen als kansen voor persoonlijke groei en ontwikkeling te zien.'

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 8 september 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 16 september 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: woensdag 24 september 2025 tussen 09.00 – 16.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: donderdag 2 oktober 2025 tussen 09.00 – 13.30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.nuenenscollege.nl en www.omo.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl