

Profielschets

Directeur Dienst Bedrijfsvoering

hogeschool Windesheim



1. Directeur Dienst Bedrijfsvoering

Hogeschool Windesheim is op zoek naar een strategische, daadkrachtige en verbindende

directeur Dienst Bedrijfsvoering

Als directeur Dienst Bedrijfsvoering geef je leiding aan de Windesheimbrede ondersteuning voor onderwijs en onderzoek van Windesheim op het gebied van ICT, Financiën, Vastgoed & Facilities en het Administratief Onderwijs Centrum. Ook Integrale Veiligheid valt binnen jouw verantwoordelijkheid.

In een dynamische tijd waarin financiële middelen onder druk staan en een stevige digitale transitie nodig is om het portfolio toekomstbestendig te houden, ben jij de strategische en verbindende leider die koers weet te zetten en houden. Met visie en daadkracht vertaal je complexe uitdagingen naar concrete kansen en bouw je mee aan een hogeschool met een stevige ambitie.

De context

Na jaren van groei van het aantal studenten is de situatie in het hoger onderwijs, en daarmee ook voor Windesheim, fundamenteel veranderd. Door een combinatie van demografische ontwikkelingen, de afbouw van tijdelijke middelen, bezuinigingen vanuit de overheid en een stijging van de kosten ligt er een aanzienlijke bezuinigingsopdracht. In 2024 zijn de eerste maatregelen genomen om de juiste balans tussen inkomsten en uitgaven te realiseren. Tegelijk wordt het onderwijs van Windesheim steeds flexibeler ingericht. De onderwijstransitie is gericht op meer eigen regie voor studenten. Alle ontwikkelingen vragen om vernieuwing van de digitale ondersteuning en de ondersteunende processen. En bovendien vraagt de realisatie van een aantrekkelijk, multifunctioneel en energiezuinig onderwijsgebouw in Almere aandacht.

De opdracht

Als directeur Dienst Bedrijfsvoering sta je voor de uitdaging om sturing te geven aan de genoemde ontwikkelingen.

Je zorgt ervoor dat de keuzes op het vlak van bedrijfsvoering goed aansluiten bij de onderwijsambities en de organisatie mee ontwikkelt met digitale transformaties. Dat betekent dat de keuzes flexibel en toekomstbestendig moeten zijn. Daarbij weet je teams te motiveren om gezamenlijk complexe digitale vraagstukken aan te pakken.

Daarnaast benut je jouw ervaring in bedrijfsvoering om bezuinigingen en efficiëntieslagen te realiseren. Met strategisch inzicht en operationele daadkracht houd je Windesheim financieel robuust en toekomstbestendig, waarbij er ruimte blijft voor innovatie.

Je strategische bedrijfsvoeringkennis en -ervaring zet je ook in voor de realisatie van een huisvesting in Almere.

Om de genoemde opgaven te realiseren werk je nauw samen met de dienst Strategie & Support en met de vijf domeinen waarin het onderzoek en onderwijs (inclusief Leven Lang Ontwikkelen) zijn ondergebracht.

Jouw verantwoordelijkheid

Binnen de dienst geef je leiding aan een team van vier managers die verantwoordelijk zijn voor de onderdelen ICT, Financiën (Administraties & Control), Vastgoed & Facilities en het Administratief Onderwijs Centrum. Daarnaast ben je als portefeuillehouder Integrale Veiligheid verantwoordelijk voor het Bureau Integrale Veiligheid en het strategisch beleid op het terrein van crisisbeheersing, fysieke en sociale veiligheid, en cybersecurity.

Je zorgt ervoor dat de ruim 300 medewerkers van de dienst gezamenlijk bijdragen aan een efficiënte en kwalitatief goede bedrijfsvoering, in partnerschap met de domeinen en de dienst Strategie & Support. Daarbij stimuleer je samenwerking, zowel binnen de dienst als met de domeinen en de dienst Strategie & Support. Daarbij zorg je voor een open en transparante relatie met de medezeggenschap, die je op een proactieve manier betreft.

Als lid van het directieteam vervul je een actieve rol in de verdere realisatie van de ambities zoals geformuleerd in het [Instellingsplan](#). Onderdeel van dit plan is de ontwikkeling van Windesheim als een vooruitstrevende, duurzame en toekomstgerichte organisatie. Vanuit jouw specifieke kennis en ervaring met bedrijfsvoering draag je bij aan de realisatie van ambities op het gebied onderwijs en onderzoek.

Wat neem je mee aan kennis en ervaring?

- een strategische en innovatieve visie op bedrijfsvoering en de rol van ondersteunende diensten binnen een onderwijsinstelling;
- ruime ervaring in een eindverantwoordelijke management- of directierol binnen een complexe, bij voorkeur (semi-)publieke organisatie;
- kennis van en ervaring met bedrijfsvoeringprocessen op het gebied van ICT, financiën, vastgoed, integrale veiligheid en/of administratieve ondersteuning;
- aantoonbare ervaring met het realiseren van efficiëntieslagen en kostenbesparing;
- ervaring met verander- en ontwikkeltrajecten in een dynamische omgeving met beperkte middelen;
- veranderkundige ervaring met het meenemen van organisaties in digitale transformaties.

Jouw leiderschapsprofiel

Windesheim zoekt een ervaren, deskundige en op samenwerking gerichte leider die – gegeven de stevige ambities – in een grote en complexe organisatie koers zet, bouwt aan vertrouwen en samen met anderen duurzame vernieuwing realiseert. Als persoon:

- heb je het analytisch vermogen en een bestuurlijke antenne waarmee je strategische thema's en de interne en externe context en perspectieven goed aanvoelt;
- weet je strategisch denken effectief te combineren met operationele daadkracht;
- zet je complexe vraagstukken om naar heldere, uitvoerbare plannen;
- creëer je op een natuurlijke en effectieve manier verbinding en weet hoe je verschillende teams en belanghebbenden kunt motiveren om gezamenlijk complexe vraagstukken aan te pakken;
- weet je mensen mee te nemen in noodzakelijke veranderingen;
- houd je de ingezette koers en verandering vast, ook als resultaten niet direct zichtbaar zijn;
- ben je geduldig en heb je doorzettingsvermogen, met het besef dat transities tijd kosten;
- kan je sturing geven, zonder de flexibiliteit en eigenheid van de organisatie te beperken.

Competenties

- besluitvaardig, standvastig, boegbeeld van Dienst Bedrijfsvoering;
- heeft visie, behoudt overzicht en is in staat om verbinding tot stand te brengen;
- empathisch en situationeel leiderschap;
- communicatief sterk, transparant en benaderbaar;
- sterk gericht op samenwerking in een omgeving met professionals.

Arbeidsvoorwaarden

De functie van directeur Dienst Bedrijfsvoering wordt gehonoreerd conform de CAO HBO schaal 15. Afhankelijk van je ervaring bedraagt het bruto maandsalaris maximaal € 9.046,60 bij een fulltime aanstelling, exclusief 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering. Bij aanstelling wordt een jaarcontract aangeboden met uitzicht op een vast dienstverband.

Bij een fulltime aanstelling (40 uur) heb je per kalenderjaar recht op 428 uur vakantie met behoud van salaris. Daarnaast biedt Windesheim goede voorzieningen op het vlak van pensioen, dertiende maand, volledige OV reiskostenvergoeding, ziektekosten, scholingsfaciliteiten, mobiliteit, betaald ouderschapsverlof en toegang tot gratis sportfaciliteiten.

2. Hogeschool Windesheim

De organisatie

Windesheim behoort al jarenlang tot de top twee van beste hogescholen in Nederland. De hogeschool staat bekend als een inspirerende werkgever met een inclusieve en open cultuur, waar gelijkwaardigheid en verbinding tussen studenten en medewerkers centraal staan. Met meer dan 25.500 studenten, 75 opleidingen en zes kenniscentra is Windesheim een toonaangevende kennisinstelling die impact maakt in onderwijs, onderzoek, de regio en de maatschappij. Windesheim heeft vestigingen in Zwolle en Almere en telt ongeveer 3.000 medewerkers.

Het directieteam bestaat uit vijf domeindirecteuren, twee dienstdirecteuren, twee leden van het College van Bestuur en de bestuurssecretaris. Als lid van het directieteam van Windesheim draag je actief bij aan de Windesheimbrede strategie en ontwikkeling. Je bent een belangrijke sparringpartner voor het College van Bestuur.

De missie

Bij hogeschool Windesheim staat de mens centraal. Dit betekent dat Windesheim staat voor samen leren, ontwikkelen en innoveren door praktijkgericht onderzoek en onderwijs. Medewerkers en studenten van Windesheim leveren in samenwerking met professionals van bedrijven en instellingen een actieve bijdrage aan een betere wereld.

De structuur

Windesheim verzorgt het onderwijs en onderzoek binnen vijf domeinen. De diensten Strategie & Support en Bedrijfsvoering ondersteunen bij de uitvoering van deze primaire processen. Het College van Bestuur bestuurt en vertegenwoordigt Windesheim. Onder het College van Bestuur functioneren de directeuren die een domein of dienst aansturen.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 19 oktober 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: maandag 27 oktober 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: vrijdag 31 oktober 2025 tussen 08.30 – 14.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: donderdag 6 november 2025 tussen 14.00 – 18.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure. Voor benoeming in deze functie vragen we een VOG.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.windesheim.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl