

Profielschets

Lid College van Bestuur

SLO



1. Lid College van Bestuur

SLO is op zoek naar een strategische en op expertise-ontwikkeling gerichte leider voor de positie van

lid College van Bestuur

Door het vertrek van een van de bestuurders en de groei van SLO is er ruimte voor een lid College van Bestuur die leiding geeft aan de organisatie en bijdraagt aan de verankering als hét kennisinstituut voor curriculumontwikkeling op nationaal niveau. Het lid College van Bestuur positioneert zich zowel in- als extern als boegbeeld en vervult deze rol in een collegiaal bestuur.

Resultaatgebieden

De verantwoordelijkheden van het bestuur zijn:

- het duurzaam versterken van de positionering en profilering van SLO;
- de strategische beleidsvorming in opdracht van het ministerie en in nauwe samenwerking met diverse stakeholders;
- het leiding geven aan het managementteam;
- het leiden van de transitie van SLO wat betreft cultuurontwikkeling en professionalisering.

Functie-eisen

Als bestuurder van SLO:

- heb je een duidelijke visie op de taken en verantwoordelijkheden van SLO en het belang van curriculumontwikkeling en SLO binnen het Nederlands onderwijsstelsel;
- beschik je naast bestuurlijke ervaring over uitstekende en bewezen leidinggevende en veranderkundige ervaring;
- ben je ervaren in kennisintensieve organisaties in de driehoek praktijk, beleid en wetenschap;
- heb je kennis en ervaring op bestuurlijk niveau om een geloofwaardig boegbeeld van SLO en aansprekende sparringpartner van OCW te zijn;
- heb je een voor SLO relevante academische opleiding;
- beschik je over een relevant netwerk in kringen van beleid (OCW) en onderwijspraktijk (sectorraden, grote schoolbesturen, onderwijscoöperatie, vakverenigingen);
- ben je vaardig in onderhandelen en conflicthantering;
- heb je kennis van actuele ontwikkelingen binnen het funderend onderwijs;
- heb je zicht op de integraliteit van de inhoudelijk en bedrijfsvoering binnen een kennisintensieve organisatie
- heb je strategisch en beleidsmatig inzicht en heb je gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- heb je als eindverantwoordelijk directeur/bestuurder bewezen succesvol leiding te geven aan een kennisintensieve organisatie bestaand uit hoogopgeleide professionals.

Actuele thema's

➤ Interne organisatie

SLO doet haar werk in opdracht van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), samen met leraren, schoolleiders en andere partners. Het maatschappelijke en politieke debat over de actualisatie van het curriculum heeft geleid tot een uitbreiding van de opdracht van het ministerie aan SLO. Inherent hieraan is een groei van SLO wat betreft mensen en functies: in de periode 2020-2024 is SLO gegroeid van 90 naar 150 mensen. De verwachting is dat SLO verder groeit. Hierdoor is de komende periode nadrukkelijk aandacht nodig voor de interne organisatie, de organisatiecultuur, het werkklimaat en de ontwikkeling hiervan.

➤ *Strategische ontwikkeling*

In de strategie 2024-2026 stelt SLO de volgende prioriteiten:

- curriculumactualisatie;
- ondersteuning van de implementatie van het geactualiseerd curriculum;
- onderzoek naar het curriculum in de onderwijspraktijk;
- ontwikkeling van een mechanisme voor periodiek onderhoud van het curriculum.

Deze strategie betekent dat SLO zich de komende jaren vol blijft inzetten op de actualisatie van het curriculum voor het funderend onderwijs. Hierbij zal de brug tussen wetenschap, onderzoek en praktijk verder worden versterkt.

➤ *Opdrachtgever en externe partners*

SLO is een kennisinstituut dat een breed gewaardeerde rol vervult voor de sector funderend onderwijs, landelijke organisaties en OCW. Dit betekent dat het bestuur een positie inneemt in de vraagstukken die hier spelen. Het bestuur speelt actief in op relevante ontwikkelingen binnen het funderend onderwijs. Op basis van de discussies over kwaliteit, gelijke kansen en burgerschap zal de verbinding tussen OCW, SLO en het onderwijsveld de komende tijd blijvend aandacht verdienen.

Persoonsprofiel

SLO zoekt een bevlogen bestuurder die leiding kan geven aan de ontwikkeling van SLO als kennisinstelling. Van de nieuwe bestuurder wordt verwacht dat zij/hij zich concentreert op de organisatieontwikkeling en de verdere ontwikkeling van een werkcultuur die past bij de ontwikkeling van SLO zelf. Basis voor de organisatie is een 'hervorming' van de cultuur en hierbij ondersteunend strategisch HRM-beleid. Samenspel tussen onderzoek, kennisontwikkeling en de onderwijspraktijk staan hierin centraal. Uitgangspunt en leidraad is de gekozen strategie en de interactie met externe onderwijsnetwerken. Samen met de voorzitter is de bestuurder het boegbeeld voor SLO.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt marktconform gehonoreerd; de inschaling valt binnen de WNT en is afhankelijk van ervaring. SLO biedt daarnaast aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden en een unieke organisatie die een sleutelpositie biedt in de sector onderwijs en kennisinstellingen.

2. SLO

De organisatie

Als expertisecentrum heeft SLO een cruciale rol in het ontwikkelen van een actueel en relevant curriculum. SLO werkt toe naar een heldere opdracht voor het onderwijs die past bij de maatschappij van nu. Ze draagt eraan bij dat scholen deze opdracht zorgvuldig kunnen uitvoeren, met behoud van de vrijheid van onderwijs. Het is belangrijker dan ooit dat leerlingen goed onderwijs krijgen. Het curriculum is hiervoor een belangrijk fundament. Kinderen en jongeren doen op school gedeelde kennis en ervaringen op. Zij leren over verschillen te denken en spreken op basis van hun gemeenschappelijke bagage. Het tekort aan leraren en een veranderende leerlingenpopulatie is merkbaar in scholen voor primair en voortgezet onderwijs door heel Nederland. De resultaten in taal en rekenen geven reden tot zorg en kansengelijkheid staat onder druk. Ook zijn de samenleving en de wereld om ons heen sterk in beweging. Het curriculum is een belangrijk fundament voor goed onderwijs. Om leerlingen voor te bereiden op hun toekomst zet SLO haar kennis en ervaring in voor een doordacht curriculum. Ze baseert zich hierbij op maatschappelijke ontwikkelingen en wetenschappelijke inzichten. Dit doet SLO in opdracht van de Minister van OCW. Samen met leraren, schoolleiders, lerarenopleiders en andere partners draagt SLO bij aan de kwaliteit van het onderwijs.

De missie

'Het curriculum is een belangrijk fundament voor goed onderwijs. Om leerlingen voor te bereiden op hun toekomst zetten wij onze kennis en ervaring in voor een doordacht curriculum. We baseren ons hierbij op maatschappelijke ontwikkelingen en wetenschappelijke inzichten.

Dit doen we in opdracht van OCW en we doen het niet alleen: samen met leraren, schoolleiders en andere partners dragen we bij aan de kwaliteit van het onderwijs.'

De governance

De voorzitter van het College van Bestuur, Jindra Divis, is verantwoordelijk voor strategische beleidsvorming en de bestuurlijke positionering in relatie tot de overheid en diverse stakeholders. Het bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

SLO heeft de volgende primaire lijnafdelingen, elk onder leiding van een manager:

- primair onderwijs
- voortgezet onderwijs
- advies & onderzoek
- communicatie

Daarnaast is er een ondersteunende afdeling bedrijfsvoering en een bestuurssecretariaat. De taken van SLO zijn hoofdzakelijk in programma's georganiseerd.

De managers van de genoemde lijnafdelingen, de manager Bedrijfsvoering en de manager van het programma Actualisatie curriculum vormen gezamenlijk het managementteam, onder leiding van het bestuur.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 6 oktober 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 14 oktober 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: maandag 3 november 2025 tussen 17.30 – 21.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: woensdag 5 november 2025; tussen 09.00 – 13.00 uur
Kennismakingsgesprek Raad van Toezicht	: vrijdag 14 november 2025; tussen 11.00 – 13.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.slo.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl