

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

SLO

1. Lid Raad van Toezicht

SLO is op zoek naar een door inhoud gedreven en kwaliteitsgericht

lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van SLO bestaat uit vijf leden en vergadert tenminste zesmaal per jaar. Zij opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. De werkrelatie tussen Raad van Toezicht en de bestuurders is transparant en constructief. De Raad van Toezicht kent een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een commissie kwaliteit.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. Aftredende leden zijn ten hoogste eenmaal herbenoembaar (voor een periode van maximaal vier jaar). De governancecode (Code Goed Toezicht VTOI-NVTK), statuten en het reglement bestuur en toezicht dienen als leidraad voor de toezichthoudende taak. Daarnaast stelt de Raad van Toezicht jaarlijks de accenten van haar toezicht vast.

De Raad van Toezicht heeft onder meer als verantwoordelijkheden: sparringpartner zijn voor het bestuur, toezicht en controle houden op het bestuur vanuit de maatschappelijke doelstellingen van SLO en de daarmee verbonden onderwijsdoelstellingen en het vervullen van de formele werkgeversrol voor het bestuur. Tevens onderhoudt de Raad van Toezicht contacten met de Ondernemingsraad en overlegt ze ten minste twee keer per jaar over de algemene gang van zaken bij SLO. Daarnaast vertegenwoordigt de Raad van Toezicht SLO jaarlijks, samen met de bestuurder, bij een gesprek met de directeur-generaal van OCW.

Profiel van de kandidaat

Omdat de voorzitter in verband met het aflopen van de tweede termijn vertrekt en een lid van de Raad van Toezicht die rol overneemt, is SLO op zoek naar een lid Raad van Toezicht met het volgende profiel:

- inhoudelijke en bestuurlijke ervaring binnen de sector funderend onderwijs;
- kennis van en affiniteit met curriculumvraagstukken;
- strategisch en beleidsmatig inzicht;
- een voor SLO relevant netwerk;
- het vermogen om een adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen en een bijdrage te leveren aan het gemeenschappelijke resultaat;
- beschikken over een helikopterview;
- authentiek en onafhankelijk opereren in een complex politiek-bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld;
- onafhankelijk en geen belangen bij de organisatie;
- de Raad van Toezicht streeft qua leeftijd, gender en culturele afkomst naar een diverse samenstelling. Met het oog op de samenstelling van de huidige Raad van Toezicht gaat de voorkeur ook uit naar een kandidaat met kennis van grootstedelijke vraagstukken.

Bezoldiging

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging van circa € 12.579,- op jaarbasis.

2. SLO

De organisatie

Als expertisecentrum heeft SLO een cruciale rol in het ontwikkelen van een actueel en relevant curriculum. SLO werkt toe naar een heldere opdracht voor het onderwijs die past bij de maatschappij van nu. Ze draagt eraan bij dat scholen deze opdracht zorgvuldig kunnen uitvoeren, met behoud van de vrijheid van onderwijs. Het is belangrijker dan ooit dat leerlingen goed onderwijs krijgen. Het curriculum is hiervoor een belangrijk fundament. Kinderen en jongeren doen op school gedeelde kennis en ervaringen op. Zij leren over verschillen te denken en spreken op basis van hun gemeenschappelijke bagage. Het tekort aan leraren en een veranderende leerlingenpopulatie is merkbaar in scholen voor primair en voortgezet onderwijs door heel Nederland. De resultaten in taal en rekenen geven reden tot zorg en kansengelijkheid staat onder druk. Ook zijn de samenleving en de wereld om ons heen sterk in beweging. Het curriculum is een belangrijk fundament voor goed onderwijs. Om leerlingen voor te bereiden op hun toekomst zet SLO haar kennis en ervaring in voor een doordacht curriculum. Ze baseert zich hierbij op maatschappelijke ontwikkelingen en wetenschappelijke inzichten. Dit doet SLO in opdracht van de Minister van OCW. Samen met leraren, schoolleiders, lerarenopleiders en andere partners draagt SLO bij aan de kwaliteit van het onderwijs.

De missie

‘Het curriculum is een belangrijk fundament voor goed onderwijs. Om leerlingen voor te bereiden op hun toekomst zetten wij onze kennis en ervaring in voor een doordacht curriculum. We baseren ons hierbij op maatschappelijke ontwikkelingen en wetenschappelijke inzichten. Dit doen we in opdracht van OCW en we doen het niet alleen: samen met leraren, schoolleiders en andere partners dragen we bij aan de kwaliteit van het onderwijs.’

De governance

De voorzitter van het bestuur, Jindra Divis, is verantwoordelijk voor strategische beleidsvorming en de bestuurlijke positionering in relatie tot de overheid en diverse stakeholders. Het bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

SLO heeft de volgende primaire lijnafdelingen, elk onder leiding van een manager:

- primair onderwijs
- voortgezet onderwijs
- advies & onderzoek
- communicatie

Daarnaast is er een ondersteunende afdeling bedrijfsvoering en een bestuurssecretariaat. De taken van SLO zijn hoofdzakelijk in programma's georganiseerd.

De managers van de genoemde lijnafdelingen, de manager Bedrijfsvoering en de manager van het programma Actualisatie curriculum vormen gezamenlijk het managementteam, onder leiding van het bestuur.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken (optioneel) : nader te bepalen

Een (online) integriteitsscreening en/of referentiecheck kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.slo.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl