

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

Koninklijke Visio



1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de stichting Koninklijke Visio is op zoek – wegens het einde van de zittingstermijn van een van zijn leden – naar kandidaten met bestuurlijke ervaring in het onderwijs voor de positie van

lid Raad van Toezicht

Koninklijke Visio is een expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen. Het profiel voor het lid Raad van Toezicht is te karakteriseren als een innovatief denker met een strategische visie op *onderwijs en arbeidsmarkt*.

Voor het nieuw te werven lid, tevens lid van de Commissie Kwaliteit & Veiligheid, vindt de Raad van Toezicht de volgende eigenschappen en competenties in aanvulling op het algemene profiel in het bijzonder van belang:

- bestuurlijke ervaring in het (speciaal) onderwijs;
- kennis van en visie op de aansluiting van (speciaal) onderwijs en arbeidsmarkt;
- kennis van de rol van het externe toezicht in onderwijs;
- kennis van HRM en brede expertise op het gebied van verandermanagement en organisatieontwikkeling.

De Commissie Kwaliteit en Veiligheid bereidt de besprekingen in de Raad van Toezicht-vergaderingen voor ten aanzien van de onderwerpen die met kwaliteit en veiligheid van zorg en onderwijs te maken hebben. Onderdeel daarvan is het monitoren van cyclisch kwaliteitsbeleid (PDCA) op de verschillende niveaus in de organisatie aan de hand van de reguliere bestuursrapportages, de rapportages van interne en externe audits, de rapportages van incidenten en rapportages van inspecties. Speciale aandacht heeft de Commissie Kwaliteit en Veiligheid voor HR.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Koninklijke Visio heeft op grond van de wet 'Goed onderwijs, goed bestuur' het recht van bindende voordracht voor de benoeming van een lid Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht en de GMR hebben afgesproken bij benoemingen in de Raad van Toezicht gezamenlijk op te trekken. De GMR zal nadrukkelijk betrokken worden in de werving- en selectieprocedure. Op basis van deze afspraak en werkwijze ziet de GMR af van haar recht van een bindende voordracht.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

I. Algemeen profiel Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Koninklijke Visio bestaat uit zes leden. In de statuten is bepaald dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, ten opzichte van de Raad van Bestuur en welk deelbelang ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

In aansluiting op de statuten is in het Reglement Raad van Toezicht vastgelegd dat het functioneren van een lid van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat het lid in de uitoefening van de functie op geen enkele wijze belang heeft bij de stichting. Niet tot lid van de Raad van Toezicht kunnen worden benoemd personen, die recent lid zijn geweest van de Raad van Bestuur van de stichting en personen, die ingevolge een arbeids- en toelatingsovereenkomst aan de stichting verbonden zijn of recent zijn geweest.

Het Reglement Raad van Toezicht beschrijft dat het profiel voor de Raad van Toezicht er toe dient te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de gezondheidszorg, (speciaal) onderwijs, revalidatie en arbeids- (re)integratie in het algemeen en de doelstelling van de stichting in het bijzonder aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk worden bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de Raad van Bestuur.

Naast individuele competenties en kenmerken is het van belang dat de Raad van Toezicht als team beschikt over een evenwichtige spreiding van eigenschappen en competenties. De voor een Raad van Toezicht gewenste onderlinge samenhang is daarmee tevens een criterium in de eindbeoordeling van de kandidaten.

II. Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

Het profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:

- affiniteit met de doelstelling en zorg- en onderwijsfunctie van de organisatie;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- visie op de maatschappelijke participatie van mensen met een (visuele) beperking;
- teamspeler met een onafhankelijke inbreng;
- in staat kritisch en constructief ook de gevoelige thema's bespreekbaar te maken;
- durven te prikkelen en elkaar, met respect, uit te dagen;
- oprecht geïnteresseerd, betrokken en verbindend;
- integrale en strategisch denker;
- relevant netwerk;
- voldoende beschikbaarheid (en flexibiliteit), vier reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht en vier vergaderingen van de Commissie Kwaliteit & Veiligheid per jaar en in voorkomende gevallen extra vergaderingen/bijeenkomsten;
- (neven)functie(s) niet conflicterend met de positie en doelstelling van Koninklijke Visio.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg, arbeid en het speciaal onderwijs in het algemeen en de functie van de stichting in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

Diversiteit en inclusie

Kandidaten die bijdragen aan de diversiteit van de Raad van Toezicht worden uitdrukkelijk gevraagd te reageren. Hiernaast worden kandidaten met een visuele beperking ook uitgenodigd te reageren.

Bezoldiging

De bezoldiging van de Raad van Toezicht is passend binnen de kaders van de WNT en bedraagt circa € 14.000,- per jaar.

2. Koninklijke Visio

De organisatie

Koninklijke Visio beschikt over specialistische expertise op het gebied van de visuele beperking. Ze ontwikkelt voortdurend nieuwe diensten en methodieken. Ze biedt informatie en advies, maar ook verschillende vormen van onderzoek, begeleiding, revalidatie, arbeid, wonen, deskundigheidsbevordering en onderwijs. Dit doet Koninklijke Visio voor mensen die slechtziend of blind zijn, ook als zij daarnaast een verstandelijke, lichamelijke of andere zintuiglijke beperking hebben.

De medewerkers van Koninklijke Visio kijken naar wat wél kan in plaats van wat niet kan. Het vizier staat altijd gericht op resultaat, samenhang en betrouwbaarheid. Visio realiseert met een persoonlijke en passende aanpak tevreden cliënten en leerlingen. Respect voor de keuzes en de kwaliteit van zijn of haar leven staat voorop. Samenwerking met andere partijen, zowel nationaal als internationaal, is daarbij vanzelfsprekend.

Missie, visie en strategie

Sinds de oprichting van Koninklijke Visio, de eerste rechtsvoorganger is meer dan 200 jaar geleden opgericht, is haar missie ongewijzigd: met specialistische expertise ondersteunt Koninklijke Visio mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Koninklijke Visio maakt meedoen mogelijk op alle levensgebieden.

Kwaliteit van leven door zelfvertrouwen en zelfstandigheid

Koninklijke Visio stimuleert mensen om hun mogelijkheden te ontdekken. Te kijken naar wat wél kan! Als slechtziende en blinde mensen (weer) in hun kracht kunnen gaan staan, worden zij, wie zij willen zijn.

Specialistische medewerkers

Koninklijke Visio heeft specialistische expertise op het gebied van het leven met een visuele beperking. En ontwikkelt voortdurend nieuwe diensten en methodieken. Met de inzet van goed opgeleide en toegeruste professionals; betrouwbaar, bevlogen en betrokken.

Meedoen mogelijk maken, wendbaar op weg naar 2030

Meedoen mogelijk maken voor mensen met een visuele beperking is de missie. Koninklijke Visio ondersteunt met haar specialistische expertise mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Met de strategie 'Wendbaar op weg naar 2030' geeft Koninklijke Visio invulling aan haar missie.

Vijf pijlers

Om meedoen mogelijk te maken wordt breed gekeken naar de mens met een visuele beperking en zijn/haar omgeving. De visie van Koninklijke Visio is gericht op participatie. Daarbij zijn vijf visie pijlers cruciaal.

- Betekenisvol voor cliënt en leerling
- Verschil maken in de samenleving
- Kennis en expertise als innovatieversneller
- Werken vanuit onze waarden
- Impact vanuit vitale netwerken

De structuur

De Raad van Toezicht houdt toezicht op Koninklijke Visio. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategie en het beleid en geeft samen met het directieteam dagelijks leiding aan Koninklijke Visio.

Het primair proces van Koninklijke Visio kent de volgende domeinen:

- Wonen & Dagbesteding
- Revalidatie & Advies
- Onderwijs

De organisatie wordt ondersteund door staf- en ondersteunende afdelingen.

Bij het nemen van besluiten weegt de Raad van Bestuur de belangen van de bij Koninklijke Visio betrokken mensen en partijen. Hierbij spelen de medezeggenschapsorganen een belangrijke rol. De medezeggenschap van Koninklijke Visio bestaat uit:

- de GMR: met afvaardigingen van zowel personeel als ouders van de vijf schoollocaties;
- de Centrale OndernemingsRaad (COR): afgevaardigden vanuit de ondernemingsraden Revalidatie & Advies, Wonen & Dagbesteding en Beleid, Advies en Ondersteuning;
- Centrale Cliëntenraad (CCR): medezeggenschap van cliënten en cliënt-vertegenwoordigers.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 29 oktober 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : donderdag 6 november 2025
Eerste ronde selectiegesprekken : dinsdag 11 november 2025; tussen 18.00 – 21.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure. Van het beoogde lid Raad van Toezicht wordt een VOG gevraagd.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.visio.org.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl