

Profielschets

Rector Mencia de Mendoza/Sandrode

Librēon

Librēon

1. Rector Mencia de Mendoza/Sandrode

Librëon is op zoek naar een reflectief, ervaren en authentieke

rector Mencia de Mendoza/Sandrode

Mencia de Mendoza bestaat uit twee locaties: het Mencia de Mendoza Lyceum in Breda en Mencia Sandrode in Zundert. Gezamenlijk bieden de locaties onderwijs aan circa 1.750 leerlingen.

De opdracht

School- en onderwijsontwikkeling

De komende periode zal het accent komen te liggen op het ontwikkelen van het onderwijs en de onderwijskwaliteit. Het team zal, onder leiding van de rector, moeten komen tot een visie op het onderwijs. De doelen van de beide locaties en op welke wijze de ontwikkeling van het onderwijs vorm krijgt staan hierbij centraal. Onderdeel is hierbij het structureel werken aan onderwijskwaliteit en teamprofessionalisering.

Schoolontwikkeling

Na een periode van wisselingen in de schoolleiding is er behoefte aan richting, leiding en continuïteit. Nadat een groot gedeelte van de bezuinigingsopgave is doorgevoerd, vraagt de school om onderwijsvisie, visie op ontwikkeling en professionalisering van het team. De nieuwe rector krijgt de opdracht het team verder te leiden en te begeleiden. Richting geven aan de professionele groei van de medewerkers vormt hierbij een essentiële bouwsteen voor de toekomst. In deze ontwikkeling wordt van de rector verwacht dat hij of zij optreedt als initiator en verbinder, en wanneer de situatie daarom vraagt ook richting geeft en kaders stelt.

Onderwijs

Mencia de Mendoza biedt een aantrekkelijk en veelzijdig (deels tweetalig) onderwijsaanbod. De sterke aandacht voor internationalisering in Breda en de kleinschalige setting van Mencia Sandrode in Zundert geven de school een unieke positie. Om goed aan te sluiten bij de veranderende leerlingpopulatie is er extra focus nodig op het pedagogisch handelen. Het team heeft al veel ervaring met projectmatig werken en kan dit verder verdiepen en/of verbreden. Zo ontstaat een uitdagend leerklimaat dat past bij 'het Mencia' en leidt tot, bij de school passende, onderwijsresultaten.

De structuur

Mencia de Mendoza/Sandrode maakt onderdeel uit van stichting Librëon. Het College van Bestuur is het bevoegd gezag van Librëon en vanuit die rol eindverantwoordelijk voor het beleid binnen het bestuurlijk domein.

De rector geeft sturing en leiding aan de onderwijsprocessen binnen de scholengroep en legt daarover verantwoording af aan het College van Bestuur. De rector maakt onderdeel uit van het rectoren-directeuren overleg van de stichting. Hierin participeert de rector en is hij/zij medeverantwoordelijk voor het collectieve belang van de organisatie en draagt bij aan de ontwikkeling van stichtingsbreed beleid.

De schoolleiding bestaat, naast de rector, uit een conrector onderwijs en een conrector bedrijfsvoering. De schoolleiding werkt deels op de locatie Breda en deels op de locatie Zundert. De school heeft drie afdelingsleiders op de locatie Breda en twee afdelingsleiders op de locatie in Zundert.

De verantwoordelijkheden

- je bent als rector verantwoordelijk voor de strategische onderwijsagenda en de onderwijskwaliteit van Mencia de Mendoza en Mencia Sandrode. Jouw leiderschapsstijl past bij de behoefte van de beide locaties: je bent duidelijk in jouw communicatie, je toont daadkracht, je bent als leidinggevende stabiel en je bent consistent. Je geeft planmatig en cyclisch leiding aan de inhoudelijke ontwikkelingen van het onderwijsaanbod, inclusief de hierbij behorende wettelijke kwaliteitseisen zoals deze worden gesteld door de inspectie;
- je realiseert de ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie, met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten. Hierin ben je in staat voor te leven en te reflecteren op het gedrag van anderen én van jezelf;
- je draagt zorg voor een passende communicatiestructuur en de invulling hiervan richting medewerkers, leerlingen, ouders en de omgeving van de school;
- je bent integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling van personeel en organisatie en voor een solide bedrijfsvoering van de school;
- je geeft actief en herkenbaar vorm aan het profiel van de beide locaties binnen de regio Breda-Zundert;
- je participeert als rector in het team van rectoren en directeurs van Librëon en levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het stichtingsbeleid;
- je bent de overlegpartner voor de deelraad van de school;
- je legt verantwoording af aan het bestuur van Librëon.

Persoonsprofiel

Je startpunt van werken is een analyse van de achtergrond, de historie en de kernwaarden van de school. Je doel is een toekomstgerichte school met een breed, actueel en kwalitatief sterk aanbod voor leerlingen. Je weet dit intern, met oog voor draagvlak, op basis van kennis, ervaring en visie overtuigend te presenteren. Je zet koers, boekt vooruitgang en neemt medewerkers mee.

Je kracht ligt in het opbouwen en behouden van vertrouwen, gebaseerd op een toegankelijke communicatiestijl. Je bent helder in wat jou te doen staat en wat je hierbij van de collega's verwacht. Je bent gericht op school- en teamontwikkeling. Professioneel communiceren en handelen staan hierbij hoog op jouw agenda. Je bent gewend hierin een aansprekend rolmodel te zijn.

Vanuit de bedoeling geef je sturing aan de school. Dit doe je aan de hand van heldere kaders en ruimte voor professionele groei. Op die manier kunnen medewerkers eigenaarschap tonen. Zo nodig stuur je bij en neem je besluiten. Je uitgangspunt is samenwerken aan goed onderwijs, waar nodig ben je in staat processen te sturen en besluiten te nemen.

Je bent actief aanwezig op de locaties Breda en Zundert en weet zo vertrouwen en verbinding te creëren op alle niveaus. Je beschikt over sterke organisatiesensitiviteit en kunt goed inspelen op de dynamiek binnen de school. Je weet mensen te inspireren tot het verkennen van nieuwe mogelijkheden.

Met een aanstekelijke aanpak stimuleer je medewerkers het beste uit zichzelf te halen. De ontwikkeling van een professionele cultuur is hierbij inherent onderdeel van jouw aanpak en visie. Met oog voor de traditie van de school werk je aan een open cultuur van lesbezoeken, feedback en verantwoordelijkheden op alle lagen in de school. Je creëert een cultuur waarin medewerkers bereid zijn om te leren en open staan voor feedback. Als rector geef je hierin het voorbeeld.

Competenties

Om als rector succesvol te zijn op Mencia de Mendoza/Sandrode beschik je over de volgende kerncompetenties.

- *Onderwijsvisie en identiteit*

Je bent een ontwikkelingsgerichte, onderwijskundige leider met een aansprekende visie op eigentijds Nederlands en tweetalig onderwijs. Je hebt een brede kennis van actuele onderwijsontwikkelingen en weet deze te vertalen naar concreet onderwijskundig en pedagogisch beleid. Je bent daarin inspirerend, helder en koersvast.

- *Strategisch inzicht*

Je hebt overzicht en bent in staat om de strategische koers van de school in overleg met de interne en de externe belanghebbenden vorm te geven en met verve uit te dragen. Je weet de strategische koers zowel voor de ontwikkeling van de organisatie als voor de onderwijspraktijk te vertalen.

- *Bindend vermogen en implementatiekracht*

Je beschikt over het vermogen om binnen de organisatie een goede samenwerking tot stand te brengen. Je bent de bindende factor in de scholen en geeft richting aan de teamvorming. Door goed gebruik te maken van de in de organisatie aanwezige deskundigheid, drive en ambitie creëer je draagvlak voor het te realiseren beleid en implementeer je het beleid.

- *Organisatiesensitiviteit*

Je reflecteert op jouw eigen functioneren en op dat van anderen. Je bent empathisch en manoeuvreert met begrip, tact en helderheid in verschillende situaties en de omgang met verschillende mensen.

- *Innovatief en creatief vermogen*

Je bent op de hoogte van, voor het onderwijs, actuele kwesties. Je bent je bewust van sociale, economische, ICT, technologische en politieke veranderingen die van invloed kunnen zijn op de school. Je speelt in op deze ontwikkelingen, bent creatief, zet doelgericht netwerken op, weet draagvlak te creëren voor de integratie van deze ontwikkelingen in het onderwijs.

Arbeidsvoorwaarden

Je krijgt de kans om als rector een cruciale rol te spelen binnen een dynamische en diverse schoolgemeenschap. Deze veelzijdige functie heeft een omvang van 0,8 - 1,0 fte en is ingeschaald in schaal 15 van de cao voortgezet onderwijs (max. € 9.141,-). Daarbij wordt een tijdelijk contract van een jaar geboden, met uitzicht op een vast dienstverband.

Librëon vindt persoonlijke ontwikkeling en professionalisering belangrijk. Het bestuur gaat uit van een leven lang leren en faciliteert dit met vertrouwen en ondersteuning.

Je werkt binnen een stimulerende leeromgeving waar zowel medewerkers als leerlingen worden uitgedaagd om te blijven leren en hier eigenaarschap in te nemen. Samen creëren ze een cultuur van oprechte aandacht, respect, openheid en vertrouwen.

2. De school Mencia de Mendoza

Het Mencia de Mendoza Lyceum is een fijne school voor havo- en vwo-onderwijs in Breda. Internationalisering staat centraal in het onderwijsaanbod. Mencia Sandrode is de locatie in Zundert, waar naast een volledige mavo en havo ook de eerste drie leerjaren vwo worden aangeboden.

Waar staat de school voor

"Op Mencia dagen we je elke dag uit om het beste uit jezelf te halen. Als je een Mencia-diploma hebt gehaald, ben je een wereldburger die klaar is voor de volgende stap."

Visie

"Mencia is een school waar je als leerling en collega graag wilt zijn. Mencianen gaan respectvol met elkaar en met de omgeving om. Ze voelen zich veilig, gezien, gehoord en betrokken bij elkaar en bij de school.

Leerlingen krijgen onderwijs op het niveau dat bij hen past, een goede begeleiding en de nodige ondersteuning op maat om te zorgen dat ze optimaal kunnen presteren. Er wordt gewerkt in een prettige omgeving met goede voorzieningen. Er is een goed contact tussen medewerkers en leerlingen. Leerlingen en collega's inspireren elkaar. Er wordt open en helder met alle betrokkenen gecommuniceerd. Ook halen we de buitenwereld binnen: ouders maar ook maatschappelijke organisaties, buurtgenoten, het bedrijfsleven."

Kernwaarden

De visie wordt vormgegeven vanuit de volgende kernwaarden.

- Respect: We gaan respectvol met elkaar en onze omgeving om.
- Betrokkenheid: We tonen onze betrokkenheid bij de wereld om ons heen, dichtbij en verder weg.
- Kwaliteit: We herkennen ieders kwaliteiten en leveren kwaliteit.

3. Het bestuur Librëon

Librëon is het bestuur voor veertien scholen voor voortgezet onderwijs in de regio Breda. Sinds 2021 is het een 'samenwerkend bestuur' voor katholiek en openbaar voorgezet onderwijs met een strategische positie in Breda, in de driehoek Oosterhout, Zundert en Baarle-Nassau.

Binnen de scholen wordt door ongeveer 1.150 medewerkers onderwijs verzorgd en ondersteund voor circa 9.500 leerlingen. De scholen van Librëon vormen een kleurrijk palet, met ruimte voor de eigen identiteit en dragen deze uit, zodat er voor de leerlingen in de regio Breda echt iets te kiezen is. De gezamenlijke onderwijsvisie kan worden samengevat in de kernwoorden inclusief, persoonlijk en contextrijk. De besturingsfilosofie is gericht op denken en handelen vanuit de bedoeling en werken vanuit vertrouwen.

4. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 27 oktober 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 4 november 2025
Eerste ronde selectiegesprekken	: dinsdag 18 november 2025 tussen 14.30 – 21.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: vrijdag 21 november 2025 tussen 13.00 – 17.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.libreon.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl