

Profielschets

Lid raad van toezicht

Graafschap College



1. Lid raad van toezicht

Het Graafschap College is op zoek naar kandidaten met bestuurlijke ervaring, iemand die stimuleert en adviseert voor de positie van

lid raad van toezicht

Door het vertrek van één van de leden van de raad van toezicht ontstaat er ruimte voor een nieuw lid.

Als kandidaat heb je een stevige achtergrond in strategisch HR-beleid en organisatieontwikkeling. Aanvullend is ervaring met vraagstukken rond governance zeer welkom. Als lid van de raad van toezicht word je voorzitter van de remuneratiecommissie.

De voorkeur gaat uit naar een kandidaat die woont of werkt in de regio, kennis heeft van de arbeidsmarkt, participeert in ondernemersnetwerken en de context kent waarbinnen het Graafschap College studenten en deelnemers opleidt.

Gezien de samenstelling van de raad van toezicht streeft de raad naar een evenwichtige verdeling qua gender, culturele afkomst en leeftijd.

Functie-eisen

Je beschikt over:

- academisch werk- en denkniveau;
- visie op HRM en het ontwikkelen van organisaties;
- kennis van governance-vraagstukken en affiniteit met toezichthouden;
- interesse in en ervaring met onderwijsvraagstukken;
- aantoonbare affiniteit met de maatschappelijke opdracht van het Graafschap College.

Als lid van de raad van toezicht draag je actief uit dat samenwerking en collegialiteit essentieel zijn om met het team de beste bijdrage aan het Graafschap College te leveren. Je brengt jouw informatie, kennis en opvattingen in, luistert met oprechte nieuwsgierigheid naar jouw collega's en verschillende perspectieven worden gezien als kans tot betere inzichten en besluiten te komen.

We verwachten van kandidaten dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen. Ervaring in een bestuurlijke rol heeft de voorkeur.

Toezichtvisie

Centraal in het toezicht staat de maatschappelijke opdracht van het Graafschap College, zoals uitgewerkt in de missie van het Graafschap College. De raad van toezicht maakt onderscheid tussen drie rollen jegens het bestuur en treedt op als toezichthouder, sparringpartner en werkgever.

De raad van toezicht ziet toe op het beleid en de uitvoering daarvan. De focus in het toezicht ligt op het welzijn van studenten en medewerkers en het studiesucces van de studenten die bij het Graafschap College studeren. De raad kijkt met belangstelling naar de toegevoegde waarde van het Graafschap College voor de (arbeidsmarkt in de) regio en de ontwikkeling van de studenten. De raad wordt systematisch geïnformeerd over (de effecten van) het gevoerde beleid en over de resultaten op de strategische doelstellingen.

Deze taken worden uitgevoerd met een scherp bewustzijn van de steeds veranderende maatschappelijke context, waarbij de branche-afspraken over goed bestuur en governance (Code goed bestuur mbo, 2024) een belangrijk toetsingskader vormen. Het eigen toezichtkader dat aansluit bij de Code goed bestuur is leidend in de wijze waarop de raad het toezicht uitoefent. De raad ziet zichzelf daarbij ook als 'kritische vriend' en sparringpartner van het bestuur bij de vertaalslag van strategie naar uitvoering. In 2024 is de toezichtvisie van de raad uitgelijnd op de [actuele strategie](#).

In de toezichtvisie staat *waardengericht toezicht* centraal. Dat wil zeggen: de raad van toezicht richt zich op het realiseren van de positieve maatschappelijke doelen waar het Graafschap College voor staat. De raad van toezicht kijkt hierbij breder dan alleen naar feiten en getallen. De waarden uit de Branchecode staan in de wijze van toezichthouden centraal: verantwoordelijkheid, samenwerking, integriteit, openheid en lef. Hieronder wordt geschetst wat dit betekent.

- *verantwoordelijkheid*: De raad van toezicht neemt zelf de regie over het toezichtproces, handelt proactief en houdt situationeel toezicht.
- *samenwerking*: De raad van toezicht trekt samen op en stemt interventies in gezamenlijkheid af, zo mogelijk ook met het college van bestuur.
- *integriteit*: De raad van toezicht handelt eerlijk, betrouwbaar en ethisch juist en vermijdt iedere (schijn van) belangenverstrengeling.
- *openheid*: De raad van toezicht spreekt zich open uit en nodigt het college van bestuur uit om de raad van toezicht steeds vroegtijdig mee te nemen in alle belangrijke ontwikkelingen.
- *lef*: De raad van toezicht gaat dilemma's die zich voordoen bij het uitoefenen van taken - complexe situaties waarin verschillende belangen, waarden en doelstellingen met elkaar in conflict kunnen komen - niet uit de weg.

De commissies (auditcommissie en commissie kwaliteit en onderwijs) vergaderen twee tot driemaal per jaar. De remuneratiecommissie voert jaarlijks het functioneringsgesprek met de leden van het college van bestuur, zowel individueel als met beide leden samen als collegiaal bestuur. De raad van toezicht wordt bij haar werkzaamheden organisatorisch, procesmatig en inhoudelijk ondersteund door de bestuurssecretaris/secretaris raad van toezicht.

Invulling en honorering

De raad van toezicht vergadert regulier vijf keer per jaar met het college van bestuur. Eén maal per jaar is er een themavergadering, een werkbezoek en een informele bijeenkomst met de ondernemingsraad en studentenraad. Elk lid van de raad van toezicht neemt bij toerbeurt deel aan de commissie Kwaliteit en Onderwijs.

Een lid van de raad van toezicht ontvangt een bezoldiging die past binnen de Wet Normering Topfunctionarissen (WNT, in 2026: Klasse D) en een reiskostenvergoeding. Daarnaast zijn er mogelijkheden om (op eigen voorstel en initiatief) deel te nemen aan professionaliseringsactiviteiten en kun je in het kader van kennisdeling ook aansluiten bij landelijke bijeenkomsten van het Platform Raden van Toezicht bij de MBO-raad. De benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar. De leden van de raad van toezicht zijn eenmaal herbenoembaar.

2. Graafschap College

De organisatie

Het Graafschap College verzorgt onderwijs aan circa 9.000 studenten voornamelijk afkomstig uit de Achterhoek en de Liemers. Er wordt vanuit meerdere locaties onderwijs aangeboden in nagenoeg alle domeinen en voor iedereen van 16 tot 106 jaar oud. Het onderwijs wordt in samenwerking met bedrijven en organisaties in de regio verzorgd vanuit de gedachte dat persoonlijke aandacht de sleutel is voor succes. Werkgevers in binnen- en buitenland zijn meer dan gemiddeld tevreden over de studenten.

Het brede aanbod van opleidingen wordt afgestemd met het werkveld en met de andere aanbieders in Gelderland en Twente.

De drievoudige kwalificatieopdracht van het mbo (dat wil zeggen: opleiden voor een vak, voor goed burgerschap en voor doorstroom) is verankerd in de statuten en in de onderwijsprogramma's. Onder de merknaam Graafschap College Werkt wordt ook trainingen, cursussen en maatwerktrajecten voor werkenden in het kader van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) verzorgd.

Governance

De Graafschap Groep kent een aantal juridische eenheden:

- Stichting Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie Oost-Gelderland (Stichting BVE);
- Stichting Schoolfonds Graafschap College Oost-Gelderland (Stichting Schoolfonds).

Stichting Schoolfonds is enig aandeelhouder van STAP Holding BV. STAP Holding BV bezit alle aandelen van de twee andere besloten vennootschappen, te weten:

- Graafschap Opleidingen BV, met als doel het verzorgen van opleidingen aan (jong-) volwassenen die niet vallen binnen het bekostigd onderwijs. Deze opleidingen worden aangeboden onder de handelsnaam Graafschap College Werkt;
- CIVON BV, gericht op innovatietrajecten, innovatieve producten en processen, zodat in Oost-Nederland de (maak)industrie wordt versterkt door middel van innovatiebevordering en talent- en kennisontwikkeling op het gebied van hightech systemen en materialen.

Bestuur en toezicht

De dagelijkse leiding van het Graafschap College ligt bij het college van bestuur, volgens de richtlijnen van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de continuïteit van de organisatie en de realisatie van de instellingsopdracht.

De raad van toezicht houdt met vijf leden op een onafhankelijke wijze toezicht. De raad van toezicht werkt met drie commissies:

- de commissie kwaliteit en onderwijs; voor onderwerpen op het gebied van onderwijs, kwaliteitszorg en compliance;
- de auditcommissie; voor financieel-juridische onderwerpen en huisvesting;
- de remuneratiecommissie; voor onderwerpen die te maken hebben met de rol van werkgeverschap en de aanstelling van nieuwe leden.

Het college van bestuur voorziet de raad van toezicht van de informatie die nodig is om de toezichtstaak uit te voeren.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 23 januari 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : woensdag 4 februari 2026
Eerste ronde selectiegesprekken : vrijdag 13 februari 2026 tussen 08.30 – 12.30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.graafschapcollege.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl