

Profielschets

Directeur Oranje Nassau College Parkdreef

Unicoz onderwijsgroep



1. Directeur Oranje Nassau College Parkdreef

Unicoz onderwijsgroep is op zoek naar een inspirerende directeur die koersvast is en oog heeft voor kwaliteit en mensen voor de vestiging Oranje Nassau College Parkdreef.

Directeur

ONC Parkdreef vormt samen met ONC Clauslaan het Oranje Nassau College (ONC). Om het ONC toekomstbestendig en wendbaar te maken, wordt momenteel gewerkt aan een herijking van de managementstructuur. Daarbij wordt toegewerkt naar een duidelijke en eenduidige aansturing onder leiding van een algemeen directeur. De huidige vestigingsdirecteur ad interim zal deze rol tijdelijk op zich nemen, waardoor de functie van directeur ONC Parkdreef vacant komt.

De directeur Parkdreef is integraal verantwoordelijk voor de aansturing van de vestiging en legt verantwoording af aan de algemeen directeur. Het managementteam van ONC Parkdreef bestaat, naast de directeur uit een adjunct-directeur onderwijs, een adjunct-directeur bedrijfsvoering en uit vijf teamleiders, ondersteund door leerjaarcoördinatoren. De directeur werkt binnen de vastgestelde beleids- en begrotingskaders van het Oranje Nassau College en draagt actief bij aan de beleidsontwikkeling en strategievorming op ONC-niveau, in nauwe afstemming met ONC Clauslaan.

Uitdaging

Als directeur geef je met hoofd en hart leiding aan Oranje Nassau College Parkdreef (ONC Parkdreef). Je weet richting te geven aan onderwijsontwikkeling en organisatieverandering, maar bent vooral een verbindend leider voor de medewerkers en leerlingen. Je bent zichtbaar, toegankelijk en zorgt voor heldere kaders in tijden van verandering.

Het ONC Parkdreef heeft een duidelijke koers uitgezet voor de komende jaren. In de afgelopen periode is een stevige beweging naar een nieuwe onderwijsvisie en nieuwe organisatiestructuur in gang gezet. De aandacht ligt komend jaar vooral op onderwijskwaliteit, met nadruk op pedagogisch en didactisch handelen. Daarnaast wordt geïnvesteerd in professionalisering en de verdere uitwerking en uitvoering van HR-beleid. Daarbij is een kritische blik op formatie en financiën belangrijk. Van de nieuwe directeur wordt verwacht dat hij/zij de in gang gezette veranderingen doelgericht aanstuurt, medewerkers begeleidt en aanspreekt en zorgt voor duidelijke kaders. ONC Parkdreef streeft naar een professionele schoolcultuur, die als fundament dient voor blijvend onderwijssucces.

De verwachting is dat ONC Parkdreef in 2030 naar een nieuw gebouw gaat. De nieuwe directeur gaat leidinggeven aan het ontwikkel- en bouwproces om te komen tot een passend, aantrekkelijk en eigentijds nieuw gebouw.

Profiel

Je werkt vanuit de vastgestelde koers en weet de ingezette veranderingen verder vorm te geven met jouw managementteam. Je begrijpt wat dit vraagt van de organisatie en weet medewerkers daarin mee te nemen. Je gelooft in de kracht van mensen. Je leiderschap kenmerkt zich door authenticiteit, vertrouwen en duidelijkheid. Je communiceert open en transparant, biedt richting en stimuleert professionele ontwikkeling. Je stelt heldere kaders, geeft feedback en spreekt aan op gedrag. Daarmee creëer je eigenaarschap en een cultuur van continu leren en verbeteren. Je hebt gevoel voor de dynamiek binnen de organisatie, bent samenwerkingsgericht en weet bruggen te slaan — binnen en buiten de vestiging. Je onderschrijft de christelijke waarden van de school en geeft hieraan uitdrukking in houding en gedrag.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- bewezen leiderschapskwaliteiten, gekenmerkt door strategisch inzicht en focus op gedrag;
- ervaring met het begeleiden van veranderprocessen in een complexe organisatie, bij voorkeur in het onderwijs.

Competenties

Om als directeur succesvol te zijn op ONC Parkdreef beschik je over de volgende kerncompetenties.

- *Focus op onderwijskwaliteit*

Je bent inspirerend, koersvast en gericht op een cultuur waarin gedrag en professionaliteit bijdragen aan de onderwijsdoelen van de school.

- *Strategisch inzicht*

Je beschikt over overzicht en visie en weet de strategische koers te vertalen naar concrete en haalbare doelen voor onderwijs en organisatie.

- *Bindend vermogen en implementatiekracht*

Je brengt mensen en teams samen, stuurt op resultaten en benut aanwezige deskundigheid en ambitie om draagvlak te creëren.

- *Organisatiesensitiviteit*

Je handelt met tact, empathie en helderheid. Je durft grenzen te stellen en creëert kaders waarbinnen medewerkers kunnen groeien. Je bouwt bruggen binnen en buiten de vestiging.

Arbeidsvoorwaarden

Deze uitdagende functie is ingeschaald in schaal 14 van de cao voortgezet onderwijs (min. € 6.517,- en max. € 8.708,-). Je krijgt de kans leiding te geven aan een school met een sterke maatschappelijke positie in een dynamische en betrokken cultuur.

2. Unicoz onderwijsgroep

De organisatie

Unicoz is de grootste speler in Zoetermeer voor primair en voortgezet onderwijs. Met 25 basisscholen, ONC Clauslaan en ONC Parkdreef biedt Unicoz aan 6000 leerlingen in het primair onderwijs en bijna 3000 leerlingen in het voortgezet onderwijs een veilige en uitdagende leeromgeving. Het Oranje Nassau College wordt voor de aandachtsgebieden personeel, financiën, ICT, huisvesting en onderwijs & kwaliteit ondersteund door het stafbureau van Unicoz. 'Samen zijn we Unicoz' is de overkoepelende slogan voor de hele stichting die tot uitdrukking brengt dat alle scholen en medewerkers met elkaar samenwerken om het beste onderwijs voor alle leerlingen te verzorgen.

De Unicoz onderwijsgroep is een dynamisch en betrokken onderwijsbestuur. De Unicoz onderwijsgroep staat voor een unieke kijk op christelijk, katholiek en interconfessioneel onderwijs. Alle Unicoz-scholen creëren een leerklimaat waarin leerlingen zich optimaal en veelzijdig kunnen ontwikkelen. Elke school kent zijn eigen identiteit, sfeer en kernkwaliteiten. Uitgangspunt bij alles is de overtuiging dat iedere leerling uniek is en dat hun talenten de volle aandacht verdienen. De kernwaarden van de Unicoz onderwijsgroep zijn Uniciteit - Inspiratie - Openheid - Solidariteit.

Oranje Nassau College Parkdreef

Het ONC Parkdreef is een open, christelijke school voor mavo, havo, atheneum en gymnasium, met ruimte en respect voor ieders overtuiging. De school heeft bijna 1700 leerlingen en circa 200 medewerkers. ONC Parkdreef vormt samen met ONC Clauslaan het Oranje Nassau College (ONC), een scholengemeenschap voor vmbo, havo en vwo. Op ONC Clauslaan kunnen leerlingen terecht voor beroeps- voorbereidende leerwegen en mavo. Beide vestigingen hebben een eigen aanbod, positionering en aansturing met ruimte voor eigen keuzes. Beide vestigingen hebben een eigen managementteam en stemmen gezamenlijke ontwikkelingen voor het voortgezet onderwijs af. Het ONC is onderdeel van de Unicoz onderwijsgroep. De scholen en locaties hebben voor de uitvoering van het Unicoz brede beleid een grote mate van zelfstandigheid.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Pharailda Kokke, consultant van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 18 december 2025.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: woensdag 7 januari 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: woensdag 14 januari 2026
Tweede ronde selectiegesprekken	: vrijdag 23 januari 2026

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.unicoz.nl en www.parkdreef.onc.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Pharailda Kokke, consultant
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl