

## Profielschets

---

### Twee leden raad van toezicht

---

Fontys



## 1. Twee leden raad van toezicht

De raad van toezicht van Fontys is op zoek naar kandidaten die op eindverantwoordelijk niveau ervaring meenemen voor de posities van

---

### twee leden raad van toezicht

---

Fontys biedt onderwijs dat nauw verbonden is met praktijkgericht onderzoek. Door intensief samen te werken met de omgeving kan Fontys flexibel inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. En kunnen de studenten, afgestudeerden en onderzoekers een betekenisvolle maatschappelijke bijdrage (blijven) leveren. Als maatschappelijke kennisinstelling draagt Fontys bij aan de innovatiekracht van de regio's. En aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken: Fontys for Society!

Vanwege de interne benoeming van de voorzitter Raad van Toezicht ontstaat een vacature in de raad tevens lid van de onderwijs-, onderzoeks- en identiteitscommissie. Daarnaast ontstaat er, in verband met het bereiken van de maximale benoemingstermijn, een tweede vacature tevens lid van de auditcommissie.

#### Algemene eisen raad van toezicht

- alle leden beschikken over bestuurlijke ervaring, strategisch denkvermogen en besluitvaardigheid;
- alle leden beschikken over een goed ontwikkelde antenne voor de maatschappelijke context waarin de hogeschool functioneert en daarin relevante thema's als wereldburgerschap en internationalisering;
- alle leden beschikken over voldoende financieel-economische kennis om de taak van de raad om begrotingen en jaarrekeningen goed te keuren te kunnen vervullen;
- alle leden zijn in staat tot kritische (zelf)reflectie.

#### Specifieke eisen en ervaring

##### *Vacature 1: onderwijs-, onderzoeks- en identiteitscommissie*

U heeft als kandidaat bewezen ervaring in de sector onderwijs en aantoonbare kennis van de meest actuele ontwikkelingen binnen de sector. Daarnaast neemt u kennis van innovatie en technologische ontwikkelingen mee en bent u bekend met de toepassingen hiervan in de sector (hoger) beroepsonderwijs. Op de strategische dossiers zoals arbeidsmarktontwikkeling, positionering, doelmatigheid en portfoliomanagement bent u in staat de controlerende taak van toezichthouder uit te oefenen en bent u een stevige gesprekspartner. Expertise met betrekking tot ontwikkelingen op de arbeidsmarkt zijn voor u bekend. Een relevant netwerk in de regio Brabant is een sterke pré.

##### *Vacature 2: auditcommissie*

Als ervaren bestuurder van een grote semipublieke of private onderneming bent u bekend met de vraagstukken op bestuurlijk niveau. Uw ervaring met de bedrijfsvoering in brede zin en in het bijzonder met de vastgoedportefeuille, uw kennis en bestuurlijke ervaring met transformatievraagstukken brengt u gevraagd en ongevraagd in. Met kennis van de regio en de vraagstukken die de komende jaren spelen en wat dit vraagt van de besturing van Fontys als *kennispartner* voor de Brainportregio bent u beschikbaar om een brede maatschappelijke bijdrage te leveren aan Fontys.

## Competenties

### *Organisatiesensitiviteit*

U houdt rekening met de omstandigheden van de ander. U toont begrip voor de positie van anderen. Begrijpt dat Fontys in een omgeving werkt met wisselende externe omstandigheden. U toont gedrag dat getuigt van het onderkennen van de gevoelens en behoeften van anderen. U laat anderen in hun waarde en laat dit blijken.

### *Samenwerken*

U draagt bij aan het gezamenlijke resultaat. U stelt het gezamenlijke belang boven het eigen belang. U doet bij onenigheid en conflicten moeite om de relatie open te houden en een goede verstandhouding te bereiken. U reageert actief en op een constructieve wijze op de ideeën van anderen. U heeft geen groot ego en betreft anderen actief bij het gesprek. U luistert goed en vraagt door wanneer dit nodig is. U vat de boodschap van de ander correct samen.

### *Overtuigingskracht*

U toont gedrag dat erop is gericht om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen, ideeën of producten. U weet met enthousiasme plannen te presenteren op verschillende niveaus en draagvlak te creëren.

### *Visie*

U kunt afstand nemen van de dagelijkse praktijk en concentreert zich op de hoofdlijnen en het langetermijnbeleid. U ziet kansen en mogelijkheden en de weg die hiertoe kan leiden. U herkent de hoofdlijnen van een probleem/discussie. U heeft een duidelijk langer termijndoel en een scenario om hiertoe te komen. U heeft het vermogen de visie uit te dragen op een aansprekende wijze.

### *Strategische transitie*

U heeft het vermogen om fundamentele veranderingen in een organisatie of systeem te zien, te begrijpen en te doorgronden. U anticipeert op toekomstige uitkomsten en hebt een effectieve route voor ogen. Hierbij heeft u een beeld van de organisatie op middellange en lange termijn.

### *Integriteit*

U toont in houding en gedrag algemeen aanvaarde sociale en ethische normen die met de verantwoordelijkheid van de functie te maken hebben. U weet zich in conflictsituaties te profileren als een onafhankelijke partij. U weegt belangen en verschillende zienswijzen zorgvuldig tegen elkaar af en laat iedereen in zijn waarde. U blijft consistent in uw handelwijze, ook als u onder druk wordt gezet.

## Bezoldiging

De WNT is van toepassing op Stichting Fontys. Het toepasselijke bezoldigingsmaximum is vastgesteld conform klasse G. De bezoldiging voor een lid raad van toezicht bedraagt € 19.680,-.

## 2. Fontys

### *De organisatie*

Fontys is een omvangrijke en brede publieke kennisinstelling met 38.500 studenten, ruim 5.000 medewerkers (3.866 fte) en met meerdere locaties, waar onderwijs, onderzoek en Leven Lang Ontwikkelen tot bloei komen, in Noord-Brabant en Limburg, waaronder Eindhoven, Tilburg, 's-Hertogenbosch, Venlo en Sittard.

De 18 instituten van Fontys verzorgen gezamenlijk 116 bacheloropleidingen (vol-, deeltijds en duaal) in bijna elk denkbaar vakgebied van de arbeidsmarkt, 40 masteropleidingen en 24 associate degrees. Er zijn 47 lectoraten gericht op onderzoek en kennisinnovatie. Daarnaast heeft Fontys een groeiend aanbod LLO (trainingen en cursussen voor het werkveld) en diverse honours- en schakeltrajecten. En voert ze praktijkgericht onderzoek uit, in samenwerking met en voor het werkveld.

### De structuur

Een college van bestuur geeft leiding aan Fontys. Het toezicht ligt in handen van de raad van toezicht die uit zeven leden bestaat. Onderwijs, onderzoek en Leven Lang Ontwikkelen krijgt vorm binnen de instituten. De integrale besturing van Fontys wordt mogelijk door zeven diensten op het gebied van financiën, IT, marketing en communicatie, personeel en organisatie, huisvesting en facilitaire zaken, onderwijs en onderzoek, en studentenvoorzieningen.

### De koers 'Fontys for Society'

Fontys draagt bij aan een samenleving die inclusief, duurzaam en weerbaar is.

- Fontys leidt mensen op die verschil maken.
- Fontys ontwikkelt kennis die de praktijk vooruit helpt.
- Fontys werkt samen met de regio aan oplossingen die ertoe doen.

Zo werkt Fontys aan een talentgericht, onderzoekend en wendbaar Fontys. En geeft zo richting aan een toekomst waarin mensen, technologie en maatschappij elkaar versterken.

Fontys heeft de ambitie om haar mensen en middelen breed van toegevoegde waarde te laten zijn voor de maatschappij. Docenten, onderzoekers en studenten dragen bij aan de oplossing van de vraagstukken zoals de energietransitie, stijgende kosten van ons zorgstelsel en de inzet van technologische hulpmiddelen, het gebrek aan tolerantie voor anderen en de druk die dit legt op de sociale cohesie. Studenten leggen bij Fontys de basis voor een betekenisvolle maatschappelijke bijdrage tijdens hun carrière. Professionals kunnen bij Fontys terecht voor her-, na- en bijscholing. Met praktijkgericht onderzoek draagt Fontys bij aan de innovatiekracht van het regionale werkveld.

### Bestuur en toezicht

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de realisatie van de missie en onderwijsvisie, de strategie en de doelstellingen van de organisatie én voor de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling. De leden van het college zijn voor een periode van vier jaar benoemd door de raad van toezicht en kunnen na het verlopen van deze termijn worden herbenoemd. Het college van bestuur telt drie personen met een onderlinge taakverdeling van horizontale en verticale portefeuilles. De leden zijn samen en ieder afzonderlijk jegens de raad van toezicht verantwoordelijk voor de wijze waarop de taken worden uitgeoefend. De raad van toezicht houdt toezicht op de strategie, het beleid en de uitvoering van de werkzaamheden door het college van bestuur en staat het bestuur met raad terzijde. Daarnaast vervult de raad van toezicht de werkgeversrol voor het college van bestuur. Het toezicht wordt uitgeoefend conform de bepalingen in de wet, de statuten van de stichting en de Branchecode goed bestuur hogescholen.

Ten behoeve van een evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht, heeft de raad profielen opgesteld voor de leden. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het college van bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht blijken uit de statuten en het bestuursreglement. Hierin zijn ook beschreven de besluiten van het college van bestuur die aan goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen. De raad van toezicht heeft ten behoeve van het systematisch invullen van de toezichthoudende rol een toetsingskader opgesteld, waarin de criteria zijn opgenomen die de raad ten aanzien van toezicht hanteert.

De leden raad van toezicht hebben zitting voor een termijn van vier jaar en aftreden volgens een door de raad vastgesteld rooster. Na de termijn van vier jaar zijn de leden onmiddellijk herbenoembaar voor een tweede zittingstermijn met als regel dat een lid voor niet meer dan acht jaar aaneengesloten zitting neemt. De Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) heeft in commissieverband adviesrecht over voorgenomen benoemingsbesluiten.

De raad van toezicht kent drie commissies: de auditcommissie, de remuneratiecommissie/benoemingscommissie en de onderwijs-, onderzoeks- en identiteitscommissie.

### 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 11 februari 2026.

|                                             |                                                                                                                  |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) | : vrijdag 27 februari 2026                                                                                       |
| Eerste ronde selectiegesprekken             | : maandag 9 maart 2026 tussen 08.30 – 12.00 uur<br>dinsdag 10 maart 2026 tussen 18.00 – 20.00 uur<br>(optioneel) |
| Tweede ronde selectiegesprekken (online)    | : donderdag 12 maart 2026 tussen 09.00 – 11.30 uur                                                               |

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij naar [www.fontys.nl](http://www.fontys.nl).

#### Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Jos Engel, partner  
Hanke Scheerder, projectassistent  
T 030 275 84 43  
E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)