

Profielschets

Lid College van Bestuur

Stichting VierTaal



1. Lid College van Bestuur

Stichting VierTaal is op zoek naar een onderwijskundig en veranderkundig sterk

lid College van Bestuur

VierTaal is specialist in communicatie en gehoor. Haar maatschappelijke rol ligt in het communicatief zelfredzaam maken van de leerlingen die slechthorend zijn of een taalontwikkelingsstoornis hebben. Het versterken en ondersteunen van het regulier onderwijs is de opgave zodat de expertise duurzaam aanwezig is en leerlingen zoveel mogelijk thuisnabij en inclusief onderwijs kunnen volgen.

Het bestuur van VierTaal bestaat momenteel uit één persoon. Vanwege de complexiteit van de transitie-opdracht en de aandacht die dit zowel intern als in de externe contacten vraagt, heeft de Raad van Toezicht besloten het bestuur uit te breiden met een tweede bestuurder in de functie van lid College van Bestuur. De huidige bestuurder, Natasja Kroon, krijgt de rol van voorzitter van het College van Bestuur.

De thema's

Inclusief onderwijs

De onderwijssector staat voor grote uitdagingen. Het ministerie heeft het ambitieuze doel gesteld om in 2035 inclusief onderwijs te realiseren. Dit betekent dat alle leerlingen, ongeacht hun achtergrond of beperking, gelijke kansen moeten krijgen om zich te ontwikkelen binnen het reguliere onderwijs. VierTaal is enthousiast over deze landelijke ambitie. Samen met de collega cluster 2-instellingen, verenigd in Siméa, werkt VierTaal aan het toegankelijker en inclusiever maken van het onderwijs. Dit vraagt van de bestuurders actieve sturing op de ontwikkeling van inclusieve leeromgevingen en de transitie naar de rol van expertisecentrum. Het vraagt ook inzet in de samenwerking met regionale en landelijke (keten)partners en de vertegenwoordiging van VierTaal op landelijke overlegtafels.

VierTaal in ontwikkeling

Inclusief onderwijs is een opdracht voor VierTaal en de hele keten van onderwijs en zorg. VierTaal is zich bewust van de grote uitdagingen. De leerlingen, medewerkers en partners kunnen rekenen op een zorgvuldige aanpak waarin onderwijskwaliteit, de organiseerbaarheid, de betaalbaarheid en het draagvlak belangrijke uitgangspunten zijn. Per regio en per doelgroep ontwikkelt VierTaal een mix van passende voorzieningen. VierTaal staat hierbij dicht bij de praktijk en bepaalt regionaal wat ambitieus én haalbaar is. VierTaal ontwikkelt zich als *expertisecentrum* door evidence informed te werken en te investeren in vernieuwing en ontwikkeling van kennis. Met haar eigen specialistische kennis zoekt VierTaal nauwe samenwerking met ketenpartners vanuit de ambitie om zich te ontwikkelen tot een expertisecentrum in de onderwijsondersteuning voor leerlingen met moeilijkheden op het gebied van spraak en communicatie.

Resultaatgebieden

De verantwoordelijkheden van het bestuur zijn:

- het leiden van de transitie naar inclusief onderwijs,
- het ontwikkelen van VierTaal als expertisecentrum in samenwerking met diverse ketenpartners;
- de strategische organisatie-ontwikkeling;
- de positionering van VierTaal en cluster 2 op de landelijke overlegtafels;
- het collegiaal leiding geven aan het bestuursteam.

Functie-eisen

Als lid College van Bestuur van VierTaal:

- heb je een duidelijke visie op de taken en verantwoordelijkheden van VierTaal;
- beschik je over onderwijskundig leiderschap in een complexe omgeving;
- beschik je, naast ruime eindverantwoordelijke ervaring, over uitstekende en bewezen leidinggevende en veranderkundige ervaring;
- heb je een visie op de expertisefunctie en ben je in staat om hiervoor een strategie te ontwikkelen en strategische allianties te bouwen;
- heb je kennis en ervaring om de transitie-opdracht vorm en inhoud te geven;
- ben je een verbindend leider en ben je in staat om zowel intern als extern verschillende belangen bij elkaar te brengen en te verbinden aan de gezamenlijke koers;
- heb je een academisch werk- en denkniveau.

Plaats in de organisatie en organisatiestructuur

VierTaal kent een zogenaamd two-tier model; het bestuur en het intern toezicht zijn gescheiden. Het bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

VierTaal heeft vier regio's (met drie regiodirecteuren), een bestuursbureau en een Commissie van Onderzoek (CvO).

Het College van Bestuur geeft leiding aan de 3 regiodirecteuren en de voorzitter Commissie van Onderzoek (CvO). Ondersteuning wordt geboden vanuit het bestuursbureau.

Het bestuursteam bestaat naast het College van Bestuur uit de regiodirecteuren, de bestuurssecretaris, de business controller en de manager bestuursbureau. Het uitgangspunt is dat besluiten van het College van Bestuur worden genomen in consensus met de regiodirecteuren. Indien het College van Bestuur constateert dat consensus niet wordt bereikt, wordt het voorstel voorgelegd voor consent, dat wil zeggen dat geen van de regiodirecteuren overwegende bezwaren heeft tegen het voorgenomen besluit. Uiteindelijk neemt het College van Bestuur een besluit vanuit haar eindverantwoordelijkheid voor de stichting.

Het bestuursbureau omvat een veelheid aan beleidsterreinen (kwaliteit, P&O, professionalisering, ICT, huisvesting, communicatie, financiën) en wordt aangestuurd door een manager bestuursbureau. De manager bestuursbureau valt onder de verantwoordelijkheid van het lid College van Bestuur. De bestuurssecretaris en business controller vallen onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter College van Bestuur en hebben een directe lijn met de Raad van Toezicht. De Commissie van Onderzoek heeft een (wettelijke) onafhankelijke positie.

Persoonsprofiel

VierTaal zoekt een bevlogen bestuurder die leiding kan geven aan de transitie van VierTaal naar inclusie. Als lid College van Bestuur zijn jouw specifieke aandachtsgebieden de ontwikkeling van een strategie op de expertisefunctie, onderwijs & kwaliteit, en personeel & organisatie. Je ervaring op het terrein van onderwijs en expertise-ontwikkeling maken dat je in staat bent de ontwikkeling van VierTaal als expertisecentrum te leiden. Jouw bewezen onderwijskundig leiderschap maken je een aansprekende bestuurder. De wisselwerking tussen kennisontwikkeling en de onderwijspraktijk staan centraal. Samen met de voorzitter is het lid het boegbeeld voor VierTaal.

Arbeidsvoorwaarden

Een bestuurder van VierTaal valt volgens de criteria van OCW voor de indeling in de WNT-klassen in schaal BD. Het salarisbedrag behorende bij deze schaal is minimaal € 112.683,- en maximaal € 162.182,- per jaar.

2. Stichting VierTaal

De organisatie

VierTaal verzorgt onderwijs en begeleiding voor ruim 2.300 leerlingen die slechthorend zijn (SH) en/of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Negen locaties speciaal onderwijs, drie locaties voortgezet speciaal onderwijs en vijf ambulante diensten werken daarbij intensief samen. We bieden begeleiding in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. Onze locaties zijn verspreid over 7 gemeenten, we werken nauw samen met tal van schoolbesturen, 16 samenwerkingsverbanden en 5 onderwijsregio's, en trekken binnen Siméa intensief op met de andere cluster 2 instellingen. VierTaal is een openbare organisatie, diversiteit ziet zij als een rijkdom.

VierTaal is opgedeeld in vier regio's; Almere, Amsterdam, Den Haag en Noord-Holland, in elke regio biedt VierTaal verschillende vormen van onderwijs en ondersteuning vanuit scholen en ambulante diensten (AD).

Visie & ambitie

"Stel je voor, een school waar álle kinderen welkom zijn. Waar leerlingen met een taalontwikkelingsstoornis, gehoorproblemen of een andere ondersteuningsbehoefte samen met alle andere klasgenoten onderwijs volgen. Waar ieder kind zich optimaal kan ontwikkelen, dichtbij huis, in een omgeving waar iedereen erbij hoort. In ons VierTaal Instellingsplan leest u meer over onze ambities!"

Kernwaarden

"Kernwaarden zijn belangrijk voor de identiteit van VierTaal en geven houvast aan medewerkers; houding en gedrag worden erdoor bepaald. Het zijn de unieke dragers van onze organisatie. Onze kernwaarden zijn:

- Lef; we gaan uit van waar we naartoe willen, staan open voor verandering en durven te innoveren en keuzes te maken.
- Eigenaarschap; we kennen en handelen naar onze eigen rol en voelen ons medeverantwoordelijk voor het geheel. We zijn aanspreekbaar op onze toegevoegde waarde.
- Samen; we zijn in voortdurende dialoog met onze omgeving en zijn ons ervan bewust dat we alleen samen met anderen onze ambities kunnen waarmaken.
- Vakkundig; we zijn professionals die werken aan onze ontwikkeling en aan de professionele cultuur van VierTaal."

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 5 maart 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 17 maart 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: maandag 23 maart 2026 tussen 09.30 – 15.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: maandag 30 maart 2026 tussen 10.00 – 14.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.viertaal.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl