

Profielschets

Lid raad van toezicht

Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden



1. Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden

SCOL is de afkorting van Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden. Onder het bestuur vallen het Bonaventura, Beroepscollege Leystede, het Visser 't Hooft Lyceum, Agora Leiden en 14 rooms-katholieke, protestants christelijke basisscholen (waaronder één interconfessionele school en International School Leiden) in Leiden, Leiderdorp en Zoeterwoude.

De missie

"Onze missie is om de wereld van morgen elke dag een beetje beter te maken. Wij geven alle kinderen de kans om te worden wie ze willen zijn, weerbaar en gelukkig te worden. Wij leren kinderen om goed met elkaar samen te leven. Dat doen wij met een breed onderwijsaanbod waarin ieder kind zijn talenten kan ontdekken en ontwikkelen, waar kinderen elkaar ontmoeten en van elkaar leren. Alle collega's van SCOL zijn hierin een voorbeeld."

Identiteit en kernwaarden

De kernwaarden van SCOL zijn vertrouwen, verantwoordelijkheid, verwondering en solidariteit. Deze waarden komen voort uit de interconfessionele identiteit, geïnspireerd op de Bijbel. SCOL hecht aan haar interconfessionele identiteit, gestoeld op de protestants-christelijke en rooms-katholieke tradities. Dit maakt het bestuur en haar scholen bijzonder in het onderwijs in en rond Leiden. De kernwaarden betekenen dat binnen SCOL aandacht is voor iedere leerling en iedere collega. Op de scholen wordt aandacht besteed aan persoonsvorming: kinderen leren hun eigen visie te vormen, in dialoog met anderen. Vanuit haar waarden staat SCOL voor inclusief onderwijs, want erkenning van verscheidenheid draagt bij aan een vreedzame samenleving. Door interreligieuze ontmoetingen leren kinderen over zichzelf en de ander.

Visie op toezicht

Het naar een hoger niveau tillen van de basisvaardigheden van leerlingen in Nederland, gelijke kansen voor elke kind, het gericht opleiden van goede leraren, het behouden van goede leraren en het nadenken over creatieve oplossingen voor het personeelstekort zijn in een notendop de grote maatschappelijke opdrachten voor het onderwijs de komende jaren. Aan het 'hoe' wordt binnen SCOL intensief samengewerkt tussen het college van bestuur en de scholen, maar ook de raad van toezicht vervult hierin een belangrijke rol.

Toezichtthema's

De raad van toezicht van SCOL heeft de komende jaren – naast haar wettelijke toezichttaken – een focus op de onderstaande thema's:

- realiseren van de strategische koers 'Samen leren en leven':
 - kinderen een sterkere basis bieden in taal, rekenen, digitale vaardigheden en leervaardigheden;
 - veerkracht en solidariteit bij de kinderen vergroten;
 - professionele impact vergroten.
- realiseren van een divers, onderscheidend en kwalitatief goed onderwijsaanbod binnen het scholenlandschap po en vo, waardoor docenten graag bij SCOL werken en de financiële continuïteit wordt gewaarborgd.
- zorgdragen dat de ontwikkelingen, onder meer op het vlak van digitalisering, bijdragen aan een duurzame verbetering van het onderwijs met als belangrijke doelen het recht doen aan verschillende leerbehoeften van leerlingen en het realiseren van kansengelijkheid.
- vergroten professionele impact bestuursbureau.
- zorgdragen dat de ambitie om vanuit waarden te kijken naar en te sturen op onderwijs, personeel, organisatie en financiën, levend blijft, verder tot wasdom komt en vast onderdeel wordt van het 'DNA' van SCOL.

2. Vacature lid raad van toezicht

De raad van toezicht van Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden is op zoek naar kandidaten met strategische visie en veranderkundige ervaring voor de rol van

lid raad van toezicht

Specifieke aandachtsgebieden vacature

De raad van toezicht zoekt kandidaten met expertise en/of ervaring op het gebied van veranderkundige vraagstukken op bestuurlijk niveau, in het bijzonder op het gebied van digitalisering en AI. Aantoonbare ervaring met publieke governance, kennis van de dynamiek van onderwijs en de rol van medezeggenschap is een pré. Het actief bijdragen aan een open dialoog met de medezeggenschap is onderdeel van de rol van een lid van de raad van toezicht bij SCOL. Bij de keuze voor een nieuw lid van de raad van toezicht zal gekeken worden naar complementariteit in zowel expertise als persoonlijkheid. Het beoogde lid zal deel uitmaken van de auditcommissie.

De governance

Binnen SCOL is gekozen voor een organieke scheiding: bestuur en toezicht zijn statutair verdeeld over twee organen, te weten het college van bestuur respectievelijk de raad van toezicht. De raad van toezicht vervult haar taken vanuit vier rollen:

- toezichthoudersrol
- werkgeversrol
- adviseursrol/klankbord
- netwerkkrol

Deze vier rollen staan logischerwijs niet los van elkaar. Veelal versterken ze elkaar en de raad van toezicht past een combinatie van deze rollen toe, afhankelijk van het vraagstuk.

Uitgangspunten bij het houden van toezicht

De raad van toezicht van SCOL geeft vorm en inhoud aan het intern toezicht aan de hand van een aantal principes:

- *De raad van toezicht is onafhankelijk en integer*
De raad van toezicht is divers van samenstelling, de leden zijn complementair en beschikken over inhoudelijke specifieke ervaring en deskundigheid. Zij verzamelt de benodigde informatie en vormt daarover haar eigen beeld en oordeel. Zij vermijdt elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen SCOL en leden van de raad van toezicht.
- *De raad van toezicht is transparant en open in haar handelen*
De raad van toezicht formuleert en spreekt haar eigen verwachtingen uit met betrekking tot het college van bestuur, het gevoerde beleid en de uitvoering daarvan door SCOL en maakt deze verwachtingen duidelijk kenbaar. Tevens is zij open over eigen procedures en oordelen en stelt relevante informatie op een toegankelijke wijze beschikbaar. Zo stelt zij alle reglementen, met inachtneming van vertrouwelijkheid, beschikbaar op de website van SCOL. Daarnaast legt zij zo optimaal mogelijk en op een open en transparante manier verantwoording af over het uitgevoerde toezicht.
- *Toezicht op gepaste afstand, maar ook betrokken en actief*
De raad van toezicht organiseert actief de dialoog met interne- en externe stakeholders. Zo brengt zij jaarlijks bezoeken aan verschillende basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs en incidenteel aan het bestuursbureau van SCOL. Ook gaat zij twee keer per jaar in gesprek met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Deze dialogen geven de raad van toezicht een scherp beeld van de organisatie, haar doelgroep, context en de actualiteit. De raad van toezicht stelt zich op als kritische doch constructieve gesprekspartner en adviseert het college van bestuur op strategisch niveau.

Toezichtsaanpak

De raad van toezicht maakt bij de uitoefening van haar toezicht onderscheid tussen 'toezicht vooraf' en 'toezicht achteraf'. In het 'toezicht vooraf' toetst de raad van toezicht of het college van bestuur:

- beleid ontwikkelt dat past bij de strategische koers en dat bijdraagt aan de realisatie van de missie van SCOL;
- in het proces van beleidsvorming werkt conform de kernwaarden vertrouwen en verantwoordelijkheid, solidariteit en verwondering.

In het 'toezicht achteraf' toetst de raad van toezicht of het college van bestuur:

- erin slaagt om alle SCOL-scholen te bewegen 'meer dan goed onderwijs' te bieden dat bijdraagt aan het Samen Leren en Leven en waarbij onderwijs, organisatie en personeelsbeleid op scholen worden ingericht en uitgevoerd conform de strategische koers en de kernwaarden van SCOL.

De wijze van toezichthouden van de raad van toezicht is *waarden gedreven* met het doel de maatschappelijke betekenis van SCOL vanuit een breed maatschappelijk perspectief te blijven toetsen.

Commissies

De raad van toezicht laat zich bij de uitoefening van haar taken en rollen ondersteunen door commissies. De raad van toezicht stelt in ieder geval de volgende commissies als vaste commissies van de raad van toezicht in:

- de auditcommissie
- de onderwijscommissie
- de remuneratiecommissie

Samenstelling van de raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht is gericht op het vormen van een team met een grote diversiteit. Het onderling vertrouwen is hoog en daarmee de vrijheid voor ieder persoonlijk om deel te nemen aan het gesprek.

De identiteit van SCOL is onlosmakelijk verbonden met de kernwaarden. Leden van de raad van toezicht laten zich inspireren door de rooms-katholieke en/of protestants-christelijke tradities en voelen zich hiermee verbonden.

De ontwikkeling van waardengedreven toezicht vanuit de "basis op orde" vergt van de leden van de raad van toezicht dat zij vanuit vertrouwen de vervolgstappen durven (laten) zetten om de waarden leidend te laten zijn in het toezicht. Elkaar scherp houden is dan een vereiste.

Leden van de raad van toezicht:

- kunnen inspireren en stimuleren vanuit een "natuurlijke nieuwsgierigheid";
- weten op een vertrouwenwekkende manier het bestuur en de organisatie te bevragen op wat ze willen bereiken;
- houden gepaste afstand van het bestuur om tot gedegen analyses te komen;
- toetsen tijdens de contacten met de medewerkers, ouders en leerlingen het beeld van de organisatie en nemen feedback mee naar het bestuur;
- bereiden zich goed voor en zijn bereid om ook zelf te leren om hun rol te versterken;
- voelen zich verantwoordelijk voor hun maatschappelijke inbreng en toetsen vanuit maatschappelijk perspectief de resultaten;
- zijn teamspelers die ook individueel kunnen excelleren op een bijzonder aandachtsgebied en het aandurven om een individueel standpunt te onderbouwen en vast te houden.

De omvang van de raad is vijf leden. Ieder lid brengt specifieke expertise in die bij een gedegen voorbereiding wordt ingezet. De leden hebben een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring met bestuur of onderwijs. Zij hebben een sterke binding met de regio en beschikken daarmee over een regionaal netwerk.

Expertise/aandachtsgebieden voor de gehele raad van toezicht zijn:

- onderwijs
- personeel, organisatie en arbeidsmarkt
- bestuur en medezeggenschap
- financiën
- digitalisering in het onderwijs en leermiddelen
- AI
- veranderkundige vraagstukken
- kwaliteitszorg
- vastgoed en duurzaamheid
- juridisch
- communicatie
- rooms-katholieke of protestants-christelijke identiteit
- internationalisering en diversiteit

De voorzitter van de raad van toezicht, de vicevoorzitter en de commissieleden worden benoemd uit het midden van de raad van toezicht.

De voorzitter is ook lid van de remuneratiecommissie. Deze commissie wordt voorgezeten door een ander lid van de raad.

Vergoeding

De leden van de raad van toezicht ontvangen jaarlijks een vergoeding van € 11.000,-.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken (optioneel) : nader te bepalen

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.scoleiden.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl