

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

BLICK op onderwijs



1. Lid Raad van Toezicht

Vanwege het aflopen van de zittingstermijn van een van de leden is de Raad van Toezicht van BLICK op onderwijs per 1 juni 2026 op zoek naar een

lid Raad van Toezicht

Specifieke aandachtsgebieden vacature

De Raad van Toezicht is op zoek naar een proactieve, out-of-the-box denker die als strategisch sparringpartner voor het College van Bestuur kan dienen. Het beoogde lid zal deel uitmaken van de Werkgeverscommissie en de Onderwijs en Kwaliteit Commissie. Daarom zoekt de raad specifiek naar kandidaten met ervaring in HR- en/of (arbeids)juridische kennis, in combinatie met een heldere visie op onderwijs(kwaliteit). Kennis en ervaring met organisatiebrede veranderprocessen is een pre. Daarnaast is de raad op zoek naar kandidaten die bijdrage aan de diversiteit van de Raad van Toezicht in brede zin.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van BLICK op onderwijs bestaat uit vijf leden en richt zich op het waarborgen van goed openbaar onderwijs en de continuïteit van de stichting op de langere termijn. Hierbij sluit de raad aan bij het ideaal en de kernwaarden van BLICK en de thema's uit het strategisch beleidsplan. Een en ander is nader uitgewerkt in het toezichtkader van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht wordt benoemd door de gemeenteraden van de gemeente Capelle en Krimpen aan den IJssel. De raad houdt toezicht op het functioneren van de organisatie, is werkgever van het bestuur en staat het bestuur bij met advies en als klankbord. Ze hanteert daarbij de Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs. De raad bestaat uit vijf leden en werkt met diverse aandachtsgebieden, die verdeeld zijn over de verschillende leden van de raad. BLICK op onderwijs streeft naar een diverse samenstelling van de raad wat betreft expertise, ervaring, gender, culturele achtergrond, leeftijd, drijfveren en persoonlijkheden.

De Raad van Toezicht staat op afstand van de stichting, maar neemt wel intensief kennis van wat er binnen de stichting speelt. Zo zien zij toe op het beleid en het financieel beheer van het bestuur. De Raad van Toezicht heeft de volgende taken:

- toezien op de continuïteit van de stichting en de kwaliteit van het onderwijs;
- fungeren als klankbord voor het College van Bestuur;
- goedkeuren van begroting, jaarverslag en strategisch meerjarenplan;
- het aanstellen van leden van het College van Bestuur en de accountant;
- controleren of relevante wet- en regelgeving wordt nageleefd;
- controleren of onderwijsmiddelen op de juiste manier worden aangevraagd en besteed.

De relatie tussen bestuur en toezicht wordt ervaren als betrokken en is gebaseerd op vertrouwen. De Raad van Toezicht treedt daarbij op als 'critical friend' en strategisch (sparring)partner van het bestuur. De leden van de raad zijn positief-kritisch en hanteren een nuchtere, pragmatische stijl. Vanuit een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel worden standpunten zorgvuldig en helder met elkaar gedeeld en is er ruimte voor de productieve dialoog. Collegialiteit en plezier in het werk is vanzelfsprekend.

Werkwijze van de Raad van Toezicht

De raad komt ten minste zes keer per jaar bijeen tijdens reguliere vergaderingen. Daarnaast zijn de leden van de raad periodiek aanwezig bij directieberaden en overleggen met medezeggenschapsraden en andere stakeholders.

Door bezoeken aan scholen en deelname aan interne bijeenkomsten krijgt de raad van toezicht nader inzicht hoe bestuur en scholen hun doelstellingen realiseren en invulling geven aan de openbare identiteit. Ook neemt de raad deel aan themabijeenkomsten en benen-op-tafel sessies rondom actuele onderwerpen, zoals benoemd in paragraaf 2 van deze profielschets.

De Raad van Toezicht kent een Werkgeverscommissie, een Onderwijs en Kwaliteit Commissie en een Audit Commissie, welke in de reguliere raadsvergaderingen rapporteren over hun werkzaamheden en bevindingen.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren en legt aan zowel interne als externe stakeholders verantwoording af. De werkwijze van de Raad van Toezicht is uitgewerkt in een reglement.

Algemene functie-eisen leden van de Raad van Toezicht

Het profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:

- affiniteit met en visie op het openbaar onderwijs;
- richting geven en strategische denken;
- inspireren, bemoedigen en stimuleren;
- innovatief en creatief: denkt out-of-the-box;
- kunnen omgaan met tegengestelde belangen;
- aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden;
- reflecteren en leren met als grondhouding veranderingsbereid;
- hoofdlijnen kunnen onderscheiden;
- adviseren en bevragen;
- is bekend en kan omgaan met de verschillende rollen van Raad van Toezicht en College van Bestuur;
- netwerken;
- kunnen samenwerken en functioneren in collegiaal team;
- beschikken over voldoende tijd om de functie naar behoren te vervullen, inclusief voorbereiding, commissiewerk, deelname aan overlegmomenten en permanente educatie.

De beoogde kandidaat is aantoonbaar vertrouwd met een stedelijke onderwijscontext en de daarbij horende bestuurlijke en maatschappelijke dynamiek. Daarbij staat de Raad van Toezicht ook open voor mensen buiten de onderwijssector, bijvoorbeeld uit het publieke domein of het brede maatschappelijke middenveld. Een relevant netwerk in de gemeenten Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel of de directe omgeving is een pre.

Specifieke eisen voor dit profiel

De Werkgeverscommissie houdt zich bezig met het voorbereiden van de benodigde informatie als het gaat om het benoemen, beoordelen, belonen en de opvolgingsplanning van het bestuur en het adviseren van de voltallige raad hierover. De WG is ook het eerste aanspreekpunt voor arbeidsrechtelijke vragen van bestuurders of collega toezichthouders.

De Onderwijs en Kwaliteit Commissie gaat samen met het CvB dieper in op onderwerpen die van belang zijn in het kader van de onderwijskwaliteit van BLICK op onderwijs. In 2024 werd in de commissie onder andere gesproken over inclusief onderwijs, integrale visie op HR beleid en kwaliteit, een analyse op de doorstroomtoets en het kwaliteitszorgbeleid 2.0 VO en PO.

Voor dit specifieke lid zoeken we daarom aanvullend naar de volgende competenties:

- Bestuurlijke vaardigheid en ervaring met complex (openbaar) bestuur;
- Ruime kennis en expertise op het gebied van strategische HR en kan deze vertalen naar relevantie voor (onderwijs) kwaliteit: kan toezien op organisatieontwikkeling en een adequaat personeels- en scholingsbeleid en kan daarin als sparringpartner optreden voor het CvB;
- Kennis en vaardigheid op het gebied van beoordeling functioneren topmanagement, werving en selectie;
- (Arbeids)juridische expertise: actuele kennis van arbeidsrecht, medezeggenschap en (onderwijs)cao's; kan risico's en consequenties duiden.

Diversiteit en inclusie

De Raad van Toezicht van BLICK op onderwijs is op zoek naar een kandidaat die bijdraagt aan de diversiteit van de Raad van Toezicht in brede zin. In het bijzonder jongere kandidaten en/of kandidaten met een bi-culturele achtergrond worden uitdrukkelijk gevraagd te reageren.

Honorering

De bezoldiging van leden Raad van Toezicht in 2025 bedroeg € 8.514,- op jaarbasis.

2. BLICK op onderwijs

De organisatie

BLICK op onderwijs vertegenwoordigt tien scholen in Capelle en Krimpen aan den IJssel: acht openbare basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs en een school voor voortgezet onderwijs (het EYE College). BLICK staat voor openbaar onderwijs en onderschrijft de drie kernwaarden van openbaar onderwijs: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. De scholen van BLICK zijn een afspiegeling van de maatschappij; een mooie diversiteit aan leerlingen met elk een eigen achtergrond. Zij ontmoeten elkaar op de scholen en leren daar van en met elkaar. Daarin vervullen de scholen van BLICK een actieve rol.

Het ideaal van BLICK op onderwijs is boeiend leren voor nu en de toekomst. Juist in deze tijden, waarin de omgeving continu verandert, zet BLICK zich in voor boeiend onderwijs, dat ook boeiend is voor onderwijsprofessionals, leerlingen en de omgeving. Het werken aan deze ambities doet BLICK vanuit de volgende kernwaarden: boeiend onderwijs, veerkracht, eigenaarschap, vakmanschap, jezelf leren kennen en samen leren van en met elkaar.

In de afgelopen jaren is veel aandacht uitgegaan naar goed en aantrekkelijk openbaar voortgezet onderwijsaanbod door BLICK. Vanuit strategische overwegingen bestaat het voornemen om het EYE College over te gaan dragen aan een andere stichting, welke beter uitgerust is om goed en aantrekkelijk openbaar *voortgezet* onderwijs in stand te houden. Dit proces, waarvan een haalbaarheidsonderzoek onderdeel is, loopt momenteel nog.

De komende periode zal onder andere in het teken staan van een hernieuwde visie op de rol van BLICK als aanbieder van goed en openbaar *primair* onderwijs en de daarmee samenhangende aanpassing van de organisatie. Dit alles tegen de achtergrond van een continu veranderende omgeving waarbinnen het lerarentekort in combinatie met de ervaren werkdruk, veranderingen in de maatschappij en in het gedrag van leerlingen, aanpassingen in het aanbod en inclusief onderwijs (met focus op basisvaardigheden en burgerschap) en ontwikkelingen in digitalisering dagelijks invloed uitoefenen op leerlingen en onderwijsprofessionals, maken de rol van toezichthouder bij BLICK op onderwijs uitermate uitdagend, boeiend en betekenisvol.

Het College van Bestuur

Het College van Bestuur van BLICK op onderwijs bestaat uit twee personen, die als collegiaal bestuur leiding geven en verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse gang van zaken. Het College van Bestuur zet het strategisch beleidsplan uit en zorgt voor innovatie en beleidsontwikkelingen voor het onderwijs op de BLICK-scholen. Regelmatig overlegt het College van Bestuur met de schooldirecteuren om richting te geven aan beleid en om goed op de hoogte te blijven van wat er speelt op de scholen. Het College van Bestuur onderhoudt ook contacten met het regionale onderwijsveld en de gemeentelijke politiek. Het College van Bestuur legt intern verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Katherine Diaz. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk voor 22 februari 2026.

Preselectie gesprekken	: week 9 en 10 (23 februari t/m 3 maart 2026)
Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 6 maart 2026
Selectiegesprekken	: 17 maart 2026 (avond)

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.blickoponderwijs.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Katherine Diaz, consultant
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E k.diaz@wesselopublicvalue.nl