

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

Stichting Etuda

The logo for Etuda is a stylized, handwritten-style wordmark. The letters are colored: 'e' is brown, 't' is green, 'u' is yellow, 'd' is orange, and 'a' is blue. The letters are connected and have a fluid, organic feel.

1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting Etuda is, vanwege het aftreden van een van haar leden aan het einde van dit kalenderjaar, op zoek naar een nieuw lid met een onderwijskundig profiel.

Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting Etuda bestaat momenteel uit zes toezichthouders met elk een eigen discipline te weten bestuurlijke expertise, onderwijs- en opvangkwaliteit, juridische expertise, een specialisme in de zorg, een specialist op het terrein van huisvesting en een lid met specificatie financiën.

De Raad van Toezicht van Stichting Etuda heeft verschillende verantwoordelijkheden: toezien op de doelrealisatie van de organisatie door de bestuurder, werkgever, adviseur en klankbord zijn van de bestuurder, zorgen voor een adequate besturing van de organisatie en het regelen van de eigen werkzaamheden plus de bereidheid om hierover verantwoording af te leggen binnen de organisatie en naar de maatschappij.

Elk lid van de Raad van Toezicht van Stichting Etuda moet dan ook voldoen aan de volgende algemene functie-eisen of kan daaraan op korte termijn voldoen:

Algemene functie-eisen

- committeert zich aan de kernwaarden die horen bij intern toezicht: integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit en is daarop aanspreekbaar;
- is in staat tot zelfreflectie;
- beschikt over een academisch denk- en werkniveau;
- heeft leidinggevende dan wel bestuurlijke ervaring of ervaring als toezichthouder;
- kan op strategisch niveau opereren en kan documenten en andere informatiebronnen doorgronden en analyseren op strategisch niveau;
- kan hoofd- en bijzaken onderscheiden en prioriteiten stellen;
- is in staat advies te geven en voelt zich thuis in de rol van adviseur;
- heeft kennis van de onderwijssector/kinderopvangsector en inzicht in de systematiek van de werkprocessen van deze organisatie;
- heeft affiniteit met de missie en visie van de organisatie;
- kan de doelstelling van de organisatie onderschrijven;
- is thuis in de principes van goed bestuur die horen bij de organisatie en heeft inzicht in de juridische aspecten van de functie;
- heeft tijd en energie ter beschikking;
- ervaring op het snijvlak publiek en privaat domein;
- woonachtig in, dan wel binding met de regio.

Specifieke functie-eisen onderwijs en kwaliteit

In dit specifieke geval zoekt de Raad van Toezicht een lid voor het aandachtsgebied onderwijs (en/of pedagogiek, jeugd, sociaal domein). De voorkeur gaat uit naar een kandidaat die op strategisch niveau kennis heeft van de betekenis van een bestuur dat locaties omvat met elk een eigen en herkenbare identiteit. Vanuit een inhoudelijke betrokkenheid bij het onderwijs levert het lid een bijdrage aan de raad als geheel en vervult tevens een rol als lid binnen de commissie kwaliteit van onderwijs en opvang. Ervaring in een toezichthoudende functie is, gezien de samenstelling van de Raad van Toezicht, geen vereiste. Wel is het belangrijk dat de kandidaat beschikt over het vermogen om eigenstandig en verrassend vragen te stellen en op strategisch niveau een sparringpartner te zijn zowel voor de Raad van Toezicht als voor het bestuur.

Praktische randvoorwaarden

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar. Het intern toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar en komt bij elkaar in Hilvarenbeek op het bestuurskantoor.

De Raad van Toezicht kent drie commissies; de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de commissie kwaliteit van onderwijs en opvang. De commissies bereiden de bespreking en besluitvorming binnen de raad voor. Verder legt de Raad van Toezicht per jaar twee maal een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie om de organisatie goed te leren kennen. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht zijn eigen functioneren en legt over de evaluatie en de overige werkzaamheden verantwoording af in het jaarverslag. Als lid Raad van Toezicht van Stichting Etuda wordt verwacht dat je voldoende tijd ter beschikking hebt om deze werkzaamheden uit te oefenen en dat je bereid bent om je te laten scholen in de kennis, kunde en vaardigheden die nodig zijn voor het uitoefenen van je rol als intern toezichthouder.

Een lid Raad van Toezicht van Stichting Etuda committeert zich aan de afspraken over goed bestuur binnen de sectoren Kinderopvang en Onderwijs en aan de waarden en kwaliteitskenmerken voor intern toezicht zoals verwoord in het verenigingsmanifest van de VTOI-NVTK. Stichting Etuda biedt een rijke, professionele en collegiale omgeving waarin je kunt bijdragen aan de ontwikkeling van de organisatie ten behoeve van goed onderwijs en kinderopvang.

Honorarium

Stichting Etuda hanteert een passende regeling voor honorering.

2. Stichting Etuda

De organisatie

BOOM, stichting Edu-Ley en stichting Samenwijs zijn vanaf 1 januari 2024 samen gegaan onder de naam Etuda. Etuda laat zich leiden door wat het beste is voor het kind. Etuda biedt onderwijs en opvang aan kinderen van 0 tot 13 jaar. De focus ligt volledig op de kwaliteit van opvang en onderwijs vanuit één integrale ontwikkellijn op alle 20 locaties in de kernen Hilvarenbeek, Goirle, Oisterwijk, Moergestel en Middelbeers. Daarbinnen is er alle ruimte voor de persoonlijke ontwikkeling van elk kind. Kinderen voelen zich thuis op de locatie en in zichzelf.

Maatschappelijke opdracht

De maatschappelijke opdracht van Stichting Etuda is vormgegeven in een gezamenlijke koers voor de komende jaren: de OPUS van Etuda. Deze OPUS beschrijft de strategische uitgangspunten die zijn vastgesteld voor de periode tot en met 2028. In de OPUS van Etuda worden beloftes gedaan en wordt weergegeven wat de organisatie ontwikkelt.

De opdracht voor de komende jaren is om deze beloftes voortdurend waar te maken en te bewijzen. Iedere locatie geeft op eigen wijze invulling aan de gezamenlijke opdracht. Dat vormt de kern van de besturingsfilosofie van Etuda.

Visie en besturing

De O van Organisatie - Samenwerken we met plezier!

De missie van Etuda is om haar scholen en opvanglocaties te ondersteunen bij hun dagelijkse werk. Dat doet de organisatie door krachten te bundelen en continu van elkaar te blijven leren. Dankzij die samenwerking kan Etuda alle kinderen het beste bieden.

De P van Passie - Samen leren we het leven kennen!

Etuda heeft veel noten op haar zang. Iedere dag staan de medewerkers klaar voor baby's, peuters en schoolkinderen. Samen zetten zij zich in voor de beste ontwikkeling van ieder kind.

De U van Uitstraling - Samen vieren we successen!

Onderwijs en opvang aanbieden is als het maken van muziek. Bij Etuda mag en kan ieder kind zichzelf zijn. In een vertrouwde en veilige omgeving zorgt de organisatie samen voor sterk onderwijs en uitstekende opvang. Etuda is ervan overtuigd dat een speelse omgeving bijdraagt aan de ontwikkeling van ieder kind.

De S van Samenwerking - Samen zijn we welkom bij Etuda!

Etuda zet de toon voor haar onderwijs en opvang. Samenwerken is haar kracht. Zo zorgt de organisatie voor harmonie op de locaties, in de wijk en in de buurt. Met elkaar creëren zij wat kinderen nodig hebben.

Binnen Etuda wordt samengewerkt aan het zichtbaar, merkbaar en meetbaar maken van de gezamenlijke uitgangspunten, zowel op alle locaties als op bestuursniveau.

Structuur

Toezicht en bestuur zijn ingericht volgens de principes van 'good governance'. Dit betekent dat bestuur en toezicht gescheiden zijn volgens het model van een Raad van Toezicht en een College van Bestuur. Onder leiding van voorzitter Sandra Beuving geeft het bestuur van de stichting richting aan de strategische koers van de organisatie. Afspraken omtrent de bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht.

De stichting ondersteunt haar scholen en opvanglocaties vanuit het bestuurskantoor in Hilvarenbeek. Vanuit deze locatie werken collega's die verantwoordelijk zijn voor uiteenlopende ondersteunende taken, zoals financiën, personeelszaken, kwaliteitszorg, ICT en kindplanning. Op de locaties vormen de directeur en/of manager opvang het eerste aanspreekpunt en dragen zij zorg voor de dagelijkse aansturing.

Medezeggenschap

Medezeggenschap wordt per locatie vormgegeven via een medezeggenschapsorgaan (locatieraad). De stichting heeft een gemeenschappelijke medezeggenschap: de Etudaraad. De agenda van de Etudaraad wordt gedeeld met de Raad van Toezicht. Ook is er de mogelijkheid om de raad uit te nodigen, bijvoorbeeld voor een specifiek onderwerp. De Etudaraad heeft twee keer in een kalenderjaar een ontmoeting met de Raad van Toezicht.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 12 januari 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : 23 januari 2026 (middag)

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.etuda.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl